

KODEKS POSTĘPOWANIA



"Wyniki kierują nas do przodu – dzięki uczciwości trzymamy się obranego kursu."

Od ponad 200 lat Semperit jest synonimem doskonałości, innowacyjności i odporności. Nasz sukces opiera się nie tylko na specjalistycznej wiedzy technicznej oraz wysokiej jakości rozwiązaniach elastomerycznych i silikonowych, ale także na uczciwości, z jaką działamy.

Dążymy do sukcesu wspieranego etyką biznesową i praworządnością. Szacunek i zaufanie stanowią podstawę naszych relacji ze współpracownikami, klientami, partnerami biznesowymi i szerszą społecznością. Ufamy, tworzymy, bierzemy odpowiedzialność i wywiązujemy się ze zobowiązań. Życie według tych wartości oznacza odpowiedzialne postępowanie każdego dnia.

Nasz Kodeks postępowania jasno określa standardy, pomaga nam podejmować właściwe decyzje i definiuje zasady etyczne, których oczekujemy zarówno od siebie, jak i od naszych partnerów biznesowych. Będziemy skutecznie reagować na wszelkie naruszenia Kodeksu postępowania i podejmować odpowiednie środki w celu zapewnienia zgodności z przepisami. Kodeks postępowania stanowi również podstawę naszych zasad i procedur, które oferują bardziej szczegółowe wskazówki w powiązanych zasobach.

Nasze słowa, zachowania i czyny mają znaczenie. Jeśli coś wydaje się niewłaściwe, zatrzymujemy się, zastanawiamy i zabieramy głos. Zgłaszanie obaw jest właściwym postępowaniem – Twój głos zostanie wysłuchany, poufność będzie przestrzegana, a odwet nie będzie tolerowany.

Niniejszy Kodeks postępowania pozwala nam podejmować właściwe decyzje nawet w skomplikowanych sytuacjach. Dziękujemy za zaangażowanie w robienie tego, co słuszne – dla Semperit i dla wszystkich, którzy na nas polegają.

**Zarząd
Semperit AG Holding**





Gerfried Eder, dyrektor ds. przemysłu (CIO) | Manfred Stanek, dyrektor generalny | Helmut Sorger, dyrektor finansowy



01	ROBIMY TO, CO SŁUSZNE	6
	Nasz Kodeks postępowania	9
	Nasze wartości	14
	Nasze obowiązki	16
	Prowadzenie dzięki uczciwości	18
	Podejmuj mądre decyzje biznesowe	20
	Zawsze zabieramy głos	22
02	BUDUJEMY I ZDOBYWAMY ZAUFANIE	28
	System uczciwości i zgodności z przepisami	30
	Powiedz nie łapówkarstwu i korupcji	32
	Konflikty interesów	36
	Kontrola handlu i sankcje	38
	Uczciwa konkurencja	40
	Zapobieganie praniu pieniędzy	42



03	WSPIERAMY I SZANUJEMY	44
	Prawa człowieka	46
	Normy społeczne i pracownicze	48
	Ochrona środowiska, zdrowie i bezpieczeństwo	52
	Ochrona siebie nawzajem i społeczności	54
04	CHRONIMY TO, CO WAŻNE	56
	Informacje wrażliwe	58
	Sztuczna inteligencja	58
	Ochrona danych i prywatność	59
	Cyberbezpieczeństwo	59
	Komunikacja	60
	Zasady kontroli wewnętrznej	62

01 ROBIMY TO, CO SŁUSZNE



W firmie Semperit robienie tego, co słuszne, to nie tylko zasada: to część naszej tożsamości.

Na przestrzeni lat staliśmy się wyspecjalizowaną grupą przemysłową posiadającą dwie wysoce wydajne jednostki biznesowe – Semperit Industrial Applications (SIA) i Semperit Engineered Applications (SEA) – napędzające innowacyjność i globalną konkurencyjność.

Nasz sukces opiera się na czymś więcej niż tylko na wynikach: opiera się na zaufaniu, uczciwości i etycznym postępowaniu.

Nasze dzisiejsze wybory wynikają z troski o przyszłość, odpowiedzialności wobec klimatu, równości i długoterminowym zrównoważonym rozwoju.

Jesteśmy znani ze swojej niezawodności, odporności i praktycznej pomysłowości. Podstawą jest dla nas guma – to nie tylko materiał, ale też symbol naszego nastawienia. Jesteśmy elastyczni, zawsze wracamy do własnej formy i rozwiązujemy problemy. Dzięki nam przemysł działa, a świat jest w ruchu.



Postępujemy właściwie.



NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA

Niniejszy Kodeks postępowania jest naszym kompasem – wskazuje nam sposób działania w pracy i pomaga podejmować lepsze decyzje każdego dnia. Przestrzegamy rygorystycznych norm prawnych dotyczących zgodności z przepisami i etyki biznesu. Nasze wartości przypominają nam o naszych zasadach i o tym, jak prowadzimy działalność.

Kodeks postępowania jasno określa zasady, standardy i oczekiwania etyczne dla Grupy oraz łączy nas z ramami naszych zasad, wytycznych i instrukcji, pomagając nam rozpoznawać, co jest dobre, co złe, a także jak postępować i reagować w różnych sytuacjach. Daje nam siłę, by działać z pewnością siebie, uczciwością i zdrowym rozsądkiem – nawet jeśli właściwa droga nie wydaje się oczywista na pierwszy rzut oka.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za przestrzeganie obowiązujących zasad i przepisów – obowiązujących w oraz dotyczących – Semperit i w wszystkich zewnętrznych środowisk biznesowych.

Niniejszy Kodeks postępowania zawiera jasne wytyczne i solidne podstawy do podejmowania decyzji etycznych. Działamy uczciwie – i oczekujemy, że wszyscy nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać równie wysokich standardów i zasad zgodności z przepisami oraz prowadzić działalność w sposób etyczny.

“Jeśli kiedykolwiek będziesz miał wątpliwości, zatrzymaj się, zastanów i poproś o wskazówki”.

DLACZEGO MAMY KODEKS POSTĘPOWANIA?

Nasz Kodeks postępowania to coś więcej niż tylko zbiór zasad: To fundament kultury, z której wszyscy możemy być dumni. Przypomnienie, że każde działanie, bez względu na to, jak małe, przyczynia się do reputacji firmy Semperit i jej długoterminowego sukcesu.

Szacunek jest podstawą wszystkiego, co robimy – wobec siebie nawzajem, naszych partnerów biznesowych, społeczności i środowiska. Tworzymy miejsce pracy, w którym każdy czuje się doceniony, jest częścią naszej kultury i na tyle bezpiecznie, że może dzielić się pomysłami lub obawami. W ten sposób budujemy zaufanie, pielęgnujemy współpracę i bierzemy na siebie odpowiedzialność.

We współczesnym, szybko zmieniającym się świecie często spotykamy się z nowymi i złożonymi dylematami etycznymi. Podejmowanie właściwych decyzji nie zawsze jest łatwe. Kodeks postępowania nie odpowie na wszystkie pytania, lecz zawsze okaże się pomocny, wskazując właściwy kierunek i umożliwiając kontakt z zasobami i osobami będącymi w stanie zapewnić wsparcie. A gdy coś wydaje się nie tak, posłuchaj swojego moralnego kompasu. Żaden kodeks nie może zastąpić oceny własnej. Zatrzymaj się na chwilę, zadawaj pytania i zabieraj głos, mając pewność, że otrzymasz wsparcie na każdym kroku.

Pamiętaj: Jeśli lokalne zwyczaje lub praktyki biznesowe nie są zgodne z naszymi standardami, postępuj zgodnie z naszym Kodeksem postępowania. Jeśli przepisy prawa lokalnego są sprzeczne z naszym Kodeksem postępowania, należy stosować się do przepisów prawa. Jeśli nadal masz wątpliwości, zwróć się o pomoc do lidera zespołu, do pracowników z People&Culture lub Działu Zgodności z Przepisami.

Ostatecznie Kodeks postępowania stanowi nasze wspólne zobowiązanie do wcielania w życie naszych wartości, praktyk dotyczących uczciwej konkurencji i dbania o to, aby firma Semperit pozostała odpowiedzialna, etyczna i zrównoważona, abyśmy wciąż wszyscy byli dumni, że jesteśmy jej częścią – zarówno dziś, jak i w przyszłości.

Zróbmy to razem!







TEN KODEKS POSTĘPOWANIA POMÓŻE CI...

- ✔ Postępować uczciwie i rzetelnie.
- ✔ Żyć zgodnie z naszymi wartościami i chronić naszą reputację.
- ✔ Dowiedzieć się, czego Semperit od Ciebie oczekuje.
- ✔ Podejmować mądre decyzje każdego dnia.
- ✔ Przestrzegać przepisów, regulacji i norm mających zastosowanie w naszej pracy.
- ✔ Dowiedzieć się, gdzie szukać pomocy i wskazówek.

KOGO DOTYCZY TEN KODEKS POSTĘPOWANIA?

Do wszystkich w Semperit. Od członków zarządu i dyrektorów po naszych pracowników: Pracownicy, pracownicy tymczasowi, pracownicy kontraktowi, a także osoby pracujące w naszym imieniu. Niniejszy Kodeks postępowania obowiązuje nas wszystkich.

Dotyczy to każdej spółki zależnej Semperit na świecie, a także każdego podmiotu, w którym posiadamy udziały większościowe lub zarządzamy operacjami.

Gdziekolwiek wspólnie pracujemy, wszyscy dzielimy tę samą odpowiedzialność, te same oczekiwania i zobowiązania dotyczące postępowania zgodnie z niniejszym Kodeksem postępowania. Liderzy zespołów i menedżerowie na wszystkich szczeblach są zobowiązani do kierowania się uczciwością oraz zapewniania naszym pracownikom odpowiedniego doradztwa i wsparcia.



CO Z NASZYM PARTNERAMI BIZNESOWYMI?

Oczekujemy, że nasi dostawcy, sprzedawcy i inni zewnętrzni partnerzy biznesowi będą zachowywać te same wysokie standardy uczciwości i etycznego postępowania oraz przestrzegać zasad określonych w naszym Kodeksie postępowania.

Szczegółowe wymagania stawiane naszym partnerom zostały szczegółowo opisane w naszych [Zasadach dla Dostawców Grupy](#) i muszą być uwzględniane w naszych stosunkach umownych.

CO SIĘ DZIEJE, JEŚLI KTOŚ NARUSZY KODEKS POSTĘPOWANIA?

Zaufanie trudno zdobyć i łatwo stracić. Jeśli ktoś narusza nasz Kodeks postępowania, nasze zasady lub prawo, ma to wpływ nie tylko na tę osobę, ale na nas wszystkich. Osłabia to zaufanie, jakim darzą nas nasi interesariusze, i może poważnie zaszkodzić reputacji firmy Semperit.

Naruszenia Kodeksu postępowania będą przedmiotem działań. Dołożymy wszelkich starań, aby zapobiec kolejnym naruszeniom w przyszłości i naprawimy wszelkie wyrządzone szkody.

Dla naszych pracowników oznacza to, że naruszenia mogą skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych, aż do rozwiązania stosunku pracy włącznie. Dla naszych interesariuszy oznacza to, że możemy zakończyć współpracę biznesową i dochodzić odszkodowania. W zależności od sytuacji naruszenia mogą pociągać za sobą konsekwencje cywilne lub karne dla osób zaangażowanych oraz dla firmy Semperit.

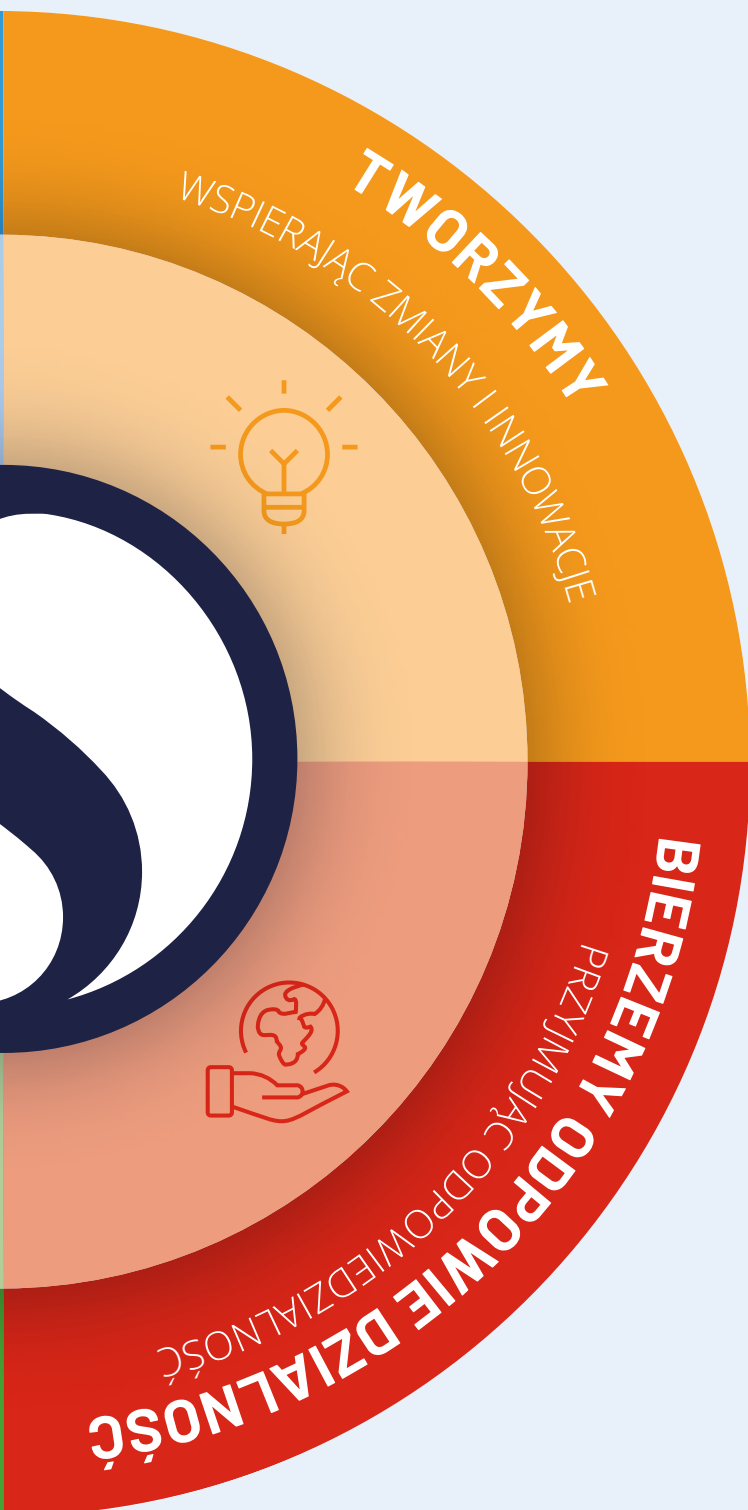
NASZE WARTOŚCI

W szybko zmieniającym się i konkurencyjnym świecie, pozostawanie wiernym swoim wartościom jest niezwykle ważne.

