

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ



«Performance допомагає нам розвиватися – доброчесність утримує на правильному шляху».

Уже понад 200 років Semperit уособлює досконалість, інновації та стійкість. Наш успіх ґрунтується не лише на технічній експертизі та високоякісних еластомерних рішеннях, а й на доброчесності, з якою ми ведемо нашу діяльність.

Ми прагнемо досягати успіху, спираючись на нашу етику ведення бізнесу й верховенство права. В основі наших відносин із колегами, клієнтами, діловими партнерами й суспільством лежать повага й довіра. Ми розбудовуємо довіру, створюємо рішення, беремо на себе відповідальність і досягаємо результатів. Дотримання цих цінностей означає відповідальну поведінку щодня.

Наш Кодекс поведінки встановлює чіткі стандарти, допомагає нам ухвалювати правильні рішення та визначає етичні принципи, яких ми очікуємо як від себе, так і від наших ділових партнерів. Ми рішуче реагуватимемо на будь-які порушення Кодексу поведінки та вживатимемо відповідних заходів для забезпечення відповідності. Кодекс поведінки також слугує основою для наших політик і процедур, які пропонують докладніші вказівки через пов'язані ресурси.

Наші слова, поведінка й дії мають значення. Якщо щось здається не так, ми зупиняємося, розмірковуємо й висловлюємося. Висловлювати занепокоєння – це правильно. Ми чуємо кожен голос, зберігаємо конфіденційність і не допускаємо відплати.

Цей Кодекс поведінки надає нам змогу приймати правильні рішення навіть у складних ситуаціях. Дякуємо вам, що дієте в інтересах Semperit і всіх, хто нам довіряє.

**Виконавча рада
Холдинг Semperit AG**





Герфрід Едер, головний промисловий директор | Манфред Штанек, генеральний директор
| Гельмут Зоргер, фінансовий директор



01 МИ РОБИМО ТЕ, ЩО ПРАВИЛЬНО

Наш Кодекс поведінки	6
Наші цінності	9
Наші обов'язки	14
Лідерство на засадах доброчесності	16
Ухвалюйте обґрунтовані бізнес-рішення	18
Ми завжди висловлюємося	20
	22

02 МИ БУДУЄМО Й ЗАРОБЛЯЄМО ДОВІРУ

	28
Система доброчесності й відповідності	30
Скажіть «ні» хабарництву й корупції	32
Конфлікти інтересів	36
Механізми контролю торгівлі й санкції	38
Чесна конкуренція	40
Запобігання відмиванню грошей	42



03 МИ НАДАЄМО МОЖЛИВОСТІ Й ПОВАЖАЄМО 44

Права людини	46
Соціальні й трудові стандарти	48
Захист довкілля, здоров'я та безпека	52
Захист одне одного й громади	54

04 МИ ЗАХИЩАЄМО ТЕ, ЩО ВАЖЛИВО 56

Конфіденційна інформація	58
Штучний інтелект	58
Захист даних і конфіденційність	59
Кібербезпека	59
Комунікації	60
Правила внутрішнього контролю	62

01 МИ РОБИМО ТЕ, ЩО ПРАВИЛЬНО



У Semperit робити правильні речі – це не просто принцип: це частина нашої ідентичності.

З роками ми стали промисловою групою із чітким стратегічним фокусом і двома високоефективними бізнес-підрозділами – Semperit Industrial Applications (SIA) і Semperit Engineered Applications (SEA), – які стимулюють інновації та посилюють глобальну конкурентоспроможність.

Наш успіх побудовано не лише на результатах діяльності: його побудовано на довірі, чесності й етичній поведінці.

Наш сьогоднішній вибір зумовлено турботою про майбутнє, відповідальністю за клімат, справедливістю та довгостроковою стійкістю.

Ми відомі своєю надійністю, стійкістю та практичною винахідливістю. Для нас гума – це не лише матеріал, а й спосіб мислення. Ми розтягуємося, ми відновлюємося, ми вирішуємо. Ми підтримуємо роботу промисловості та рух світу.



Ми вчиняємо правильно.



НАШ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

Цей Кодекс поведінки – наш компас. Він спрямовує нас у тому, як ми поводитимось на роботі, і допомагає нам ухвалювати кращі рішення щодня. Ми суворо дотримуємося високих стандартів відповідності законодавству й ділової етики. Наші цінності нагадують нам, що ми обстоюємо та як саме здійснюємо свою діяльність.

Кодекс поведінки окреслює наші принципи, стандарти й етичні очікування в межах Групи, а також пов'язує нас із нашою системою політик, рекомендацій та інструкцій. Він допомагає нам визначати правильне й неправильне та діяти належним чином у різних ситуаціях. Це дає нам змогу діяти впевнено, чесно й зі здоровим глуздом – навіть коли правильний шлях не очевидний на перший погляд.

Кожен із нас несе відповідальність за дотримання правил і положень, що застосовуються до – і в – Semperit, а також у всіх зовнішніх бізнес-середовищах.

Цей Кодекс поведінки надає чіткі вказівки й міцну основу для вашого етичного ухвалення рішень. Ми діємо добросовісно й очікуємо, що всі наші ділові партнери дотримуватимуться таких самих високих стандартів і принципів щодо відповідності вимогам, а також здійснюватимуть свою діяльність етично.

«Якщо ви коли-небудь не впевнені, зупиніться, поміркуйте й попросіть поради».

ЧОМУ НАМ ПОТРІБЕН КОДЕКС ПОВЕДІНКИ?

Наш Кодекс поведінки – це більше, ніж просто набір правил: це основа культури, якою ми всі можемо пишатися. Нагадування про те, що кожна дія, навіть найменша, впливає на репутацію Semperit і наш довгостроковий успіх.

В основі всього, що ми робимо, лежить повага – одне до одного, наших ділових партнерів, громади й довкілля. Ми створюємо робоче середовище, у якому кожен почувається цінним, залученим і достатньо захищеним, щоб вільно ділитись ідеями чи побоюваннями. Саме таким чином ми будуємо довіру, сприяємо співпраці та беремо на себе відповідальність.

У сучасному світі, який швидко змінюється, ви часто можете стикатися з новими й складними етичними дилемами. Ухвалити правильне рішення не завжди легко. Хоча Кодекс поведінки не може відповісти на всі ваші запитання, він завжди буде доступний, щоб указати вам правильний напрямок і зв'язати вас із ресурсами й людьми, здатними надати підтримку. А коли щось здається не так, прислухайтеся до свого морального компаса. Жоден кодекс не може замінити власне судження. Зробіть вдих, поставте запитання та висловіться, знаючи, що вас підтримуватимуть на кожному кроці.

Пам'ятайте: якщо місцеві звичаї чи ділова практика не відповідають нашим стандартам, дотримуйтеся нашого Кодексу поведінки. Якщо місцевий закон суперечить нашому Кодексу поведінки, дотримуйтеся закону. Якщо ви все ще не впевнені, зверніться по допомогу до свого керівника, наших колег із відділу кадрів і культури або відділу комплаєнсу.

Зрештою, Кодекс поведінки – це наше спільне зобов'язання втілювати наші цінності в життя, конкурувати чесно й забезпечувати, щоб компанія Semperit залишалася відповідальною, етичною та сталою організацією, частиною якої ми всі пишаємося бути – як сьогодні, так і в майбутньому.

Зробімо це значущим разом!







ЦЕЙ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ДОПОМАГАТИМЕ ВАМ...

- ✓ Діяти чесно й порядно.
- ✓ Жити за нашими цінностями й захищати нашу репутацію.
- ✓ Розуміти, чого Semperit від вас очікує.
- ✓ Ухвалювати обґрунтовані рішення щодня.
- ✓ Дотримуватися законів, норм і стандартів, що застосовуються до нашої роботи.
- ✓ Розуміти, куди звертатися по допомогу чи пораду.

ДО КОГО ЗАСТОСОВУЄТЬСЯ ЦЕЙ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ?

До всіх у Semperit. Від членів правління та директорів до нашого персоналу: співробітників, тимчасових працівників, працівників за контрактом, а також тих, хто працює від нашого імені.

Цей Кодекс поведінки призначено для всіх нас.

Він поширюється на всі дочірні компанії Semperit у всьому світі, а також будь-якої організації, у якій ми володіємо контрольним пакетом акцій або керуємо операціями.

Хоч би де ми працювали разом, ми всі маємо однакову відповідальність, очікування та зобов'язання дотримуватися цього Кодексу поведінки. Керівники команд і менеджери всіх рівнів повинні керувати чесно та надавати нашим співробітникам належні настанови й підтримку.



А ЯК ЩОДО НАШИХ ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ?

Ми очікуємо, що наші постачальники, продавці та інші сторонні ділові партнери дотримуватимуться таких самих високих стандартів доброчесності й етичної поведінки, а також принципів, викладених у нашому Кодексі поведінки.

Конкретні вимоги до наших партнерів докладно викладено в нашій [Політиці щодо постачальників Групи](#), і їх необхідно враховувати в наших договірних відносинах.

ЩО ВІДБУВАЄТЬСЯ, ЯКЩО ХТОСЬ ПОРУШУЄ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ?

Довіру складно здобути й легко втратити. Якщо хтось порушує наш Кодекс поведінки, наші політики чи закон, це впливає не лише на цю особу, а й на всіх нас. Це послаблює довіру, яку наші зацікавлені особи мають до нас, і може серйозно зашкодити репутації Semperit.

Порушення Кодексу поведінки будуть розглянуті. Ми докладемо зусиль, щоб запобігти повторенню порушення та усунути завдану шкоду.

Для наших співробітників це означає, що порушення можуть призвести до дисциплінарних заходів, аж до звільнення. Для наших зацікавлених осіб це може означати припинення бізнес-відносин і вимогу відшкодування збитків. Залежно від обставин, порушення можуть мати цивільно-правові або кримінальні наслідки як для окремих осіб, так і для компанії Semperit.

НАШІ ЦІННОСТІ

У світі, що швидко
змінюється та є
надзвичайно
конкурентним,
залишатися вірними
нашим цінностям
надзвичайно важливо.

Обов'язково застосовуйте
їх у нашій повсякденній
роботі та наочно
демонструйте, що
означає бренд Semperit:
етична ділова поведінка
в будь-який час.



**Принципи цінностей Semperit
визначають, якою має бути
очікувана поведінка**



i ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Цінності Semperit](#)

НАШІ ОБОВ'ЯЗКИ

Яка моя особиста відповідальність?

Дійте якнайкраще – у межах кожного рішення, щодня

Долайте етичні виклики, забезпечуйте чесність і залишайтеся вірними нашим цінностям, навіть коли справи стають складними або невизначеними.

Ознайомтеся з нашим Кодексом поведінки й дотримуйтеся його

Уважно прочитайте й дотримуйтеся його, а також чинних законів і нормативних актів, внутрішніх політик та інструкцій, що застосовуються до вашої роботи. Дізнайтеся, що важливо для вашої роботи та як використовувати різні інструменти, необхідні для виконання ваших завдань. Пройдіть усі призначені вам тренінги, оскільки це найкращий спосіб отримати знання та дізнатися більше.

Заслугуйте довіру через ухвалення етичних рішень

Будьте віддані відповідальній діловій поведінці. Завжди дійте чесно, справедливо й порядно в усьому, що ви робите. Без винятків. Слухайте, робіть паузи, розмірковуйте та висловлюйтеся або запитуйте поради. Дізнайтесь у свого керівника або у відділі комплаєнсу про належну ділову поведінку.

