

SEMPERIT

Polityka kadrowa

Promujemy kulturę inkluzywności oraz okazujemy szacunek i uznanie naszym pracownikom¹⁾ poprzez zapewnienie atrakcyjnych warunków pracy. Sekretem sukcesu Grupy Semperit jest zaangażowanie i wiedza naszych pracowników. W zamian zapewniamy atrakcyjne i bezpieczne możliwości pracy w celu rozwoju osobistego i zawodowego.

1. Ludzie i cele

1.1. Konkurencyjna siła robocza i doskonałość operacyjna

- Nasi liderzy, menedżerowie i pracownicy są wzorem do naśladowania, ucieleśniając wartości Semperit i uczciwość w swoich działaniach. Oczekujemy, że wszyscy menedżerowie będą wyznaczać standardy etyczne, oferować pracownikom fachowe wskazówki i dbać o pozytywne środowisko pracy. Nalegamy, aby wszyscy przestrzegali naszego Kodeksu Postępowania.
- Uważamy, że konkurencyjna siła robocza jest najważniejszym czynnikiem wpływającym na doskonałość operacyjną. Dlatego nasza kultura uczciwości korporacyjnej koncentruje się na wydajności i wartościach. Ceny i doceniamy osiągnięcia, włączając informacje zwrotne do procesu ciągłego doskonalenia.
- Naszym celem jest pielęgnowanie długoterminowych relacji opartych na naszych podstawowych zasadach zaufania i szacunku z naszymi pracownikami, klientami, dostawcami i interesariuszami, mając wspólny cel, jakim jest wzajemny zrównoważony rozwój.

1.2. Atrakcyjne miejsce pracy

- Polityka ta odzwierciedla kulturę uczciwości naszej firmy, dzięki czemu Semperit jest atrakcyjnym miejscem pracy. Szczerze troszczymy się o naszych pracowników, ucieleśniając zaangażowanie rozwoju ludzkiego. Priorytetowe traktowanie rozwoju personelu, sprawiedliwego i konkurencyjnego wynagrodzenia, wspieranie różnorodności i integracji, szacunek oraz utrzymanie harmonijnej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym mają ogromne znaczenie w naszej organizacji.
- Cenimy sobie interaktywną i otwartą komunikację wśród pracowników.
- Semperit zapewnia równe szanse bez względu na wiek, płeć, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną czy niepełnosprawność, zgodnie z definicją zawartą w [Karcie Semperit D&I](#).
- Aktywnie promujemy rozwój zawodowy osób niedostatecznie reprezentowanych płci, jednocześnie podkreślając różnorodność w zarządzaniu bez względu na płeć, wiek, kulturę i niepełnosprawność.
- Zachęcamy do tworzenia atmosfery zaufania, w której zarówno prośba, jak i zapewnianie elastyczności są akceptowane. Dzięki temu nasi pracownicy mogą skutecznie pogodzić swoją pracę i życie osobiste.
- Cenimy opinie i pomysły wszystkich naszych pracowników i aktywnie poszukujemy ich wkładu i informacji zwrotnych. Ułatwia to dynamiczną wymianę myśli i zachęca do efektywnej komunikacji w całej organizacji.

1.3 Ochrona pracowników i praw człowieka

- Chronimy zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, dążąc do tego, aby w miejscu pracy nie było żadnych incydentów, zgodnie z naszą Polityką HSEQ.
- Przestrzegamy uznanych na całym świecie praw człowieka i promujemy ich przestrzeganie, zgodnie z [naszym Kodeksem Postępowania](#).
- Tworzymy środowisko pracy oparte na wysokich międzynarodowych standardach socjalnych i pracowniczych.
- Zapewniamy dyskrecję i poufność we wszystkich procesach informowania o nieprawidłowościach i chronimy naszych pracowników, którzy mówią o jakimkolwiek naruszeniu lub wykroczeniu lub są częścią dochodzenia, przed wszelkimi działaniami odwetowymi.
- Mamy ścisłą politykę zakazującą pracy dzieci i pracy przymusowej lub obowiązkowej.
- Wsłuchujemy się w głos naszych pracowników i utrzymujemy w tym celu otwarte kanały komunikacji.

1.4 Zaangażowanie społeczne

- Semperit wspiera, sponsoruje i współpracuje ze szkołami i uczelniami wyższymi w obszarach, w których widzimy zapotrzebowanie na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą.
- Wspieramy i sponsorujemy wybrane organizacje non-profit, które zapewniają infrastrukturę pierwszej pomocy tam, gdzie usługi publiczne są niewystarczające.
- Udzielamy wsparcia finansowego rodzinom naszych pracowników w przypadku klęsk żywiołowych.
- Zachęcamy i promujemy otwarty dialog z naszymi sąsiadami i innymi interesariuszami, aby ułatwić wzajemne zrozumienie potrzeb i pragnienie zmian.
- Zależy nam na przejrzystości i utrzymywaniu otwartego dialogu z organizacjami pozarządowymi.

2. Implementacja

Treść niniejszej wspólnej deklaracji zostanie przekazana w ramach Grupy Semperit w sposób, jaki uznamy za stosowny. Cele i zasady realizacji określone w niniejszym dokumencie obowiązują na całym świecie i stanowią integralną część kultury uczciwości korporacyjnej Grupy Semperit. Zarząd i wszyscy pracownicy są w pełni zaangażowani w niniejszą Politykę Kadrową, aby podkreślić, że pracownicy są kluczem do sukcesu firmy.

Rada Wykonawcza
Semperit AG Holdin

1) Należy pamiętać, że dla celów naszej Polityki Kadrowej do naszych pracowników zaliczamy osoby, które pozostają z nami w stosunku pracy, a także osoby niebędące pracownikami, które są indywidualnymi wykonawcami dostarczającymi siłę roboczą ("osoby prowadzące działalność na własny rachunek") lub osobami świadczonymi przez przedsiębiorstwa zajmujące się głównie działalnością w zakresie zatrudnienia. (kod NACE N78)