Pamiętaj, aby stosować je w codziennej pracy i dawać przykład tego, co oznacza marka Semperit: Etyczne postępowanie w biznesie w każdej sytuacji.



Zasady wartości Semperit przekładające wartości na oczekiwane zachowania



i DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Wartości Semperit](#)

NASZE OBOWIĄZKI

Jaka jest moja osobista odpowiedzialność?

Bądźmy najlepszą wersją siebie, przy każdej decyzji, każdego dnia

Stawiaj czoła wyzwaniom etycznym, dbaj o to, aby działać uczciwie i pozostać wiernym naszym wartościom, nawet gdy sytuacja staje się skomplikowana lub niepewna.

Poznaj i postępuj zgodnie z naszym Kodeksem postępowania

Przeczytaj go dokładnie i postępuj zgodnie z obowiązującymi przepisami, regulacjami, wewnętrznymi zasadami i wytycznymi, które mają zastosowanie do Twojej pracy. Dowiedz się, co jest najważniejsze w Twojej branży i jak korzystać z różnych narzędzi potrzebnych do wykonywania zadań. Ukończ wszystkie szkolenia, które zostały Ci przydzielone, gdyż jest to najlepszy sposób na zdobycie wiedzy i nauczenie się więcej.

Zdobywaj zaufanie poprzez etyczne podejmowanie decyzji

Bądź zaangażowany w odpowiedzialne prowadzenie biznesu. Zawsze postępuj uczciwie, sprawiedliwie i rzetelnie we wszystkim, co robisz. Żadnych wyjątków. Słuchaj, zatrzymaj się, zastanów, zabierz głos lub poproś o radę. Zapytaj kierownika zespołu lub Dział Zgodności z Przepisami o odpowiednie postępowanie biznesowe.

Szanujmy siebie nawzajem, naszą firmę i środowisko

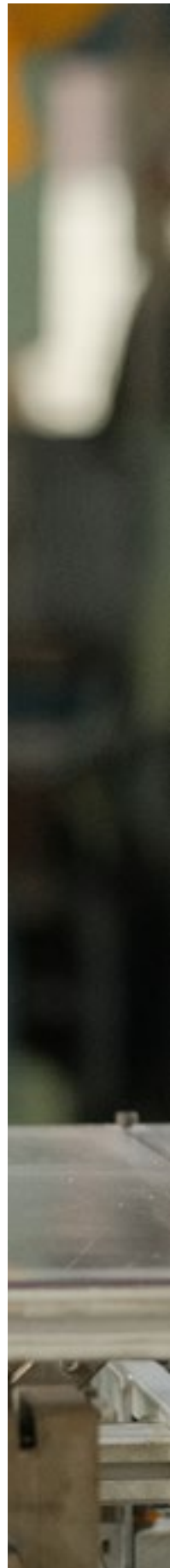
Traktuj każdego z godnością, nie dopuszczając się nękania ani dyskryminacji. Weź pod uwagę ludzi, planetę i potencjalny długoterminowy wpływ. Chroń prawa człowieka, nasz majątek, środowisko, poufność, prywatność i informacje.

Pomyśl zanim zaczniesz działać

Działaj rozsądnie i zadawaj pytania. Weź odpowiedzialność za swoje czyny. Nie pozwól, aby presja sukcesu zmusiła Cię do zrobienia czegoś, o czym wiesz, że jest złe. Pamiętaj: Nikt nie może wymagać od Ciebie łamania prawa lub ignorowania naszych standardów. Nigdy nie nadużywaj swojego stanowiska ani majątku firmy i nie wykorzystuj ich w celu osiągnięcia prywatnych korzyści.

Zawsze zabieraj głos

Jeśli kiedykolwiek będziesz mieć wątpliwości lub coś będzie wydawać Ci się nie tak, zawsze mów otwarcie i proś o pomoc. Nie wahaj się zadawać pytań i zgłaszać wątpliwości, nie obawiaj się konsekwencji. Nie ignoruj naruszenia. Jeśli podejrzewasz lub jesteś świadkiem niewłaściwego postępowania lub nieetycznego zachowania, zawsze [mów o tym!](#)





JEŚLI KIEROWNIK MOJEGO ZESPOŁU POPROSI MNIE O ZROBIENIE CZEGOŚ, CO MOŻE NARUSZYĆ NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA LUB PRAWO...

- ✓ Otwarcie i szczerze podziel się swoimi obawami z liderem zespołu.
- ✓ Jeśli to konieczne, zwróć się o pomoc. Jeśli odpowiedź nie wydaje Ci się właściwa lub czujesz się niekomfortowo, skorzystaj z innego kanału komunikacji ([SemperLine](#)).
- ✗ Nigdy świadomie nie naruszaj naszego Kodeksu postępowania, zasad ani prawa, nawet jeśli nakazuje to kierownik zespołu lub jeśli takie działanie wynika z niepoproszenia o wsparcie.



PROWADZENIE DZIĘKI UCZCIWOŚCI

Czego jeszcze oczekuje się ode mnie jako lidera zespołu?

Chociaż od każdego pracownika firmy Semperit oczekuje się uczciwego postępowania, na kierownikach zespołów i menedżerach spoczywa jeszcze większa odpowiedzialność: przewodzenia poprzez przykład. Jako lider zespołu powinieneś postępować zgodnie z Systemem Operacyjnym Przywództwa Semperit i upewnić się, że wdrażasz go w życie.

Przewódź dając przykład

Kształtujesz kulturę Semperit i nadajesz jej ton. Bądź wzorem do naśladowania w zakresie zgodności z przepisami i podejmowania etycznych decyzji, nie tylko poprzez to, co mówisz, ale także poprzez swoje postępowanie każdego dnia.

Ustal standard

Wyjaśnij zespołowi, że sukces musi być wynikiem etycznego postępowania i całkowitego przestrzegania naszego Kodeksu postępowania oraz zgodności z przepisami. Znajdź czas i przestrzeń na częste, otwarte rozmowy na temat właściwego prowadzenia biznesu.

Stwórz bezpieczną przestrzeń

Buduj środowisko, w którym każdy czuje się bezpiecznie, swobodnie i pewnie aby przyjść do ciebie z pytaniami i obawami bez strachu przed odwetem.

Słuchaj i oferuj wsparcie

Słuchaj, zastanawiaj się i reaguj. Staraj się zapewnić odpowiedzi na wszelkie pytania i wątpliwości. Jeśli potrzebujesz pomocy, skontaktuj się z odpowiednimi działami lub Działem Zgodności z Przepisami.

Działaj bez zwłoki

Niezwłocznie zajmij się każdym zachowaniem niezgodnym z regulaminem. Dokumentuj i przekazuj wszelkie zgłaszane Ci wątpliwości do [Działu Grupy ds. Zgodności z Przepisami](#) lub [lokalnego Koordynatora ds. Zgodności z Przepisami](#).

Zapobiegaj odwetowi

Nie reaguj negatywnie na osoby, które wyrażają obawy. Pamiętaj, żeby je chronić!

Nagradzaj

Uznaj i uwzględnij uczciwość w celach wydajnościowych.

 **DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

[System Operacyjny Przywództwa Semperit](#)

PODEJMUJ MĄDRE DECYZJE BIZNESOWE

Każda decyzja, którą podejmujemy, może mieć wpływ na nas, naszych interesariuszy i naszą działalność. W większości przypadków stosowanie naszego Kodeksu postępowania jest proste. Sytuacja jest jasna i decyzja również jest słuszną. Czasami jednak znajdujemy się w sytuacji, w której nie jest do końca jasne, jak postępować.

„Liczymy, że przy podejmowaniu każdej decyzji będziesz kierować się własnym rozsądkiem i przestrzegać przepisów prawa oraz wewnętrznych zasad”.

Będą chwile, gdy znajdziesz się pod presją lub nie będziesz wiedział, co zrobić. Kiedy stajesz przed trudną decyzją, pamiętaj, że nie jesteś sam. Słuchamy! Zanim zaczniesz działać, zadaj sobie pytanie...



PRZYGOTUJ SIĘ

Upewnij się, że masz wszystko, czego potrzebujesz, aby podejmować dobre decyzje.

- Czy znasz wszystkie fakty potrzebne do podjęcia dobrej decyzji? Jeśli nie jesteś pewien, czy decyzja jest najlepsza, zakwestionuj informacje, na których się opierasz.
- Czy czujesz się komfortowo podejmując decyzję?
- Czy Twój wewnętrzny głos popiera Twoją decyzję?
- Czy będziesz tego żałować?



ZATRZYMAJ SIĘ I ZASTANÓW

Nie podejmuj decyzji pochopnie.

- Czy posiadasz wszystkie informacje niezbędne do podjęcia decyzji?
- Czy Twoja decyzja jest zgodna z prawem?
- Czy jest to zgodne z naszymi wartościami i Kodeksem postępowania?
- Czy jesteś upoważniony do podjęcia tej decyzji?
- Jakie będą konsekwencje Twoich działań?
- Jaki wpływ będzie miała ta decyzja?
- Czy jesteś do tego zmuszany?



PYTAJ I ZABIERAJ GŁOS!

Nadal nie wiesz co zrobić? Pytaj!

Posłuchałeś swojego wewnętrznego głosu, zatrzymałeś się i zastanowiłeś. Wciąż nie masz pewności? Zadawaj pytania i zabieraj głos, dziel się swoimi obawami i szukaj rady u swojego kierownika zespołu, [Działu Grupy ds. Zgodności z Przepisami](#) lub [lokalnych Koordynatorów Zgodności](#), którzy pomogą Ci podjąć właściwą decyzję.

PRZED DZIAŁANIEM, ZAPYTAJ SAM SIEBIE



Czy sprawdziłem wszystkie fakty?



Czy jest to zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami?



Czy jest to zgodne z wartościami, Kodeksem postępowania i zasadami Semperit?



Czy odzwierciedla nasze zaangażowanie na rzecz interesariuszy?



Czy jestem upoważniony do podjęcia decyzji?



Czy ta decyzja może zaszkodzić mnie lub firmie?



Co pomyśleliby inni?



ZAWSZE ZABIERAMY GŁOS

W firmie Semperit chcemy, abyś czuł się w pełni swobodnie, pewnie i bezpiecznie zadając pytania lub zgłaszając wątpliwości:



- ✓ Jeśli nie jesteś pewien, co zrobić
- ✓ Jeśli coś wydaje się nie do końca w porządku lub
- ✓ Jeśli zauważysz coś niebezpiecznego, nielegalnego, nieetycznego lub potencjalnie szkodliwego – dla siebie, współpracowników, partnerów biznesowych lub naszej firmy.

Twój głos zapobiega szkodom

Zachęcamy do kontaktu, jeśli nie jesteś pewien, co zrobić, obawiasz się, że popełniłeś błąd lub brałeś udział w czymś, co wydaje się niewłaściwe.

Im szybciej zdamy sobie sprawę z potencjalnych problemów, tym szybciej będziemy mogli się nimi zająć, zminimalizować ich wpływ, znaleźć rozwiązania i zapobiec podobnym incydentom w przyszłości. Postępując w ten sposób, możemy chronić siebie nawzajem, naszą firmę i naszą reputację.

Powiedz coś od razu, gdy coś zobaczysz

Oczekujemy, że natychmiast zareagujesz, jeśli nie będziesz wiedział, co zrobić, lub jeśli dowiesz się o jakimkolwiek zachowaniu, które mogłoby naruszać nasz Kodeks postępowania, wewnętrzne zasady lub prawo, nawet jeśli nie masz pewności, czy naruszenie faktycznie nastąpiło.

Zgłaszanie obaw jest obowiązkiem, a nie wyborem.

Skontaktuj się z nami bez wahania, jeśli czujesz zagrożenie lub jesteś zmuszony/zmuszona do naruszenia, działania niezgodnego z naszym regulaminem lub prawem.