Поважайте одне одного, нашу компанію та довкілля

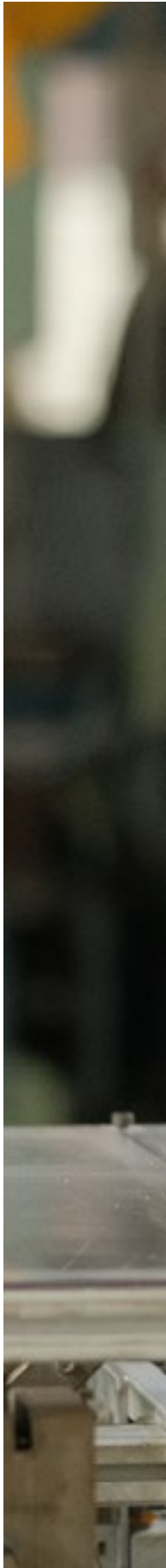
Ставтеся до кожного з гідністю, не допускаючи домагань чи дискримінації. Дійте з огляду на людей, планету й потенційний довгостроковий вплив. Захищайте права людини, наші активи, довкілля, конфіденційність, недоторканність приватного життя та важливу інформацію.

Думайте, перш ніж діяти

Використовуйте здоровий глузд і ставте запитання. Беріть на себе відповідальність за свої дії. Не дозволяйте тиску успіху змушувати вас робити те, що, як ви знаєте, неправильно. Пам'ятайте: ніхто не може вимагати від вас порушувати закон чи ігнорувати наші стандарти. Ніколи не зловживайте своїм становищем чи активами компанії та не використовуйте їх для особистої вигоди.

Завжди висловлюйтеся

Якщо ви коли-небудь не впевнені або щось здається не так, завжди говоріть про це й просіть про допомогу. Не соромтеся ставити запитання або висловлювати занепокоєння, не боячись помсти. Не ігноруйте порушення. Якщо у вас є підозри щодо неправомірних дій чи неетичної поведінки або ви стаєте їх свідком, завжди [повідомляйте про це!](#)



ЯКЩО КЕРІВНИК МОЄЇ КОМАНДИ ПРОСИТЬ МЕНЕ ЗРОБИТИ ЩОСЬ, ЩО МОЖЕ ПОРУШИТИ НАШ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ АБО ЗАКОН...

- ✓ Відкрито й чесно висловлюйте свої занепокоєння керівнику вашої команди.
- ✓ Звертайтеся по допомогу, якщо потрібно. Якщо відповідь здається вам неправильною або вам незручно, скористайтесь іншим каналом для повідомлень ([SemperLine](#)).
- ✗ Ніколи свідомо не порушуйте наш Кодекс поведінки, політики чи законодавство, навіть якщо керівник команди прямо вимагає цього або якщо порушення виникає через небажання чи невміння звернутися по підтримку.



ЛІДЕРСТВО НА ЗАСАДАХ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Які додаткові очікування покладаються на мене як на керівника команди?

Хоча від кожного співробітника Semperit очікується чесність, керівники команд і менеджери несуть ще більшу відповідальність: бути прикладом для наслідування. Як керівник команди ви повинні дотримуватися принципів [операційної системи лідерства Semperit](#) і обов'язково застосовувати її на практиці.

Будьте прикладом для наслідування

Ви формуєте культуру Semperit і задаєте тон. Будьте взірцем для наслідування щодо дотримання вимог і ухвалення етичних рішень не лише своїми словами, а й своїми щоденними діями.

Установлюйте стандарт

Чітко пояснюйте своїй команді, що успіх має приходити завдяки етичній поведінці та повному дотриманню нашого Кодексу поведінки та законів. Створюйте можливості для регулярних відкритих обговорень про те, як правильно вести бізнес

Створюйте безпечний простір

Формуйте робоче середовище, у якому кожен почуватиметься безпечно, вільно й упевнено, щоб звертатися до вас із запитаннями й побоюваннями, не боячись помсти.

Вислуховуйте людей і пропонуйте підтримку

Слухайте, розмірковуйте й реагуйте. Намагайтеся давати відповіді на будь-які запитання чи побоювання. Якщо вам

потрібна допомога, зверніться до відділу комплаєнсу або інших відповідних відділів.

Дійте без зволікання

Негайно реагуйте на будь-яку поведінку, що не відповідає вимогам. Документуйте й передавайте будь-які висловлені вам занепокоєння [до відділу комплаєнсу Групи](#) або своєму [місцевому комплаєнс-координатору](#).

Запобігайте відплатам

Не допускайте відплати проти тих, хто висловлює занепокоєння. Обов'язково захищайте їх!

Винагороджуйте

Визнавайте доброчесність і враховуйте її в цілях щодо ефективності роботи.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Операційна система лідерства Semperit](#)

УХВАЛЮЙТЕ ОБҐРУНТОВАНІ БІЗНЕС-РІШЕННЯ

Кожне наше рішення може вплинути на нас, наших зацікавлених осіб і наш бізнес. Здебільшого застосовувати наш Кодекс поведінки просто. Ситуація зрозуміла, і правильне рішення теж ясне. Але іноді ми опиняємося в ситуації, коли не так очевидно, як діяти далі.

«Ми розраховуємо, що під час прийняття всіх рішень ви керуватиметеся здоровим глуздом, а також дотримуватиметеся законів і внутрішніх правил».

Траплятимуться моменти, коли ви будете під тиском або не знатимете, що робити. Завжди пам'ятайте: коли постає складний вибір, ви не самі. Ми тут, щоб слухати вас! Перш ніж діяти, запитуйте себе...



ГОТУЙТЕСЯ

Стежте за тим, щоб у вас було все необхідне для ухвалення правильних рішень.

- Чи маєте ви всі факти, необхідні для ухвалення правильного рішення? Якщо ви не впевнені, чи рішення правильне, ставте під сумнів інформацію, на яку спираєтеся.
- Чи почуваетесь ви комфортно, ухвалюючи рішення?
- Чи ваш внутрішній голос узгоджується з вашим рішенням?
- Чи пошкодуєте ви про це?



ЗУПИНЯЙТЕСЯ ТА МІРКУЙТЕ

Не поспішайте з рішеннями.

- Чи маєте ви всю необхідну інформацію для ухвалення рішення?
- Чи ваше рішення законне?
- Чи відповідає воно нашим цінностям і Кодексу поведінки?
- Чи маєте ви право ухвалювати це рішення?
- Якими будуть наслідки ваших дій?
- Який вплив матиме це рішення?
- Вас змушують це робити?



ЗАПИТУЙТЕ Й ВИСЛОВЛЮЙТЕСЯ!

Досі вагаєтесь, як діяти? Запитуйте!

Ви прислухалися до свого внутрішнього голосу, зупинилися та обміркували ситуацію. Але сумніви залишаються? Ставте запитання та висловлюйте свої занепокоєння, звертайтеся по пораду до свого керівника, [відділу комплаєнсу Групи](#) або [до місцевих комплаєнс-координаторів](#), які допоможуть вам ухвалити правильне рішення.

ПЕРШ НІЖ ДІЯТИ, ЗАПИТАЙТЕ СЕБЕ...



Чи перевірено всі факти?



*Чи відповідає це чинному законодавству
й нормативним актам?*



*Чи відповідає це цінностям, Кодексу
поведінки й політикам Semperit?*



*Чи відображає це наші зобов'язання
перед зацікавленими особами?*



Чи маю я право ухвалювати рішення?



*Чи може це рішення зашкодити
мені або компанії?*



Що би подумали інші?



МИ ЗАВЖДИ ВИСЛОВЛЮЄМОСЯ



У Semperit ми хочемо, щоб ви завжди почувалися повністю вільно, упевнено й безпечно, коли ви хочете поставити запитання або висловити занепокоєння:

- ✓ якщо ви не впевнені, що робити;
- ✓ якщо щось здається не зовсім правильним;
- ✓ якщо ви помітили щось небезпечне, незаконне, неетичне або потенційно шкідливе – для себе, колег, ділових партнерів або нашої компанії.

Ваш голос запобігає шкоді

Ми закликаємо вас звертатися до нас, якщо ви не знаєте, що робити, хвилюєтеся, що могли помилитися або причетні до чогось, що здається неправильним. Чим швидше ми дізнаємося про потенційну проблему, тим швидше можемо її усунути, мінімізувати наслідки, знайти рішення та запобігти подальшим подібним інцидентам. Роблячи так, ми можемо захищати одне одного, нашу компанію та нашу репутацію.

Повідомляйте відразу, коли помічаєте щось важливе

Ми очікуємо, що ви негайно повідомите про це, якщо не знаєте, що робити, або якщо вам стане відомо про будь-яку поведінку, яка може порушувати наш Кодекс поведінки, внутрішні політики чи закон, навіть якщо ви не впевнені, чи порушення дійсно мало місце.

Висловлення занепокоєння – це обов'язок, а не вибір.

Звертайтеся до нас без вагань, якщо ви почуваетесь в небезпеці або вас змушують діяти всупереч нашим правилам чи закону.

Разом ми захищаємо: висловлюйтеся, і вас почують

Висловлення позиції – це не просто повідомлення про серйозні порушення; це побудова культури відкритості й довіри. Незалежно від того, чи ви порушуєте питання щодо дотримання вимог, ділитеся занепокоєнням, пов'язаним із роботою, чи просто ставите запитання: ваш голос має значення.

У Semperit ми прагнемо ставитися з повагою до будь-яких відгуків, від найменших до найбільших, і розглядати їх ретельно й справедливо.

«Ми розуміємо, що висловлюватися не завжди легко. Іноді потрібна сміливість, щоб ставити запитання чи висловлювати занепокоєння, але це зміцнює довіру між нашими командами, всередині нашої компанії та з нашими партнерами.»

ЯК МОЖНА ВИСЛОВИТИ СВОЇ ПОБОЮВАННЯ?

Якщо ви хочете повідомити про неправомірну поведінку, висловити занепокоєння або поставити запитання – і не бажаєте використовувати звичайні канали зв'язку (керівника вашої команди або відділ кадрів і культури), ви можете звернутися безпосередньо за допомогою таких засобів:



SemperLine – гаряча лінія: наш безпечний конфіденційний вебпортал, доступний у будь-який час і різними мовами для наших співробітників і зовнішніх осіб.



SemperBox – надішліть нам лист: залиште анонімне повідомлення у відведеній скриньці на своєму виробничому майданчику.



Або зв'яжіться з нами електронною поштою, відвідайте нас особисто чи зателефонуйте: compliance@semperitgroup.com

ЩОСЬ НЕ ТАК? КАЖІТЬ НАМ ПРО ЦЕ. МИ ТУТ, ЩОБ СЛУХАТИ ВАС!

Кожен несе особисту відповідальність за те, щоб своєчасно виявляти порушення та повідомляти про них. Постановка запитань або висловлення занепокоєння допомагає запобігати неправомірним діям. Ви можете обирати будь-який канал, незалежно від того, чи стосується проблема вас, інших людей чи компанії:

Говоріть зі своїм керівником команди

Керівники вашої команди готові допомагати вам. Вони розуміють бізнес і правила, що застосовуються до вашої роботи. Незалежно від того, чи стикаєтеся ви з дилемою або потребуєте ясності, вони – ваша перша лінія підтримки.

Зв'яжіться з відділом кадрів і культури

Звертайтеся до працівників відділу кадрів і культури з будь-якими робочими запитаннями чи побоюваннями: стосовно цінностей, правил поведінки, політик щодо протидії домаганням, цькуванню, дискримінації тощо. Вони допомагають забезпечувати шанобливе й справедливе середовище для всіх працівників.

