

MAGATARTÁSI KÓDEX



„A teljesítmény visz minket előre – az integritás pedig a helyes úton tart minket.”

A Semperit több mint 200 éve egyet jelent a kiválósággal, az innovációval és a rugalmassággal. Sikerünk nemcsak a műszaki szakértelmünkre és a kiváló minőségű elasztomer megoldásainkra épül, hanem a működésünk integritására is.

Arra törekszünk, hogy sikeresek legyünk, amit üzleti etikánk és a törvénytisztelet is támogat. A tisztelet és a bizalom képezi a kollégákkal, ügyfelekkel, üzleti partnerekkel és a tágabb közösséggel való kapcsolatunk alapját. **Bízunk, alkotunk, birtokolunk és teljesítünk. Ezen értékek megélése azt jelenti, hogy minden egyes nap felelősségteljesen cselekszünk.**

Magatartási Kódexünk egyértelmű normákat határoz meg, segít a helyes döntések meghozatalában, és meghatározza azokat az etikai elveket, amelyeket mind magunktól, mind üzleti partnereinktől elvárunk. A magatartási kódex megsértését hatékonyan kezeljük, és megfelelő intézkedéseket teszünk a szabályok betartásának biztosítása érdekében. A Magatartási Kódex szolgál alapjául szabályzatainknak és eljárásainknak is, amelyek részletesebb útmutatást nyújtanak a kapcsolódó forrásokon keresztül.

Szavaink, tetteink és viselkedésünk számítanak. Ha valami nem stimmel, megállunk, elgondolkodunk, és felszólalunk. Az aggodalmak fellelése a helyes dolog – az Ön hangját meghallgatjuk, a titoktartást tiszteletben tartjuk, és a megtorlást nem tűrjük el.

Ez a Magatartási Kódex képessé tesz minket arra, hogy helyes döntéseket hozzunk, még bonyolult helyzetekben is. Köszönjük elkötelezettségüket a helyes cselekedetek iránt – a Semperit és mindazok számára, akik számítanak ránk.

**Az Igazgatótanács
Semperit AG Holding**





Gerfried Eder, ipari igazgató (CIO) | Manfred Stanek, vezérigazgató | Helmut Sorger, pénzügyi igazgató



01	AZT TESSZÜK, AMI HELYES	6
	Magatartási Kódexünk	9
	Értékeink	14
	Felelősségünk	16
	Vezetés integritással	18
	Megalapozott üzleti döntések meghozatala	20
	Mindig felszólalunk	22
02	BIZALMAT ÉPÍTÜNK ÉS KIÉRDEME LJÜK AZT	28
	Integritási és megfelelőségi rendszer	30
	Mondjon nemet a megvesztegetésre és a korrupciónak	32
	Összeférhetetlenségek	36
	Kereskedelmi ellenőrzések és szankciók	38
	Tisztességes verseny	40
	A pénzmosás megelőzése	42



03 SEGÍTÜNK ÉS TISZTELETBEN TARTUNK

Emberi jogok	44
Szociális és munkaügyi normák	46
Környezetvédelem, egészség és biztonság	48
Egymás és a közösség védelme	52
	54

04 MEGVÉDJÜK, AMI SZÁMÍT

Érzékeny információk	56
Mesterséges intelligencia	58
Adatvédelem és magánélet	58
Kiberbiztonság	59
Kommunikáció	59
Belső ellenőrzési szabályok	60
	62

01 AZT TESSZÜK, AMI HELYES



A Semperitnél a helyes cselekedet nem csupán egy alapelv: ez az identitásunk része.

Az évek során egy fókuszált ipari csoporttá fejlődünk, két nagy teljesítményű üzleti egységgel - Semperit Industrial Applications (SIA) és Semperit Engineered Applications (SEA) -, amelyek az innováció és a globális versenyképesség motorjai.

Sikereink nem pusztán a teljesítményen alapulnak: Bizalomra, integritásra és etikus magatartásra épülnek.

Mai döntéseinket a jövő iránti gondoskodás vezérli, amelyet az éghajlattal, a méltányossággal és a hosszú távú fenntarthatósággal kapcsolatos felelősség vezérel.

Megbízhatóságunkról, rugalmasságunkról és gyakorlatias leleményességünkéről vagyunk ismertek. Gumival dolgozunk – nem csak mint anyaggal, hanem mint gondolkodásmóddal. Nyújtózkodunk, visszapattanunk, megoldunk. Mi tartjuk mozgásban az iparágakat és a világot.



A helyes dolgot tesszük.



MAGATARTÁSI KÓDEXÜNK

Ez a magatartási kódex a mi iránytűnk – ez vezérel minket abban, hogyan viselkedjünk a munkahelyünkön, és segít abban, hogy minden nap jobb döntéseket hozzunk. Szigorúan elkötelezettek vagyunk a jogi megfelelés és az üzleti etika magas szintű normái iránt. Az értékeink emlékeztetnek minket arra, hogy mit képviselünk és hogyan végezzük üzleti tevékenységünket.

A magatartási kódex világos elveket, normákat és etikai elvárásokat fogalmaz meg a Csoport számára, és összekapcsol bennünket a politikáink, iránymutatásaink és utasításaink keretrendszerével, segít felismerni, hogy mi a helyes, mi a helytelen, és hogyan kell cselekedni és reagálni különböző helyzetekben. Ez erőt ad nekünk ahhoz, hogy magabiztosan, feddhetetlenül és józan ésszel cselekedjünk – még akkor is, ha a helyes út első pillantásra nem nyilvánvaló.

Mindannyian felelősek vagyunk a Semperitre vonatkozó, a Semperiten belül érvényes, valamint minden külső üzleti környezetre vonatkozó szabályok és szabályozó előírások betartásáért.

Ez a Magatartási Kódex világos iránymutatást és szilárd alapot biztosít az etikai döntéshozatalhoz. Integritással járunk el – és minden üzleti partnerünktől elvárjuk, hogy hasonlóan magas megfeleléségi normákat és elveket tartsanak be, és etikusan folytassák üzleti tevékenységüket.

„Ha bizonytalan vagy, állj meg, gondolkodj el, és kérj útmutatást.”

MIÉRT VAN MAGATARTÁSI KÓDEXÜNK?

Magatartási Kódexünk több, mint egy szabálygyűjtemény: ez egy olyan kultúra alapja, amelyre mindannyian büszkék lehetünk. Emlékeztetőül, minden cselekedet, bármilyen apró is, hozzájárul a Semperit hírnevéhez és hosszú távú sikeréhez.

Minden tevékenységünk középpontjában a tisztelet áll – egymás, üzleti partnereink, a közösség és a környezet iránt. Olyan munkahelyet teremtünk, ahol mindenki értékesnek, befogadottnak érzi magát, és elég biztonságban érzi magát ahhoz, hogy megossza ötleteit vagy aggályait. Így építünk bizalmat, ápoljuk az együttműködést és vállaljuk a felelősséget.

A mai gyorsan változó világban gyakran szembesülhetünk új és összetett etikai dilemmákkal. A helyes döntés meghozatala nem mindig könnyű. **Bár a Magatartási Kódex nem tud minden kérdésre választ adni, mindig itt lesz, hogy a helyes irányba tereljen, és összekapcsoljon a támogatást nyújtani képes erőforrásokkal és emberekkel.** És amikor valami nem stimmel, hallgasson az erkölcsi iránytűjére. Semmilyen kódex nem helyettesítheti a saját ítélőképességét. Vegyen egy mély lélegzetet, tegyen fel kérdéseket és szólaljon fel, abban a biztos tudatban, hogy minden lépésnél támogatást kap.

Ne feledje: Ha a helyi szokások vagy üzleti gyakorlatok nem egyeznek meg a normáinkkal, kövesse a Magatartási Kódexünket. Ha egy helyi törvény ellentétes a magatartási kódexünkkel, kövesse a törvényt. Ha még mindig bizonytalan, kérjen segítséget a csoportvezetőjétől, a People&Culture vagy a Compliance munkatársainktól.

Végső soron a Magatartási Kódex a közös elkötelezettségünk aziránt, hogy értékeinket életre keltsük, tisztességesen versenyezzünk, és biztosítsuk, hogy a Semperit továbbra is felelős, etikus és fenntartható vállalat maradjon, amelyhez mindannyian büszkék vagyunk – ma és a jövőben is.

Tegyünk érte, hogy ez számítson, együtt!







EZ A MAGATARTÁSI KÓDEX SEGÍT ÖNNEK...

- ✓ Cselekedjen őszintén és becsületesen.
- ✓ Éljük értékeink szerint és védjük hírnevünket.
- ✓ Értse meg, mit vár el Öntől a Semperit.
- ✓ Hozzon megalapozott döntéseket minden egyes nap.
- ✓ Betartjuk a munkánkra vonatkozó törvényeket, előírásokat és szabványokat.
- ✓ Értse meg, hová fordulhat segítségért vagy útmutatásért.

KIRE VONATKOZIK EZ A MAGATARTÁSI KÓDEX?