Razem chronimy: zabieraj głos, daj się usłyszeć

Zabieranie głosu to coś więcej niż tylko zgłaszanie poważnych naruszeń; to budowanie kultury otwartości i zaufania. Niezależnie od tego, czy zgłaszasz problem związany ze zgodnością z przepisami, dzielisz się obawami związanymi z pracą, czy po prostu zadajesz pytanie: Twój głos ma znaczenie.

W firmie Semperit staramy się traktować wszystkie uwagi – bez względu na ich skalę – z szacunkiem, uczciwością i kompleksowością.

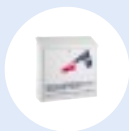
"Rozumiemy, że mówienie otwarcie nie zawsze jest łatwe. Czasami zadawanie pytań lub zgłaszanie wątpliwości wymaga odwagi, ale takie działanie buduje zaufanie w naszych zespołach, w naszej firmie i z naszymi partnerami."

JAK MOGĘ ZGŁOSIĆ SWOJE WĄTPLIWOŚCI?

Jeśli chcesz zgłosić niewłaściwe zachowanie, wątpliwości lub zadać pytanie i nie chcesz korzystać ze standardowych kanałów komunikacji (lider zespołu lub People&Culture), możesz zgłosić sprawę bezpośrednio za pośrednictwem następujących kanałów:



SemperLine–infolinia: Nasz bezpieczny i poufny portal internetowy jest dostępny o każdej porze i w różnych językach dla naszych pracowników i podmiotów zewnętrznych.



SemperBox – wyślij nam list: Wrzuć anonimowy list do wyznaczonej skrzynki pocztowej w miejscu produkcji.



Możesz również wysłać do nas e-mail, odwiedzić nas osobiście lub zadzwonić: compliance@semperitgroup.com, +43 1 79777240

COŚ NIE TAK? POWIEDZ COŚ. SŁUCHAMY!

Każdy jest zobowiązany do niezwłocznego rozpoznawania nieprawidłowości i naruszeń oraz zgłaszania ich. Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości pomaga zapobiegać niewłaściwemu postępowaniu. Możesz wybrać dowolny kanał, bez względu na to, czy problem dotyczy Ciebie, innych osób czy firmy:

Porozmawiaj z liderem swojego zespołu

Liderzy Twojego zespołu są tutaj, aby Cię prowadzić. Rozumieją specyfikę branży i zasady, które mają zastosowanie w Twojej pracy. Niezależnie od tego, czy stoisz przed dylematem, czy potrzebujesz jasności, oni są Twoją pierwszą linią wsparcia.

Skontaktuj się z People&Culture

People&Culture to miejsce, do którego możesz się udać, jeśli masz pytania lub wątpliwości dotyczące miejsca pracy, od wartości i zachowań po zasady dotyczące molestowania, zastraszania, dyskryminacji i nie tylko. Pomagają zapewnić wszystkim zaangażowanym środowisko pełne szacunku i uczciwości.

Zadaj pytanie lub zgłoś się do Zespołu ds. Zgodności z Przepisami

Porad dotyczących zgodności z przepisami i etycznych praktyk biznesowych może udzielać [Dział Grupy ds. Zgodności z Przepisami](#) lub [lokalni Koordynatorzy ds. Zgodności z Przepisami](#). Przyjmują również i z zachowaniem poufności badają wszelkie kwestie zgłaszane za pośrednictwem dowolnego kanału, w tym kierowników zespołów, menedżerów, działów People & Culture i innych działów.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Speak Up!](#)

[SemperLine](#)

[Zasady dotyczące mówienia otwarcie](#)

[Lokalni koordynatorzy ds. zgodności z przepisami](#)

[Dział Grupy ds. Zgodności z Przepisami Department](#)

ZGŁOSZONE OBAWY SĄ TRAKTOWANE POWAŻNIE

Nasz ustandaryzowany proces zapewnia, że każde zgłoszenie przekazane przez naszych pracowników, kandydatów w procesie rekrutacji, partnerów biznesowych lub osoby zewnętrzne jest traktowane w sposób spójny. Zabierz głos!

Co mogę zgłosić i w jaki sposób?

Możesz zgłosić podejrzenie naruszenia prawa, naszego Kodeksu postępowania lub wewnętrznych zasad (zobacz Speak Up! Często zadawane pytania). Opisz, co się wydarzyło, kto brał w tym udział, kiedy, gdzie i jak, a także dołącz wszelkie istotne dokumenty. Nie ryzykuj swojego bezpieczeństwa i nie łam żadnych zasad ani praw w celu zbierania informacji.

Co się stanie po złożeniu zgłoszenia?

Zespół ds. zgodności z przepisami przeanalizuje każde zgłoszenie, aby ustalić, czy można je dalej przetwarzać w celu uzyskania wszystkich istotnych informacji. Zachęcamy do pozostania w kontakcie, podając swoje imię lub anonimowo za pomocą skrzynki pocztowej [SemperLine](#). Dział Grupy ds.

Zgodności z Przepisami przedstawi temat Radzie ds. zgodności z przepisami, doradzi w sprawie dalszych kroków i podzieli się wynikami dochodzenia, zawsze dbając o zachowanie poufności. Oczekuje się, że wszyscy zaangażowani będą w pełni i uczciwie współpracować. W przypadku potwierdzenia naruszenia, Semperit podejmie działania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Czy mogę zgłaszać rzeczy, co do których nie mam pewności?

Nie masz obowiązku weryfikowania faktów, których byłeś świadkiem, ani swoich obserwacji przed zgłoszeniem. Należy jednak pamiętać, że zgłoszenie może mieć wpływ na ważne decyzje i osoby zaangażowane, dlatego musi być wierne

prawdzie. Jeżeli podane przez Ciebie fakty są jedynie pogłoskami lub niejasnymi podejrzeniami, musisz to odpowiednio zaznaczyć.

Świadome składanie fałszywych oskarżeń, kłamanie w trakcie dochodzeń lub przekazywanie wprowadzających w błąd, fałszywych lub niezgodnych z prawem informacji jest surowo zabronione i może skutkować konsekwencjami dyscyplinarnymi, a nawet prawnymi.

Czy mogę dokonać zgłoszenia anonimowo?

Jeśli jest to dozwolone przez prawo, Semperit pozwala na anonimowe zgłaszanie naruszeń. Choć akceptowane są anonimowe zgłoszenia, nie można ich w pełni zbadać, jeśli brakuje istotnych informacji.

Czy zachowana jest poufność?

Absolutnie. Wszystkie zgłoszenia traktujemy z należytą starannością, z poszanowaniem zasad poufności, profesjonalizmu, niezależności i uczciwości.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Speak Up!](#)

[SemperLine](#)

[Speak up Policy](#)

[Podręcznik związany z dochodzeniem](#)



ODWET JEST CAŁKOWICIE ZABRONIONY

Każdy powinien czuć się bezpiecznie i zabierać głos bez obaw. Nie tolerujemy żadnych form negatywnych działań wobec osób, które w dobrej wierze wyrażają swoje obawy lub uczestniczą w dochodzeniach, nawet jeśli okażą się one bezpodstawne.

Odwet może tu oznaczać zwolnienie, degradację, nieuzasadnione negatywne oceny, wykluczenie ze spotkań, nadużycia słowne lub inne formy przemocy, groźby lub jakąkolwiek formę kary.

Jeśli doświadczysz odwetu, skontaktuj się z nami compliance@semperitgroup.com lub zgłoś to za pośrednictwem [SemperLine](#).

Dokładnie badamy wszystkie wiarygodne zarzuty dotyczące odwetu lub złego traktowania. Jeśli potwierdzi się jakiegokolwiek akt odwetu w naszej firmie, wobec osób odpowiedzialnych zostaną wyciągnięte zdecydowane i surowe konsekwencje.

02 BUDUJEMY I ZDOBYWAMY ZAUFAANIE



W obliczu rosnących wymagań ekonomicznych, regulacyjnych, społecznych i etycznych – oraz rosnących oczekiwań interesariuszy – uczciwość i zgodność z przepisami stały się niezbędne w naszym globalnym sposobie działania.

Jako część naszej Strategii Zrównoważonego Rozwoju zasady te stały się czymś więcej niż tylko formalnością – stanowią podstawę sposobu, w jaki budujemy i utrzymujemy zaufanie wśród naszych pracowników, dostawców, klientów, partnerów biznesowych i interesariuszy, jednocześnie przestrzegając zasad dobrego zarządzania.



„Naszym codziennym zobowiązaniem jest uczciwość, zdobywanie zaufania, odpowiedzialne zarządzanie i kształtowanie firmy, w którą ludzie pokładają wiarę”

BUDOWANIE ZAUFANIA POPRZEZ ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Silny globalny system zarządzania integralnością i zgodnością z przepisami pomaga nam budować i zdobywać zaufanie wewnątrz firmy, a także wśród naszych partnerów biznesowych i interesariuszy.

Poruszanie się wśród głównych rodzajów ryzyka

Skuteczne, zintegrowane podejście ramowe pozwala nam identyfikować i zapobiegać zachowaniom niezgodnym z prawem lub nieetycznym, zarządzać ryzykiem, badać domniemane przypadki niewłaściwego postępowania i rozumieć wpływ zidentyfikowanych problemów. Opierając się na trzech podstawowych filarach, zamienia słowa w czyny – a czyny w znaczącą zmianę.



ZAPOBIEGAĆ

Skupiamy się na wczesnym wykrywaniu zagrożeń w naszych zespołach. Ciągła nauka i regularne sesje szkoleniowe dotyczące zgodności z przepisami pomagają wszystkim rozpoznawać i unikać potencjalnych pułapek. Zapobieganie oznacza wdrażanie naszego Kodeksu postępowania, zasad, wytycznych, procesów i kontroli każdego dnia.



ROZPOZNAJ

Identyfikujemy wyzwania i zagrożenia poprzez otwarte rozmowy, zgłaszanie obaw, sprawdzanie naszych partnerów biznesowych, analizę danych, monitorowanie, przeglądy i audyty. Jeśli zauważysz potencjalny problem lub naruszenie, [zgłoś to!](#)



ZŁAGODŹ

Gdy pojawiają się problemy, działamy szybko. Analizujemy i badamy wszelkie obawy, wdramy zalecenia i rozwiązania oraz podejmujemy działania naprawcze w celu ograniczenia ryzyka i ochrony naszej firmy, naszych pracowników i naszych partnerów biznesowych.

Zgodność z przepisami krzewi przejrzystość i odpowiedzialność, wspiera podejmowanie lepszych decyzji oraz promuje pełną szacunku, uczciwą komunikację na wszystkich szczeblach organizacji oraz z interesariuszami zewnętrznymi.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[System zarządzania uczciwością i zgodnością z przepisami](#)



SZEŚĆ ZASAD ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI OBOWIĄZUJĄCYCH W CAŁEJ GRUPIE

Zgodność z przepisami
krajowymi i międzynarodowymi

Wspieranie kultury mówienia
otwarcie bez obawy przed odwetem

Promowanie uczciwej konkurencji



Szanowanie interesów etycznych,
ekologicznych i społecznych

Działalność wolna od korupcji i
innych przestępstw

Ochrona praw człowieka

POWIEDZ NIE ŁAPÓWKARSTWU I KORUPCJI

Zależy nam na zdobywaniu klientów i prowadzeniu działalności w oparciu o jakość naszych produktów i usług. Przestrzegamy zasad prawa – nigdy nie uzyskujemy korzyści poprzez łapówkarstwo ani inne nieetyczne lub niezgodne z prawem działania. Zawsze przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych i przeciwdziałającym łapówkarstwu w każdym miejscu naszej działalności, zachowujemy czujność w związku z wszelkimi podejrzanymi zachowaniami i natychmiast zgłaszamy wszelkie wątpliwości za pośrednictwem [SemperLine](#).

„Nie bierzemy udziału w przekupstwie w celu zdobycia lub utrzymania klientów, ani uzyskania nieuczciwej przewagi”

Zawsze mów nie łapówkom

Nie tolerujemy przekupstwa. Nigdy nie oferujemy, nie wręczamy, nie zapewniamy ani nie autoryzujemy łapówek żadnego rodzaju, w tym gratyfikacji, bezpośrednio ani pośrednio, ani za pośrednictwem osób trzecich, urzędnikom państwowym ani osobom prywatnym. Nigdy nie żądamy ani nie przyjmujemy łapówek żadnego rodzaju, ani bezpośrednio, ani pośrednio. Oczekujemy takiego samego zaangażowania od wszystkich naszych partnerów biznesowych.

Nie idziemy na łatwiznę

Ciężko pracujemy, aby odnieść sukces. Mimo że może wydawać się kuszące, aby dać lub przyjąć coś wartościowego w celu sfinalizowania transakcji, utrzymania klienta lub przyspieszenia procesu, nie zrobimy tego. Na dłuższą metę to się nigdy nie opłaca. Może to wydawać się kuszące, ale nie rób tego. Nigdy nie próbujemy w niedozwolony sposób wpływać na decyzje biznesowe lub działania rządu.

Praktyki korupcyjne szkodzą naszej reputacji, obniżają jakość naszych produktów i usług, zwiększają koszty i mogą mieć poważne konsekwencje, takie jak grzywny, pozwy sądowe, zarzuty karne, utrata

działalności gospodarczej, a nawet wykluczenie z przetargów publicznych.