Звертайтеся до відділу комплаєнсу

[Відділ комплаєнсу Групи](#) або ваші [місцеві комплаєнс-координатори](#) можуть пропонувати рекомендації щодо комплаєнсу й етичної ділової практики. Вони також отримують і конфіденційно розслідують будь-які побоювання, про які ви повідомляєте через будь-який канал, зокрема через керівників команд, менеджерів, відділ кадрів чи інші відділи.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Висловлюйтеся!](#)

[SemperLine](#)

[Політика висловлення думок](#)

[Місцеві комплаєнс-координатори](#)

[Відділ комплаєнсу Групи](#)

ПОБОЮВАННЯ, ПРО ЯКІ ПОВІДОМЛЯЄТЬСЯ, СПРИЙМАЮТЬСЯ СЕРЙОЗНО

Наш стандартизований процес гарантує послідовний розгляд кожного звернення, поданого нашими працівниками, кандидатами в процесі рекрутингу, бізнес-партнерами або зовнішніми сторонами.

Про що я можу повідомляти і як?

Ви можете повідомляти про підозрювані порушення законів, нашого Кодексу поведінки або внутрішніх політик ([див. розділ «Відповіді на поширені запитання про висловлювання»](#)). Опишіть, що сталося, хто був причетний, коли, де і як, і додайте всі відповідні документи. Не ризикуйте своєю безпекою, не порушуйте жодних правил чи законів заради збору інформації.

Що станеться після того, як я повідомлю про ситуацію?

Відділ комплаєнсу розглядатиме кожне повідомлення, щоб визначити, чи можна його додатково обробити для отримання всієї необхідної інформації. Рекомендуємо вам залишатися на зв'язку – або вкажіть свої П. І. Б., або анонімно користуйтеся поштовою скринькою [SemperLine](#).

Відділ комплаєнсу Групи представлятиме це питання Раді з комплаєнсу, даватиме поради щодо наступних кроків і ділитиметься результатами розслідування, завжди забезпечуючи конфіденційність. Від усіх причетних очікується повна й чесна співпраця. У разі підтвердженого порушення Semperit вживе заходів відповідно до чинного законодавства.

Чи можу я повідомляти про щось, у чому я не маю впевненості?

Ви не зобов'язані перевіряти факти, свідками яких ви були, або свої спостереження, перш ніж діяти. Однак пам'ятайте, що ваше повідомлення

може вплинути на важливі рішення та всіх причетних, тому воно має бути точним. Якщо факти, які ви повідомляєте, – це лише чутки або досить розпливчасті підозри, ви повинні відповідним чином це вказати.

Свідоме висування неправдивих звинувачень, брехня під час розслідувань або подання оманливої, неправдивої чи незаконної інформації суворо заборонено, і це може мати дисциплінарні або навіть правові наслідки.

Чи можу я повідомляти анонімно?

У ситуаціях, у яких це дозволено законом, Semperit дозволяє вам подавати повідомлення анонімно. Хоча анонімні повідомлення приймаються, їх не можна повністю розслідувати, якщо бракує важливої інформації.

Чи дотримується конфіденційність?

Так, безумовно. Усі повідомлення опрацьовуються з особливою ретельністю на основі принципів конфіденційності, професіоналізму, незалежності й справедливості.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Висловлюйтеся!](#)

[SemperLine](#)

[Політика висловлення думок](#)

[Посібник із розслідування](#)



ВІДПЛАТИ СУВОРО ЗАБОРОНЕНІ

Кожен повинен почуватися безпечно, щоб висловлюватися без страху. Ми не терпимо жодних форм негативних дій щодо осіб, які добросовісно висловлюють свої занепокоєння або беруть участь у розслідуваннях, навіть якщо занепокоєння виявляється необґрунтованим.

Відплатою можуть бути звільнення, пониження в посаді, необґрунтовані негативні оцінки, виключення із зустрічей, словесні чи будь-які інші образи, погрози й форми покарань.

Якщо ви зіткнетеся з репресіями, напишіть на адресу compliance@semperitgroup.com або повідомте про це через [SemperLine](#).

Ми ретельно розслідуємо всі достовірні повідомлення про відплати або неналежне поводження. Якщо будь-який акт помсти в нашій компанії буде підтверджено, проти винних будуть вжиті рішучі та суворі заходи.

02 МИ БУДУЄМО Й ЗАРОБЛЯЄМО ДОВІРУ



З огляду на дедалі суворіші економічні, регуляторні, соціальні й етичні вимоги, а також підвищення очікувань зацікавлених осіб, чесність і дотримання норм стали невіддільною частиною нашої глобальної діяльності.

У межах нашої Стратегії сталого розвитку ці принципи стали чимось більшим, ніж просто формальністю. Вони становлять основу того, як ми розбудовуємо й підтримуємо довіру серед наших співробітників, постачальників, клієнтів, ділових партнерів і зацікавлених осіб, водночас дотримуючись принципів належного керування.



«Ми підтримуємо чесність як щоденне зобов'язання завойовувати довіру, відповідально керувати й формувати бізнес, у який люди вірять».

ПОБУДОВА ДОВІРИ ЧЕРЕЗ ДОТРИМАННЯ ПРАВИЛ

Потужна глобальна система керування доброчесністю та дотриманням вимог допомагає нам будувати й завойовувати довіру всередині компанії, а також у відносинах із нашими діловими партнерами й зацікавленими особами.

Керування основними ризиками

Ефективний інтегрований структурний підхід допомагає нам виявляти й попереджати незаконну або неетичну поведінку, керувати ризиками, розслідувати ймовірні неправомірні дії та розуміти вплив виявлених проблем. Спираючись на три основні принципи, він перетворює слова на дії, а дії – на значущі зміни.



ЗАПОБІГАННЯ

Ми зосереджуємося на ранньому виявленні ризиків у наших командах. Постійне навчання та регулярні тренінги з дотримання вимог допомагають кожному розпізнавати потенційні пастки й уникати їх. Запобігання полягає в тому, щоб щодня застосовувати наш Кодекс поведінки, політики, інструкції, процеси й засоби контролю.



ВИЗНАЧЕННЯ

Ми виявляємо проблеми й ризики через відкриті розмови, висловлення побоювань, перевірку наших ділових партнерів, аналіз даних, моніторинг, огляди й аудити. Якщо ви помітили потенційну проблему або порушення, [повідомте про це!](#)



ПОМ'ЯКШЕННЯ

Коли виникають проблеми, ми діємо швидко. Ми розглядаємо й розслідуємо проблеми, впроваджуємо рекомендації та рішення, а також вживаємо коригувальних заходів для зменшення ризиків і захисту нашої компанії, наших співробітників і наших ділових партнерів.

Дотримання вимог сприяє прозорості й підзвітності, підтримує прийняття кращих рішень і сприяє шанобливій, чесній комунікації на всіх рівнях організації та із зовнішніми зацікавленими особами.



ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ [Система керування доброчесністю та дотриманням вимог](#)



ШІСТЬ ПРИНЦИПІВ ВІДПОВІДНОСТІ ГРУПИ

Дотримання внутрішнього та міжнародного законодавства

Виховання культури відкритого висловлювання без страху помсти

Сприяння чесній конкуренції



Повага до етичних, екологічних та соціальних інтересів

Присвячений бізнесу, вільному від корупції чи будь-якої іншої злочинної діяльності

Захист прав людини

СКАЖІТЬ НІ ХАБАРНИЦТВУ Й КОРУПЦІЇ

Ми прагнемо здобувати клієнтів і отримувати нові замовлення завдяки якості наших продуктів і послуг, і ми дотримуємося верховенства права – ми ніколи не отримуємо переваг для себе через хабарництво чи будь-яку іншу неетичну чи незаконну діяльність. Ми завжди дотримуємося законів про боротьбу з хабарництвом і корупцією, хоч би де ми працювали, залишаємося пильними до будь-якої підозрілої поведінки й негайно повідомляємо про проблеми через [SemperLine](#).

«Ми не вдаємося до хабарництва, щоб отримувати нові замовлення, зберігати клієнтів або отримувати несправедливу перевагу».

Завжди кажіть «ні» хабарам

У нас нульова толерантність до хабарництва. Ми ніколи не пропонуємо, не надаємо й не дозволяємо хабарі будь-якого виду, зокрема платежі за сприяння, прямо чи опосередковано, або через третіх осіб, державному службовцю чи приватній особі. Ми ніколи не вимагаємо й не приймаємо хабарів будь-якого виду, ні прямо, ні опосередковано. Ми очікуємо такого самого підходу від усіх наших ділових партнерів.

Ми не шукаємо легких шляхів

Ми наполегливо працюємо, щоб досягати успіху. Хоча дати або прийняти щось цінне, щоб укласти угоду, утримати клієнта або пришвидшити процес може здатися спокусливим, ми цього не робитимемо. Це ніколи не окупається в довгостроковій перспективі. Це може здатися спокусливим, але не робіть цього. Ми ніколи не намагаємося неналежним чином впливати на бізнес-рішення чи дії уряду.

Корупційні схеми шкодять нашій репутації, знижують якість наших продуктів і послуг, збільшу-

ють витрати й можуть призвести до серйозних наслідків, як-от штрафи, судові позови, кримінальні звинувачення, втрата клієнтів або навіть виключення з державних тендерів.

Керування ризиками

Ми керуємо ризиками хабарництва й корупції за допомогою чітких процедур і механізмів контролю, що охоплюють взаємодію з державними службовцями, керування пільгами, спонсорством і пожертвами, перевірку ділових партнерів, керування конфліктом інтересів, обмеження політичних внесків і належне ведення обліку.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Програма Групи з боротьби з хабарництвом і корупцією](#)

[Політика Групи щодо боротьби з хабарництвом і корупцією](#)

ЗАПИТУЙТЕ СЕБЕ...

Чи ви впевнені, що не намагаєтеся вплинути на чиєсь рішення або отримати несправедливу перевагу?

- ✗ Навіть незначні жести, як-от подарунки, послуги чи пропозиції, можуть перетнути межу.
- ✗ Ніколи не пропонуйте, не обіцяйте, не надавайте, не дозволяйте, не вимагайте, не запитуйте, не приймайте й не отримуйте нічого цінного з наміром неправомірно вплинути на чиєсь судження чи рішення, безпосередньо або опосередковано, зокрема через третіх осіб.

Чи може це бути хабар?

- ❗ Якщо хтось пропонує гроші, подарунки, подорожі чи особливі послуги в обмін на ділове рішення, це, імовірно, хабар. Чи почували б ви себе некомфортно, якби інші про це дізналися? Якщо так, то не робіть цього.

ЗАПИТУЙТЕ СЕБЕ...

Чи ви перевіряли свого ділового партнера?

Завжди перевіряйте постачальників, клієнтів, агентів та інших третіх осіб, щоб бути впевненими, що їх не залучено до сумнівних дій. Стежте за тим, щоб ті, хто діє від нашого імені (торговельні агенти, консультанти та інші), не давали, не пропонували й не приймали хабарів, а також не намагалися неналежним чином впливати на рішення.

Чому, як часто, на яку суму? Чи може це виглядати недоречно?

Переконайтеся, що будь-які надані або отримані вигоди є помірними, доречними, розумними та пропорційними події чи обставинам. Не пропонуйте вигоди на регулярній основі або такі, що накопичуються. Переглядайте місцеві закони, щоб розуміти, чи можуть державні службовці взагалі отримувати будь-які вигоди. Міркуйте над тим, як може бути сприйнято надану або отриману вигоду. Повідомляйте свого керівника й отримуйте схвалення на нашому Порталі надання та отримання вигод, якщо це необхідно.

