

Podporujeme inkluzivní kulturu a projevujeme respekt a uznání našim zaměstnancům tím, že poskytujeme atraktivní pracovní podmínky. Tajemstvím úspěchu skupiny Semperit je expertiza a odhodlání pro práci našich zaměstnanců. Na oplátku nabízíme lákavé a jisté pracovní příležitosti pro osobní růst a rozvoj.

1. Principy & cíle

1.1. Konkurenceschopná pracovní síla a provozní excellence

- Naši manažeři a zaměstnanci slouží jako vzory, zosobňují hodnoty Semperitu a integritu ve svých činech. Očekáváme, že všichni manažeři stanoví etický standard, nabídnou kvalifikované vedení zaměstnancům a vybudují pozitivní pracovní prostředí.
- Považujeme konkurenceschopnou pracovní sílu za klíčový hnací faktor operativní excelence. Proto je naše kultura firemní integrity zaměřena na výkon a hodnoty. Oceňujeme a uznáváme úspěchy tím, že zahrnujeme zpětnou vazbu do průběžného procesu neustálého zlepšování.
- Dáváme prioritu budování dlouhodobých vztahů založených na našich základních principech důvěry a respektu.
- Jsme oddáni budování dlouhodobých vztahů se svými zaměstnanci, zákazníky, dodavateli a stakeholdery, s sdíleným cílem vzájemného udržitelného růstu.

1.2. Atraktivní místo pro práci

- Tato politika odráží kulturu integrity naší společnosti jako atraktivního pracoviště. Máme upřímný zájem o naše zaměstnance a vtěluje závazek být vývojovým partnerem lidí. Prioritou v naší organizaci je osobní růst zaměstnanců, spravedlivá a konkurenceschopná odměna, podpora rozmanitosti a inkluzivite, respekt a udržování harmonie mezi pracovním a osobním životem.
- Hodnotíme interaktivní a otevřenou komunikaci mezi zaměstnanci.
- Semperit poskytuje rovné příležitosti bez ohledu na věk, pohlaví, národnost, etnicitu, náboženství či sexuální orientaci, jak je definováno v Semperit D&I Charte.
- Aktivně podporujeme kariérní postup znevýhodněných skupin a zároveň zdůrazňujeme rozmanitost v řízení nezávisle na pohlaví, věku, kultuře a invaliditě.
- Podporujeme atmosféru důvěry, kde je vítána flexibilita práce. Tím posilujeme naše zaměstnance v efektivním sladění pracovního a osobního života.
- Vážíme si názorů a nápadů všech našich zaměstnanců a aktivně podporujeme jejich připomínky a zpětnou vazbu. To usnadňuje dynamickou výměnu názorů a podporuje efektivní komunikaci v celé organizaci.

1.3. Ochrana práv zaměstnanců a lidských práv

- Chráníme zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců s cílem pracoviště bez pracovních nehod.
- Dodržujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a podporujeme jejich dodržování.
- Vytváříme pracovní prostředí řízené vysokými mezinárodními sociálními a pracovními standardy a pravidelně podléháme externím auditům v této oblasti.
- Zajišťujeme diskrétnost a důvěrnost v procesu hlášení a chráníme zaměstnance, kteří upozorňují na jakékoli porušení nebo nepravosti, nebo jsou součástí vyšetřování, před odvetou.
- Máme přísnou politiku proti práci dětí a proti nucené nebo povinné práci.
- Posloucháme naše zaměstnance a udržujeme otevřené komunikační kanály pro tento účel.

1.4 Závazek ke společnosti

- Semperit podporuje, sponzoruje a spolupracuje s školami a univerzitami v oblastech, kde vidíme potřebu kvalifikovanější pracovní síly.
- Podporujeme a sponzorujeme vybrané neziskové organizace, které poskytují první pomoc tam, kde veřejné služby nestačí.
- Poskytujeme finanční podporu rodinám našich zaměstnanců v případě přírodních katastrof.
- Podporujeme a propagujeme otevřený dialog s našimi sousedy a dalšími zúčastněnými stranami, abychom usnadnili vzájemné porozumění potřebám a touze po změně.
- Jsme zavázáni k transparentnosti a udržování otevřeného dialogu s nevládními organizacemi (NGO).

2. Implementace

Obsah této politiky bude komunikován v rámci skupiny Semperit podle našeho uvážení. Cíle a zásady provádění stanovené v tomto dokumentu platí po celém světě a jsou nedílnou součástí korporátní kultury a integrity skupiny Semperit. Výkonný výbor a všichni zaměstnanci jsou plně zavázáni této politice v oblasti lidí, aby zdůraznili, že zaměstnanci jsou klíčem k úspěchu společnosti.

The Executive Board
Semperit AG Holding