Zarządzanie ryzykiem

Ryzykiem przekupstwa i korupcji zarządzamy poprzez jasne procedury i mechanizmy kontroli obejmujące interakcje z urzędnikami publicznymi, zarządzanie świadczeniami, sponsoringiem i darowiznami, kontrole partnerów biznesowych, zarządzanie konfliktami interesów, ograniczenia wpłat na cele polityczne oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Grupowy Program Przeciwdziałania Łapówkarstwu i Korupcji](#)

[Zasady Grupy w zakresie przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji](#)

ZADAJ SOBIE PYTANIE...

Czy masz pewność, że nie próbujesz wpłynąć na czyjąś decyzję lub uzyskać nieuczciwej przewagi?

- ✗ Nawet drobne gesty, takie jak prezenty, przysługi czy oferty, mogą przekroczyć pewne granice.
- ✗ Nigdy nie oferuj, nie obiecuj, nie dawaj, nie upoważniaj, nie namawiaj, nie żądaj, nie akceptuj ani nie przyjmuj niczego wartościowego z zamiarem wywarcia niewłaściwego wpływu na czyjś osąd lub decyzję, bezpośrednio lub pośrednio, w tym za pośrednictwem osób trzecich.

Czy to może być łapówka?

- ❗ Jeśli ktoś oferuje pieniądze, prezenty, podróże lub specjalne przysługi w zamian za decyzję biznesową, najprawdopodobniej jest to łapówka. Czy czułbyś się niekomfortowo, gdyby inni o tym wiedzieli? Jeśli tak, to tego nie rób.

ZADAJ SOBIE PYTANIE...

Czy sprawdziłeś swojego partnera biznesowego?

Zawsze sprawdzaj dostawców, klientów, agentów i inne osoby trzecie, aby mieć pewność, że nie są zaangażowane w podejrzaną praktyki. Upewnij się, że osoby działające w naszym imieniu (agenci sprzedaży, konsultanci i inni) nie dają, nie oferują ani nie przyjmują łapówek, ani nie podejmują prób wywierania niewłaściwego wpływu na decyzje.

Dlaczego, jak często, ile? Czy zostało to odebrane jako niewłaściwe?

Upewnij się, że świadczenia są umiarkowane, stosowne, rozsądne i proporcjonalne do okazji, w której je otrzymujesz i udzielasz. Nie oferuj korzyści powtarzających się lub kumulujących. Sprawdź lokalne przepisy, aby dowiedzieć się, czy urzędnicy publiczni w ogóle mogą otrzymywać korzyści. Zastanów się, jak może być postrzegana dana lub otrzymana korzyść. W razie potrzeby poinformuj kierownika zespołu i uzyskaj zatwierdzenie w naszym [Portalu Przyznawania i Otrzymywania Korzyści](#).

Czy podpisano już umowę lub podjęto już decyzję?

Unikaj dawania i przyjmowania korzyści podczas negocjacji – może to zostać uznane za nieuczciwy wpływ lub przekupstwo.

Czy potrzebujesz zgody?

Zanim podarujesz lub przyjmiesz coś wartościowego, zapoznaj się z naszymi wytycznymi. Zgoda jest wymagana w przypadku funkcjonariuszy publicznych lub gdy wartość przekracza dopuszczalny limit.

Czy poproszono Cię o wręczenie gratyfikacji?

W niektórych krajach urzędnicy państwowi mogą żądać niewielkich płatności w celu przyspieszenia lub zabezpieczenia rutynowych czynności (wydawania licencji, zezwoleń, wiz, dokonywania odpraw celnych). Nie dokonuj takiej płatności, chyba że odmowa naraziłaby Twoje bezpieczeństwo. Jeżeli tak się zdarzy, należy natychmiast powiadomić Dział Zgodności z Przepisami.

Potrzebujesz pomocy?

Postępuj zgodnie z naszymi wytycznymi i procesem zatwierdzania.

W razie wątpliwości zapytaj kierownika zespołu lub skontaktuj się z Działem Zgodności z Przepisami pod adresem

compliance@semperitgroup.com.

ABY ZAPOBIEC KORUPCJI I ŁAPÓWKOM, PAMIĘTAJ O...

Prezenty, gościnność i rozrywka

Skromne prezenty, posiłki lub zaproszenia mogą pomóc w budowaniu zaufania i wzmocnieniu relacji biznesowych. Jednak to, co jest uważane za akceptowalne, może się znacznie różnić w zależności od kraju i kultury. Zawsze kieruj się zdrowym rozsądkiem, sprawdzaj, czy korzyści są dozwolone przez lokalne prawo, czy mogą być postrzegane jako łapówka lub czy nie są niewłaściwe – i rozpatruj wszystkie korzyści zgodnie z naszymi wewnętrznymi wytycznymi. Mówiąc prościej: Niezależnie od tego, czy są wręczane, czy otrzymywane, powinny być skromne i okazjonalne, a ich celem nie powinno być uzyskanie przewagi, wpłynięcie na decyzje ani wywoływanie konfliktów interesów.

Płatności gotówkowe i gratyfikacje

Nie oferujemy i nie przyjmujemy gotówki ani ekwiwalentów gotówki. Obejmuje to gratyfikacje – niewielkie płatności dokonywane w celu przyspieszenia rutynowych działań rządowych. Mimo że w niektórych krajach jest to powszechne, płatności tego typu są nielegalne i stanowią łapówkę. Kategorycznie zabrania się ich dokonywania.

Kontakty z urzędnikami publicznymi

Zachowaj szczególną ostrożność podczas kontaktów z urzędnikami państwowymi lub przedstawicielami podmiotów państwowych. Nawet drobne gesty mogą być postrzegane jako próba nie-

uprawnionego wpłynięcia na decyzję. Zawsze przestrzegaj obowiązujących przepisów prawa i naszych wewnętrznych wytycznych. Jeśli to możliwe, unikaj spotkań z urzędnikami publicznymi w pojedynkę.

Wpłaty na cele polityczne i lobbying

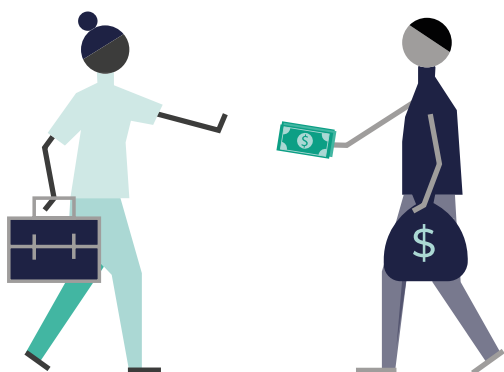
Nie dokonujemy żadnych bezpośrednich ani pośrednich wpłat na rzecz partii politycznych, organizacji ani poszczególnych polityków. Wszystkie działania lobbyingowe muszą być zgodne z prawem, przejrzyste i uprzednio zatwierdzone.

Darowizny i sponsoring

Wspieramy darowizny i sponsoring na rzecz społeczności, które odzwierciedlają nasze wartości. Muszą być one przejrzyste, odpowiednio zatwierdzone i udokumentowane oraz nie mogą w żadnym wypadku mieć na celu wpływania na decyzje biznesowe.

Partnerzy biznesowi

Przed zawarciem lub odnowieniem jakiegokolwiek współpracy przeprowadzamy [Kontrolę Partnera Biznesowego](#) w celu oceny potencjalnego ryzyka. Od partnerów oczekuje się etycznego postępowania, przestrzegania obowiązujących przepisów oraz współpracy przy przeglądach i audytach zgodności z przepisami.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Wytyczne dotyczące Pośredników Grupy](#)

[Wytyczne Grupy dotyczące prezentów, gościnności i rozrywki](#)

[Wytyczne Grupy dotyczące darowizn i sponsorowania](#)

[Współpraca z partnerami biznesowymi](#)

KONFLIKTY INTERESÓW

W pracy nasze decyzje muszą być zawsze obiektywne i podejmowane w najlepszym interesie firmy Semperit. Niemniej jednak interesy i relacje osobiste, finansowe lub innego rodzaju mogą czasami wpływać – lub sprawiać wrażenie, że wpływają – na nasze osądy i decyzje zawodowe.

Sytuacje takie mogą zdarzyć się nieumyślnie i nie muszą oznaczać, że ktoś kieruje się niewłaściwymi pobudkami lub postępuje niezgodnie z prawem. Mogą jednak stać się problematyczne, a nawet stanowić kwestię prawną, jeśli wpływają na wyniki biznesowe lub budzą wątpliwości co do uczciwości i integralności. Nawet jeśli konflikt interesów tylko wygląda na taki, może być równie szkodliwy, jak jego faktyczne zaistnienie.

Działanie w najlepszym interesie Semperit

Sytuację konfliktu interesów nie zawsze łatwo zidentyfikować. Stawiamy sobie wyzwanie, aby określić, czy nasze osobiste interesy, w tym interesy osób nam bliskich, mogą kolidować z naszymi obowiązkami jako pracowników firmy Semperit.

Unikamy wszelkich powiązań finansowych i osobistych, które mogłyby zagrozić – lub sprawiać wrażenie, że zagrażają – Twojej niezależności lub osądowi. Nie angażujemy powiązań osobistych w proces rekrutacji, awansów ani podejmowania decyzji biznesowych, nie wyświadczamy przysług ani nie podejmujemy decyzji dotyczących naszej rodziny, przyjaciół ani ich firm.

Wybierając podmioty zewnętrzne, opieramy swoją decyzję na obiektywnych czynnikach, takich jak jakość, niezawodność i cena, a nie na osobistych powiązaniach.

Zanim przyjmujemy zewnętrzne role, rozpoczniemy działalność poboczną lub dokonamy inwestycji, zwłaszcza związanych z konkurencją, sprawdzamy, czy potrzebujemy zgody.

Nigdy nie wymieniamy korzyści biznesowych na korzyści osobiste, nie wykorzystujemy informacji firmowych dla osobistych korzyści i nie bierzemy udziału w działaniach konkurencyjnych wobec

firmy Semperit. Chronimy poufne informacje, takie jak ceny, strategie i plany na przyszłość.

Radzenie sobie w sytuacjach konfliktu interesów

Jeśli coś wydaje się niejasne, zatrzymujemy się, oceniamy sytuację i szukamy wskazówek. Aby chronić naszą uczciwość i reputację, niezwykle ważne jest unikanie, identyfikowanie i właściwe zarządzanie wszelkimi rzeczywistymi, potencjalnymi lub domniemanymi konfliktami interesów.

Jeśli sytuacja może wiązać się z konfliktem interesów lub może być tak postrzegana, informujemy o tym kierownika naszego zespołu. Współpracując z Działem Zgodności z Przepisami, liderzy zespołów Semperit oceniają sytuację i zapewnią wskazówki. Działamy transparentnie w odniesieniu do potencjalnych konfliktów od momentu, gdy się o nich dowiemy. Nieujawnienie znanego konfliktu interesów może zostać uznane za wykroczenie.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Zasady Grupy dotyczące konfliktu interesów](#)

[Lista sytuacji i okoliczności możliwych konfliktów interesów](#)

[Formularz ujawnienia i ocena](#)



SZYBKĄ SAMOKONTROLA

- ✓ Czy Twoje prywatne zainteresowania pokrywają się z obowiązkami w pracy?
- ✓ Czy Twoja decyzja może przynieść korzyści Tobie, przyjacielowi lub krewnemu, finansowo lub zawodowo?
- ✓ Czy inni mogliby postrzegać Twoją decyzję jako stronnictwo lub niesprawiedliwą albo myśleć, że osobiście czerpiesz korzyści z tej sytuacji?
- ✓ Czy może to zaszkodzić reputacji i obiektywizmowi firmy Semperit?
- ✓ Czy masz wpływ na decyzje, w których masz osobisty udział?
- ✓ Jeśli Twoja odpowiedź brzmi „tak” lub „może”, opowiedz o sytuacji liderowi zespołu.



POTRZEBUJESZ POMOCY?

Skontaktuj się z kierownikiem zespołu lub compliance@semperitgroup.com.

PRZEGLĄDAJ, SPRAWDZAJ, UZYSKAJ ZGODY I KONSULTUJ

- ✓ Zanim nawiążesz nową relację biznesową lub transakcję, przeprowadź [Kontrolę Partnera Biznesowego](#), korzystając ze specjalnego narzędzia, aby zidentyfikować i ograniczyć potencjalne ryzyko, na przykład sankcje, strukturę własnościową, regiony wysokiego ryzyka, przekupstwo, korupcję i inne kwestie związane z przestrzeganiem przepisów.
- ✓ Sprawdzamy wszystkie kupowane, sprzedawane lub przekazywane przez nas produkty, dobra, usługi i technologie pod kątem obowiązujących list sankcji, embarg i przepisów dotyczących podwójnego zastosowania. Przed kontynuacją należy uzyskać wymagane zgody lub oświadczenia.
- ✓ Każdą transakcję obejmującą wrażliwe miejsca docelowe, podmioty objęte ograniczeniami lub przedmioty kontrolowane należy zgłosić do Działu Grupy ds. Zgodności z Przepisami w celu dalszej analizy.
- ✓ Weź udział w obowiązkowych szkoleniach dotyczących zgodności z przepisami i pamiętaj, aby być na bieżąco ze zmieniającymi się przepisami.



POTRZEBUJESZ POMOCY?

Skontaktuj się z Działem Grupy ds. Zgodności z Przepisami pod adresem compliance@semperitgroup.com.

KONTROLA HANDLU I SANKCJE

Współpracujemy z partnerami i klientami w wielu krajach, co oznacza, że nasza działalność biznesowa podlega różnym kontrolom handlowym, przepisom eksportowym oraz zasadom regulującym produkty i technologie podwójnego zastosowania.

