

我们倡导包容的文化，并通过提供有吸引力的工作条件来表达对员工的尊重与赞赏。森佩理特集团成功的秘诀就在于我们员工的奉献精神和专业技能。作为回报，我们为员工的个人成长和发展提供有吸引力的、安全保障的工作机会。

### 1. 人员与目标

#### 1.1. 有竞争力的员工队伍和卓越运营

- 我们的领导人、经理和员工以身作则，在行动中体现森佩理特的价值观和诚信。我们期望所有管理人员都能树立道德标准，为员工提供娴熟的指导，并营造积极的工作环境。我们坚持要求每个人都遵守我们的《行为准则》。
- 我们认为，一支具有竞争力的员工队伍是实现卓越运营的首要驱动力。因此，我们的企业诚信文化以绩效和价值观为中心。我们重视并肯定员工取得的成绩，将反馈意见纳入持续改进的过程中。
- 在信任和尊重的基本原则基础上，我们致力于与员工、客户、供应商和利益相关者建立长期关系，实现共同的可持续发展目标。

#### 1.2. 有吸引力的工作场所

- 这项政策反映了公司的诚信文化，使森佩理特成为一个具有吸引力的工作场所。我们真正关心我们的员工，体现了以人为本的发展理念。我们优先考虑员工的成长、公平和有竞争力的薪酬、促进多元化和包容性、尊重员工以及保持和谐的工作与生活平衡，这些在我们的组织中都具有重要意义。
- 我们重视员工之间的互动和坦诚交流。
- 如森佩理特多元化纲领所定义，不论年龄、性别、国籍、种族、宗教、性取向或残障，森佩理特均提供平等机会。
- 我们积极促进少数占比性别人群的职业发展，同时也强调管理层中在性别、年龄、文化和残障方面的多样性。
- 我们鼓励营造一种信任的氛围，在这样的氛围中，员工可以要求或提供灵活性。这使我们的员工能够有效地协调工作和个人生活。

- 我们重视所有员工的意见和想法，并积极征求他们的意见和反馈。这促进了思想的活跃交流，鼓励了整个组织的有效沟通。

#### 1.3. 保护员工和人权

- 如我们的《职业健康、安全、环境与质量方针》所述，我们保护员工的健康和安全，以实现工作场所零事故为目标。
- 如我们的《行为准则》所述，我们遵守国际公认的人权，并促进对人权的遵守。
- 我们按照国际社会和劳工高标准营造工作环境。
- 我们确保举报过程的谨慎性和保密性，并保护举报任何违规或不当行为或参与调查的员工免遭任何报复。
- 我们实行严格的无童工和无强迫或强制劳动政策。
- 我们倾听员工的心声，并为此保持畅通的沟通渠道。

#### 1.4 社会承诺

- 森佩理特在我们认为需要更高素质劳动力的领域，支持、赞助并与学校和大学合作。
- 我们在公共服务不足的地方提供急救基础设施来支持和赞助选定的非营利组织。
- 在发生自然灾害时，我们为员工家庭提供经济援助。
- 我们鼓励并推动与邻居和其他利益相关者进行公开对话，以促进对需求和变革愿望的相互理解。
- 我们致力于提高透明度，与非政府组织保持公开对话。

### 2. 实施

本联合声明的内容将在森佩理特集团内部酌情传达。

本文件规定的目标和实施原则适用于全球范围，是森佩理特集团企业诚信文化的组成部分。执行董事会和所有员工都将全力以赴执行本《人文政策》，以强调员工是公司成功的关键。

**执行董事会**

森佩理特集团股份有限公司