Mindenkire a Semperitnél. Az igazgatósági tagoktól és igazgatóktól kezdve a munkatársainkig: Alkalmazottak, ideiglenes munkavállalók, szerződéses munkavállalók, valamint a nevünkben dolgozók. Ez a Magatartási Kódex mindannyiunkra vonatkozik.

Ez világszerte minden Semperit leányvállalatra vonatkozik, valamint minden olyan szervezetre, amelyben többségi részesedéssel rendelkezünk vagy műveleteket irányítunk. Bárhol is dolgozunk együtt, mindannyian osztozunk a felelősségben, az elvárásokban és az elkötelezettségben, hogy e Magatartási Kódex szerint éljünk. A csapatvezetőknek és a vezetőknek minden szinten feddhetetlenül kell vezetniük, és megfelelő útmutatást és támogatást kell nyújtaniuk munkaerőnknek.



MI A HELYZET AZ ÜZLETI PARTNEREINKKEL?

Elvárjuk, hogy beszállítóink, szállítóink és egyéb harmadik fél üzleti partnereink ugyanilyen magas szintű integritást és etikus magatartást tanúsítsanak, és tartsák be a magatartási kódexünkben foglalt elveket.

A partnereinkre vonatkozó konkrét követelményeket a [Csoportszintű Beszállítói Szabályzatunk](#) részletezi, és ezeket szerződéses kapcsolatainkban figyelembe kell venni.

MI TÖRTÉNIK, HA VALAKI MEGSZEGI A MAGATARTÁSI KÓDEXET?

A bizalmat nehéz kiérdemelni és könnyű elveszíteni. Ha valaki megszegi a Magatartási Kódexünket, az irányelveinket vagy a törvényeket, az nemcsak rájuk, hanem mindannyiunkra hatással van. Ez gyengíti az érdekelt feleink belénk vetett bizalmát, és súlyosan károsíthatja a Semperit hírnevét.

A magatartási kódex megsértése esetén intézkedni fogunk. Arra törekszünk, hogy a jövőben ne fordulhasson elő újabb szabálysértés, és a keletkezett károkat orvosoljuk.

Munkavállalóink számára ez azt jelenti, hogy a szabálysértések fegyelmi eljárást vonhatnak maguk után, beleértve a munkaviszony megszüntetését is. Érintettjeink számára ez azt jelenti, hogy megszüntethetjük üzleti kapcsolatunkat és kártérítést követelhetünk. A helyzettől függően a jogsértések polgári vagy büntetőjogi következményekkel járhatnak az érintett személyekre és a Semperit vállalatra nézve.

ÉRTÉKEINK

Egy gyorsan változó és versenyképes világban elengedhetetlen, hogy hűek maradjunk az értékeinkhez.

Ügyeljünk arra, hogy ezeket alkalmazzuk a mindennapi munkánkban, és mutassunk példát arra, hogy mit jelent a Semperit márka: Etikus üzleti magatartás mindenkor.



Semperit-értékelvek, amelyek az értékeket elvárt magatartásnak feleltetik meg



i TUDJON MEG TÖBBET

[Semperit-értékek](#)

FELELŐSSÉGEINK

Mi az én személyes felelősségem?

A legjobbnak lenni, minden döntéssel, minden nap

Kerülje el az etikai kihívásokat, biztosítsa, hogy tisztességesen jár el, és maradjon hű az értékeinkhez, még akkor is, ha a dolgok bonyolulttá vagy bizonytalanná válnak.

Ismerje és kövesse magatartási kódexünket

Olvassa át és kövesse azt, valamint a vonatkozó törvényeket és rendeleteket, belső szabályzatokat és irányelveket, amelyek az Ön munkájára vonatkoznak. Ismerje meg, hogy mi az, ami elengedhetetlen a munkájához, és hogyan használja a különböző eszközöket, amelyekre a feladatai elvégzéséhez szüksége van. Végezze el az összes Önhöz rendelt képzést, mivel ez a legjobb módja a tudás megszerzésének és a továbbtanulásnak.

Etikus döntéshozatallal bizalmat nyerni

Elkötelezettség a felelős üzleti magatartás iránt. Mindig őszintén, tisztességesen és becsületesen cselekedjen mindenben, amit tesz. Nincsenek kivételek. Figyeljen, álljon meg, gondolkodjon el, és szólaljon fel, vagy kérjen tanácsot. Kérdezze meg a csoportvezetőjét vagy a Megfelelőségi osztályt a megfelelő üzleti magatartásról.

Tiszteljük egymást, cégünket és a környezetet

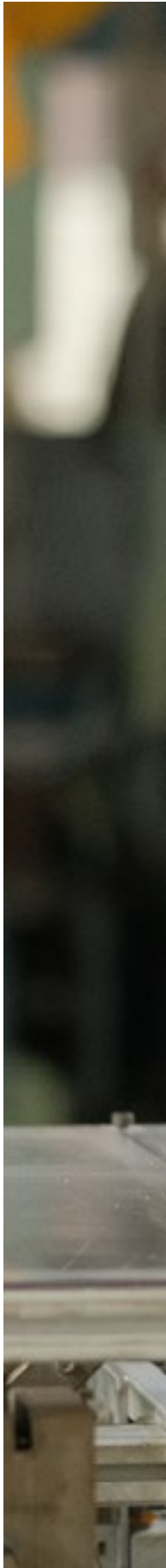
Bánjon mindenkivel méltósággal, zaklatástól és diszkriminációtól mentesen. Vegye figyelembe az embereket, a bolygót és a lehetséges hosszú távú hatásokat. Védjük az emberi jogokat, eszközeinket, a környezetet, az adatokat, a magánéletet és az információkat.

Gondolkodjon, mielőtt cselekszik

Használjon józan ítélőképességet, és tegyen fel kérdéseket. Vállaljon felelősséget a tetteiért. Ne hagyja, hogy a siker nyomása olyan dolgokat tegyen, amikről tudja, hogy rosszak. Ne feledje: Senki sem kérheti Öntől, hogy megszegje a törvényt, vagy figyelmen kívül hagyja a normáinkat. Soha ne éljen vissza a pozíciójával vagy a vállalati vagyonnal, és ne használja azokat magánjövedelem-szerzésre.

Mindig szólaljon fel

Ha bizonytalan, vagy valami nem stimmel, mindig szólaljon fel, és kérjen segítséget. Nyugodtan felteheti kérdéseit vagy aggályait anélkül, hogy megtorlástól kellene tartania. Ne hagyja figyelmen kívül a szabálysértést. Ha gyanít vagy tanúja helytelen viselkedésnek, mindig [szólaljon fel!](#)





HA A CSOPORTVEZETŐM OLYASMIT KÉR TŐLEM, AMI SÉRTHETI A MAGATARTÁSI KÓDEXÜNKET VAGY EGY TÖRVÉNYT...

- ✓ Nyíltan és őszintén vesse fel aggályait a csoportvezetőnek.
- ✓ Kérjen segítséget, ha szükséges. Ha a választ nem érzi helyesnek, vagy kellemetlenül érzi magát, használjon egy másik felszólaló csatornát ([SemperLine](#)).
- ✗ Soha ne szegje meg tudatosan magatartási kódexünket, irányelveinket vagy a törvényt, még akkor sem, ha egy csoportvezető utasítja erre, vagy akkor, ha egyébként nem kér segítséget.



VEZETÉS INTEGRITÁSSAL

Ezen felül mit várnak el tőlem, mint csapatvezetőtől?

Bár a Semperit minden alkalmazottjától elvárják, hogy tisztességesen cselekedjen, a csoportvezetők és a menedzserek még nagyobb felelősséget viselnek: nekik példát kell mutatniuk. Csapatvezetőként a Semperit Vezetői Operációs Rendszert kell követnie, és a gyakorlatban is alkalmaznia kell azt.

Példamutatás

Ön alakítja a Semperit kultúráját; Ön adja meg a hangot. Legyen példaképe a megfelelőségnek és az etikus döntéshozatalnak, és ne csak azzal, amit mond, hanem azzal is, ahogyan minden egyes nap cselekszik.

Állítson be a mércét

Tegye világossá csapata számára, hogy a sikerhez etikus viselkedés, valamint a magatartási kódexünk és a törvények teljes körű betartása szükséges. Szánjon időt és teret a helyes üzletvitelről szóló gyakori nyílt beszélgetésekre.

Teremtsen biztonságos teret

Teremtsen olyan környezetet, amelyben mindenki biztonságban, szabadon és magabiztosan fordulhat Önhöz kérdéseivel és aggályaival, anélkül, hogy félne a megtorlástól.

Figyeljen oda és ajánljon fel támogatást

Figyeljen, reflektáljon és válaszoljon. Próbáljon meg válaszokat adni minden kérdésre vagy aggályra. Ha segítségre van szüksége, forduljon az illetékes osztályokhoz vagy a megfelelőségi osztályhoz.

Késedelem nélkül cselekedjen

Késlekedés nélkül foglalkozzon minden szabálytalan viselkedéssel. Dokumentálja és jelentse az Önnek felvetett aggályokat a [Csoport megfelelőségi osztályának](#) vagy a [helyi megfelelőségi koordinátornak](#).