Handel odpowiedzialny

Przepisy te mogą ograniczać lub zabraniać określonych transakcji, przelewów, produktów, usług lub Relacje z konkretnymi krajami, organizacjami lub osobami.

Naszym priorytetem jest zapewnienie, że produkty i technologie Semperit nigdy nie będą wykorzystywane w sposób, który mógłby wyrządzić szkodę lub naruszyć przepisy międzynarodowe. Aby to osiągnąć, ściśle przestrzegamy wszystkich obowiązujących ograniczeń handlowych, embarg, sankcji i przepisów antyterrorystycznych, a także innych regulacji mających na celu zapobieganie niewłaściwemu wykorzystaniu naszych towarów i usług. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi również będą przestrzegać tych zasad.

Musimy zdawać sobie sprawę z potencjalnego wpływu tych zakazów i ograniczeń, uznając, że

niektóre materiały, produkty, transakcje, klienci lub regiony mogą być niedostępne.

Sprawdzenie partnera biznesowego

Zanim nawiążemy nową relację biznesową lub transakcję, przeprowadzamy [Kontrolę Partnera Biznesowego](#) – proces należytej staranności mający na celu identyfikację i ograniczenie potencjalnych zagrożeń. Obejmuje to sprawdzenie, czy druga strona lub jej towary i usługi podlegają sankcjom lub embargom, lub czy są klasyfikowane jako towary podwójnego zastosowania.

Proaktywne podejście jest niezwykle ważne, ponieważ naruszenia przepisów i regulacji mogą mieć poważne konsekwencje prawne i wizerunkowe dla firmy Semperit oraz osób zaangażowanych.

„Ponieważ prowadzimy działalność globalnie, musimy również myśleć globalnie, jeśli chodzi o zasady handlowe i sankcje”.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Wytyczne dotyczące sprawdzania partnerów biznesowych Grupy](#)

UCZCIWA KONKURENCJA

Zaangażowani w wolną i uczciwą konkurencję

W firmie Semperit rywalizujemy, aby wygrać, ale zawsze postępujemy uczciwie, transparentnie i zgodnie z przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi konkurencji, niezależnie od miejsca, w którym działamy. Wszelkie naruszenia przepisów antymonopolowych mogą skutkować poważnymi karami finansowymi, konsekwencjami prawnymi i uszczerbkiem na reputacji nie tylko firmy Semperit, ale także osób zaangażowanych.

Każda podejmowana przez nas decyzja musi zawsze odzwierciedlać nasze zaangażowanie na rzecz uczciwych i przejrzystych praktyk biznesowych. Unikaj wszelkich zachowań i ustaleń, które mogłyby ograniczyć – lub sprawiać wrażenie ograniczających – uczciwą konkurencję. Dotyczy to wszelkich skoordynowanych zachowań, nieformalnych spotkań lub „dżentelmeńskich umów” z konkurencją.

Umowy i interakcje z konkurentami

Nie wolno nam nigdy zawierać żadnych umów ani komunikować się w żadnej formie (pisemnej, elektronicznej lub ustnej) w celu:

- Bezpośrednio lub pośrednio uzgadniać, ustalać lub wpływać na ceny, rabaty, zniżki, kredyty lub jakiegokolwiek inne warunki handlowe
- Przydzielać lub dzielić rynki, klientów, terytoria lub produkty

- Ograniczać lub kontrolować produkcję, sprzedaż lub usługi.
- Bojkotować lub odmawiać współpracy z konkretnymi klientami lub dostawcami
- Angażować się w zachowania noszące znamiona zmowy lub działania uzgodnione jakiegokolwiek rodzaju lub w jakiegokolwiek praktyki manipulujące procesami zamówień publicznych lub przetargów
- Udostępniać lub omawiać poufne informacje biznesowe lub dane dotyczące cen, klientów, kosztów, udziałów w rynku, naszych innowacji itp.

Nadużywanie dominującej pozycji rynkowej

Nie wykorzystujemy naszej pozycji rynkowej w celu narzucania nieuczciwych warunków, wywierania presji lub bezprawnego ograniczania dostawców, dystrybutorów lub klientów, w tym umów o wyłączności, ani nie angażujemy się w żadne strategie, które mogłyby stanowić nadużycie dominującej pozycji rynkowej.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Zasady Grupy dotyczące praktyk antymonopolowych i przeciw konkurencji](#)

[Wytyczne dotyczące spotkań z konkurentami grupy](#)

[Wytyczne dotyczące sprawdzania partnerów biznesowych grupy](#)

[Wytyczne antymonopolowe](#)

DZIAŁAJ ...

✓ **Konkuruj uczciwie**

Oferuj lepsze produkty, usługi i ceny dzięki innowacyjności i efektywności, a nie nieuczciwym taktykom.

✓ **Stosuj uczciwe strategie cenowe**

Ustalaj ceny w oparciu o konkurencję rynkową, a nie zmony lub porozumienia z konkurentami.

✓ **Zapewnij przejrzystość umów**

Umowy biznesowe, fuzje i przejęcia muszą być zgodne z przepisami o konkurencji i zezwoleniami regulacyjnymi.

✓ **Zbierz informacje**

Należy korzystać wyłącznie z informacji dostępnych publicznie, takich jak informacje uzyskane na targach i publicznych wydarzeniach branżowych lub zawarte w broszurach, podręcznikach dostawców oraz raportach mediów i analityków.

✓ **Komunikuj się z konkurencją**

Stosuj nasze wytyczne dotyczące prawidłowej komunikacji i zgłaszaj wszelkie próby kontaktu z konkurencją.

✓ **Skonsultuj się z ekspertami prawnymi**

Przed udzieleniem wyłącznych praw lub ograniczeniem sposobu użytkowania, odsprzedaży lub ustalania cen towarów lub usług, koniecznie skonsultuj się z naszym działem prawnym.

✓ **Zgłaszanie praktyk antykonkurencyjnych**

Jeśli jesteś świadkiem zmony cenowej, ustawiania przetargów lub nadużyć monopolistycznych, zgłoś to do Działu Grupy ds. Zgodności z Przepisami (compliance@semperitgroup.com).



POTRZEBUJESZ POMOCY?

Skontaktuj się z Działem Grupy ds. Zgodności z Przepisami:
compliance@semperitgroup.com.

DZIAŁAJ ...

- ✓ Zawsze sprawdzamy, z kim prowadzimy interesy, za pomocą Kontroli Partnera Biznesowego i kontroli finansowych.
- ✓ Uważaj na nietypowe transakcje, takie jak nieoczekiwanie duże płatności lub nagłe zmiany partnerów biznesowych.
- ✓ Unikaj transakcji gotówkowych i upewnij się, że wszystkie płatności przechodzą przez możliwe do śledzenia kanały bankowe.
- ✓ Wszystko, co wydaje się podejrzanе, zgłaszaj kierownikowi zespołu lub Zespołowi ds. Zgodności z Przepisami – żadne pytanie nie jest zbyt błahe.



POTRZEBUJESZ POMOCY?

Skontaktuj się z Działem Grupy ds. Zgodności z Przepisami:
compliance@semperitgroup.com.

ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY

Kategorycznie sprzeciwiamy się wszelkim formom prania pieniędzy, unikania płacenia podatków i innym praktykom maskującym uzasadniony cel transakcji finansowych.

Nie angażujemy się w żadne działania, które mogłyby posłużyć ukryciu pochodzenia środków lub ukryciu prawdziwego uzasadnienia biznesowego transakcji, nie ułatwiamy takich działań i nie tolerujemy ich. Obejmuje to wszelkie ustalenia, które można uznać za próbę uniknięcia zobowiązań podatkowych lub wprowadzenia w błąd interesariuszy.

Oczekujemy, że wszystkie transakcje będą przejrzyste, zgodne z prawem i uzasadnione. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Istnieje kilka praktyk, które mogą przypadkowo otworzyć drzwi do prania pieniędzy w Semperit:

- Akceptowanie płatności od nieznanymi, niezweryfikowanych lub niepowiązanych klientów lub krajów
- Prowadzenie interesów z firmami, które istnieją tylko na papierze (to tzw. firmy fasadowe)
- Dokonywanie lub przyjmowanie dużych płatności gotówkowych, nadpłat lub ekwiwalentów gotówki, często po których następują żądania zwrotu pieniędzy
- Zamówienia, zakupy lub płatności nietypowe lub niezgodne z działalnością handlową lub biznesową klienta
- Niezwykle złożone struktury transakcji
- Pomijanie właściwych kontroli i procesów dokumentacyjnych

Aby zapobiegać tym zagrożeniom, współpracujemy wyłącznie ze sprawdzonymi partnerami, stosujemy się do prawnych procedur płatności i zgłaszamy wszelkie podejrzaną sytuacje.

03 WSPIERAMY I SZANUJEMY



W firmie Semperit wierzymy, że poczucie sprawczości i szacunek są podstawą odpowiedzialnego i zrównoważonego biznesu.

Naszym zobowiązaniem jest przestrzeganie praw człowieka, promowanie sprawiedliwych standardów socjalnych i pracowniczych oraz dbanie o to, aby w naszym środowisku pracy nie było wypadków, a także dbanie o zdrowie, bezpieczeństwo i ochronę środowiska we wszystkich działaniach podejmowanych w naszej firmie oraz w całym naszym łańcuchu wartości.

Traktujemy siebie nawzajem i nasze społeczności z godnością, promując kulturę inkluzywności, zaufania i wzajemnego wsparcia.

Otwarta i pełna szacunku komunikacja jest podstawą naszego sukcesu. Umożliwia współpracę, napędza innowacyjność i wzmacnia nasze wspólne wartości.



„Razem tworzymy miejsce pracy, w którym każdy czuje się ceniony, wysłuchany i ma możliwość wniesienia swojego wkładu”.

PRAWA CZŁOWIEKA

Każdy członek naszej załogi ma prawo być wysłuchanym, wspieranym i traktowanym uczciwie. Jest to niezbędne do budowania zaufania i utrzymania silnej kultury organizacyjnej opartej na wartościach w firmie Semperit. Rozumiemy naszą odpowiedzialność za poszanowanie i promowanie praw człowieka, dlatego jasno określamy oczekiwania i ściśle współpracujemy z naszymi partnerami w całym naszym łańcuchu wartości, mając na celu włączenie godności, uczciwości i równości do wszystkich naszych działań.

Nasze zaangażowanie w etyczne praktyki biznesowe opiera się na międzynarodowych standardach, w tym Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, podstawowych normach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz wszystkich stosownych przepisach lokalnych. Stanowią one podstawę naszych oczekiwań, które zostały jasno określone w [Zasadach Personalnych Grupy](#) w przypadku naszych pracowników oraz w [Zasadach dla Dostawców Grupy](#) w przypadku naszych partnerów biznesowych. Przestrzeganie tych zasad jest warunkiem koniecznym do nawiązywania i podtrzymywania relacji, jakie chcemy utrzymywać w naszym środowisku pracy, a także do zapewnienia poszanowania praw i interesów społeczności, których to dotyczy, zarówno wewnątrz firmy Semperit, jak i poza nią.

Wspieramy naszych pracowników poprzez regularne szkolenia i inicjatywy podnoszące świadomość, które pomagają nam nieustannie udoskonalać sposób, w jaki współpracujemy. Nasze podejście do identyfikowania, zapobiegania i rozwiązywania kwestii związanych z zagrożeniami i negatywnymi skutkami dla praw człowieka zostało przedstawione w naszym Oświadczeniu w sprawie współczesnego niewolnictwa i Raporcie na temat zrównoważonego rozwoju, które potwierdzają nasze zaangażowanie na rzecz przestrzegania wysokich standardów społecznych we wszystkich obszarach działalności.

„Traktujemy wszystkich interesariuszy – pracowników, klientów, dostawców i partnerów – z szacunkiem, przejrzystością, uczciwością i rzetelnością.”



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Polityka kadrowa](#)

[Zasady dla Dostawców Grupy](#)

[Oświadczenie dotyczące praw człowieka i współczesnego niewolnictwa](#)

[Karta Różnorodności](#)

[Sprawozdanie roczne Semperit – Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju](#)





NORMY SPOŁECZNE I PRACOWNICZE

Nasze podejście do standardów społecznych i pracowniczych kształtowane jest przez międzynarodowe zasady pracy, obowiązujące przepisy prawa oraz silne poczucie tego, co jest słuszne. Standardy te pomagają nam tworzyć miejsce pracy, w którym ludzie czują się bezpiecznie, doceniają i zmotywowani do rozwoju. Dzięki nim Semperit staje się miejscem, do którego chcą dołączyć utalentowani ludzie i w którym chcą pozostać. Wszyscy przyczyniamy się do tworzenia atmosfery szacunku w miejscu pracy poprzez nasze działania, decyzje i sposób, w jaki traktujemy innych.

Zapobieganie pracy dzieci

Wierzymy, że każde dziecko zasługuje na bezpieczne i zdrowe dzieciństwo. Dlatego nie tolerujemy pracy dzieci ani żadnych form wykorzystywania. Dbamy o to, aby każda osoba, którą zatrudniamy, osiągnęła co najmniej minimalny wiek zatrudnienia lub wiek, w którym kończy się obowiązkowa edukacja, w zależności od tego, który wiek jest wyższy (Konwencja ONZ o prawach dziecka, Konwencje MOP nr 138 i 182 oraz Zalecenie MOP nr 146).

