

Personalpolitik von Semperit

Wir fördern eine leistungsfähige Unternehmenskultur und respektieren und wertschätzen unsere Mitarbeiter, indem wir für attraktive Arbeitsbedingungen sorgen. Das Erfolgsgeheimnis von Semperit besteht in dem Engagement und dem Fachwissen unserer Mitarbeiter. Sie verfügen über hervorragende Berufsqualifikationen und legen eine außergewöhnliche Leistungsbereitschaft an den Tag. Im Gegenzug bieten wir attraktive und sichere Arbeitsplätze mit vielen Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung und beruflichen Weiterqualifizierung.

1. Prinzipien & Ziele

1.1. Wettbewerbsfähiges Personal & operative Exzellenz

- Unsere Manager und Mitarbeiter sind Vorbilder, die nach den Werten von Semperit leben. Wir erwarten von unseren Führungskräften auf allen Ebenen ein vorbildhaftes ethisches Verhalten, kompetente Mitarbeiterführung und die Gewährleistung einer angenehmen Arbeitsatmosphäre.
- Wir sehen wettbewerbsfähiges Personal als einen der wichtigsten Erfolgsfaktoren für operative Exzellenz an. Unsere Unternehmenskultur ist als solche leistungsorientiert und wertebasiert. Wir schätzen und entlohnen die Leistung unserer Mitarbeiter auf der Grundlage von Feedback und Rückmeldung im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses.
- Wir bevorzugen langfristige Beziehungen, die auf unseren zentralen Werten, Vertrauen und Respekt, basieren.
- Unser Ziel ist der Aufbau langfristiger Beziehungen mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Interessensgruppen, damit wir enger zusammenwachsen.

1.2. Attraktiver Arbeitsplatz

- Semperit ist ein attraktiver Arbeitsplatz. Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter und investieren in sie. Wir legen großen Wert auf Personalentwicklung, faire und marktgerechte Vergütung, Diversität und die Vereinbarkeit von Freizeit und Beruf.
- Wir schätzen eine interaktive und offene Kommunikation mit unseren Mitarbeitern.
- Semperit bietet Chancengleichheit, unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, Firmenzugehörigkeit und Bildungshintergrund. Wir tolerieren keine Art von Diskriminierung.

- Wir unterstützen die individuelle Karriere, insbesondere für Frauen, und setzen uns für
- Geschlechterdiversität sowie ethnische und nationale Diversität in der Führungsebene ein.
- Wir fordern und gewähren Flexibilität auf der Grundlage von Vertrauen, sodass unsere Mitarbeiter Beruf und Familie miteinander vereinbaren können.
- Wir interessieren uns für die Ansichten und Ideen all unserer Mitarbeiter. Wir fördern aktiv die Rückmeldung unserer Mitarbeiter in Form von Input und Feedback, um den Austausch und die Kommunikation über die hierarchische Struktur hinweg zu ermöglichen. Wir implementieren gute Ideen und Vorschläge unabhängig von ihrer Herkunft.

1.3. Arbeitnehmerschutz und Menschenrechte

- Wir schützen die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, für einen Arbeitsplatz ohne Arbeitsunfälle.
- Unser Unternehmen respektiert die international anerkannten Menschenrechte und fördert deren Einhaltung.
- Wir erschaffen eine Arbeitsumgebung auf der Grundlage hoher international anerkannter Sozialstandards und Arbeitsstandards und wir führen diesbezüglich externe Audits an unseren größten Standorten durch.
- Wir betreiben eine strenge Politik gegen Kinderarbeit sowie gegen Zwangs- und Pflichtarbeit.
- Wir hören unseren Mitarbeitern zu und haben zu diesem Zweck offene Kommunikationskanäle.

1.4 Soziales Engagement

- Semperit unterstützt und fördert Schulen und Universitäten in Gebieten, in denen wir einen Bedarf an höherqualifizierten Arbeitskräften sehen.
- Wir unterstützen und fördern ausgewählte gemeinnützige Organisationen, die sanitätsdienstliche Infrastruktur bereitstellen, wenn öffentliche Dienste nicht mehr ausreichen.
- Wir bieten den Familien unserer Mitarbeiter finanzielle Unterstützung bei Naturkatastrophen.
- Wir ermutigen und fördern den offenen Dialog mit den umliegenden Stadtvierteln, um das gegenseitige Verständnis der Bedürfnisse und den Wunsch nach Wandel zu erleichtern.
- Wir haben uns der Transparenz verschrieben und betreiben einen offenen Dialog mit NGOs.

2. Implementierung

Der Inhalt dieser gemeinsamen Erklärung wird innerhalb des Unternehmens Semperit über geeignete Kanäle kommuniziert.

Die Ziele und die Implementierung der in diesem Dokument niedergelegten Prinzipien gelten weltweit und sind wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur von Semperit. Der Vorstand und alle Mitarbeiter bekennen sich uneingeschränkt zu der vorliegenden Personalpolitik als Zeichen dafür, dass Mitarbeiter den Schlüssel für den Erfolg eines Unternehmens darstellen.

Der Vorstand
Semperit AG Holding