

SEMPERIT

People Policy

Wir fördern eine integrative Kultur und bringen unseren Mitarbeiter:innen¹⁾ Respekt und Wertschätzung entgegen, indem wir attraktive Arbeitsbedingungen bieten. Das Erfolgsgeheimnis der Semperit Gruppe liegt im Engagement und der Expertise unserer Mitarbeiter:innen. Im Gegenzug bieten wir attraktive und sichere Arbeitsmöglichkeiten für persönliches Wachstum und Entwicklung.

1. Menschen & Ziele

1.1. Wettbewerbsfähige Beschäftigte und operative Exzellenz

- Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter:innen dienen als Vorbilder und verkörpern die Semperit-Werte und Integrität in ihrem Handeln. Wir erwarten, dass alle Führungskräfte ethische Standards setzen, ihre Mitarbeiter:innen kompetent anleiten und ein positives Arbeitsumfeld schaffen. Wir bestehen darauf, dass jeder unseren Verhaltenskodex befolgt.
- Wettbewerbsfähige Mitarbeiter:innen sind für uns die wichtigste Voraussetzung für hervorragende Leistungen und operative Exzellenz. Daher basiert unsere Unternehmenskultur auf Integrität, Leistung und Werten. Wir schätzen und anerkennen Leistungen, indem wir Feedback in einem fortlaufenden Prozess der kontinuierlichen Verbesserung berücksichtigen.
- Wir sind bestrebt, langfristige Beziehungen zu unseren Mitarbeiter:innen, Kund:innen, Lieferant:innen und Stakeholdern zu pflegen, die auf unseren Grundprinzipien Vertrauen und Respekt beruhen, mit dem gemeinsamen Ziel eines nachhaltigen Wachstums.

1.2. Attraktiver Arbeitsplatz

- Diese Policy spiegelt unsere integrative Unternehmenskultur wider und macht die Semperit Gruppe zu einem attraktiven Arbeitgeber. Wir kümmern uns aufrichtig um unsere Mitarbeiter:innen und engagieren uns als Personalentwickler:in. Die Förderung des persönlichen Wachstums, eine gerechte und wettbewerbsfähige Entlohnung, die Förderung von Vielfalt und Inklusion, Respekt und ein harmonisches Gleichgewicht zwischen Arbeit und Privatleben haben in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert.
- Wir legen Wert auf eine interaktive und offene Kommunikation zwischen den Mitarbeiter:innen.
- Die Semperit Gruppe bietet Chancengleichheit unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung oder Beeinträchtigung, wie in der [Semperit D&I Charter](#) definiert.
- Wir fördern aktiv die berufliche Entwicklung unterrepräsentierter Geschlechter und betonen gleichzeitig die Vielfalt in der Geschäftsleitung hinsichtlich Alter, Geschlecht, Kultur und Beeinträchtigungen.

- Wir fördern eine vertrauensvolle Atmosphäre, in der sowohl das Einfordern als auch das Bereitstellen von Flexibilität begrüßt wird. Dies ermöglicht es unseren Mitarbeiter:innen, ihr Arbeits- und Privatleben effektiv in Einklang zu bringen.
- Wir schätzen die Meinungen und Ideen aller unserer Mitarbeiter:innen und suchen aktiv nach ihrem Input und Feedback. Dies erleichtert einen dynamischen Gedankenaustausch und fördert eine effektive Kommunikation innerhalb des Unternehmens.

1.3. Schutz der Mitarbeiter:innen und Menschenrechte

- Wir schützen die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen und streben einen Arbeitsplatz ohne Zwischenfälle an, wie in unserer [HSEQ Policy](#) definiert.
- Wir halten die international anerkannten Menschenrechte ein, wie in unserem Verhaltenskodex dargelegt [Code of Conduct](#).
- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das sich an hohen internationalen Sozial- und Arbeitsstandards orientiert.
- Wir gewährleisten Diskretion und Vertraulichkeit in allen Whistleblowing-Prozessen und schützen unsere Mitarbeiter:innen, die Verstöße oder Fehlverhalten ansprechen oder Teil einer Untersuchung sind, vor Vergeltungsmaßnahmen.
- Wir verfolgen eine strikte Politik gegen Kinderarbeit und gegen Zwangsarbeit.
- Wir haben ein offenes Ohr für unsere Mitarbeiter:innen und pflegen zu diesem Zweck offene Kommunikationskanäle.

1.4 Soziales Engagement

- Die Semperit Gruppe unterstützt, sponsert und kooperiert mit Schulen und Universitäten in Bereichen, in denen wir einen Bedarf an höher qualifizierten Arbeitskräften sehen.
- Wir unterstützen und fördern ausgewählte gemeinnützige Organisationen, die Erste-Hilfe-Infrastruktur bereitstellen, wo öffentliche Dienstleistungen unzureichend sind.
- Wir leisten finanzielle Unterstützung für die Familien unserer Mitarbeiter:innen im Falle von Naturkatastrophen.
- Wir ermutigen und fördern den offenen Dialog mit unseren Nachbar:innen und anderen Interessensgruppen, um das gegenseitige Verständnis für die Bedürfnisse und den Wunsch nach Veränderung zu erleichtern.
- Wir verpflichten uns zu Transparenz und pflegen einen offenen Dialog mit Nichtregierungsorganisationen (NGOs).

2. Implementierung

Der Inhalt dieser gemeinsamen Erklärung wird innerhalb der Semperit Gruppe kommuniziert, wie wir es für angemessen erachten. Die in diesem Dokument festgelegten Ziele und Umsetzungsprinzipien gelten weltweit und sind integraler Bestandteil der Integritätskultur der Semperit Gruppe. Der Vorstand und alle Mitarbeiter:innen bekennen sich uneingeschränkt zu dieser People Policy, um zu betonen, dass unsere Mitarbeiter:innen der Schlüssel zum Erfolg des Unternehmens sind.

The Executive Board
Semperit AG Holding

1) Bitte beachten Sie, dass für die Zwecke unserer People Policy unsere eigene Belegschaft sowohl Personen umfasst, die in einem Beschäftigungsverhältnis mit uns stehen, als auch Nicht-Beschäftigte, die entweder einzelne Auftragnehmer sind, die ihre Arbeitskraft zur Verfügung stellen („Selbstständige“), oder Personen, die von Unternehmen zur Verfügung gestellt werden, die hauptsächlich im Bereich der Beschäftigung tätig sind (NACE Code N78).