Megtorlás megelőzése

Ne büntesse az aggályokat felvető személyeket. Mindenképpen védje meg őket!

Jutalom

Az integritás elismerése és beépítése a teljesítménycélokba.



TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

[Semperit vezetői operációs rendszer](#)



HOZZON MEGFELELŐ ÜZLETI DÖNTÉSEKET

Minden döntésünk hatással lehet ránk, érdekelt feleinkre és üzleti tevékenységünkre. A Magatartási Kódexünk alkalmazása legtöbbször egyszerű. A helyzet egyértelmű, és a helyes döntés is az. De néha olyan helyzetbe kerülünk, amikor nem annyira egyértelmű, hogyan tovább.

„Minden döntésében számítunk arra, hogy a legjobb belátása szerint jár el, és betartja a törvényeket és a belső szabályokat.”

Lesznek olyan időszakok, amikor nyomás alatt kell cselekednie, vagy bizonytalan lesz abban, hogy mit is kellene tennie. Amikor nehéz döntést kell meghoznia, mindig emlékezzen arra, hogy nincs egyedül. Azért vagyunk itt, hogy meghallgassuk! Mielőtt cselekszik, kérdezze meg magától...



ELŐKÉSZÍTÉS

Győződjön meg arról, hogy minden szükséges információ a rendelkezésére áll a jó döntések meghozatalához.

- Rendelkezik minden ténnyel, ami a jó döntés meghozatalához szükséges? Ha bizonytalan abban, hogy egy döntés a legjobb döntés-e, kérdőjelezze meg az információk alapját.
- Magabiztosnak érzi magát a döntés meghozatalával kapcsolatban?
- Összhangban van a belső hangja a döntésével?
- Meg fogja bánni?



ÁLLJON MEG ÉS GONDOLKODJON EL

Ne siettesse a döntéseit.

- Minden szükséges információval rendelkezik a döntéshozatalhoz?
- Jogszerű a döntése?
- Összhangban van-e az értékeinkkel és a Magatartási Kódexszel?
- Ön jogosult ezt a döntést meghozni?
- Milyen következményekkel járnak majd a tettei?
- Milyen hatása lenne a döntésnek?
- Kényszerítik, hogy meghozza a döntést?



KÉRDEZZEN ÉS SZÓLALJON FEL!

Még mindig nem tudja, mit tegyen? Kérdezzen!

Hallgatott a belső hangjára, megállt és elgondolkodott. Még mindig sötétben tapogatózik? Kérdezzen és szólaljon fel, ossza meg aggályait, és kérjen tanácsot csapatvezetőtől, a [Csoport Megfelelőségi Osztályától](#) vagy a [helyi Megfelelőségi Koordinátoroktól](#), akik támogatni fogják a helyes döntés meghozatalában.

MIELŐTT CSELEKSZIK, KÉRDEZZE MEG MAGÁTÓL...



Minden tényt ellenőriztem?



Megfelel-e a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak?



Összhangban van a Semperit értékeivel, Magatartási Kódexével és irányelveivel?



Tükrözi-e ez az érdekelt feleink iránti elkötelezettségünket?



Felhatalmazásom van döntést hozni?



Káros lehet a döntés nekem vagy a cégnek?



Mit gondolnának mások?



MI MINDIG FELSZÓLALUNK

A Semperitnél azt szeretnénk, hogy teljesen szabadon, magabiztosan és biztonságban érezze magát, amikor kérdéseket tesz fel, vagy aggályokat vet fel:



- ✓ Ha nem biztos benne, mit tegyen
- ✓ Ha valami nem igazán stimmel, vagy
- ✓ ha valami nem biztonságos, illegális, etikátlan vagy potenciálisan káros dolgot észlel - magára, kollégáira, üzleti partnereire vagy vállalatunkra nézve.

A felszólalása megakadályozza a károkat

Arra biztatjuk, hogy forduljon hozzánk, ha nem tudja, mit tegyen, ha aggódik, hogy hibát követett el, vagy ha olyasmibe keveredett, ami nem tűnik helyesnek. Minél előbb tudomást szerzünk a lehetséges problémákról, annál gyorsabban tudjuk kezelni őket, minimalizálni a hatásukat, megoldásokat találni és megelőzni a további hasonló incidenseket. Ezáltal megvédhetjük egymást, cégünket és hírnevünket.

Szólaljon fel, amint meglát valamit

Elvárjuk, hogy azonnal szólaljon fel, ha nem tudja, mit kell tennie, vagy ha olyan viselkedésről szerez tudomást, amely sértheti Magatartási Kódexünket, a belső szabályzatainkat vagy a törvényeket, még akkor is, ha nem biztos benne, hogy valóban történt-e szabálysértés.

Az aggodalmak felvetése kötelesség, nem választás.

Kérjük, habozás nélkül forduljon hozzánk, ha úgy érzi, hogy nem érzi magát biztonságban, vagy nyomást gyakorolnak rá, hogy szabályaink vagy a törvények megsértésével cselekedjen.

Együtt védjük: szólaljon fel, hallassa a hangját

A felszólalás többről szól, mint a súlyos jogsértések bejelentéséről; a nyitottság és a bizalom kultúrájának kiépítéséről van szó. Akár megfelelőségi problémát vet fel, akár munkával kapcsolatos aggályt oszt meg, vagy egyszerűen csak egy kérdést tesz fel: az Ön hangja számít.

A Semperitnél elkötelezték vagyunk amellett, hogy minden beérkező információt - legyen az bármilyen nagy vagy kicsi - tisztelettel, tisztességgel és alapos megközelítéssel kezeljünk.

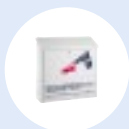
„Megértjük, hogy felszólalni nem mindig könnyű. Néha bátorság kell ahhoz, hogy kérdéseket tegyünk fel vagy aggályokat fogalmazunk meg, de ez bizalmat épít csapataink között, a vállalaton belül és partnereinkkel.”

HOGYAN SZÓLALHATOK FEL, HOGY FELVETHESSEM AZ AGGÁLYAIMAT?

Ha szabálytalanságot szeretne jelenteni, aggályt felvetni vagy kérdést feltenni – és inkább nem a szokásos kommunikációs csatornákat (csapatvezetőjét vagy a People&Culture osztályt) használja –, közvetlenül is felszólalhat az alábbi módokon:



SemperLine–forródrót: Biztonságos és bizalmas webportálunk, amely bármikor és különböző nyelveken elérhető munkatársaink és külső felek számára.



SemperBox – küldjön nekünk levelet: Biztonságosan dobjon be egy névtelen levelet a kijelölt postaládába a termelési telephelyén.



Vagy írjon nekünk e-mailt, látogasson el hozzánk, vagy hívjon minket: compliance@semperitgroup.com, +43 1 79777240

VALAMI NEM STIMMEL? MONDJON VALAMIT. AZÉRT VAGYUNK ITT, HOGY MEGHALLGASSUK!

Mindenki saját felelőssége, hogy haladéktalanul felismerje és jelezze a szabálytalanságokat vagy jogsértéseket. A kérdések feltevése vagy az aggályok felvetése segít megelőzni a visszaéléseket. Szabadon választhat bármilyen csatornát, függetlenül attól, hogy a probléma Önt, másokat vagy a vállalatot érinti:

Beszéljen a csoportvezetőjével

A csoportvezetők azért vannak itt, hogy utat mutassanak. Értik a tevékenységünket és az Ön munkájára vonatkozó szabályokat. Akár dilemma előtt áll, akár tisztázásra van szüksége, ők jelentik az első számú segítséget.

Forduljon a People&Culture osztályhoz

A People&Culture osztály a munkahelyi kérdésekkel vagy aggályokkal foglalkozó kapcsolattartási hely, az értékektől és viselkedéstől kezdve a zaklatással, zaklatással, diszkriminációval és egyéb kérdésekkel kapcsolatos irányelvekig. Segítenek biztosítani a tiszteletteljes és méltányos környezetet minden érintett számára.

Tegye fel kérdéseit, vagy szólaljon fel a Megfelelőségi osztálynál

A [Csoport megfelelőségi osztálya](#) vagy a [helyi megfelelőségi koordinátorok](#) útmutatást adnak a megfelelőséggel és az etikus üzleti gyakorlatokkal kapcsolatban. Emellett fogadják és bizalmasan kivizsgálják az Ön által bármely csatornán – beleértve a csoportvezetőket, a vezetőket, a People & Culture-t vagy más részlegeket – bejelentett aggályokat.

i TUDJON MEG TÖBBET

[Szólaljon fel!](#)

[SemperLine](#)

[Felszólalási szabályzat](#)

[Helyi megfelelőségi koordinátorok](#)

[Csoportszintű Megfelelőségi Osztály](#)

A JELENTETT AGGODALMAKAT KOMOLYAN VESSZÜK

Standardizált folyamatunk biztosítja, hogy a munkavállalóink, a toborzásban részt vevő jelöltek, üzleti partnereink vagy külső felek által benyújtott minden bejelentést következetesen kezeljünk.

Mit jelenthetek be és hogyan?

