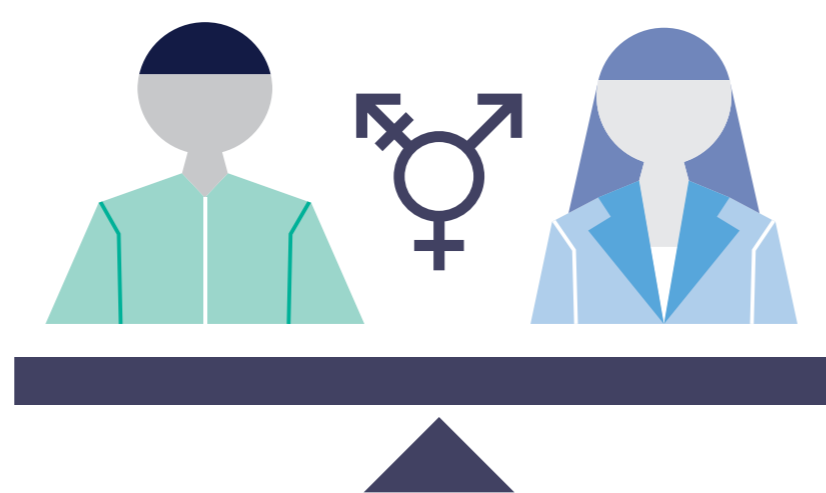


CHARTA DER VIELFALT



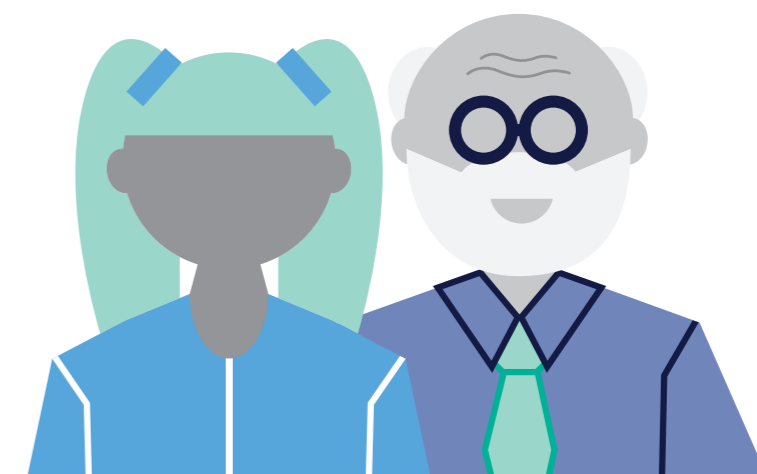
KULTUR



GESCHLECHT



BEHINDERUNG



ALTER

Wir bei Semperit sind der Überzeugung, dass Vielfalt und Inklusion für unseren Erfolg entscheidend sind. Wir bemühen uns darum, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem eine verbundene, inklusive Kultur gepflegt wird, in der sich alle Mitarbeiter:innen zugehörig und wertgeschätzt fühlen, authentisch sein können und als Individuen respektiert werden.

Unsere Verpflichtung Vielfalt und Inklusion zu leben, zeigt sich in folgenden Grundsätzen:

- Wie glauben daran, dass Vielfalt unser Unternehmen stärkt und uns dabei hilft, besser auf unsere Kunden und Teilhaber einzugehen.
- Wir erkennen an, dass es wichtig ist, eine Kultur des Respekts, des Vertrauens und der offenen Kommunikation zu pflegen, in der sich alle sicher und geschätzt fühlen können.
- Wir haben uns dazu verpflichtet, auf allen Ebenen unserer Organisation und unter allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeiten Vielfalt zu fördern.
- Wir haben uns dazu verpflichtet, allen Menschen die gleichen Chancen zu bieten und faire Bedingungen zu schaffen, unter denen alle ihren Kompetenzen und Fähigkeiten entsprechend erfolgreich sein können.
- Wir erkennen an, dass kontinuierliche Anstrengung und dauerhaftes Engagement erforderlich sind, um einen wirklich inklusiven Arbeitsplatz zu schaffen und wir setzen uns für fortwährende Verbesserungen auf diesem Gebiet ein.

Um diese Grundsätze zu unterstützen, werden wir:

- Allen Mitarbeiter:innen Schulungen und Entwicklungschancen bieten, um ihr Verständnis und ihre Wertschätzung für Vielfalt und Inklusion zu unterstützen.
- Unsere Fortschritte bei der Erreichung unserer Ziele hinsichtlich Vielfalt und Inklusion beobachten und bewerten und uns selbst dafür in die Pflicht nehmen, dass wir bedeutsame Fortschritte machen.
- Unsere Mitarbeiter:innen zu einem offenen und ehrlichen Feedback über unsere Initiativen für Vielfalt und Inklusion ermutigen und dieses Feedback für Verbesserungen unserer Praktiken und Richtlinien nutzen.
- Unsere Prozesse und Praktiken immer wieder überprüfen, um zu gewährleisten, dass sie fair und gerecht sind.

Manfred Stanek
CEO

Helmut Sorger
CFO

Gerfried Eder
CIO