Чи очікується угода або рішення?

Уникайте надання або прийняття переваг під час переговорів – це може бути розцінено як неправомірний вплив або хабарництво.

Вам потрібне схвалення?

Перш ніж дарувати чи отримувати щось цінне, обов'язково ознайомлюйтеся з нашими правилами. Схвалення потрібне для державних службовців або тоді, коли вартість перевищує дозволений ліміт.

Вас просять здійснити платіж за сприяння?

У деяких країнах державні службовці можуть вимагати невеликі платежі для пришвидшення або забезпечення виконання рутинної дії (видачі ліцензій, дозволів, віз, митного оформлення). Не здійснюйте цей платіж, якщо відмова не поставить під загрозу вашу безпеку. Якщо це станеться, негайно повідомте про це відділ комплаєнсу.

Потрібна допомога?

Дотримуйтеся наших інструкцій і процесу затвердження.

Якщо ви не впевнені, зверніться до свого керівника або представників відділу комплаєнсу за цією ел. адресою:

compliance@semperitgroup.com.

ЩОБ ЗАПОБІГАТИ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВУ, ЗВЕРТАЙТЕ УВАГУ НА НАВЕДЕНЕ НИЖЧЕ

Подарунки, гостинність і розваги

Скромні подарунки, частування чи запрошення можуть допомогти зміцнити довіру й ділові стосунки. Однак те, що вважається прийнятним, може сильно відрізнятись залежно від країни й культури. Завжди ухвалюйте зважені рішення, перевіряйте, чи дозволено вигоди місцевим законодавством, чи можуть їх сприйняти як хабар або чи можуть вони бути недоречними. Розпоряджайтесь всіма вигодами відповідно до наших внутрішніх правил. Простіше кажучи: незалежно від того, чи надаються вони або отримуються, вони мають бути скромними та нечастими, без наміру отримати перевагу, вплинути на рішення чи створити конфлікт інтересів.

Готівка й виплати за сприяння

Ми не пропонуємо й не приймаємо готівку чи її еквіваленти. Це включає виплати за сприяння – невеликі виплати, які сплачуються з метою прискорення стандартних дій органів влади. Навіть якщо це може бути поширеним явищем у деяких країнах, такі платежі порушують закони й вважаються хабарями. Вам суворо заборонено їх робити.

Робота з державними службовцями

Під час взаємодії з державними службовцями або представниками державних підприємств будьте особливо обережні. Навіть незначні

жести може бути розцінено як спробу неналежним чином вплинути на рішення. Завжди дотримуйтеся чинного законодавства й наших внутрішніх інструкцій, а також уникайте зустрічей із державними службовцями наодинці, коли це можливо.

Політичні внески й лобювання

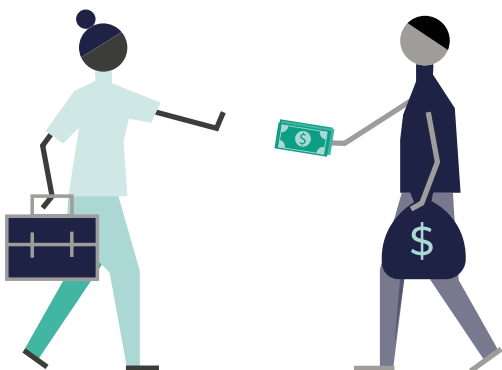
Ми не робимо жодних прямих чи непрямих внесків політичним партіям, організаціям чи окремим політикам. Уся лобістська діяльність має бути законною, прозорою та попередньо схваленою.

Пожертви й спонсорство

Ми підтримуємо пожертви й спонсорство на благо громади, що відображають наші цінності. Вони мають бути прозорими, належним чином затвердженими та задокументованими й ніколи не мають на меті впливати на бізнес-рішення.

Бізнес-партнери

Перш ніж укласти або поновлювати будь-яке партнерство, ми проводимо [перевірку ділових партнерів](#) для оцінювання потенційних ризиків. Від партнерів очікується етична поведінка, дотримання чинного законодавства й співпраця у рамках перевірок або аудитів з питань комплаєнсу.



ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Указівки Групи щодо сторонніх посередників](#)

[Указівки Групи щодо подарунків, гостинності й розваг](#)

[Указівки Групи щодо пожертв і спонсорства](#)

[Робота з діловими партнерами](#)

КОНФЛІКТИ ІНТЕРЕСІВ

На роботі наші рішення завжди мають бути об'єктивними й ухвалюватися в найкращих інтересах Semperit. Однак особисті, фінансові чи інші інтереси й стосунки іноді можуть впливати – або створювати враження, що впливають, – на наші професійні судження чи рішення.

Такі ситуації можуть траплятися ненавмисно й необов'язково означають, що хтось має неналежну мотивацію або діяв незаконно. Однак вони можуть стати проблемою або навіть юридичним питанням, якщо впливають на результати бізнесу або викликають занепокоєння щодо справедливості чи доброчесності. Навіть якщо лише створюється враження конфлікту інтересів, це може бути так само шкідливо, як і його фактична наявність.

Діючи в найкращих інтересах Semperit

Ситуацію конфлікту інтересів не завжди легко виявити. Ми ставимо собі за мету визначати, чи можуть наші особисті інтереси, зокрема інтереси близьких нам людей, перешкоджати виконанню наших обов'язків як працівників Semperit.

Ми уникаємо будь-яких фінансових чи особистих стосунків, які могли би поставити під загрозу вашу незалежність чи судження (або створити враження, що ставлять їх під загрозу). Ми не допускаємо впливу особистих зв'язків на рішення щодо наймання, підвищень чи ведення бізнесу, а також не робимо послуг і не ухвалюємо рішень, що стосуються ваших родичів, друзів або їхніх компаній.

Під час вибору третіх сторін ми керуємося об'єктивними критеріями, такими як якість, надійність і ціна, а не особистими зв'язками. Перш ніж приймати сторонні посади, розпочинати додатковий бізнес або здійснювати інвестиції, особливо ті, що стосуються конкурентів, ми перевіряємо, чи потрібне схвалення.

Ми ніколи не обмінюємо бізнес-переваги на особисту вигоду, не використовуємо інформацію компанії для особистої вигоди й не беремо участі в діяльності, яка конкурує із Semperit. Ми захищаємо конфіденційну інформацію, як-от про

ціноутворення, стратегії чи плани на майбутнє.

Вирішення ситуацій конфлікту інтересів

Якщо щось здається невизначеним, ми зупиняємося, оцінюємо ситуацію та шукаємо поради. Україй важливо уникати будь-яких фактичних, потенційних або уявних конфліктів інтересів, виявляти їх і належним чином керувати ними, щоб захистити нашу чесність і репутацію.

Якщо ситуація може включати конфлікт інтересів або розглядатися як така, ми повідомляємо про це керівнику нашої команди. Разом із відділом комплаєнсу керівники команд Semperit оцінюватимуть ситуацію та надаватимуть рекомендації. Ми діємо прозоро щодо потенційних конфліктів, щойно нам про них стає відомо. Нерозголошення відомого конфлікту інтересів може розглядатися як неправомірне поведінка.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Політика Групи щодо конфлікту інтересів](#)

[Перелік ситуацій і обставин, у яких можуть виникнути конфлікти інтересів](#)

[Форма розкриття інформації та оцінювання](#)



ШВИДКА САМОПЕРЕВІРКА

- ✓ Чи перетинаються ваші особисті інтереси з вашими обов'язками на роботі?
- ✓ Чи може ваше рішення бути вигідним для вас, друга чи родича як фінансово, так і професійно?
- ✓ Чи можуть інші сприймати ваше рішення як упереджене або несправедливе чи думати, що ви отримуєте особисту вигоду із цієї ситуації?
- ✓ Чи може це зашкодити репутації чи об'єктивності Semperit?
- ✓ Чи впливаєте ви на рішення, у яких маєте особисту зацікавленість?
- ✓ Якщо ваша відповідь «так» або «можливо», розкажіть про ситуацію керівнику вашої команди.



ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Зверніться до свого керівника або напишіть нам на цю ел. адресу: compliance@semperitgroup.com.

ПЕРЕВІРЯЙТЕ, ОЦІНЮЙТЕ, ОТРИМУЙТЕ СХВАЛЕННЯ ТА КОНСУЛЬТУЙТЕСЯ

- ✓ Перш ніж розпочинати нові ділові відносини або угоду, ініціюйте перевірку ділового партнера за допомогою спеціального інструмента, щоб виявити й пом'якшити потенційні ризики, як-от санкції, структура власності, регіони високого ризику, хабарництво, корупція та інші проблеми, пов'язані з дотриманням вимог.
- ✓ Перевіряйте всі продукти, товари, послуги й технології, які ми купуємо, продаємо або передаємо, на відповідність чинним спискам санкцій, ембарго й правилам подвійного призначення. Отримайте необхідні дозволи або декларації, перш ніж переходити далі.
- ✓ Повідомляйте про будь-яку транзакцію, що стосується конфіденційних пунктів призначення, осіб з обмеженнями або контрольованих товарів, до відділу комплаєнсу Групи для подальшого розгляду.
- ✓ Відвідуйте обов'язкові тренінги з дотримання вимог і слідкуйте за тим, щоб бути в курсі змін у правилах.



ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Зверніться до відділу комплаєнсу Групи за адресою compliance@semperitgroup.com.

МЕХАНІЗМИ КОНТРОЛЮ ТОРГІВЛІ Й САНКЦІЇ

Ми працюємо з партнерами й клієнтами в багатьох країнах, а це означає, що наша діяльність підпадає під дію різних механізмів контролю торгівлі, експортних законів і правил, що регулюють продукцію та технології подвійного призначення.

Відповідальна торгівля

Ці правила можуть обмежувати або забороняти певні операції, перекази, продукти, послуги чи взаємодії з конкретними країнами, організаціями чи окремими особами.

Наш пріоритет – стежити за тим, щоб продукція та технології Semperit ніколи не використовувалися способами, які можуть завдати шкоди або порушити міжнародні правила. Для досягнення цієї мети ми суворо дотримуємося всіх чинних торговельних обмежень, ембарго, санкцій і антитерористичних законів, а також будь-яких інших правил, спрямованих на запобігання неправомірному використанню наших товарів і послуг. Ми також очікуємо, що цих правил дотримуватимуться наші ділові партнери.

Ми повинні розуміти потенційний вплив цих заборон і обмежень, визнаючи, що

вони можуть стосуватися деяких матеріалів, продуктів, угод, клієнтів чи регіонів.

Перевірка ділового партнера

Перш ніж розпочинати нові ділові відносини або укласти угоду, ми ініціюємо [перевірку ділового партнера](#) процес комплексної перевірки, розроблений для виявлення та зменшення потенційних ризиків. Це включає перевірку того, чи підпадають інша особа або її товари й послуги під санкції чи ембарго або чи класифікуються вони як товари подвійного призначення.

Такий випереджальний підхід надзвичайно важливий, оскільки порушення законів і нормативних актів можуть призвести до серйозних правових і репутаційних наслідків для Semperit і причетних осіб.

«Оскільки ми ведемо бізнес глобально, ми також повинні мислити глобально, коли йдеться про торговельні правила й санкції».

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Указівки Групи з перевірки бізнес-партнерів](#)

ЧЕСНА КОНКУРЕНЦІЯ

Віддани вільній і чесній конкуренції

У Semperit ми прагнемо перемагати в конкурентній боротьбі, але завжди чесно, прозоро й відповідно до антимонопольного та конкурентного законодавства й правил, незалежно від того, де ми працюємо. Будь-яке порушення антимонопольного законодавства може призвести до серйозних фінансових санкцій, юридичних наслідків і репутаційної шкоди не лише для Semperit, але й для причетних осіб.