Bejelentheti a törvények, a Magatartási kódexünk vagy a belső szabályzatok feltételezett megsértését ([lásd a Felszólalási GYIK-et](#)). Írja le, mi történt, kik, mikor, hol és hogyan vettek részt az ügyben, és csatoljon minden vonatkozó dokumentumot. Ne kockáztassa a biztonságát, ne szegjen meg semmilyen szabályt vagy törvényt információgyűjtés céljából.

Mi történik a bejelentésem benyújtása után?

A Megfelelőségi csoport minden egyes jelentést megvizsgál, hogy eldöntse, tovább feldolgozható-e az összes releváns információ megszerzése érdekében. Arra biztatunk, hogy maradjon kapcsolatban, akár név megadásával, akár névtelenül a [SemperLine](#) postaládáján keresztül. A Csoport megfelelőségi osztály bemutatja a témát a Megfelelőségi tanácsnak, tanácsot ad a következő lépésekkel kapcsolatban, és megosztja a vizsgálat eredményeit, ügyelve eközben a titoktartásra. Minden érintettől elvárjuk a teljes körű és őszinte együttműködést. Megerősített jogsértés esetén a Semperit az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően intézkedik.

Jelenthetek olyan dolgokat, amikben nem vagyok biztos?

Nem köteles ellenőrizni a tényeket, amiket látott, vagy a megfigyeléseit, mielőtt előállna. Ne feledje azonban, hogy jelentése fontos döntéseket befolyásolhat, és hatással lehet az érintettekre, ezért pontosnak kell lennie. Ha az Ön által közölt tények csak hallomásból vagy inkább homályos

gyanúból származnak, akkor ezt megfelelően jeleznie kell.

A tudatosan hamis vádak megfogalmazása, a vizsgálatok során való hazudozás, illetve a félrevezető, hamis vagy jogellenes információk benyújtása szigorúan tilos, és fegyelmi vagy akár jogi következményekkel is járhat.

Névtelenül is bejelenthetem?

Ahol a törvény megengedi, a Semperit lehetővé teszi a névtelen bejelentések megtételét. Bár a névtelen bejelentéseket elfogadjuk, azokat nem lehet teljes mértékben kivizsgálni, ha lényeges információk hiányoznak.

Fenntartják a titoktartást?

Teljesen. Minden jelentést gondosan kezelünk, betartva a titoktartás, a szakmaiság, a függetlenség és a méltányosság elvét.

TUDJON MEG TÖBBET

[Szólaljon fel!](#)

[SemperLine](#)

[Felszólalási szabályzat](#)

[Kivizsgálási kézikönyv](#)

A MEGTORLÁS SZIGORÚAN TILOS

Mindenkinek biztonságban kell éreznie magát, hogy félelem nélkül megszólalhasson. Nem tűrünk semmilyen negatív intézkedést azokkal szemben, akik jóhiszeműen szólnak fel és osztják meg aggodalmaikat, vagy részt vesznek a vizsgálatokban, még akkor sem, ha az aggodalomról kiderül, hogy megalapozatlan.

A megtorlás itt magában foglalhatja az elbocsátást, a lefokozást, az indokolatlan negatív értékelést, a megbeszélésekről való kizárást, a szóbeli vagy bármilyen más bántalmazást, a fenyegetést vagy a büntetés bármilyen formáját.

Ha megtorlást tapasztal, kérjük, írjon a compliance@semperitgroup.com címre, vagy jelentse a [SemperLine-on](#) keresztül.

Alaposan kivizsgálunk minden hihető megtorlási vagy bántalmazási vádat. Ha a vállalatunknál bármilyen megtorló cselekmény beigazolódik, a felelősökkel szemben határozott és szigorú intézkedéseket fogunk hozni.

02 BIZALMAT ÉPÍTÜNK ÉS KIÉRDEMELJÜK AZT



A növekvő gazdasági, szabályozási, társadalmi és etikai követelmények – valamint az érdekelt felek elvárásainak növekedése – fényében az integritás és a megfelelés alapvető fontosságúvá vált globális működésünk szempontjából.

Fenntarthatósági stratégiánk részeként ezek az elvek többé váltak, mint pusztá formások – ezek képezik az alapját annak, hogyan építjük ki és tartjuk fenn a bizalmat a munkatársainkkal, beszállítóinkkal, ügyfeleinkkel, üzleti partnereinkkel és érdekelt feleinkkel, miközben fenntartjuk a jó kormányzást.



„A feddhetetlenséget napi elkötelezettségünként tartjuk fenn a bizalom kiérdemlése, a felelősségteljes vezetés és egy olyan vállalkozás kialakítása érdekében, amelyben az emberek hisznek.”

BIZALOMÉPÍTÉS A MEGFELELÉSEN KERESZTÜL

Egy erős globális integritás- és megfelelőségirányítási rendszer segít nekünk bizalmat építeni és szerezni a vállalaton belül, valamint üzleti partnereinkkel és érdekelt feleinkkel szemben.

Navigálás a főbb kockázatok között

Egy hatékony integrált keretrendszer-megközelítés segít azonosítani és megelőzni a jogellenes vagy etikátlan viselkedést, kezelni a kockázatokat, kivizsgálni a feltételezett köteleességszegéseket, és megérteni az azonosított problémák hatását. Három alappillérre építve a szavakat tettekre – a tetteket pedig érdemi változássá – alakítja.



MEGELŐZÉS

Arra összpontosítunk, hogy a kockázatokat már a kezdetektől fogva felismerjük, még csapatainkon belül. A folyamatos tanulás és a rendszeres képzések a megfelelőséggel kapcsolatban segítenek mindenkinek felismerni és elkerülni a lehetséges buktatókat. A megelőzés azt jelenti, hogy a Magatartási Kódexünket, szabályzatainkat, útmutatóinkat, folyamatainkat és ellenőrzéseinket minden egyes napon a gyakorlatba ültetjük.



AZONOSÍTÁS

A kihívásokat és kockázatokat nyílt beszélgetések, az aggályok felvetése, üzleti partnereink ellenőrzése, adatelemzés, nyomon követés, felülvizsgálat és auditok révén azonosítjuk. Ha potenciális problémát vagy jogsértést észlel, [szólaljon fel!](#)



ENYHÍTÉS

Amikor problémák merülnek fel, gyorsan cselekszünk. A kockázatok csökkentése, valamint vállalatunk, munkatársaink és üzleti partnereink védelme érdekében felülvizsgáljuk és kivizsgáljuk az aggályokat, ajánlásokat és megoldásokat hajtunk végre, és korrekciós intézkedéseket teszünk.

A megfelelőség elősegíti az átláthatóságot és az elszámoltathatóságot, támogatja a jobb döntéseket, és elősegíti a tiszteletteljes, őszinte kommunikációt a szervezet minden szintjén és a külső érdekelt felekkel.



TUDJON MEG TÖBBET

[Integritás- és Megfelelőségirányítási Rendszer](#)



A HAT, CSOPORTON ÁTÍVELŐ MEGFELELÉSI ALAPELV

A hazai és nemzetközi törvények betartása

Olyan kultúra kialakítása, amelyben a megtorlástól való félelem nélkül lehet felszólalni

A tisztességes verseny előmozdítása



Etikai, ökológiai és társadalmi érdekek tiszteletben tartása

Elkötelezett a korrupciótól és más bűncselekményektől mentes vállalkozás iránt

Az emberi jogok védelme

MONDJON NEMET A MEGVESZTEGETÉSRE ÉS A KORRUPCIÓRA

Elköteleztük magunkat, hogy termékeink és szolgáltatásaink minősége alapján nyerjünk ügyfeleket és üzleteket, és betartjuk a jogállamiság elvét – soha nem szerzünk előnyöket magunknak megvesztegetéssel vagy más etikátlan vagy illegális tevékenységgel. Mindig betartjuk a vesztegetés- és korrupcióellenes törvényeket, bárhol is működünk, éberek maradunk minden gyanús viselkedéssel szemben, és azonnal jelentjük az aggályokat a [SemperLine-on](#) keresztül.

„Nem veszünk részt megvesztegetésben azért, hogy üzletet nyerjünk, tartsunk meg, vagy tisztességtelen előnyre tegyünk szert.”

Mindig mondjunk nemet a megvesztegetésre

Zéró toleranciát tanúsítunk a megvesztegetéssel szemben. Soha nem ajánlunk fel, nem nyújtunk és nem engedélyezünk semmilyen kenőpénzt, beleértve a közvetett vagy közvetlen, illetve harmadik személyeken keresztül történő megvesztegetést sem köztisztviselőnek, sem magán-személynek. Soha nem kérünk és nem fogadunk el semmilyen kenőpénzt, sem közvetlenül, sem közvetve. Ugyanezt az elkötelezettséget várjuk el minden üzleti partnerünktől.

Ne válasszuk a rövidebb utat

Keményen dolgozunk a sikerért. Bár csábítónak tűnhet valami értékeset adni vagy elfogadni egy üzlet lezárása, egy ügyfél megtartása vagy egy folyamat felgyorsítása érdekében, mi ezt nem fogjuk megtenni. Hosszú távon sosem kifizetődő. Csábítónak tűnhet, de ne tegyük. Soha nem próbálunk helytelenül befolyásolni üzleti döntéseket vagy kormányzati intézkedéseket.