Zapobieganie pracy przymusowej i handlowi ludźmi

Zdecydowanie sprzeciwiamy się i nie tolerujemy żadnego stosowania pracy nielegalnej, stanowiącej nadużycie, pracy przymusowej lub niewolniczej oraz wszelkich form handlu ludźmi w ramach naszej działalności lub łańcucha wartości. Należą do nich takie praktyki, jak przymus, niewola za długi, zatrzymywanie dokumentów tożsamości lub ograniczanie swobody przemieszczania się (konwencje MOP nr 29 i 105). Dokładamy ścisłej staranności przy wyborze i współpracy z dostawcami i partnerami.

Uczciwe wynagrodzenie i godziny pracy

Dbamy o to, aby wszyscy pracownicy otrzymywali godziwe wynagrodzenie, dostosowane do lokalnych warunków rynkowych i odzwierciedlające obowiązki związane z pełnionymi przez nich funkcjami. Obejmuje to przestrzeganie obowiązujących układów zbiorowych i zapewnienie równego wynagrodzenia za równą pracę (Konwencja MOP nr 100). Przestrzegamy lokalnych przepisów dotyczących maksymalnego czasu pracy i dbamy o to, aby pracownicy mieli niezbędny im czas na odpoczynek i regenerację (konwencje MOP nr 1 i 14).

Wolność zrzeszania się i wypowiedzi

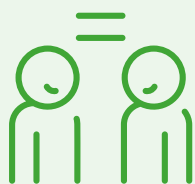
W pełni popieramy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się i uczestniczenia w negocjacjach zbiorowych. Każdy pracownik ma prawo, bez obawy przed dyskryminacją lub odwetem, tworzyć, przystępować do lub wspierać związki zawodowe lub inne organy przedstawicielskie według własnego wyboru, a także prowadzić negocjacje zbiorowe ze swoim pracodawcą (konwencje MOP nr 87, 98, 135 i 154). Firma Semperit przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów, które chronią reprezentację pracowników i dba o to, aby pracownicy mieli głos w sprawach związanych z miejscem pracy. Szanujemy również prawo każdego pracownika do wyrażania swoich poglądów otwarcie i bez dyskryminacji przez cały okres zatrudnienia.

Bezpieczne i wolne od substancji psychoaktywnych miejsce pracy

W firmie Semperit zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie naszych pracowników są najważniejsze. Praca pod wpływem alkoholu lub narkotyków jest surowo zabroniona. Substancje te mogą upośledzać zdolność oceny sytuacji, obniżyć wydajność i prowadzić do zachowań, które mogą naruszać nasze standardy lub prawo. Szczególnie podczas pracy w naszych fabrykach lub w drodze do lub z naszych siedzib, bycie pod wpływem alkoholu lub narkotyków stwarza poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa, którego nie tolerujemy pod żadnym pozorem. Jeśli okaże się, że dana osoba jest pod wpływem alkoholu lub narkotyków, kierownicy zespołów mogą podjąć odpowiednie kroki, w tym przeprowadzić kontrolę. Zawsze jednak działania te są przeprowadzane z zachowaniem ostrożności i szacunku, aby zagwarantować bezpieczeństwo wszystkich zaangażowanych osób.



ZASADY SEMPERIT



Dyskryminacja nie jest tolerowana. Semperit zapewnia równe szanse.



Przestrzegane są lokalne przepisy dotyczące maksymalnego dopuszczalnego czasu pracy.



Pracownicy są zatrudniani na podstawie pisemnych umów o pracę i udokumentowanych stosunków pracy zgodnie z prawem.



Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić odpowiednie i sprawiedliwe wynagrodzenie, uwzględniając przy tym lokalne warunki rynkowe.



Nie toleruje się pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej, handlu ludźmi i innych form wykorzystywania jednostek.



Prawo pracowników do swobodnego kształtowania i wyrażania opinii jest respektowane.

DBAJMY O SIEBIE NAWZAJEM. BEZPIECZNE MIEJSCE PRACY ZACZYNA SIĘ OD KAŻDEGO Z NAS...

- ✓ Traktuj współpracowników i kandydatów uczciwie. Jeśli jesteś świadkiem dyskryminacji, zgłoś ją.
- ✓ Pomyśl zanim coś powiesz lub zrobisz. Jeśli coś wydaje się pozbawione szacunku, to prawdopodobnie takie jest. Należy natychmiast zgłaszać wszelkie wątpliwości.
- ✓ Bądź otwarty na różne pomysły i doświadczenia. Włączanie zaczyna się od codziennych działań – słuchania, szacunku i współpracy z innymi.
- ✓ Zapewnij bezpieczne miejsce pracy: Nie pracuj pod wpływem środków odurzających, gdyż w ten sposób narażasz siebie i innych na niebezpieczeństwo.
- ✓ Jeśli współpracujesz z dostawcami, upewnij się, że rozumieją oni te zasady i ich przestrzegają.



POTRZEBUJESZ POMOCY?

Skontaktuj się z liderem zespołu, People&Culture lub Działem Grupy ds. Zgodności z Przepisami Dział w compliance@semperitgroup.com.

RÓWNE SZANSE I NIEDYSKRIMINACJA

W firmie Semperit uważamy, że każdy zasługuje na traktowanie uczciwe, z godnością i szacunkiem. Każdy z nas wnosi do zespołu coś wyjątkowego i cenimy te różnice. Podejmując decyzje dotyczące zatrudnienia, szkolenia, wynagrodzenia czy awansu, koncentrujemy się na Twoich umiejętnościach, wynikach i potencjale. Najważniejszy jest wkład każdego człowieka, a nie jego pochodzenie czy tożsamość.

Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji. Obejmuje to dyskryminację ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, wiek, narodowość, język, religię lub przekonania, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, stan cywilny lub rodzinny, ciążę lub status rodzicielski, obywatelstwo, niepełnosprawność, pochodzenie społeczne lub kastę, przynależność związkową, przynależność polityczną, status weterana lub wojskowy lub wszelkie inne cechy chronione przez obowiązujące prawo. Nasze zaangażowanie na rzecz równości odzwierciedla zasady określone w konwencjach MOP nr 100 i 111 oraz Konwencji ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet.

Miejsce pracy odznaczające się szacunkiem: Brak nękania, zastraszania i nadużyć

Wszyscy zasługujemy na pracę w środowisku wolnym od molestowania, zastraszania i nadużyć. Niepożądane działania werbalne, niewerbalne lub fizyczne, dokonywane osobiście, online lub w inny sposób, są niedopuszczalne.

Takie zachowanie podważa godność, wyrządza krzywdę i tworzy wrogą atmosferę. Nie tolerujemy tego w żadnych okolicznościach.

Silniejsi dzięki różnorodności, równości i integracji

Różnorodność i integracja są podstawą naszego sukcesu. Różne perspektywy są źródłem nowych pomysłów, napędzają innowacje i pomagają nam lepiej współpracować. Jesteśmy dumni, że jesteśmy sygnatariuszami [Karty Różnorodności](#) i zobowiązujemy się do walki z nieświadomymi uprzedzeniami. Naszym celem jest zbudowanie kultury inkluzywnej, w której każdy czuje się ceniony, szanowany i ma możliwość dawania z siebie wszystkiego.

Odpowiedzialny łańcuch wartości

Odpowiedzialność nie kończy się na naszych drzwiach. Oczekujemy, że każdy podmiot w naszym łańcuchu wartości będzie przestrzegał zasad praw człowieka, uczciwości i szacunku. [Zasady dla Dostawców Grupy Semperit](#) Group określa nasze oczekiwania dotyczące etycznego postępowania, uczciwych warunków pracy i zgodności z międzynarodowymi normami pracy.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Oświadczenie dotyczące praw człowieka i współczesnego niewolnictwa](#)

[Wytyczne dla dostawców grupy Semperit](#)

[Polityka kadrowa](#)

[Karta Różnorodności](#)

[Sprawozdanie roczne Semperit – Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju](#)

OCHRONA ŚRODOWISKA, ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Codziennie staramy się rozwijać naszą działalność w sposób bezpieczny, zrównoważony i pełen szacunku dla siebie nawzajem, naszych społeczności i środowiska – zgodnie z naszymi wartościami, ideałami i zasadami. Oznacza to, że musimy zadbać o to, aby nasze produkty i działania spełniały wszystkie obowiązujące przepisy i normy ochrony środowiska oraz że zawsze będziemy działać z zachowaniem ostrożności. Obejmujemy tymi standardami naszych dostawców i innych partnerów biznesowych i oczekujemy, że będą przestrzegać przepisów ochrony środowiska, spełniać nasze wewnętrzne standardy oraz działać na rzecz zrównoważonego rozwoju, bezpieczeństwa i jakości.

Ochrona środowiska

Ciągle poszukujemy lepszych, bezpieczniejszych i bardziej zrównoważonych metod pracy. Ciągle udoskonalamy sposób wykorzystywania energii, surowców i innych zasobów, aby zapobiegać zanieczyszczeniu powietrza, wody i gleby. Tę samą staranność stosujemy podczas budowy, obsługi, modyfikacji lub rozbudowy naszych obiektów. Naszym celem jest minimalizacja odpadów, redukcja wpływu na środowisko i efektywne działanie przy użyciu najlepszych dostępnych technologii i praktyk.

Bezpieczeństwo i dobre samopoczucie w pracy

Nasze [Zasady dotyczące Bezpieczeństwa, Ochrony Zdrowia, Środowiska i Jakości](#) koncentrują się na poprawie fizycznego, psychicznego i społecznego samopoczucia wszystkich pracowników. Bezpieczeństwo nie jest w firmie Semperit jedynie regułą: to kwestia sposobu myślenia. Chcemy, aby każdy wracał do domu co dzień bezpieczny i zdrowy. Wspólnie pracujemy nad identyfikacją i ograniczaniem ryzyka, zapobieganiem incydentom i promowaniem kultury „zero wypadków”. Inwestujemy w szkolenia, zapewniamy odpowiedni sprzęt i nieustannie analizujemy,

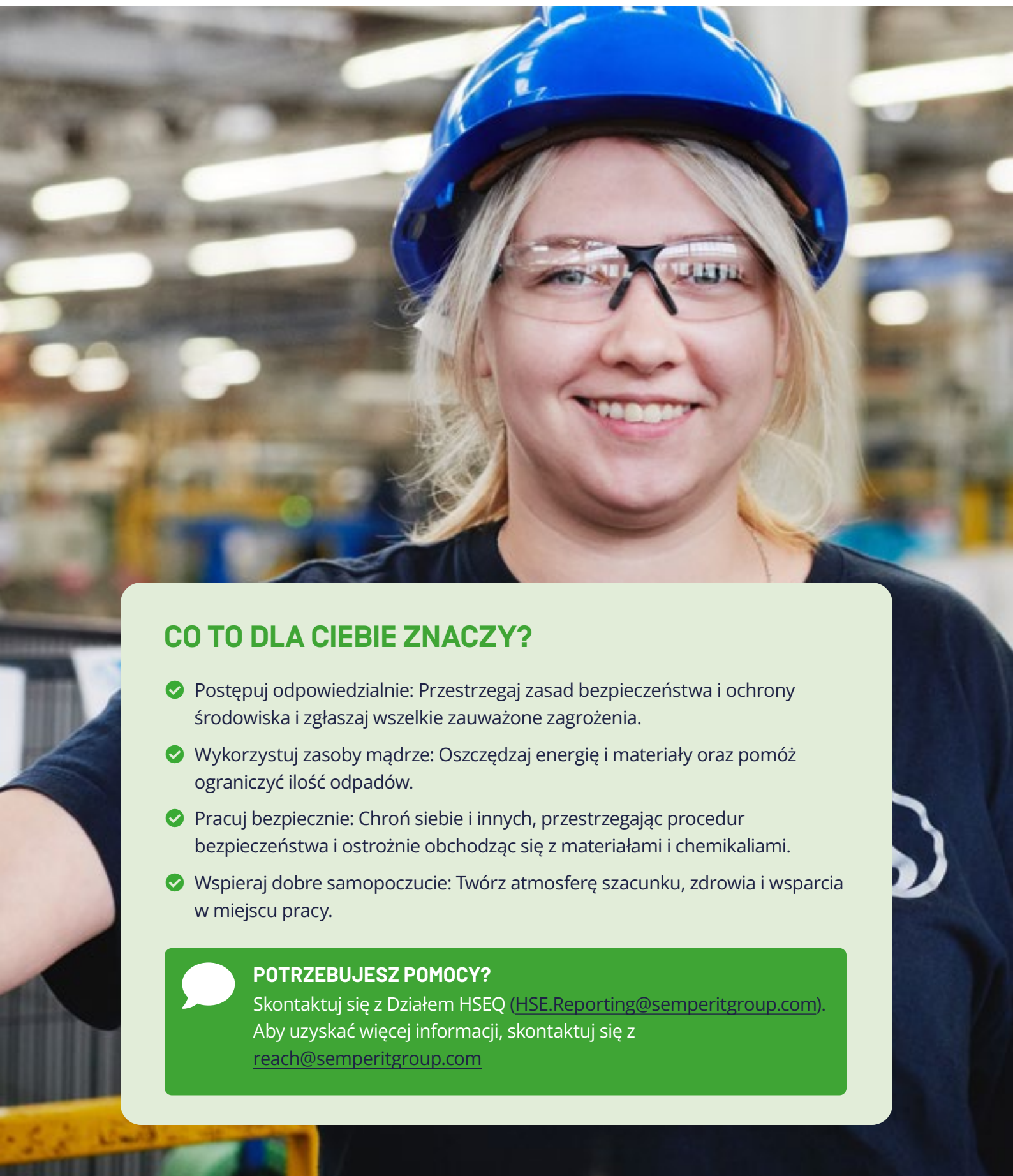
w jaki sposób możemy sprawić, aby nasze procesy były jeszcze bezpieczniejsze.

