

आम्ही सर्वसमावेशक संस्कृतीचा प्रचार करतो आणि आमच्या कर्मचाऱ्यांना आकर्षक कामाची स्थिती पुरवून आदर आणि कृतज्ञता दर्शवतो. सेम्परिट ग्रुपच्या यशाचे रहस्य हे आमच्या कर्मचाऱ्यांची समर्पण आणि तज्ज्ञता आहे. बदल्यात, आम्ही वैयक्तिक विकासा आणि विकासासाठी आकर्षक आणि सुरक्षित नोकरीच्या संधी प्रदान करतो.

1. लोक आणि उद्दिष्टे

1.1. स्पर्धात्मक कार्यबळ आणि कार्यक्षमतेची उत्कृष्टता

- आमचे नेते, व्यवस्थापक आणि कर्मचारी आदर्श भूमिका निभावतात, जे सेम्परिट मूल्ये आणि कार्यातील नैतिकता त्यांच्या कर्तृत्वामध्ये दर्शवतात. आम्ही अपेक्षा करतो की सर्व नेते नैतिक मानक निर्धारित करतील, कर्मचाऱ्यांना कुशल मार्गदर्शन प्रदान करतील आणि सकारात्मक कामाचे वातावरण निर्माण करतील. आम्ही आग्रह धरतो की सर्वांनी आमच्या आचार संहितेचे पालन करावे.
- आम्ही स्पर्धात्मक कार्यबळाला कार्यक्षमतेच्या उत्कृष्टतेचा मुख्य चालक मानतो. त्यामुळे, आमची कॉर्पोरेट नैतिकतेची संस्कृती कामगिरी आणि मूल्यांच्या भोवती केंद्रित आहे. आम्ही सतत सुधारणा प्रक्रियेत फीडबॅकचा समावेश करून सिद्धीची मान्यता आणि मूल्यांकन करतो.
- आम्ही आमच्या कर्मचाऱ्यांसोबत, ग्राहकांसोबत, पुरवठादारांसोबत आणि हितधारकांसोबत आमच्या मूलभूत सिद्धांतांच्या आधारे दीर्घकालीन संबंध निर्माण करण्यासाठी प्रतिबद्ध आहोत, ज्यामध्ये परस्पर स्थायी विकासाचे ध्येय आहे.

1.2. काम करण्यासाठी आकर्षक ठिकाण

- हे धोरण आमच्या कंपनीच्या नैतिकतेच्या संस्कृतीचे प्रतिबिंबित करते, जे सेम्परिटला एक आकर्षक कार्यस्थळ बनवते. आम्ही आमच्या कर्मचाऱ्यांच्या प्रति खरोखरीची चिंता बाळगून लोकविकासाच्या तत्वाशी निष्ठा राखतो. कर्मचाऱ्यांच्या वैयक्तिक विकासाला प्राधान्य देणे, समतुल्य आणि स्पर्धात्मक मोबदला, विविधता आणि समावेशाच्या संवर्धनासाठी प्रयत्नशील राहणे, आदर आणि कार्य-जीवन संतुलनाची समरसता आमच्या संघटनेत महत्त्वाचे स्थान राखते.
- आम्ही कर्मचाऱ्यांमध्ये संवादात्मक आणि उघड संवादाला महत्त्व देतो.
- सेम्परिट डी अँड आय चार्टरमध्ये परिभाषित केल्याप्रमाणे वय, लिंग, राष्ट्रीयता, वांशिकता, धर्म, लैंगिक अभिमुखता किंवा अपंगत्व यांची पर्वा न करता समान संधी प्रदान करते.
- आम्ही प्रतिनिधित्वात कमी प्रतिनिधित्व केलेल्या लिंगांच्या करिअर विकासाला सक्रियपणे प्रोत्साहन देतो, तसेच व्यवस्थापनात लिंग, वय, संस्कृती आणि अपंगत्वाच्या विविधतेवर भर देतो.
- आम्ही विश्वासाचे वातावरण निर्माण करण्यासाठी प्रोत्साहन देतो जेथे लवचिकता मागणे आणि देणे स्वीकारले जाते. हे आमच्या कर्मचाऱ्यांना त्यांचे काम आणि वैयक्तिक जीवन योग्य प्रकारे समन्वयित करण्यास सक्षम करते.
- आम्ही आमच्या सर्व कर्मचाऱ्यांच्या मत आणि कल्पनांना महत्त्व देतो व त्यांच्या इनपुट व प्रतिसादास सक्रियपणे शोधतो. हे संस्थेतील प्रभावी संवादाला प्रोत्साहन देते व विचारांचे गतिशील आदानप्रदान सुलभ करते.

