

Politique du personnel Semperit

Nous encourageons une culture haute performance et exprimons notre respect et appréciation pour nos employés en offrant des conditions de travail attrayantes. Le secret du succès du groupe Semperit est le dévouement et l'expertise de nos employés. Leur qualification professionnelle et leur engagement sont exceptionnels. En retour, nous offrons des emplois attrayants et sécurisés offrant de nombreuses opportunités de développement personnel et de qualification.

1. Principes et objectifs

1.1. Main-d'oeuvre compétitive et excellence opérationnelle

- Nos cadres et employés sont des modèles qui incarnent les valeurs de Semperit. Nous attendons de nos cadres qu'ils soient des modèles de conduite éthique, qu'ils guident les employés de manière compétente, et qu'ils assurent un bon environnement de travail à tous les niveaux.
- Nous considérons qu'une main-d'oeuvre compétitive est l'un des facteurs de réussite les plus importants concernant l'excellence opérationnelle. Ainsi, notre culture d'entreprise est motivée par la performance et s'oriente sur la valeur. Nous apprécions et récompensons les accomplissements sur la base de feedbacks et de réponses dans le cadre d'un processus d'amélioration continu.
- Nous préférons les relations sur le long terme basées sur nos valeurs fondamentales de confiance et de respect.
- Nous aspirons à construire des relations sur le long terme avec nos employés, clients, fournisseurs et parties prenantes, pour que nous puissions grandir ensemble.

1.2. Lieu de travail attrayant

- Semperit est un lieu de travail attrayant, nous prenons soin de nos employés et sommes des investisseurs en personnes. Développement personnel, compensation juste et alignée sur le marché, respect de la diversité, et une conciliation travail-vie personnelle saine sont des sujets très importants à nos yeux.
- Nous apprécions la communication interactive et ouverte avec nos employés.
- Semperit offre des opportunités égales indépendamment de l'âge, du sexe, de la nationalité, des années de service et du niveau de formation. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination.
- Nous encourageons le développement de carrière, en particulier pour les femmes ainsi que pour la diversité des sexes, ethnique et nationale dans la gestion.
- Nous demandons et accordons de la flexibilité en toute confiance, permettons à nos employés d'équilibrer leur vie professionnelle et privée.
- Les opinions et idées de nos employés nous intéressent. Nous recherchons activement leurs commentaires et

feedbacks et permettons les échanges et la communication entre les échelons de la hiérarchie. Nous mettons en oeuvre les bonnes idées et propositions, indépendamment de leur origine.

1.3. Protection des employés et droits humains

- Nous protégeons la santé de nos employés et aspirons à un lieu de travail sans le moindre accident.
- Nous respectons les Droits humains reconnus internationalement et encourageons l'adhésion à ces règles.
- Nous créons un environnement de travail mené par des normes sociales et de travail internationales élevées et nous nous soumettons régulièrement à des audits externes à ce sujet à nos sites principaux.
- Notre politique est strictement contre le travail des enfants et le travail forcé ou obligatoire.
- Nous sommes à l'écoute de nos employés et maintenons les canaux de communication ouverts à cette fin.

1.4 Engagement social

- Semperit soutient et sponsorise des écoles et universités dans des régions où nous considérons que de la main-d'oeuvre plus qualifiée est requise.
- Nous soutenons et sponsorisons des organisations caritatives sélectionnées qui mettent à disposition des infrastructures de premiers soins lorsque les services publics sont insuffisants.
- Nous offrons un soutien financier aux familles de nos employés en cas de catastrophes naturelles.
- Nous encourageons et promovons le dialogue ouvert avec nos voisinages afin de faciliter la compréhension mutuelle des besoins et le désir de changement.
- Nous nous engageons à rester transparents et à maintenir un dialogue ouvert avec les ONGs.

2. Mise en oeuvre

Les contenus de cette déclaration jointe seront communiqués au sein du groupe Semperit lorsque nous le jugerons approprié.

Les objectifs et principes de mise en oeuvre présentés dans ce document s'appliquent dans le monde entier et sont une partie intégrante de la culture d'entreprise du groupe Semperit. Le conseil de gestion et tous les employés s'engagent pleinement à respecter cette politique du personnel pour souligner que les employés sont la clé du succès de l'entreprise.

The Executive Board
Semperit AG Holding