A korrupciós gyakorlatok károsítják hírnevünket, csökkentik termékeink és szolgáltatásaink minőségét, növelik a költségeket, és súlyos következményekkel járhatnak, például bírságokkal, perekkel, büntető-eljárásokkal, üzleti veszteséggel vagy akár a közbeszerzésekből való kizárással.

Kockázatkezelés

A megvesztegetési és korrupciós kockázatokat egyértelmű eljárásokkal és ellenőrzésekkel kezeljük, amelyek kiterjednek a köztisztviselőkkel való érintkezésre, a juttatások, szponzorációk és adományok kezelésére, az üzleti partnerek ellenőrzésére, az összeférhetetlenség kezelésére, a politikai hozzájárulások korlátozására és a megfelelő nyilvántartások vezetésére.



TUDJON MEG TÖBBET

[Csoportszintű vesztegetés- és korrupcióellenes program](#)

[Csoportszintű vesztegetés- és korrupcióellenes szabályzat](#)

KÉRDEZZE MEG MAGÁTÓL...

Biztos benne, hogy nem próbálja befolyásolni valakinek a döntését, vagy tisztességtelen előnyre szert tenni?

- ✗ Még az olyan apró gesztusok is, mint az ajándékok, szívességek vagy ajánlatok, átléphetik a határt.
- ✗ Soha ne ajánljon, ígérjen, adjon, engedélyezzen, kérjen, fogadjon el vagy fogadjon el semmilyen értéket azzal a szándékkal, hogy közvetlenül vagy közvetve, akár harmadik személyeken keresztül is, helytelenül befolyásolja valaki ítéletét vagy döntését.

Ez lehet vesztegetés?

- ❗ Ha valaki pénzt, ajándékokat, utazást vagy különleges szívességet ajánl fel egy üzleti döntésért cserébe, az valószínűleg megvesztegetés. Kényelmetlenül érezné magát, ha mások tudnának erről? Ha igen, akkor ne tegye meg.

KÉRDEZZE MEG MAGÁTÓL...

Ellenőrizte az üzleti partnerét?

Mindig ellenőrizze a beszállítókat, ügyfeleket, ügynököket és más harmadik feleket, hogy megbizonyosodjon arról, hogy nem vesznek részt kétes gyakorlatokban. Gondoskodjunk arról, hogy a nevünkben eljárók (értékesítési ügynökök, tanácsadók és mások) ne adjanak, ajánljanak fel vagy fogadjanak el kenőpénzt, illetve ne kíséreljék meg helytelenül befolyásolni a döntéseket.

Miért, milyen gyakran, mennyit? Nem megfelelőnek ítélték?

Győződjön meg arról, hogy a juttatások mértékletesek, megfelelőek, ésszerűek és arányosak az adott alkalomhoz képest, amikor kapja és adja őket. Ne kínáljon ismétlődő vagy halmozódó juttatásokat. Ellenőrizze a helyi törvényeket, hogy a köztisztviselők kaphatnak-e egyáltalán juttatásokat. Gondolja át, hogyan érzékelhető a kapott vagy nyújtott előny. Szükség esetén tájékoztassa csapatvezetőjét, és kérjen jóváhagyást a [Juttatások megadása és elfogadása portálunkon](#).

Függőben van-e megállapodás vagy döntés?

Kerülje az előnyök adását vagy elfogadását a tárgyalások során – ez indokolatlan

befolyásolásnak vagy megvesztegetésnek tekinthető.

Szüksége van jóváhagyásra?

Mielőtt bármi értéket adna vagy kapna, mindenképpen ellenőrizze az irányelveinket. Közhivatalnokok esetében vagy ha az érték meghaladja a megengedett értékhatárt, jóváhagyásra van szükség.

Felkérlik Önt, hogy adjon ügyintézési juttatást?

Egyes országokban a köztisztviselők kisebb összegeket kérhetnek azért, hogy felgyorsítsanak vagy biztosítsanak egy rutinintézkedést (engedélyek, jogosítványok, vízumok kiadása, vámkezelés). Ne teljesítse ezt a fizetést, kivéve, ha a megtagadása veszélyeztetné a biztonságot. Ha ez megtörténik, azonnal értesítse a Megfelelőségi osztályt.

Segítségre van szüksége?

Kövesse iránymutatásainkat és jóváhagyási folyamatunkat.

Ha bizonytalan, kérdezze meg a csoportvezetőjét, vagy lépjen kapcsolatba a Megfelelőségi osztállyal a következő címen

compliance@semperitgroup.com.

A KORRUPCIÓ ÉS A MEGVESZTEGETÉS MEGELŐZÉSE ÉRDEKÉBEN LEGYEN TUDATOS...

Ajándékok, vendéglátás és szórakoztatás

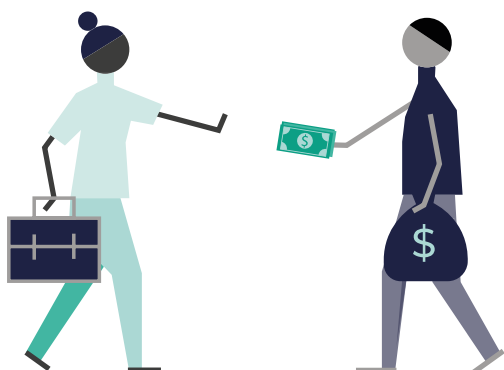
A szerény ajándékok, étkezések vagy meghívások segíthetnek a bizalom kiépítésében és az üzleti kapcsolatok megerősítésében. Azonban az, hogy mi számít elfogadhatónak, országonként és kultúránként jelentősen eltérhet. Mindig józan ítélőképességgel járjon el, ellenőrizze, hogy a juttatások megengedettek-e a helyi törvények szerint, nem tekinthetők-e megvesztegetésnek, vagy nem helyénvalóak – és kezelje az összes juttatást belső irányelveinkkel összhangban. Egyszerűen fogalmazva: Akár adott, akár kapott, szerény és alkalmi jellegű legyen, nem célozva előnyszerzést, döntések befolyásolását vagy összeférhetetlenség létrehozását.

Készpénz és kenőpénzek

Nem kínálunk és nem fogadunk el készpénzt vagy készpénzzel egyenértékű eszközöket. Ez magában foglalja az ügymenetkönnyítő kifizetéseket is – kis összegű kifizetéseket, amelyeket a szokásos kormányzati intézkedések felgyorsítása érdekében tesznek. Még ha ez egyes országokban gyakori is, az ilyen kifizetések illegálisak és megvesztegetésnek minősülnek. Szigorúan tilos elkészíteni őket.

A köztisztviselőkkel való kapcsolattartás

Amikor köztisztviselőkkel vagy állami tulajdonú szervezetek képviselőivel kommunikál, fokozott óvatossággal járjon el. Még az apró gesztusok is tekinthetők a döntés helytelen befolyásolására



tett kísérletnek. Mindig tartsa be a vonatkozó törvényeket és a mi belső irányelveinket, és lehetőség szerint kerülje el, hogy egyedül találkozzon köztisztviselőkkel.

Politikai hozzájárulások és lobbizás

Semmilyen közvetlen vagy közvetett támogatást nem nyújtunk politikai pártoknak, szervezeteknek vagy egyes politikusoknak. Minden lobbitevékenységnek törvényesnek, átláthatónak és előzetesen jóváhagyottnak kell lennie.

Adományok és szponzorációk

Támogatjuk a közösséget segítő adományokat és szponzorációkat, amelyek tükrözik értékeinket. Ezeknek átláthatónak, megfelelően jóváhagyottnak és dokumentáltnak kell lenniük, és soha nem lehet céljuk az üzleti döntések befolyásolása.

Üzleti partnerek

Mielőtt bármilyen partnerségre lépniénk vagy megújítanánk azt, Üzleti Partneri Ellenőrzést végzünk a lehetséges kockázatok felmérése érdekében. A partnerektől elvárjuk, hogy etikusan járjanak el, betartsák a vonatkozó törvényeket, és együttműködjenek minden megfelelőségi felülvizsgálat vagy audit során.

i TUDJON MEG TÖBBET

[Csoportos harmadik fél közvetítői iránymutatás](#)

[Csoportos ajándékok, vendéglátás és szórakoztatás iránymutatás](#)

[Csoportos adományok és szponzorációs iránymutatás](#)

[Üzleti partnerekkel való kapcsolattartás](#)

ÉRDEKELLENTEK

A munkahelyen a döntéseinknek mindig objektíveknek kell lenniük, és a Semperit érdekeit kell szem előtt tartaniuk. Ennek ellenére a személyes, pénzügyi vagy egyéb érdekek és kapcsolatok időnként befolyásolhatják – vagy befolyásolni látszhatnak – szakmai ítélőképességünket vagy döntéseinket.