Кожне наше рішення завжди має відображати нашу відданість чесним і прозорим бізнес-практикам. Уникайте будь-якої поведінки чи домовленостей, які можуть обмежувати – або створювати враження обмеження – чесної конкуренції. Це включає будь-яку скоординовану поведінку, неформальні зустрічі або «джентльменські угоди» з конкурентами.

Угоди й взаємодія з конкурентами

Ми ніколи не повинні укласти жодних угод або спілкуватися в будь-якій формі (письмовій, електронній чи усній) з метою:

- прямо чи опосередковано узгоджувати, установлювати ціни, знижки, повернення коштів, кредити чи будь-які інші торговельні умови або впливати на них;

- розподіляти або ділити ринки, клієнтів, території чи продукти;
- обмежувати або контролювати виробництво, продажі чи послуги;
- бойкотувати певних клієнтів чи постачальників або відмовлятися мати справу з ними;
- брати участь у змові або узгоджених діях будь-якого роду або в будь-якій практиці, де є маніпуляція процесами закупівель або тендерів;
- надавати або обговорювати конфіденційну ділову інформацію чи дані про ціноутворення, клієнтів, витрати, частки ринку, наші інновації тощо.

Зловживання домінантним становищем на ринку

Ми не використовуємо своє становище на ринку для нав'язування несправедливих умов, тиску чи надмірного обмеження постачальників, дистриб'юторів чи клієнтів, включно з угодами про ексклюзивність, а також не застосовуємо жодних стратегій, які можуть становити зловживання домінантним становищем на ринку.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Політика Групи щодо антимонопольного законодавства й недобросовісної конкуренції](#)

[Політика Групи щодо спілкування з конкурентами](#)

[Указівки Групи з перевірки бізнес-партнерів](#)

[Антимонопольні правила](#)

ЩО ПОТРІБНО РОБИТИ...

✓ Чесно конкуруйте

Пропонуйте кращі продукти, послуги й ціни завдяки інноваціям і ефективності, а не шляхом недобросовісних або антиконкурентних практик.

✓ Дотримуйтеся справедливих цінових стратегій

Установлюйте ціни на основі ринкової конкуренції, а не змови чи домовленостей із конкурентами.

✓ Забезпечуйте прозорість угод

Господарські контракти, злиття та поглинання мають відповідати законодавству про конкуренцію та дозволам регуляторних органів.

✓ Збирайте інформацію

Використовуйте лише загальнодоступну інформацію, як-от інформацію, отриману на торгових виставках і публічних галузевих заходах, або з брошур, посібників постачальників, а також звітів ЗМІ та аналітиків.

✓ Спілкуйтеся з конкурентами

Використовуйте наші вказівки щодо належного спілкування та повідомляйте про будь-які спроби контакту з конкурентами.

✓ Звертайтеся до юридичних експертів

Перш ніж надавати виключні права або обмежувати способи використання, перепродажу чи ціноутворення товарів або послуг, обов'язково консультируйтесь з нашим юридичним відділом.

✓ Повідомляйте про недобросовісну конкуренцію

Якщо ви стали свідком фіксації цін, змов на торгах або монополістичного зловживання, повідомте про це до відділу комплаєнсу Групи (compliance@semperitgroup.com).



ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Зверніться до відділу комплаєнсу Групи:
compliance@semperitgroup.com.

ЩО ПОТРІБНО РОБИТИ...

- ✓ Завжди перевіряйте, з ким ми співпрацюємо, за допомогою перевірки ділових партнерів і фінансових перевірок.
- ✓ Звертайте увагу на незвичайні транзакції, як-от неочікувані великі платежі або раптові зміни ділових партнерів.
- ✓ Уникайте готівкових операцій і проводьте всі платежі виключно через відстежувані банківські канали.
- ✓ Повідомляйте про все, що здається вам підозрілим, керівнику вашої команди або до відділу комплаєнсу – жодне питання не надто дрібне.



ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Зверніться до відділу комплаєнсу Групи:
compliance@semperitgroup.com.

ЗАПОБІГАННЯ ВІДМИВАННЮ ГРОШЕЙ

Ми категорично виступаємо проти будь-яких форм відмивання грошей, ухилення від сплати податків або інших практик, що приховують законну мету фінансових операцій.

Ми не ведемо жодної діяльності, яку може бути націлено на приховування походження коштів або справжнього ділового обґрунтування транзакцій, не сприяємо такій діяльності й не терпимо її. Це включає будь-які домовленості, які можуть сприйматися як спроби уникнути податкових зобов'язань або

введення в оману зацікавлених сторін.

Від нас очікують забезпечення прозорості, законності й обґрунтованості всіх транзакцій, і ми очікуємо того самого від наших ділових партнерів.

Існує низка практик, які можуть ненавмисно створити ризик відмивання коштів у Semperit, зокрема.

- Прийняття платежів від невідомих, неперевіраних або непов'язаних клієнтів чи країн
- Ведення бізнесу з компаніями, які існують лише на папері (так званими «компаніями-оболонками»)
- Здійснення або прийняття великих готівкових платежів, переplat або їхніх еквівалентів, часто з подальшими запитами на повернення коштів
- Замовлення, покупки або платежі, які відхиляються від норми або не відповідають галузі чи бізнесу клієнта
- Незвично складні структури угод
- Пропуск належних перевірок і процесів документування

Щоб запобігати цим ризикам, ми працюємо лише з перевіреними партнерами, дотримуємося законних процедур оплати й повідомляємо про будь-які підозрілі випадки.

ОЗ МИ НАДАЄМО МОЖЛИВОСТІ Й ПОВАЖАЄМО



У Semperit ми переконані, що надання можливостей і взаємна повага є наріжними каменями відповідального й сталого бізнесу.

Ми прагнемо дотримуватися прав людини, сприяти справедливим соціальним і трудовим стандартам та забезпечувати нульовий рівень нещасних випадків на робочому місці, а також забезпечувати охорону здоров'я, праці й довкілля в усьому, що ми робимо в нашій компанії та в усьому нашому ланцюгу створення цінності.

Ми ставимося одне до одного й до наших громад із гідністю, сприяючи культурі інклюзивності, довіри й взаємної підтримки.

Відкрита та шаноблива комунікація є невід'ємною складовою нашого успіху. Це сприяє співпраці, стимулює інновації та зміцнює наші спільні цінності.



«Разом ми створюємо робоче середовище, де кожен відчуває себе цінним, почутим і здатним робити свій внесок».

ПРАВА ЛЮДИНИ

Кожен співробітник має право висловлюватися, отримувати підтримку й справедливе ставлення. Це важливо для побудови довіри й підтримки сильної корпоративної культури, заснованої на цінностях Semperit. Ми розуміємо свою відповідальність за дотримання та просування прав людини, установлюючи чіткі очікування та тісно співпрацюючи з нашими партнерами в усьому нашому ланцюжку створення цінності з метою впровадження гідності, справедливості й рівності в уся нашу діяльність.

Наша відданість етичній бізнес-практиці ґрунтується на міжнародно визнаних стандартах, включно з Керівними принципами ООН із питань бізнесу й прав людини, основними трудовими нормами Міжнародної організації праці (МОП) і всіма відповідними місцевими законами. Це основа для наших очікувань, чітко визначених у [Політиці Групи щодо персоналу](#) для наших співробітників і [Політиці Групи щодо постачальників](#) для наших ділових партнерів. Дотримання цих принципів – необхідна умова для встановлення та підтримки відносин, які ми хочемо мати в нашому робочому середовищі, а також для забезпечення дотримання прав та інтересів громад, яких стосується наша діяльність, як у компанії Semperit, так і за її межами.

Ми розширюємо можливості наших співробітників за допомогою регулярних навчальних та інформаційно-просвітницьких ініціатив, які допомагають нам постійно вдосконалювати методи нашої співпраці. Наш підхід до виявлення, попередження та усунення ризиків і наслідків для прав людини викладено в нашій [Заяві про сучасне рабство](#) й [Звіті про сталий розвиток](#), що підкреслює нашу відданість високим соціальним стандартам у всіх сферах нашого бізнесу.

«Ми ставимося до всіх зацікавлених осіб – співробітників, клієнтів, постачальників і партнерів – з повагою, прозорістю, справедливістю та чесністю».

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Політика щодо персоналу](#)

[Політика Групи щодо постачальників](#)

[Заява про права людини й сучасне рабство](#)

[Хартія різноманіття](#)

[Річний звіт Semperit – заява про сталий розвиток](#)





СОЦІАЛЬНІ Й ТРУДОВІ СТАНДАРТИ

Наш підхід до соціальних і трудових стандартів формується міжнародними трудовими принципами, чинним законодавством і сильним відчуттям того, що правильно. Ці стандарти допомагають нам створювати робоче середовище, де люди почуваються безпечно, цінуються та мають мотивацію до розвитку. Завдяки їм Semperit стає місцем, до якого талановиті фахівці хочуть потрапити й у якому їм хочеться залишатися. Ми всі робимо свій внесок у забезпечення шанобливого робочого середовища своїми діями, рішеннями й тим, як ми ставимося одне до одного.

Запобігання дитячій праці

Ми віримо, що кожна дитина заслуговує на безпечне й здорове дитинство. Ось чому ми маємо нульову толерантність до дитячої праці чи будь-якої форми експлуатації. Ми гарантуємо, що кожен працівник, якого ми наймаємо, досяг щонайменше мінімального віку для працездатності або віку закінчення обов'язкової освіти, залежно від того, який вік вищий (Конвенція ООН про права дитини, Конвенції МОП № 138 та 182, а також Рекомендація МОП № 146).

Запобігання примусовій праці й торгівлі людьми

Ми категорично виступаємо проти й не терпимо будь-якого використання незаконної, жорстокої, примусової чи кабальної праці, а також будь-яких видів торгівлі людьми в межах нашої діяльності чи ланцюжка створення цінності. Це включає такі практики, як примус, боргова кабала, вилучення документів, що посвідчують особу, або обмеження свободи пересування (Конвенції МОП № 29 і 105). Ми застосовуємо сувору комплексну перевірку під час вибору постачальників і партнерів та співпраці з ними.

Справедлива оплата праці й робочий час

Ми гарантуємо, що всі співробітники отримуватимуть справедливую компенсацію, яка відповідає місцевим ринковим умовам і відображає обов'язки, пов'язані з їхніми посадами. Це включає дотримання чинних колективних договорів і забезпечення рівної оплати за рівну працю (Конвенція МОП № 100). Ми дотримуємося місцевих законів щодо максимальної тривалості робочого часу й забезпечуємо працівникам необхідний час для відпочинку й відновлення (Конвенції МОП № 1 і 14).

Свобода об'єднань і слова

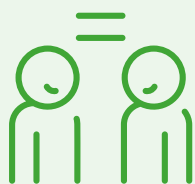
Ми повністю підтримуємо право працівників вільно об'єднуватися та брати участь у колективних переговорах. Кожен працівник має право, не боячись дискримінації чи помсти, створювати профспілки чи інші представницькі органи за своїм вибором, вступати до них або підтримувати їх, а також вести колективні переговори зі своїм роботодавцем (Конвенції МОП № 87, 98, 135 і 154). Semperit дотримується всіх чинних законів, що захищають представництво працівників, і гарантує, що працівники мають право голосу в питаннях, які стосуються робочого місця. Ми також поважаємо право кожного працівника висловлювати свою думку відкрито й без дискримінації протягом усього періоду його роботи.