1.3. कर्मचारी आणि मानवी हक्कांचे संरक्षण

- आम्ही आमच्या एचएसईक्यू धोरणात नमूद केल्याप्रमाणे शून्य-घटना कार्यस्थळाचे लक्ष्य ठेवून आमच्या कर्मचाऱ्यांचे आरोग्य आणि सुरक्षिततेचे रक्षण करतो.
- आम्ही आंतरराष्ट्रीय स्तरावर मान्यताप्राप्त मानवी हक्कांचे पालन करतो आणि आमच्या आचारसंहितेत नमूद केल्याप्रमाणे त्यांचे पालन करण्यास प्रोत्साहन देतो.
- आम्ही उच्च आंतरराष्ट्रीय सामाजिक आणि कामगार मानकांच्या नेतृत्वाखाली कामाचे वातावरण तयार करतो.
- आम्ही कोणत्याही उल्लंघन किंवा अन्यायाबद्दल बोलणारे कर्मचारी यांचे संरक्षण करतो आणि चौकशीच्या प्रक्रियेच्या भाग म्हणून संरक्षण प्रदान करतो.
- आम्ही कठोर बालकामगार-विरोधी आणि सक्तीचे किंवा अनिवार्य कामगार-विरोधी धोरणांचे पालन करतो.
- आम्ही आमच्या कर्मचाऱ्यांचे ऐकतो आणि या उद्देशासाठी खुले संवाद चॅनेल राखतो.

1.4. सामाजिक प्रतिबद्धता

- ज्या भागात आम्हाला उच्चशिक्षित मनुष्यबळाची आवश्यकता दिसते अशा भागात सेम्परिट शाळा आणि विद्यापीठांना समर्थन, प्रायोजक आणि सहकार्य करते.
- आम्ही निवडक स्वयंसेवी संस्थांचे समर्थन आणि प्रायोजन करतो ज्या सार्वजनिक सेवा अपुरी असलेल्या ठिकाणी प्रथमोपचाराची सुविधा प्रदान करतात.
- आम्ही नैसर्गिक आपत्तीत आमच्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबांना आर्थिक मदत देतो.
- आम्ही आमच्या शेजारी आणि इतर हितधारकांशी परस्पर समज आणि बदलाची इच्छा यांचे सुलभीकरण करण्यासाठी उघड संवादाचे समर्थन आणि प्रोत्साहन देतो.
- आम्ही पारदर्शकता आणि स्वयंसेवी संस्थांशी मुक्त संवाद राखण्यासाठी कटिबद्ध आहोत.

2. अंमलबजावणी

या संयुक्त घोषणेतील मजकूर आम्हाला योग्य वाटेल तसा सेम्परिट ग्रुपमध्ये कळविला जाईल. या दस्तऐवजामध्ये नमूद केलेली उद्दिष्टे आणि अंमलबजावणी तत्त्वे जगभरात लागू होतील आणि सेम्परिट समूहाच्या कॉर्पोरेट अखंडता संस्कृतीचा अविभाज्य भाग आहेत. कंपनीच्या यशाची गुश्किल्ली कर्मचारी आहेत यावर भर देण्यासाठी कार्यकारी मंडळ आणि सर्व कर्मचारी या पीपल पॉलिसीसाठी पूर्णपणे वचनबद्ध आहेत.

कार्यकारी मंडळ
सेम्परिट एजी होल्डिंग्स

- कृपया लक्षात घ्या की आमच्या लोक धोरणाच्या उद्देशाने, आमचा स्वतःचा कामगार त्यांना आमच्याशी रोजगार संबंध असणारे लोक आणि असे अरोजगार कर्मचारी देखील समाविष्ट करतो जे की स्वतंत्र करारदार म्हणून कामगिरी पुरविताने ('स्वयंरोजगारित लोक') किंवा रोजगार क्रियाकलापात मुख्यतः सहभागी असणाऱ्या उपक्रमांद्वारे प्रदान केलेले लोक. (NACE कोड N78)