Ezek a helyzetek akaratlanul is előfordulhatnak, és nem feltétlenül jelentik azt, hogy valaki nem megfelelően motivált, vagy jogellenesen cselekedett. Azonban problémássá, sőt jogi kérdéssé válhatnak, ha befolyásolják az üzleti eredményeket, vagy aggályokat vetnek fel a tisztességgel vagy az integritással kapcsolatban. Még ha csak úgy tűnik is, hogy összeférhetetlenség áll fenn, ez ugyanolyan káros lehet, mintha ténylegesen fennállna.

A Semperit érdekeit szem előtt tartva

Az összeférhetlenségi helyzetet nem mindig könnyű azonosítani. Arra törekszünk, hogy felismerjük, vajon személyes érdekeink, beleértve a hozzánk közel állók érdekeit is, ütközhetnek-e a Semperit alkalmazottaiként ránk háruló kötelezettségekkel.

Kerülünk minden olyan pénzügyi vagy személyes kapcsolatot, amely veszélyeztetheti az Ön függetlenségét vagy ítélőképességét, vagy annak látszatát keltheti. A személyes kapcsolatokat távol tartjuk a felvételi, előléptetési vagy üzleti döntések meghozatalától, és nem teszünk szívességeket, illetve nem hozunk olyan döntéseket, amelyekben az Ön családja, barátai vagy azok cégei érintettek. Harmadik felek kiválasztásakor objektív tényezőkre, például minőségre, megbízhatóságra és arra alapozzuk döntéseinket, nem pedig személyes kapcsolatokra.

Mielőtt külső pozíciókat vállalnánk, mellékvállalkozást indítanánk, vagy befektetéseket eszközölnénk, különösen, ha versenytársakkal foglalkozunk, ellenőrizzük, hogy szükséges-e jóváhagyás. Soha nem cserélünk el üzleti előnyöket személyes haszonra, nem használunk fel vállalati információkat személyes haszonszerzésre, és nem veszünk részt olyan tevékenységekben, amelyek versengenek a Semperittel. Védjük a bizalmas információ-

kat, például az árakat, a stratégiákat vagy a jövőbeli terveket

Érdekellentéti helyzetek kezelése

Ha valami bizonytalannak tűnik, megállunk, felmérjük a helyzetet, és útmutatást kérünk. Létfontosságú, hogy elkerüljünk, azonosítsunk és megfelelően kezeljünk minden tényleges, potenciális vagy vélt összeférhetlenséget integritásunk és hírnevünk védelme érdekében.

Ha egy helyzet összeférhetlenséget vonhat maga után – vagy annak tekinthető –, azt közöljük csapatvezetőnkkel. A Semperit csapatvezetői a Compliance osztállyal együttműködve értékelik a helyzetet és útmutatást adnak. Átláthatóan járunk el a potenciális konfliktusokkal kapcsolatban, amint tudomást szerzünk róluk. Az ismert összeférhetlenség bejelentésének elmulasztása kötelességszegésnek minősülhet.

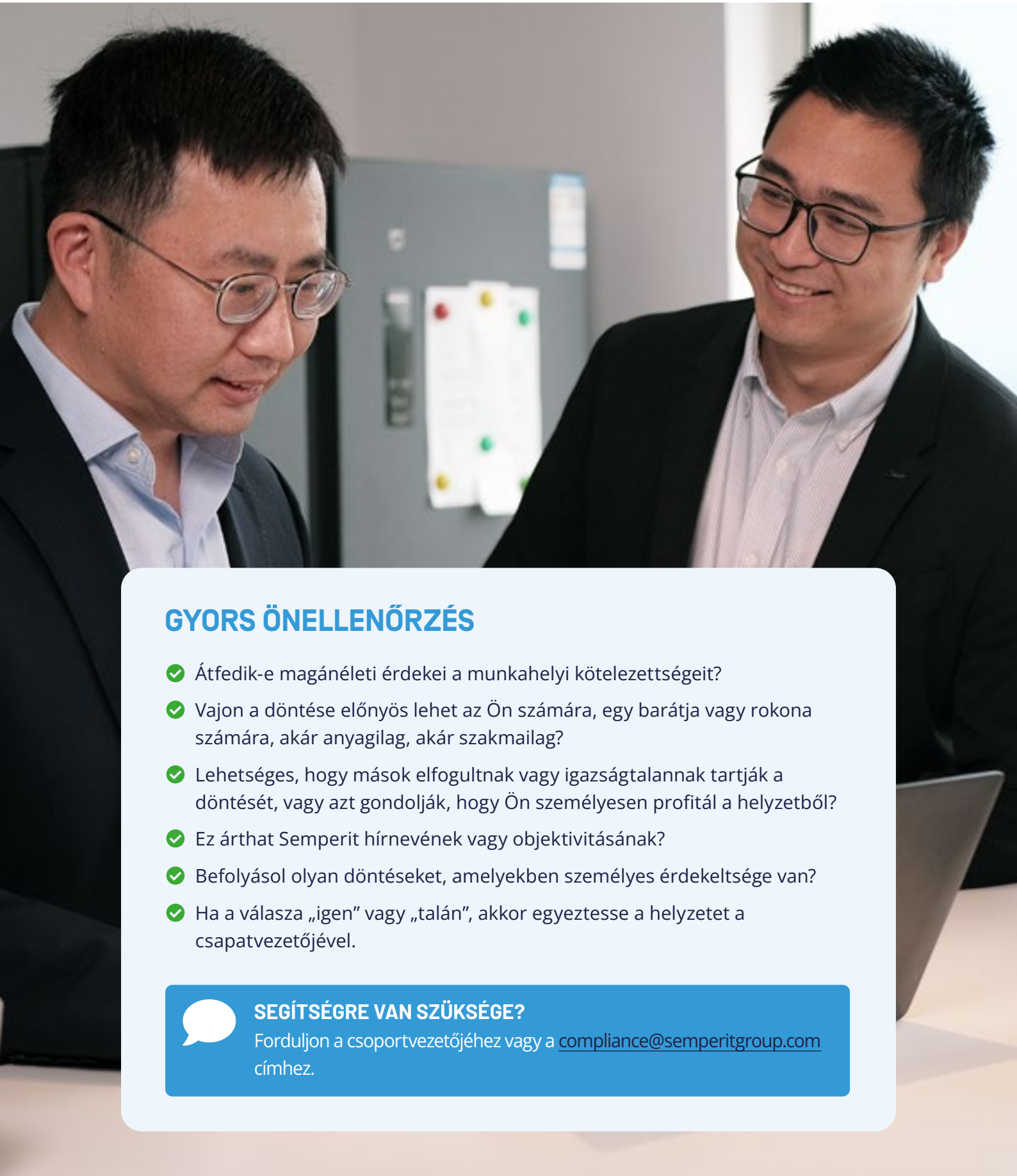


TUDJON MEG TÖBBET

[Csoportszintű Összeférhetlenségi Szabályzat](#)

[Helyzetek és körülmények listája Ahol összeférhetlenség merülhet fel](#)

[Nyilatkozási űrlap és értékelés](#)



GYORS ÖNELLENŐRZÉS

- ✓ Átfedik-e magánéleti érdekei a munkahelyi kötelezettségeit?
- ✓ Vajon a döntése előnyös lehet az Ön számára, egy barátja vagy rokona számára, akár anyagilag, akár szakmailag?
- ✓ Lehetséges, hogy mások elfogultnak vagy igazságtalannak tartják a döntését, vagy azt gondolják, hogy Ön személyesen profitál a helyzetből?
- ✓ Ez árthat Semperit hírnevének vagy objektivitásának?
- ✓ Befolyásol olyan döntéseket, amelyekben személyes érdekeltsége van?
- ✓ Ha a válasza „igen” vagy „talán”, akkor egyeztesse a helyzetet a csapatvezetőjével.



SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE?

Forduljon a csoportvezetőjéhez vagy a compliance@semperitgroup.com címhez.

SZŰRÉS, ELLENŐRZÉS, JÓVÁHAGYÁSOK SZERZÉSE ÉS KONZULTÁCIÓ

- ✓ Új üzleti kapcsolat vagy tranzakció megkezdése előtt indítson üzleti partner-ellenőrzést a kijelölt eszköz segítségével a lehetséges kockázatok, például szankciók, tulajdonosi szerkezet, magas kockázatú régiók, vesztegetés, korrupció és egyéb megfelelőségi aggályok azonosítása és enyhítése érdekében.
- ✓ Minden általunk vásárolt, eladott vagy átadott terméket, árut, szolgáltatást és technológiát át kell szűrni a vonatkozó szankciós listák, embargók és kettős felhasználású termékekre vonatkozó szabályozások alapján. A folytatás előtt szerezze be a szükséges engedélyeket vagy nyilatkozatokat.
- ✓ Jelezzen a Csoport megfelelőségi osztályának további felülvizsgálat céljából minden olyan tranzakciót, amely érzékeny célállomásokat, korlátozott feleket vagy ellenőrzött tételeket érint.
- ✓ Vegyen részt a kötelező megfelelőségi képzéseken, és gondoskodjon arról, hogy naprakész legyen a változó szabályozásokkal kapcsolatban.



SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE?

Vegye fel a kapcsolatot a Csoport megfelelőségi osztályával a compliance@semperitgroup.com címen.