Безпечне робоче місце без алкоголю та наркотичних речовин

У Semperit здоров'я, безпека й благополуччя наших співробітників – на першому місці. Працювати під впливом алкоголю або наркотичних речовин суворо заборонено. Ці речовини можуть погіршити судження, знизити продуктивність і призвести до поведінки, що суперечить нашим стандартам або законодавству. Перебування під впливом алкоголю чи інших речовин створює серйозну загрозу безпеці, особливо під час роботи на наших заводах або поїздок на них і назад, до якої ми застосовуємо політику нульової толерантності. Якщо виникає враження, що хтось перебуває під впливом алкоголю чи наркотиків, керівники команд можуть вжити відповідних заходів (включно зі скринінгом), які завжди проводяться з обережністю та повагою, щоб гарантувати безпеку всіх осіб, яких це стосується.



ПРИНЦИПИ SEMPERIT



Дискримінація не допускається.
Semperit надає рівні можливості.



Виконуються місцеві закони
щодо максимально допустимої
тривалості робочого часу.



Працівники приймаються на
роботу на підставі письмових тру-
дових договорів і документально
оформлених трудових відносин
відповідно до законодавства.



Вживаються заходи щодо забезпе-
чення належної та справедливої
винагороди з урахуванням місце-
вих ринкових умов.



Дитяча праця, примусова або
обов'язкова праця, торгівля
людьми та інші форми експлуа-
тації осіб не допускаються.



Права працівників на вільне
формування та висловлення
думок поважаються.

ПІКЛУЙМОСЯ ОДНЕ ПРО ОДНОГО. БЕЗПЕЧНЕ РОБОЧЕ МІСЦЕ ПОЧИНАЄТЬСЯ З КОЖНОГО З НАС...

- ✓ Ставтеся до колег і кандидатів справедливо. Якщо ви бачите дискримінацію, кажіть про це.
- ✓ Думайте, перш ніж діяти чи говорити. Якщо щось здається неповажливим, то, імовірно, так воно і є. Негайно повідомляйте про занепокоєння.
- ✓ Приймайте різні ідеї та погляди. Інклюзія починається з повсякденних дій – уміння слухати, поважати одне одного та ефективно співпрацювати.
- ✓ Не створюйте небезпеку на робочому місці: не працюйте під впливом психоактивних речовин, оскільки цим ви наражаєте на небезпеку себе та інших.
- ✓ Якщо ви працюєте з постачальниками, слідкуйте за тим, щоб вони розуміли ці принципи й дотримувалися їх.



ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Зверніться до свого керівника, відділу кадрів і культури або відділу комплаєнсу Групи за адресою compliance@semperitgroup.com.

РІВНІ МОЖЛИВОСТІ Й НЕДИСКРИМІНАЦІЯ

У Semperit ми вважаємо, що всі люди заслуговують на справедливе, гідне й поважне ставлення. Кожен із нас приносить щось унікальне у команду, і ми цінуємо ці відмінності. Коли ми ухвалюємо рішення щодо наймання, навчання, оплати праці чи підвищення по службі, ми зосереджуємося на ваших навичках, продуктивності й потенціалі. Найважливіше – це внесок кожного, а не чиєсь особисте походження чи ідентичність.

Ми не терпимо дискримінації будь-якого роду. Це включає дискримінацію за ознакою раси, етнічного походження, кольору шкіри, статі, віку, національності, мови, релігії чи переконань, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності чи самовираження, сімейного стану, вагітності чи батьківського статусу, громадянства, інвалідності, соціального походження чи каст, членства в профспілках, політичної приналежності, статусу ветерана чи військового або будь-яких інших характеристик, що охороняються чинним законодавством. Наше зобов'язання щодо рівності відображає принципи, викладені в Конвенціях МОП № 100 й 111, а також у Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок.

Шанобливе робоче середовище: жодних домагань, цькування чи образ

Ми всі заслуговуємо на роботу в середовищі, вільному від домагань, цькування чи зловживань. Небажані вербальні, невербальні чи фізичні дії, що здійснюються особисто, онлайн чи іншими засобами, неприйнятні. Така поведінка підриває гідність, завдає шкоди й створює ворожу атмосферу. Ми цього не терпимо за жодних обставин.

Сильніші завдяки різноманіттю, рівності та інклюзивності

Різнорманіття та інклюзивність важливі для нашого успіху. Різні погляди спонукають до появи нових ідей, стимулюють інновації та допомагають нам краще працювати разом. Ми пишаємося тим, що підписали [Хартію різноманіття](#), і прагнемо зменшити неусвідомлені упередження. Наша мета – створити інклюзивну культуру, де панує взаємоповага, а кожен

працівник відчуває себе цінним і має змогу робити свій внесок.

Відповідальний ланцюг створення цінності

Відповідальність не закінчується за нашими дверима. Від кожного учасника нашого ланцюга створення цінності очікується дотримання принципів прав людини, справедливості й поваги. [Політика Групи Semperit щодо постачальників](#) визначає наші очікування щодо етичної поведінки, справедливих умов праці й дотримання міжнародних трудових стандартів.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Заява про права людини й сучасне рабство](#)

[Політика Групи щодо постачальників](#)

[Політика щодо персоналу](#)

[Хартія різноманіття](#)

[Річний звіт Semperit – заява про сталий розвиток](#)

ЗАХИСТ ДОВКІЛЛЯ, ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА

Щодня ми прагнемо розвивати наш бізнес так, щоб це було безпечно, екологічно й поважно одне до одного, наших громад і довкілля – відповідно до наших цінностей, ідеалів і принципів. Це означає, що ми повинні забезпечувати відповідність наших продуктів і діяльності всім чинним екологічним законам і стандартам, а також завжди діяти обережно. Ми поширюємо ці стандарти на наших постачальників та інших ділових партнерів і очікуємо, що вони дотримуватимуться екологічного законодавства, відповідатимуть нашим внутрішнім вимогам і будуть віддані принципам сталого розвитку, безпеки та якості.

Захист довкілля

Ми завжди шукаємо кращі, безпечніші й екологічніші методи роботи. Ми далі вдосконалюємо способи використання енергії, сировини та інших ресурсів, щоб запобігати забрудненню повітря, води й ґрунту. Така сама обережність застосовується під час будівництва, експлуатації, модифікації або розширення наших об'єктів. Наша мета – мінімізувати відходи, зменшувати наш вплив на довкілля та працювати ефективно, використовуючи найкращі доступні технології та практики.

Безпека й благополуччя на роботі

Наша [Політика у сфері охорони здоров'я, безпеки, довкілля та якості](#) зосереджена на покращенні фізичного, психологічного й соціального добробуту всіх співробітників. Безпека в Semperit – це не просто правило: це складова нашого мислення. Ми хочемо, щоб наприкінці кожного робочого дня всі поверталися додому в безпеці й із добрим самопочуттям. Крім того, ми працюємо разом, щоб виявляти й зменшувати ризики, запобігати інцидентам і просувати культуру безпеки з нульовим рівнем нещасних випадків. Ми інвес-

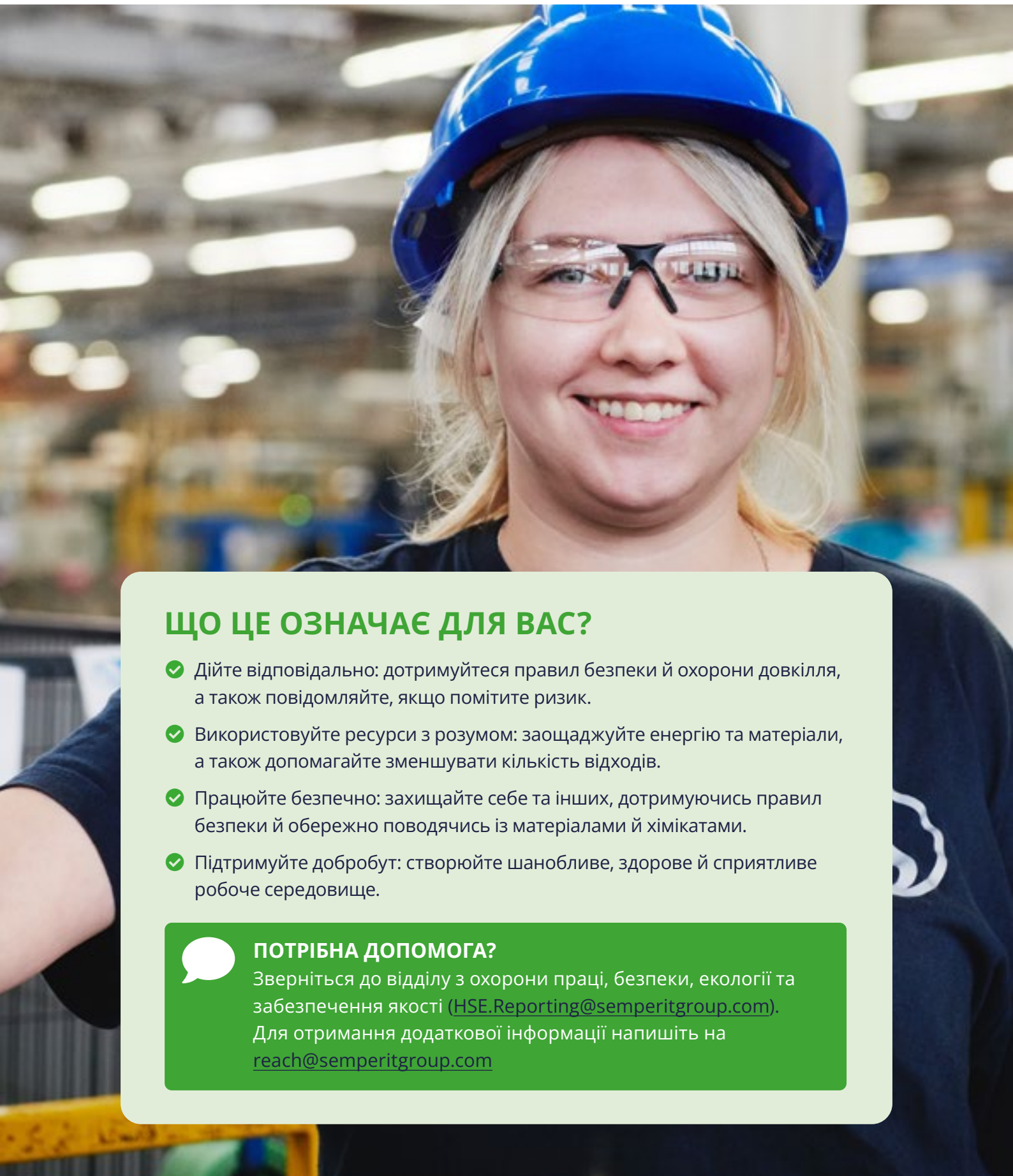
туємо в навчання, забезпечуємо необхідним обладнанням і постійно переглядаємо, як ми можемо зробити наші процеси ще безпечнішими.

Екологічна безпека

Ми гарантуємо, що наші продукти й процеси відповідають високим стандартам екологічної, хімічної безпеки й безпеки на робочому місці. Semperit дотримується нормативних актів щодо матеріалів, зокрема регламенту REACH, щоб гарантувати безпечне використання та поводження з усіма матеріалами, а також тісно співпрацює з клієнтами, постачальниками й регуляторними платформами для виконання всіх вимог. Ми завжди дбаємо про безпечне поводження з хімічними й небезпечними речовинами та їх зберігання, щоб уникати інцидентів і надзвичайних ситуацій для зведення до мінімуму впливу на довкілля та місцеві громади.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Політика Semperit у сфері охорони здоров'я, безпеки, довкілля та якості](#)



ЩО ЦЕ ОЗНАЧАЄ ДЛЯ ВАС?