Bezpieczeństwo środowiskowe

Dbamy o to, aby nasze produkty i procesy spełniały najwyższe standardy bezpieczeństwa środowiskowego, chemicznego i w miejscu pracy. Firma Semperit przestrzega przepisów dotyczących materiałów, takich jak rozporządzenie REACH, aby zagwarantować bezpieczne stosowanie i obchodzenie się ze wszystkimi materiałami. W celu spełnienia wszystkich wymagań firma ściśle współpracuje z klientami, dostawcami i platformami regulacyjnymi. Zawsze dbamy o bezpieczne obchodzenie się z chemikaliami i substancjami niebezpiecznymi oraz ich przechowywanie, aby uniknąć wypadków i sytuacji awaryjnych, a tym samym zminimalizować wpływ na środowisko i lokalne społeczności.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Polityka jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska w Semperit](#)



CO TO DLA CIEBIE ZNACZY?

- ✓ Postępuj odpowiedzialnie: Przestrzegaj zasad bezpieczeństwa i ochrony środowiska i zgłaszaj wszelkie zauważone zagrożenia.
- ✓ Wykorzystuj zasoby mądrze: Oszczędzaj energię i materiały oraz pomóż ograniczyć ilość odpadów.
- ✓ Pracuj bezpiecznie: Chroń siebie i innych, przestrzegając procedur bezpieczeństwa i ostrożnie obchodząc się z materiałami i chemikaliami.
- ✓ Wspieraj dobre samopoczucie: Twórz atmosferę szacunku, zdrowia i wsparcia w miejscu pracy.

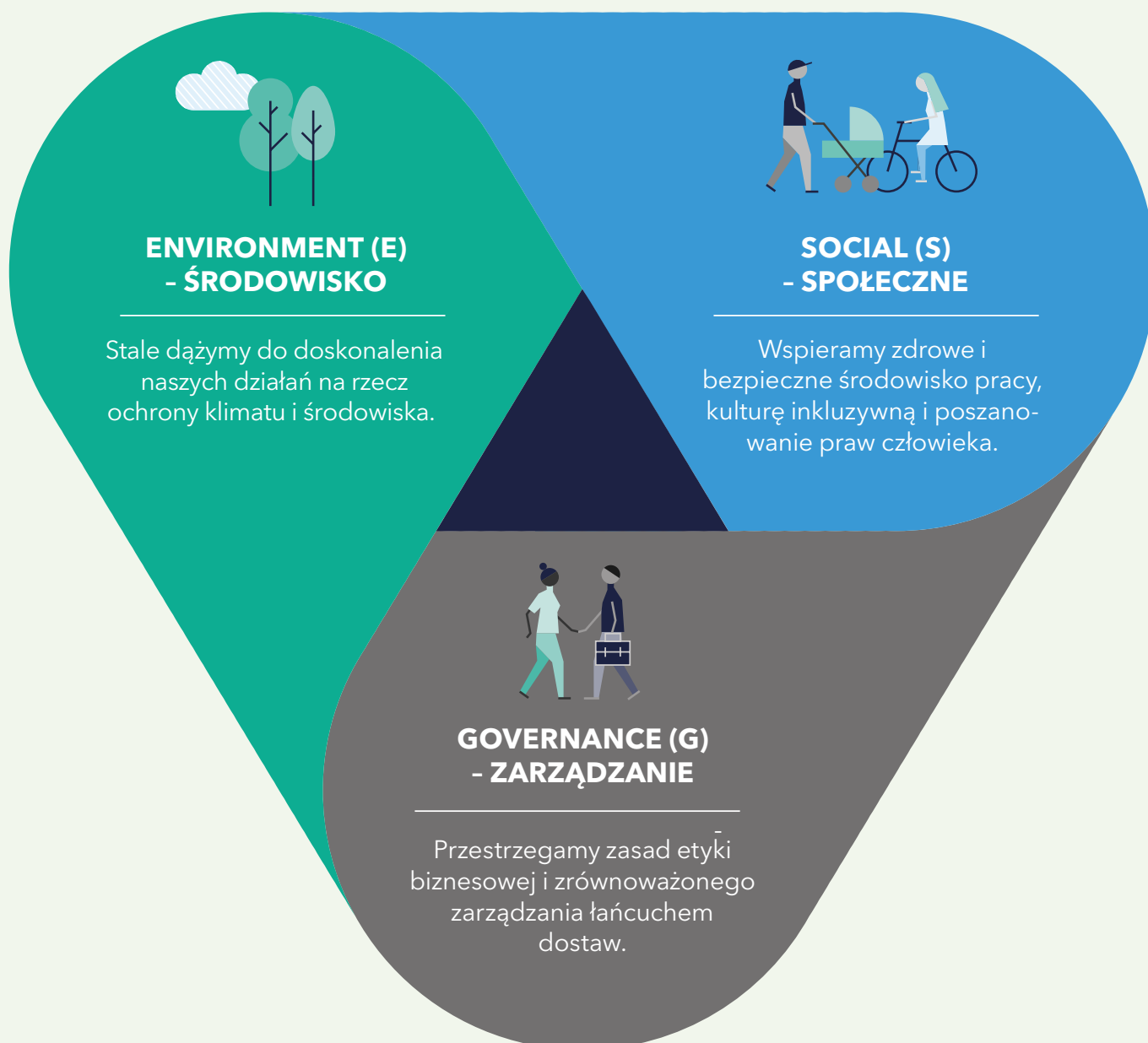


POTRZEBUJESZ POMOCY?

Skontaktuj się z Działem HSEQ (HSE.Reporting@semperitgroup.com).
Aby uzyskać więcej informacji, skontaktuj się z reach@semperitgroup.com

CHROŃCIE SIEBIE NAWZAJEM I SPOŁECZNOŚĆ

Nasza praca koncentruje się na znajdowaniu praktycznych i zrównoważonych rozwiązań, które chronią środowisko i wspierają lokalne społeczności.



Zasady przewodnie ESG firmy Semperit

E... (Environment) Środowisko

Strategia zrównoważonego rozwoju firmy Semperit obejmuje działania zapobiegawcze mające na celu redukcję zużycia zasobów pierwotnych i ochronę środowiska. Poprzez ograniczenie intensywności zużycia energii i emisji, efektywne zarządzanie odpadami i zapobieganie zanieczyszczeniom, które mogłyby zagrozić różnorodności biologicznej wokół naszych obiektów i w całym naszym łańcuchu wartości, chronimy środowisko, naszych pracowników i lokalne społeczności.

W tym przypadku ważną rolę odgrywa branie pod uwagę obiegu zamkniętego. Naszym celem jest zastąpienie materiałów pierwotnych materiałami zrównoważonymi, pochodzącymi z recyklingu lub pochodzenia biologicznego, efektywne wykorzystanie zasobów i redukcja odpadów. Zawsze, gdy jest to możliwe, poddajemy recyklingowi materiały i produkty wycofane z eksploatacji oraz ponownie włączamy odzyskane materiały do naszych procesów produkcyjnych. Nasze działania na rzecz dekarbonizacji koncentrują się na redukcji emisji gazów cieplarnianych we wszystkich naszych operacjach poprzez korzystanie ze źródeł energii odnawialnej i zwiększanie efektywności energetycznej.

S... (Social) Odpowiedzialność społeczna i integracja

Semperit dostrzega wyzwania społeczne naszych czasów, w tym rosnące nierówności i skutki zmian demograficznych. Podejmujemy znaczące kroki, aby wywierać pozytywny wpływ poprzez promowanie różnorodności, równości i integracji wśród

naszych pracowników. Tworzenie zrównoważonych pod względem płci zespołów i likwidacja luki płacowej między kobietami a mężczyznami to ważne cele. Nadal dążymy do zapewnienia sprawiedliwego i równego wynagrodzenia we wszystkich naszych lokalizacjach. Różnorodność i integracja, zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie są istotnymi elementami naszej pracy, podobnie jak poszanowanie praw człowieka i uczciwe praktyki pracownicze. Zasady te, określone w [Zasadach Personalnych](#) i [Karcie Różnorodności](#), kształtują naszą kulturę i codzienne decyzje.

G... (Governance) Silne zarządzanie w całym łańcuchu wartości

W całym naszym łańcuchu wartości kładziemy nacisk na silne zarządzanie i odpowiedzialne prowadzenie biznesu.

Obejmuje ochronę praw człowieka, przestrzeganie przepisów i norm etycznych, zapobieganie korupcji i łapówkarstwu oraz promowanie przejrzystości i zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw. Nasze zaangażowanie wykracza poza nasze własne działania. Współpracujemy ściśle z dostawcami i partnerami biznesowymi, aby mieć pewność, że spełniają oni wysokie standardy środowiskowe i społeczne oraz że ich działalność nie wywiera negatywnego wpływu na środowisko.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Polityka kadrowa](#)

[Karta Różnorodności](#)

[Oświadczenie dotyczące praw człowieka i współczesnego niewolnictwa](#)

[Sprawozdanie roczne Semperit—Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju](#)

[Zrównoważony rozwój | Grupa | Semperit](#)

04 CHRONIMY TO, CO WAŻNE



Ochrona danych firmowych, informacji osobistych i aktywów materialnych jest obowiązkiem każdego z nas.

Informacje pomagają nam nawiązywać kontakty, współpracować i podejmować świadome decyzje, ale zawsze należy obchodzić się z nimi z najwyższą ostrożnością. Niezależnie od tego, czy chodzi o szczegóły dotyczące produktu lub produkcji, dane osobowe czy poufne informacje firmy, wszystkie te informacje muszą być chronione przed nieautoryzowanym dostępem lub niewłaściwym wykorzystaniem.

Informacje wykorzystujemy i udostępniamy wyłącznie wtedy, gdy jest to konieczne, a zawsze robimy to w sposób bezpieczny i odpowiedzialny. W miarę jak korzystamy z narzędzi i technologii cyfrowych, robimy to rozważnie i dbamy o to, aby innowacja zawsze szła w parze z poszanowaniem ochrony danych.

Chronimy również własność firmy i dbamy o to, aby nasze zasoby nigdy nie były wykorzystywane w sposób niewłaściwy. Prowadzenie przejrzystych i dokładnych ksiąg, rejestrów i sprawozdań oraz prawidłowe przetwarzanie upoważnień pomaga nam wypełniać zobowiązanie do stosowania etycznych i przejrzystych praktyk biznesowych.



„Informacje należy traktować z najwyższą ostrożnością”

INFORMACJE WRAŻLIWE

Podejmujemy wszelkie uzasadnione kroki w celu ochrony naszych poufnych informacji. Obejmuje to ochronę informacji technicznych lub dotyczących rozwoju produktów, wiedzy specjalistycznej, własności intelektualnej, szczegółów finansowych, strategii biznesowych, danych klientów, tajemnic handlowych, komunikacji wewnętrznej i wszelkich innych informacji, które mogłyby wyrządzić szkodę osobom lub firmie Semperit w przypadku niewłaściwego wykorzystania, ujawnienia lub utraty.

Dostęp do takich informacji powinny mieć wyłącznie osoby upoważnione, a ich udostępnianie powinno odbywać się wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych. Informacji nigdy nie należy udostępniać ani omawiać poza firmą Semperit lub za pośrednictwem niezabezpieczonych urządzeń lub kanałów. Jakikolwiek zaniedbanie w obchodzeniu się z tego typu informacjami może skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych, a także mieć konsekwencje prawne.

Zasady dotyczące informacji poufnych

Część informacji, które zdobywamy w ramach naszej pracy, może być uznana za „informację poufną” w rozumieniu prawa rynków kapitałowych. Może to obejmować na przykład poufne plany biznesowe lub tajemnice handlowe, wyniki finansowe, wprowadzanie na rynek nowych produktów lub umowy biznesowe, które nie zostały jeszcze ogłoszone.

Następujące działania są surowo zabronione:

- Kupowanie lub sprzedawanie akcji, obligacji lub innych instrumentów finansowych Grupy Semperit (lub jakiegokolwiek innej spółki) z wykorzystaniem informacji poufnych
- Nakazywanie komuś kupna lub sprzedaży na podstawie tych informacji
- Udostępnianie tych informacji osobom nieupoważnionym do ich poznania
- Dokonywanie którejkolwiek z tych czynności stanowi poważne naruszenie zarówno prawa, jak i standardów etycznych Grupy Semperit.

Sztuczna inteligencja

Sztuczna inteligencja (AI) to potężne narzędzie, które może zwiększyć produktywność, podejmowanie decyzji i innowacyjność w całej naszej organizacji.

Używamy sztucznej inteligencji (AI) w sposób odpowiedzialny, polegając wyłącznie na sprawdzonych narzędziach. Korzystanie przez nas z narzędzi AI musi być zgodne z prawem obowiązującym w krajach, dla których dany produkt AI został stworzony, i nie może być sprzeczne z naszym Kodeksem postępowania.