KERESKEDELMI ELLENŐRZÉSEK ÉS SZANKCIÓK

Számos országban dolgozunk partnerekkel és ügyfelekkel, ami azt jelenti, hogy üzleti tevékenységeinkre különféle kereskedelmi ellenőrzések, exporttörvények és a kettős felhasználású termékekre és technológiákra vonatkozó szabályok vonatkoznak.

Felelős kereskedés

Ezek a szabályozások korlátozhatják vagy tilthatják bizonyos tranzakciókat, átutalásokat, termékeket, szolgáltatásokat vagy

Konkrét országokkal, szervezetekkel vagy személyekkel való kapcsolattartás.

Elsődleges célunk annak biztosítása, hogy a Semperit termékeit és technológiáit soha ne használjuk olyan módon, amely kárt okozhat, vagy megsértheti a nemzetközi előírásokat. Ennek elérése érdekében szigorúan betartjuk az összes vonatkozó kereskedelmi korlátozást, embargót, szankciót és terrorizmusellenes törvényt, valamint minden egyéb szabályozást, amelynek célja áruink és szolgáltatásaink visszaélészerű felhasználásának megakadályozása. Üzleti partnereinktől is elvárjuk, hogy betartsák ezeket a szabályokat.

Meg kell értenünk ezen tilalmak és korlátozások lehetséges hatását, felismerve, hogy bizonyos anyagok, termékek, üzletek, ügyfelek vagy régiók tiltott területek lehetnek.

Üzleti partner ellenőrzése

Mielőtt új üzleti kapcsolatot vagy tranzakciót kötnénk, [Üzleti Partner Ellenőrzést](#) indítunk – ez egy átvilágítási folyamat, amelynek célja a lehetséges kockázatok azonosítása és enyhítése. Ez magában foglalja annak ellenőrzését, hogy a másik fél vagy annak áruai és szolgáltatásai szankciók vagy embargók hatálya alá tartoznak-e, illetve kettős felhasználású termékként vannak-e besorolva.

Ez a proaktív megközelítés alapvető fontosságú, mivel a törvények és előírások megsértése súlyos jogi és reputációs következményekkel járhat a Semperitre és az érintett személyekre nézve.

„Mivel globálisan működünk, a kereskedelmi szabályok és szankciók tekintetében is globálisan kell gondolkodnunk.”



TUDJON MEG TÖBBET

[Csoportszintű Üzleti Partner Ellenőrzési Útmutató](#)

TISZTESSÉGES VERSENY

Elkötelezett a szabad és tisztességes verseny iránt

A Semperitnél azért versenyzünk, hogy nyerjünk, de mindig tisztességesen, átláthatóan és a trösztellenes és versenyjogi törvények és előírások betartásával, bárhol is működünk. A trösztellenes törvények bármilyen megsértése súlyos pénzügyi büntetéseket, jogi következményeket és hírnévkárosodást vonhat maga után, nemcsak a Semperit, hanem az érintett személyek számára is.

Minden döntésünknek tükröznie kell a tisztességes és átlátható üzleti gyakorlat iránti elkötelezettségünket. Kerüljön minden olyan magatartást vagy megállapodást, amely korlátozhatja a tisztességes versenyt, vagy annak látszatát keltheti. Ez magában foglal minden összehangolt viselkedést, informális találkozót vagy „úriemberi megállapodást” a versenytársakkal.

Megállapodások és interakció a versenytársakkal

Soha nem köthetünk semmilyen megállapodást, és semmilyen formában (írásban, elektronikusan vagy szóban) nem kommunikálhatunk a következők érdekében:

- közvetlenül vagy közvetve megállapodni, rögzíteni vagy befolyásolni az árakat, árengedményeket, árengedményeket, hiteleket vagy bármely más kereskedelmi feltételt
- a piacok, vevők, területek vagy termékek fel-

osztása vagy megosztása

- a termelés, az értékesítés vagy a szolgáltatások korlátozása vagy ellenőrzése.
- bojkottálni vagy megtagadni az egyes vevőkkel vagy beszállítókkal való üzletkötést
- Bármilyen összejátszó magatartásban vagy összehangolt fellépésben, illetve olyan gyakorlatban való részvétel, amely manipulálja a beszerzési vagy pályázati eljárásokat
- megosztani vagy megvitatni érzékeny vagy bizalmas üzleti információkat vagy adatokat az árképzésről, az ügyfelekről, a költségekről, a piaci részesedésekről, az innovációinkról vagy más hasonló dolgokról.

Domináns piaci pozícióval való visszaélés

Nem használjuk piaci helyzetünket arra, hogy tisztességtelen feltételeket kényszerítsünk ki, nyomást gyakoroljunk vagy indokolatlanul korlátozzuk a beszállítókat, forgalmazókat vagy vásárlókat, beleértve a kizárólagossági megállapodásokat, és nem alkalmazunk olyan stratégiákat, amelyek erőfölénnyel való visszaélésnek minősülhetnek.

TUDJON MEG TÖBBET

[A csoport trösztellenes és versenyellenes politikája](#)

[Csoport versenytársak találkozói irányelv](#)

[Csoportszintű Üzleti Partner Ellenőrzési Útmutató](#)

[Trösztellenes irányelvek](#)

HELYES CSELEKEDET

✓ Versenyezz tisztességesen

Innováció és hatékonyság révén kínálunk jobb termékeket, szolgáltatásokat és árakat a tisztességtelen taktikák helyett.

✓ Tisztességes árképzési stratégiák követése

Az árakat a piaci verseny alapján kell meghatározni, ne pedig összejátszás vagy versenytársakkal kötött megállapodások alapján.

✓ A megállapodások átláthatóságának biztosítása

Az üzleti szerződéseknek, fúzióknak és felvásárlásoknak meg kell felelniük a versenytörvényeknek és a hatósági jóváhagyásoknak.

✓ Információk gyűjtése

Kizárólag nyilvánosan elérhető információkat használjon, például a kereskedelmi kiállításokon és nyilvános iparági rendezvényeken kapott információkat, illetve a brosrúrból, beszállítói kézikönyvekből, valamint a média és az elemzői jelentések-ből származó információkat.

✓ Kommunikáció a versenytársakkal

Használja a megfelelő kommunikációra vonatkozó iránymutatásainkat, és jelentse a versenytársakkal való kapcsolatfelvételi kísérleteket.

✓ Jogi szakértőkkel konzultáljon

Mielőtt kizárólagos jogokat adna, vagy korlátozná az áruk vagy szolgáltatások felhasználását, viszonteladását vagy árazását, mindenképpen konzultáljon jogi osztályunkkal.

✓ Versenyellenes gyakorlatok bejelentése

Ha árrögzítést, ajánlattételi manipulációt vagy monopolista visszaélést tapasztal, jelentse azt a Csoport Megfelelőségi Osztályának (compliance@semperitgroup.com).



SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE?

Vegye fel a kapcsolatot a Csoport Megfelelőségi osztállyal:
compliance@semperitgroup.com.

HELYES CSELEKEDET

- ✓ Mindig ellenőrizzük, hogy kivel üzletelünk, üzletipartner-ellenőrzéssel és pénzügyi ellenőrzésekkel.
- ✓ Figyeljen a szokatlan tranzakciókra, például a váratlan nagy kifizetésekre vagy az üzleti partnerek hirtelen változásaira.
- ✓ Kerülje a készpénzes tranzakciókat, és gondoskodjon arról, hogy minden fizetés nyomon követhető banki csatornákon keresztül történjen.
- ✓ Jelentsen bármit, ami gyanúsak tűnik, a csoportvezetőjének vagy a megfelelőségi csoportnak – egyetlen kérdés sem elhanyagolandó.



SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE?

Vegye fel a kapcsolatot a Csoport Megfelelőségi osztályával:
compliance@semperitgroup.com.

A PÉNZMOSÁS MEGELŐZÉSE

Határozottan ellenzünk minden olyan pénzmosást, adócsalást vagy más gyakorlatot, amely elhomályosítja a pénzügyi tranzakciók jogos célját.

Nem veszünk részt, nem segítünk elő és nem tűrünk el semmilyen olyan tevékenységet, amely felhasználható a pénzeszközök eredetének leplezésére vagy a tranzakciók mögött álló valódi üzleti indokok eltitkolására. Ez magában foglal minden olyan intézkedést, amely az adókötelezettségek elkerülésére vagy az érdekelt felek félrevezetésére tett kísérletnek tekinthető.

Elvárják tőlünk, hogy minden tranzakció átlátható, jogszerű és indokolt legyen, és ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől is.