- ✓ Дійте відповідально: дотримуйтеся правил безпеки й охорони довкілля, а також повідомляйте, якщо помітите ризик.
- ✓ Використовуйте ресурси з розумом: заощаджуйте енергію та матеріали, а також допомагайте зменшувати кількість відходів.
- ✓ Працуйте безпечно: захищайте себе та інших, дотримуючись правил безпеки й обережно поводьтесь із матеріалами й хімікатами.
- ✓ Підтримуйте добробут: створюйте шанобливе, здорове й сприятливе робоче середовище.

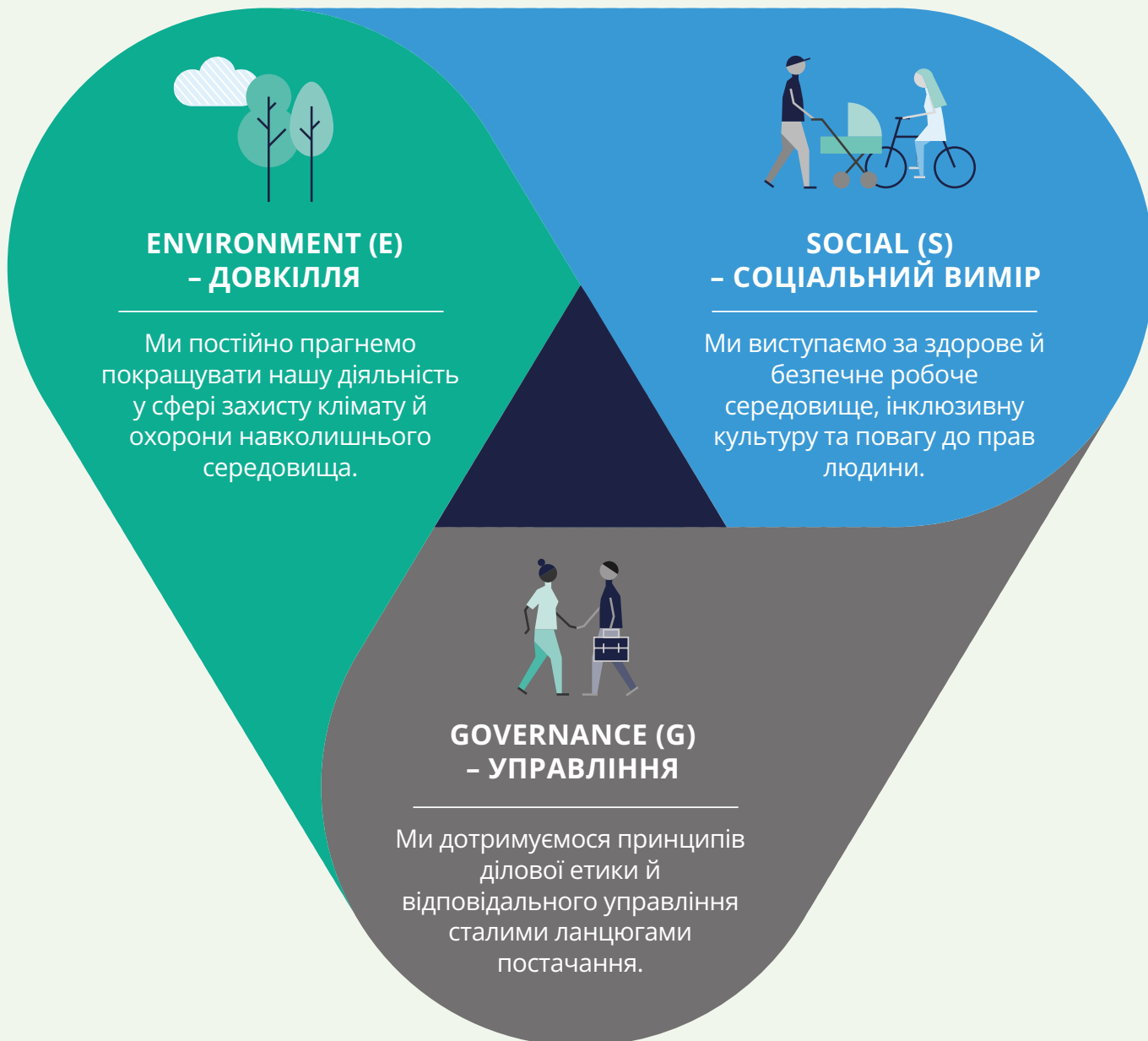


ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Зверніться до відділу з охорони праці, безпеки, екології та забезпечення якості (HSE.Reporting@semperitgroup.com).
Для отримання додаткової інформації напишіть на reach@semperitgroup.com

ЗАХИЩАЄМО ОДНЕ ОДНОГО ТА НАШУ СПІЛЬНОТУ

Наша діяльність зосереджена на пошуку практичних і сталих рішень, які захищають довкілля та підтримують місцеві громади.



Керівні принципи ESG компанії Semperit

Е... Довкілля (Environment)

Стратегія сталого розвитку Semperit передбачає превентивні заходи для зменшення використання первинних ресурсів і захисту довкілля. Зменшуючи енергоємність і викиди, ефективно керуючи відходами й запобігаючи забрудненню, яке може загрожувати біорізноманіттю навколо наших об'єктів і вздовж нашого ланцюга створення цінності, ми захищаємо довкілля, наших працівників і місцеві громади.

Важливу роль у цьому відіграє циркулярне мислення. Ми прагнемо замінювати первинні матеріали на екологічно чисті матеріали переробленого або біологічного походження, ефективно використовувати ресурси й зменшувати кількість відходів. Там, де це можливо, ми переробляємо матеріали та продукцію наприкінці життєвого циклу і повторно інтегруємо відновлені матеріали у виробничі процеси. Наші зусилля з декарбонізації зосереджено на скороченні викидів парникових газів у всіх наших операціях завдяки впровадженню відновлюваних джерел енергії та підвищенню енергоефективності.

С... Соціальна відповідальність та інклюзивність (Social)

Semperit визнає соціальні виклики нашого часу, зокрема зростання нерівності й наслідки демографічних змін. Ми вживаємо значущих

заходів для позитивного впливу, сприяючи різноманіттю, рівності та інклюзії серед наших співробітників. Створення гендерно збалансованих команд і подолання гендерного розриву в оплаті праці – важливі цілі, і ми далі працюємо над забезпеченням справедливої та рівної оплати праці на всіх наших об'єктах. Різноманіття та інклюзія, здоров'я, безпека й добробут – невід'ємні складові нашої роботи, як і повага до прав людини й справедлива трудова практика. Ці принципи, визначені [Політикою щодо персоналу](#) й [Хартією різноманіття](#), формують нашу культуру й наші щоденні рішення.

Г... Ефективне управління на всіх етапах ланцюга створення цінності (Governance)

У всьому нашому ланцюгу створення цінності ми приділяємо особливу увагу належному корпоративному управлінню та відповідальній діловій поведінці. Це включає захист прав людини, дотримання законів і етичних стандартів, запобігання корупції та хабарництву, а також сприяння прозорості й сталому розвитку ланцюга постачання. Наші зобов'язання виходять за межі нашої власної діяльності. Ми тісно співпрацюємо з постачальниками й діловими партнерами, щоб забезпечувати дотримання ними високих екологічних і соціальних стандартів та уникнення негативного впливу у їхній діяльності.



ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Політика щодо персоналу](#)

[Хартія різноманіття](#)

[Заява про права людини й сучасне рабство](#)

[Річний звіт Semperit – заява про сталий розвиток](#)

[Сталий розвиток | Група | Semperit](#)

04 МИ ЗАХИЩАЄ- МО ТЕ, ЩО ВАЖЛИВО



Захист даних компанії, особистої інформації та фізичних активів є обов'язком кожного з нас.

Інформація допомагає нам спілкуватися, співпрацювати й ухвалювати обґрунтовані рішення, але з нею завжди потрібно поводитися з максимальною обережністю. Незалежно від того, чи йдеться про інформацію щодо продукції або виробництва, персональні дані чи іншу чутливу корпоративну інформацію, усе це має бути захищене від несанкціонованого доступу або неправомірного використання.

Ми використовуємо й передаємо інформацію лише за необхідності та завжди безпечним і відповідальним способом. Далі впроваджуючи цифрові інструменти й технології, ми робимо це продумано та гарантуємо, що інновації завжди йдуть пліч-о-пліч із повагою до захисту даних.

Ми також захищаємо майно компанії та гарантуємо, що наші ресурси ніколи не використовуються неналежним чином. Завдяки чіткому й точному обліку документації, записів і звітності, а також належному оформленню повноважень ми дотримуємося принципів етичного й прозорого ведення бізнесу.



**«З інформацією слід поводитися з
максимальною обережністю»**

КОНФІДЕНЦІЙНА ІНФОРМАЦІЯ

Ми вживаємо всіх розумних заходів для захисту нашої конфіденційної інформації. Це включає захист технічної інформації або даних щодо розробки продукції, ноу-хау, інтелектуальної власності, фінансових даних, бізнес-стратегій, відомостей про клієнтів, комерційних таємниць, внутрішніх комунікацій і будь-якої іншої інформації, яка в разі неправомірного використання, розкриття або втрати може зашкодити окремим особам або Semperit.

Доступ до такої інформації має бути лише в уповноважених осіб, і її необхідно поширювати виключно в законних ділових цілях. Інформацію ніколи не слід поширювати або обговорювати поза межами Semperit або через незахищені пристрої чи канали. Будь-яке невиконання зобов'язань щодо відповідального поводження з такою інформацією може призвести до дисциплінарного стягнення, а також мати правові наслідки.

Правила для інсайдерів

Деяка інформація, яку ми отримуємо в результаті нашої роботи, може вважатися «інсайдерською інформацією» згідно із законодавством про ринки капіталу. Це може включати, наприклад, конфіденційні бізнес-плани або комерційні таємниці, фінансові результати, запуски нових продуктів або ділові угоди, про які ще не було оголошено.

Суворо заборонено виконувати такі дії:

- купівля або продаж акцій, облігацій чи інших фінансових інструментів Групи Semperit (або будь-якої іншої компанії) з використанням інсайдерської інформації;
- наказування комусь іншому здійснювати купівлю чи продаж на основі цієї інформації;
- надання цієї інформації будь-кому, хто не має права її знати;
- будь-яка із цих дій – серйозне порушення як закону, так і етичних стандартів Групи Semperit.

Штучний інтелект

Штучний інтелект (ШІ) – це потужний інструмент, який може підвищувати продуктивність, покращувати процеси ухвалення рішень та сприяти інноваціям у нашій організації. Ми

відповідально використовуємо ШІ, покладаючись лише на схвалені інструменти для роботи. Використання нами будь-якого інструмента ШІ має відповідати чинним законам країн, для яких було створено продукт на базі ШІ, і не має суперечити нашому Кодексу поведінки. Ми ніколи не повинні використовувати ШІ без людського контролю. Ми повинні гарантувати, що ніколи не вводимо конфіденційні або персональні дані на публічні платформи ШІ. Ці рекомендації допомагають захищати конфіденційність даних, дотримуватися стандартів відповідності й зміцнювати наше зобов'язання щодо доброчесності в цифрову епоху.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Указівки щодо захисту даних](#)

[Указівки для кінцевих користувачів](#)

[Політика щодо мобільних пристроїв](#)

[Указівки щодо вимог до постачальників](#)

[Указівки щодо документованої інформації](#)

[Указівки з використання ШІ](#)

[Директива про дотримання вимог емітентами](#)

Захист даних і конфіденційність

Захист персональних даних забезпечується за допомогою суворих законів і правил. Ми повинні вживати належних запобіжних заходів під час обробки даних і гарантувати, що ми використовуємо їх лише тоді, коли це необхідно для роботи, і не передаємо їх неавторизованим особам.