Nigdy nie wolno nam używać sztucznej inteligencji bez kontroli człowieka. Musimy dbać o to, aby nigdy nie wprowadzać poufnych lub danych osobowych na publiczne platformy sztucznej inteligencji. Niniejsze wytyczne pomagają chronić prywatność danych, utrzymywać standardy zgodności i wzmacniać nasze zaangażowanie na rzecz uczciwości w erze cyfrowej.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Wytyczne dotyczące ochrony danych](#)

[Wytyczne dla użytkownika końcowego](#)

[Wytyczne dotyczące urządzeń mobilnych](#)

[Wytyczne dotyczące wymagań dostawcy](#)

[Wytyczne dotyczące udokumentowanych informacji](#)

[Wytyczne dotyczące korzystania ze sztucznej inteligencji](#)

[Dyrektywa w sprawie zgodności emitentów](#)

Ochrona danych i prywatność

Ochrona danych osobowych egzekwowana jest za pomocą surowych przepisów i regulacji. Musimy zachować odpowiednie środki ostrożności przy przetwarzaniu danych i upewnić się, że wykorzystujemy je tylko wtedy, gdy jest to konieczne do wykonywania naszej pracy, a także nie udostępniamy ich osobom nieupoważnionym.

Ochronę danych osobowych musimy zapewniać w naszej codziennej pracy, a także przy każdym tworzeniu nowych procesów lub rozwiązań. Dane prywatne na urządzeniach firmowych oznaczamy zgodnie z naszymi wytycznymi.

Cyberbezpieczeństwo

Nasze codzienne funkcjonowanie w dużej mierze opiera się na systemach informatycznych i zarządzanych przez nie danych. Dbamy o bezpieczeństwo i dostępność naszej infrastruktury cyfrowej poprzez regularną ocenę naszych rozwiązań informatycznych pod kątem luk w zabezpieczeniach oraz ciągłe udoskonalanie naszych technologii i procesów w celu zachowania odporności. Stosujemy dodatkowe środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony tajemnic handlowych i poufnych informacji, aby zapobiec ich ujawnieniu lub utracie, które mogłyby mieć znaczący negatywny wpływ na naszą firmę i inne podmioty.

PAMIĘTAJ...

- ✓ Nie udostępniaj żadnych informacji osobom trzecim ani nie wykorzystuj ich w celu osiągnięcia czyjejs prywatnej korzyści.
- ✓ Chroń poufne dane nawet po zakończeniu stosunku pracy.
- ✓ Chroń dane także w podróży lub podczas pracy zdalnej i korzystaj z technologii bezpiecznie.
- ✓ Używaj sztucznej inteligencji w sposób odpowiedzialny i zawsze sprawdzaj dzieła lub treści przed ich wykorzystaniem w celach wewnętrznych lub zewnętrznych i odpowiednio je oznaczaj.
- ✓ Natychmiast zgłaszaj wszelkie rzeczywiste lub podejrzewane przypadki niewłaściwego wykorzystania informacji, incydenty cybernetyczne lub naruszenia danych za pośrednictwem zgłoszenia SPOC lub wysyłając wiadomość e-mail na adres: data.privacy@semperitgroup.com lub cybersecurity@semperitgroup.com



POTRZEBUJESZ POMOCY?

Skontaktuj się z Działem Grupy ds. Zgodności z Przepisami (compliance@semperitgroup.com), lokalnymi koordynatorami ds. ochrony danych lub głównym dyrektorem ds. bezpieczeństwa informacji lub cybersecurity@semperitgroup.com.

PAMIĘTAJ...

- ✓ Zastanów się zanim coś opublikujesz lub udostępnisz.
- ✓ Nigdy nie publikuj informacji wewnętrznych, poufnych lub niepublicznych.
- ✓ Zachowaj uprzejmość w swojej aktywności w sieci.
- ✓ Należy mieć świadomość potencjalnego wpływu, jaki Twoja komunikacja może mieć na firmę Semperit i rynek jako całość.

CO JEŚLI...

- Jeśli nie masz pewności, jakie informacje można udostępniać lub jak zareagować na pytanie z zewnątrz, napisz na adres groupcom@semperitgroup.com, zanim odpowiesz.
- Jeśli zobaczysz pytanie lub post, który najwyraźniej wymaga oficjalnej odpowiedzi firmy, nie odpowiadaj na niego bezpośrednio. Zamiast tego przekaż go do Działu Komunikacji i Rynków Kapitałowych Grupy, aby mogli oni udzielić odpowiedniej odpowiedzi.



POTRZEBUJESZ POMOCY?

Skontaktuj się z Działem Komunikacji i Rynków Kapitałowych Grupy pod adresem groupcom@semperitgroup.com

KOMUNIKACJA

Komunikowanie się w sposób odpowiedzialny

Wszystko, co powiemy publicznie, może mieć wpływ na to, jak ludzie postrzegają Semperit – niezależnie od tego, czy mówimy o spotkaniu, wywiadzie czy wpisie w mediach społecznościowych. Nawet jeśli wypowiadamy się prywatnie, inni mogą uważać, że reprezentujemy firmę.

Dlatego musimy się zatrzymać i pomyśleć, zanim coś powiemy lub napiszemy. Jeśli temat jest drażliwy lub może wpłynąć na reputację firmy Semperit lub na rynek, musimy najpierw skontaktować się z [Działem Komunikacji Grupy lub Działem Rynków Kapitałowych](#). W imieniu firmy Semperit mogą wypowiadać się wyłącznie upoważnieni rzecznicy firmy. Udostępniać na zewnątrz można jedynie informacje, które zostały uznane za publiczne.

Rozsądne korzystanie z mediów społecznościowych

Media społecznościowe są częścią naszego codziennego życia i szanujemy prawo każdego do korzystania z nich. Jednak to, co publikujemy w sieci, nawet na prywatnych kontach, może rzutować na Semperit. Dlatego na wszystkich platformach społecznościowych staramy się komunikować w sposób pełen szacunku i profesjonalny, zgodnie z naszymi wartościami i zasada-

mi. Unikamy komentowania tematów politycznych, religijnych i innych drażliwych kwestii, które mogłyby powodować nieporozumienia lub szkodzić reputacji firmy Semperit. Nigdy nie udostępniamy w Internecie informacji wewnętrznych i poufnych. Dotyczy to danych firmowych, obrazów, filmów i wszelkich treści nieprzeznaczonych do upublicznienia.

Szacunek i odpowiedzialność w sieci

Korzystając z mediów społecznościowych kierujemy się tymi samymi zasadami szacunku, które obowiązują w pracy. Nigdy nie wykorzystujemy platform internetowych w celu nękania, dyskryminacji lub zastraszania innych. Szanujemy również prawa autorskie i przepisy o ochronie prywatności – udostępniamy treści tylko wtedy, gdy posiadamy odpowiednie prawa do ich wykorzystania.

Materiały dotyczące logo i marki Semperit nie mogą być wykorzystywane do celów prywatnych lub komercyjnych bez uprzedniej zgody Działu Komunikacji i Rynków Kapitałowych Grupy. Wewnętrzne problemy, skargi i nieporozumienia nigdy nie powinny być omawiane publicznie.

Zamiast tego zgłaszamy je kierownikom naszych zespołów, zespołowi ds. zgodności lub za pośrednictwem [SemperLine](#), naszej infolinii, aby zgłosić obawy dotyczące zgodności.

“Bierzemy odpowiedzialność za to, co udostępniamy w Internecie, i zawsze korzystamy z mediów społecznościowych w sposób pełen szacunku – nigdy nie zastraszamy, nie nękamy ani nie dyskryminujemy współpracowników ani nikogo innego.”

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna](#)

[Wytyczne dotyczące mediów społecznościowych](#)

[Wytyczne dotyczące udokumentowanych informacji](#)

ZASADY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

Dokładna księgowość i ewidencja

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą prowadzić księgowość i dokumentację, które rzetelnie odzwierciedlają naszą działalność i sytuację finansową. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za uczciwe i rzetelne rejestrowanie transakcji oraz musi obchodzić się z dokumentacją ostrożnie. W pełni przestrzegamy wszystkich obowiązków prawnych dotyczących księgowości, sprawozdawczości finansowej i opodatkowania. Przywiązujemy najwyższą wagę do tego, aby wszystkie zapisy wiernie odzwierciedlały prawdziwą istotę transakcji i działań, które opisują.

Zasada czterech oczu

W firmie Semperit zasada „czterech oczu” jest podstawą w celu zapewnienia dokładności transakcji i ich rejestrowania. Naszym obowiązkiem jest zapewnienie stosowania tej zasady we wszystkich procesach biznesowych i działaniach, które realizujemy w imieniu firmy Semperit, zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz. Wszystkie dokumenty mające moc wiążącą dla którejkolwiek jednostki Grupy Semperit wymagają podpisów co najmniej dwóch upoważnionych przedstawicieli.

Limity Autoryzacji

Przestrzegamy zasad [Limitów Autoryzacji](#), które określają poziomy autoryzacji dla wszystkich decyzji biznesowych podejmowanych w ramach lub w imieniu dowolnej jednostki Semperit. Limit Autoryzacji dotyczy wszystkich pracowników i przedstawicieli oraz jest zintegrowany z [zasadami zarządzania](#) każdej jednostki.

Zasady zarządzania

Dyrektorzy generalni każdej jednostki muszą zadbać o wdrożenie [zasad zarządzania](#) właściwych dla danej jednostki, określających prawa do reprezentacji zewnętrznej (np. podpisywanie umów) i zgodnych z odpowiednimi wytycznymi Grupy.

Systemy kontroli wewnętrznej

[System kontroli wewnętrznej](#) obowiązuje w każdej jednostce Semperit, niezależnie od wielkości,

regionu lub działu biznesowego. Wszyscy pracownicy muszą stosować się do wewnętrznych mechanizmów kontroli w ramach wszystkich procesów. Nadzór ogólny sprawuje Dział Audytu Wewnętrznego, natomiast kierownictwo każdej jednostki Semperit jest odpowiedzialne za wdrażanie i przestrzeganie zasad. Wszelkie naruszenia wewnętrznych zasad muszą zostać zgłoszone za pośrednictwem dostępnych kanałów komunikacji.

Ochrona naszych zasobów i majątku

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę zasobów, majątku i aktywów Semperit. Obejmuje to majątek materialny, nasze linie produkcyjne i materiały, z których korzystamy, sprzęt, dostawców biurowych, pojazdy i zasoby finansowe, własność intelektualną, naszą markę oraz informacje poufne. Majątek firmy musi być wykorzystywany w sposób odpowiedzialny i wyłącznie w zgodnych z prawem celach biznesowych. Surowo zabrania się nieautoryzowanego, niewłaściwego użycia lub uszkodzenia mienia firmy. Musimy zachować czujność, aby zapobiec kradzieży, utracie lub niewłaściwemu wykorzystaniu. Te same zasady obowiązują przy obchodzeniu się z majątkiem naszych partnerów biznesowych i innych osób.

Oszustwo

Semperit nie toleruje żadnych oszustw pod żadną postacią. Na przykład celowe oszustwo, manipulacja lub złamanie zaufania w celu uzyskania korzyści osobistych, finansowych lub innych niezgodnych z prawem korzyści. Wszyscy pracownicy mają obowiązek natychmiastowego zgłaszania wszelkich podejrzeń lub dowodów na oszustwo swojemu kierownikowi zespołu lub za pośrednictwem [SemperLine](#).

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Wykrywanie i zgłaszanie oszustw](#)

[Limity Autoryzacji](#)

[Zasady zarządzania](#)

[Bezpieczeństwo płatności](#)

PAMIĘTAJ...

- ✓ Zawsze stosuj zasadę „czworga oczu” – żadnej płatności nie może autoryzować tylko jedna osoba.
- ✓ Sprawdź czy masz upoważnienie do dokonywania płatności lub podpisywania dokumentów.
- ✓ Dokonując płatności, zawsze poświęć chwilę na sprawdzenie ich poprawności i legalności. Lepiej odłożyć transakcję i uzyskać dodatkową weryfikację niż ryzykować wysłanie środków do niewłaściwego lub nieautoryzowanego odbiorcy.
- ✓ Kategorycznie zabrania się udostępniania urządzeń zabezpieczających (tokenów elektronicznych, kluczy sprzętowych itp.).



POTRZEBUJESZ POMOCY?

Skontaktuj się z Działem Audytu Wewnętrznego pod adresem internal.controls@semperitgroup.com

Semperit AG Holding

Radca prawny

Franz-Michael Hohensinn
franz-michael.hohensinn@semperitgroup.com

Starsza Menedżer Grupy ds. Zgodności z Przepisami

Simona H. Bosiger
simona.h.bosiger@semperitgroup.com

Dział Zgodności z Przepisami

compliance@semperitgroup.com

Główny Dyrektor ds. Bezpieczeństwa Informacji

Christian Popp
christian.popp@semperitgroup.com

Kontrola wewnętrzna (związana z oszustwami)

internal.controls@semperitgroup.com

Finanse Grupy (związane z oszustwami płatniczymi)

GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com

Komunikacja Grupowa i Rynki Kapitałowe

groupcom@semperitgroup.com

Prywatność danych

data.privacy@semperitgroup.com

Adres

Am Belvedere 10
1100 Wiedeń, Austria
www.semperitgroup.com

Wszystkie odniesienia do osób są neutralne pod względem płci.
Odniesienia do dokumentów wewnętrznych i ich linki są dostępne wyłącznie dla interesariuszy wewnętrznych.
Jakość języka została poprawiona dzięki wsparciu inteligentnych technologii edycyjnych.

Grupa Semperit obejmuje Semperit AG Holding i wszystkie jej spółki zależne będące w całości jej własnością.

© Semperit AG Holding

Niniejszy Kodeks postępowania ma zastosowanie w Grupie Semperit, w tym w Grupie Rico.

SEMPERIT 



www.semperitgroup.com