Захист персональних даних має забезпечуватися в нашій повсякденній роботі, а також щоразу, коли ми створюємо нові процеси чи розробки. Персональні дані на корпоративних пристроях ми позначаємо згідно з установленими правилами.

Кібербезпека

Наша щоденна діяльність значною мірою залежить від ІТ-систем і даних, якими вони керують. Ми підтримуємо безпеку й доступність нашої цифрової інфраструктури, регулярно оцінюючи наші ІТ-рішення на наявність вразливостей і постійно вдосконалюючи наші технології та процеси, щоб зберігати стійкість. Ми застосовуємо додаткові технічні й організаційні заходи для захисту комерційних таємниць і конфіденційної інформації, запобігаючи їх розголошенню або втраті, що могли б мати суттєвий негативний вплив на нашу компанію та інших осіб.

ПАМ'ЯТАЙТЕ, ЩО ВИ МАЄТЕ...

- ✓ Не ділитися жодною інформацією із зовнішніми особами й не зловживати нею для чиєїсь особистої вигоди.
- ✓ Захищати конфіденційну інформацію навіть після завершення своєї роботи в компанії.
- ✓ Захищати дані також під час подорожей або віддаленої роботи й безпечно користуватися технологіями.
- ✓ Використовувати ШІ відповідально й завжди перевіряти створені ним роботи чи контент перед будь-яким внутрішнім чи зовнішнім застосуванням, належним чином позначаючи його.
- ✓ Негайно повідомляти про будь-яке фактичне або підозрюване неправомірне використання інформації, кіберінциденти або витоки даних через запит SPOC або електронною поштою на адресу data.privacy@semperitgroup.com чи cybersecurity@semperitgroup.com



ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Зверніться до відділу комплаєнсу Групи (compliance@semperitgroup.com), до місцевих координаторів із захисту даних або до директора з інформаційної безпеки чи напишіть на cybersecurity@semperitgroup.com.

ПАМ'ЯТАЙТЕ, ЩО ВИ МАЄТЕ...

- ✓ Думати, перш ніж щось публікувати чи поширювати.
- ✓ Ніколи не публікувати внутрішню, конфіденційну або незагальнодоступну інформацію.
- ✓ Бути шанобливими у своїй онлайн-діяльності.
- ✓ Усвідомлювати можливий вплив вашого спілкування на Semperit і ринок загалом.

ЩО, ЯКЩО...

- Якщо ви не впевнені, чим можна ділитися або як реагувати на запитання ззовні, пишьте на groupcom@semperitgroup.com перш ніж відповідати.
- Якщо ви бачите запитання або публікацію, яка, здається, вимагає офіційної відповіді компанії, не відповідайте безпосередньо – натомість перешліть їх до відділу комунікацій і ринків капіталу Групи, щоб він міг належним чином відповісти.



ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Зв'яжіться з відділом комунікацій і ринків капіталу Групи за цією ел. адресою: groupcom@semperitgroup.com

КОМУНІКАЦІЇ

Відповідальне спілкування

Усе, що ми говоримо публічно, може вплинути на те, як люди сприймають Semperit – незалежно від того, чи це зустріч, інтерв'ю чи публікація в соціальних мережах. Навіть коли ми виступаємо від особистого імені, інші однаково можуть сприймати нас як представників компанії.

Ось чому ми повинні зупинятися та думати, перш ніж говорити чи писати. Якщо тема має делікатний характер або може вплинути на репутацію Semperit чи ринок, ми повинні спочатку проконсультуватися з [Відділом комунікацій і ринків капіталу Групи](#).

Офіційно виступати від імені Semperit можуть лише вповноважені представники компанії, і надсилати назовні можна тільки інформацію, уже класифіковану як загальнодоступна.

Розумне використання соціальних мереж

Соціальні мережі – частина повсякденного життя, і ми поважаємо право кожного користуватися ними. Однак те, що ми публікуємо в інтернеті, навіть в особистих акаунтах, може впливати на Semperit. Саме тому ми підтримуємо шанобливе й професійне спілкування на кожній соціальній платформі відповідно до наших цінностей і політик. Ми уникаємо коментування політичних, релігійних чи інших делікатних тем, які можуть призвести до

непорозуміння або зашкодити репутації Semperit. Ми також ніколи не ділимося внутрішньою або конфіденційною інформацією онлайн. Це включає дані, зображення, відео компанії або будь-що, не призначене для публічного оприлюднення.

Повага й відповідальність в інтернеті

Під час використання соціальних мереж ми дотримуємося тих самих принципів поваги, що й на роботі. Ми ніколи не використовуємо онлайн-платформи для переслідування, дискримінації чи залякування інших. Ми також поважаємо закони про авторське право й конфіденційність – ми поширюємо контент лише за наявності відповідних прав на його використання.

Логотип або фірмові матеріали Semperit не можуть використовуватися в приватних або комерційних цілях без попереднього дозволу відділу комунікацій і ринків капіталу Групи. Внутрішні проблеми, скарги чи розбіжності ніколи не мають обговорюватися публічно.

Натомість ми порушуємо питання, пов'язані з дотриманням вимог, з керівниками наших команд, нашою командою з питань дотримання вимог або через [SemperLine](#) – нашу гарячу лінію для виявлення проблем, пов'язаних із дотриманням вимог.

«Ми беремо на себе відповідальність за те, чим ділимося в інтернеті, і завжди використовуємо соціальні мережі з повагою – ніколи не для залякування, переслідування чи дискримінації колег або будь-кого іншого».

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Внутрішня та зовнішня комунікація](#)

[Указівки щодо соціальних мереж](#)

[Указівки щодо документованої інформації](#)

ПРАВИЛА ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ

Точне ведення бухгалтерського обліку й записів

Ми очікуємо, що всі співробітники вестимуть бухгалтерський облік і записи, які правдиво відображають нашу діяльність і фінансовий стан. Кожен працівник відповідає за чесне й добросовісне ведення обліку транзакцій і повинен обережно поводитися з документами. Ми повністю дотримуємося всіх законодавчих зобов'язань щодо бухгалтерського обліку, фінансової звітності й оподаткування. Ми надаємо надзвичайно важливого значення забезпеченню того, щоб усі записи точно відображали справжню суть транзакцій і діяльності, які вони описують.

Принцип чотирьох очей

У Semperit принцип «чотирьох очей» важливий, коли йдеться про забезпечення точності транзакцій і їхніх записів. Ми несемо відповідальність за забезпечення застосування цього принципу в усіх бізнес-процесах і діяльності, яку ми виконуємо від імені Semperit, як внутрішньо, так і зовні. Усі документи, що мають обов'язкову силу для будь-якої організації Групи Semperit, вимагають підписів щонайменше двох уповноважених представників.

Межі повноважень

Ми дотримуємося меж повноважень, які визначають рівні авторизації для всіх бізнес-рішень у межах або від імені будь-якої організації Semperit. Межі повноважень поширюються на всіх працівників і представників, і їх інтегровано в Правила керування кожної організації.

Правила керування

Генеральні менеджери кожної юридичної особи повинні забезпечувати наявність специфічних для кожної юридичної особи Правил керування, що визначають права зовнішнього представництва (наприклад, підписання контрактів) і узгоджуються з відповідними указівками Групи.

Системи внутрішнього контролю

Система внутрішнього контролю існує для

кожної юридичної особи Semperit, незалежно від розміру, регіону чи бізнес-підрозділу. Усі співробітники повинні дотримуватися правил внутрішнього контролю в усіх процесах. Служба внутрішнього аудиту здійснює загальний контроль, а керівництво кожного підрозділу Semperit відповідає за впровадження та дотримання правил. Про будь-яке порушення внутрішніх правил необхідно повідомляти через доступні канали зв'язку.

Захист наших ресурсів і майна

Ми всі несемо відповідальність за збереження ресурсів, майна й активів Semperit. До цього належить фізичне майно, наші виробничі лінії та матеріали, які ми використовуємо, обладнання, офісне приладдя, транспортні засоби, фінансові ресурси, інтелектуальна власність, бренд і конфіденційна інформація. Активи компанії мають використовуватися відповідно й виключно для законних бізнес-цілей. Несанкціоноване чи нецільове використання або пошкодження майна компанії суворо заборонено. Ми повинні залишатися пильними, щоб запобігати крадіжці, утраті чи неправомірному використанню. Такі самі принципи застосовуються під час поводження з майном наших ділових партнерів або інших осіб.

Шахрайство

Шахрайство в будь-якій формі не допускається в Semperit. Зокрема, це навмисний обман, маніпуляція або зловживання довірою для отримання особистої, фінансової чи будь-якої іншої незаконної вигоди. Усі співробітники зобов'язані негайно повідомляти про будь-які підозри або докази шахрайської поведінки своєму керівнику або через SemperLine.

ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ

[Виявлення шахрайства й повідомлення про нього](#)

[Межі повноважень](#)

[Правила керування](#)

[Безпека платежів](#)

ПАМ'ЯТАЙТЕ, ЩО ВИ МАЄТЕ...

- ✓ Завжди застосовувати принцип чотирьох очей – жодні платежі не може дозволяти лише одна особа.
- ✓ Перевіряти, чи маєте ви право здійснювати платежі або підписувати документи.
- ✓ Під час обробки платежів завжди приділяйте достатньо часу перевірці їхньої правильності та законності. Краще відкласти транзакцію та пройти додаткову перевірку, ніж ризикувати надіслати кошти не тому або неавторизованому одержувачу.
- ✓ Вам суворо заборонено ділитися засобами безпеки (електронними токенами, ключами тощо).



ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Зверніться до служби внутрішнього аудиту за адресою internal.controls@semperitgroup.com

Холдинг Semperit AG

Головний юрисконсульт

Франц-Міхаель Гогензінн
franz-michael.hohensinn@semperitgroup.com

Старший менеджер Групи з комплаєнсу

Зімона Х. Бозігер
simona.h.bosiger@semperitgroup.com

Відділ комплаєнсу

compliance@semperitgroup.com

Директор з інформаційної безпеки

Крістіан Попп
christian.popp@semperitgroup.com

Внутрішні механізми контролю (шахрайство)

internal.controls@semperitgroup.com

Казначейство Групи (шахрайство з платежами)

GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com

Комунікації та ринки капіталу Групи

groupcom@semperitgroup.com

Конфіденційність даних

data.privacy@semperitgroup.com

Адреса

Am Belvedere 10
1100 Vienna, Austria (Австрія)
www.semperitgroup.com

Усі згадки про людей гендерно нейтральні.
Посилання на внутрішні документи доступні лише внутрішнім зацікавленим особам.
Якість формулювань було покращено завдяки підтримці технологій інтелектуального редагування.

Поняття Semperit Group охоплює холдинг Semperit AG й усі його дочірні компанії, що перебувають у повній власності.

© Холдинг Semperit AG

Цей Кодекс поведінки застосовується до Групи Semperit, включно з Групою Rico.

SEMPERIT 



www.semperitgroup.com