Van néhány olyan gyakorlat a Semperitnél, amely véletlenül lehetővé teheti a pénzmosást:

- Ismeretlen, nem ellenőrzött vagy nem kapcsolódó ügyfelektől vagy országoktól történő kifizetések elfogadása
- Üzleti tevékenység olyan cégekkel, amelyek csak papíron léteznek (úgynevezett „fiktív cégek”)
- Nagy összegű készpénzfizetések, túlfizetések vagy készpénz-egyenértékesek teljesítése vagy elfogadása, amelyet gyakran visszatérítési kérések követnek
- Olyan megrendelések, vásárlások vagy kifizetések, amelyek szokatlanok vagy nem állnak összhangban az ügyfél kereskedelmi vagy üzleti tevékenységével
- Szokatlanul összetett üzletszerkezetek
- Megfelelő ellenőrzések és dokumentációs folyamatok kihagyása

Ezen kockázatok megelőzése érdekében csak megbízható partnerekkel dolgozunk együtt, betartjuk a törvényes fizetési folyamatokat, és jelentünk minden gyanús dolgot.

03 FELHATALMAZUNK ÉS TISZTELETBEN TARTJUK



A Semperitnél hiszünk abban, hogy a felelősségteljes és fenntartható vállalkozás alapkövei a felhatalmazás és a tisztelet.

Elkötelezettek vagyunk az emberi jogok tiszteletben tartása, a tisztességes szociális és munkaügyi normák előmozdítása, a munkahelyi környezetünkben a balesetmentesség, valamint az egészség, a biztonság és a környezetvédelem biztosítása mellett minden tevékenységünk során vállalatunkban és az egész értékláncunkban.

Méltósággal bánunk egymással és közösségeinkkel, a befogadás, a bizalom és a kölcsönös támogatás kultúráját ápolva.

A nyílt és tiszteletteljes kommunikáció elengedhetetlen a sikerünkhöz. Ez lehetővé teszi az együttműködést, ösztönzi az innovációt, és erősíti közös értékeinket.



„Együtt olyan munkahelyet teremtünk, ahol mindenki értékesnek, meghallgatottnak érzi magát, és felhatalmazást kap a közreműködésre.”

EMBERI JOGOK

Munkatársaink minden tagjának joga van ahhoz, hogy meghallgassák, támogassák és tisztességesen bánjanak vele. Ez elengedhetetlen a bizalom kiépítéséhez és egy erős, értékvezérelt kultúra fenntartásához a Semperitnél. Tudatában vagyunk annak a felelősségünknek, hogy tiszteletben tartsuk és előmozdítsuk az emberi jogokat, ezért világos elvárásokat támasztunk, és szorosan együttműködünk partnereinkkel az értékláncunk teljes egészében, azzal a céllal, hogy a méltóságot, a méltányosságot és az egyenlőséget minden tevékenységünkbe beépítsük.

Az etikus üzleti gyakorlat iránti elkötelezettségünk nemzetközileg elismert szabványokon alapul, beleértve az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelveit, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normáit és az összes vonatkozó helyi törvényt. Ezek képezik az elvárásaink alapját, amelyeket világosan meghatározunk a munkavállalóinkra vonatkozó csoportszintű személyzeti szabályzatban és az üzleti partnereinkre vonatkozó csoportszintű beszállítói szabályzatban. Ezen elvek betartása előfeltétele annak, hogy a munkakörnyezetünkben kívánt kapcsolatokat kialakítsuk és fenntartsuk, valamint hogy biztosítsuk az érintett közösségek jogainak és érdekeinek tiszteletben tartását a Semperiten belül és kívül egyaránt.

Rendszeres képzésekkel és tudatosságnövelő kezdeményezésekkel ösztönözzük munkaerőnket, amelyek segítenek folyamatosan fejleszteni az együttműködésünket. Az emberi jogi kockázatok és hatások azonosítására, megelőzésére és kezelésére vonatkozó megközelítésünket a Modern rabszolgaságról szóló nyilatkozatunk és a Fenntarthatósági jelentésünk ismerteti, megerősítve elkötelezettségünket a magas szintű szociális normák iránt az üzleti tevékenységünk minden területén.

„Minden érdekelt féllel - alkalmazottakkal, ügyfelekkel, beszállítókkal és partnerekkel - tisztelettel, átláthatósággal, tisztességgel és becsületességgel bánunk.”



TUDJON MEG TÖBBET

[Emberekre vonatkozó irányelvek](#)

[Csoportszintű Beszállítói Szabályzat](#)

[Emberi jogokról és modernkori rabszolgaságról szóló nyilatkozat](#)

[Sokszínűségi Charta](#)

[Semperit éves jelentés – Fenntarthatósági nyilatkozat](#)





TÁRSADALMI ÉS MUNKAÜGYI NORMÁK

A társadalmi és munkaügyi normákkal kapcsolatos megközelítésünket a nemzetközi munkaügyi elvek, az alkalmazandó törvények és a helyesség iránti erős érzék alakítja. Ezek a normák segítenek olyan munkahelyet teremteni, ahol az emberek biztonságban érzik magukat, értékesnek érzik magukat, és motiváltak a fejlődésre. Emellett a Semperitet olyan helyé teszik, ahová a tehetséges emberek szívesen csatlakoznak, és ahol inkább maradnak. Mindannyian hozzájárulunk a tiszteletteljes munkahely megteremtéséhez tetteinkkel, döntéseinkkel és azzal, ahogyan egymással bánunk.

A gyermekmunka megelőzése

Hiszünk abban, hogy minden gyermek megérdemli a biztonságos és egészséges gyermekkort. Ezért zéró toleranciát tanúsítunk a gyermekmunkával vagy a kizsákmányolás bármilyen formájával szemben. Biztosítjuk, hogy minden általunk alkalmazott elérje legalább a törvényes minimális munkavállalási korhatárt, vagy a tankötelezettség megszűnésének korhatárát, attól függően, hogy melyik a magasabb (ENSZ Gyermekjogi Egyezménye, az ILO 138. és 182. számú egyezményei, valamint az ILO 146. számú ajánlása).

A kényszermunka és az emberkereskedelem megelőzése

Szigorúan ellenezzük és nem tűrjük el az illegális, visszaélészerű, kényszer- vagy adósrabszolga-munka, illetve az emberkereskedelem bármilyen formájának alkalmazását működésünkön vagy értékláncunkon belül. Ez magában foglalja az olyan gyakorlatokat, mint a kényszer, az adósrabszolgaság, a személyazonosító okmányok visszatartása vagy a szabad mozgás korlátozása (ILO 29. és 105. számú egyezmények). Szigorú kellő gondossággal járunk el a beszállítók és partnerek kiválasztásakor és velük való együttműködés során.

Tisztességes fizetés és munkaidő

Biztosítjuk, hogy minden alkalmazottunk méltányos, a helyi piaci viszonyoknak megfelelő javadalmazásban részesüljön, amely tükrözi a munkaköréhez kapcsolódó felelősségi köröket. Ez magában foglalja az alkalmazandó kollektív szerződések tiszteletben tartását és az egyenlő munkáért egyenlő bér biztosítását (100. sz. ILO-egyezmény). Tiszteletben tartjuk a maximális munkaidőre vonatkozó helyi törvényeket, és biztosítjuk, hogy alkalmazottaink megkapják a szükséges

pihenő- és regenerálódási időt (ILO 1. és 14. számú egyezmények).

Gyülekezési és szólásszabadság

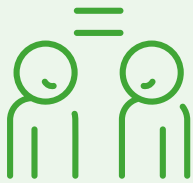
Teljes mértékben támogatjuk a munkavállalók szabad egyesüléshez és kollektív tárgyalásokhoz való jogát. Minden munkavállalónak joga van – a diszkriminációtól vagy a megtorlástól való félelem nélkül – szakszervezeteket vagy más, általa választott képviseleti szerveket létrehozni, azokhoz csatlakozni vagy azokat támogatni, valamint kollektív tárgyalásokat folytatni munkáltatójával (ILO 87., 98., 135. és 154. számú egyezmények). A Semperit betartja az alkalmazottak képviseletét védő összes vonatkozó törvényt, és biztosítja, hogy a munkavállalóknak legyen szavuk a munkahelyi ügyekben. Tiszteletben tartjuk minden alkalmazottunk azon jogát is, hogy nyíltan és megkülönböztetés nélkül kifejezhesse véleményét a foglalkoztatás teljes időtartama alatt.

Biztonságos és szermentes munkahely

A Semperitnél alkalmazottaink egészsége, biztonsága és jóléte az elsődleges. Szigorúan tilos alkohol vagy illegális drogok hatása alatt dolgozni. Ezek az anyagok ronthatják az ítélőképességet, csökkenthetik a teljesítményt, és olyan viselkedéshez vezethetnek, amely sértheti a normáinkat vagy a törvényeket. Különösen a gyárainkban történő munkavégzés, illetve a telephelyeinkre való be- és kiutazás során a befolyásoltság súlyos biztonsági kockázatokat jelent, amelyekkel szemben zéró toleranciát tanúsítunk. Ha valaki úgy tűnik, hogy befolyás alatt áll, a csapatvezetők megtehetik a megfelelő lépéseket, beleértve a szűrést is, amelyet mindig körültekintően és tisztelettel végeznek, hogy garantálják minden érintett biztonságát.



A SEMPERIT-ELVEK



A diszkrimináció nem tolerálható. A Semperit egyenlő esélyeket biztosít.



A maximálisan elfogadható munkaidőre vonatkozó helyi törvényeket betartjuk.



A munkavállalók felvétele írásbeli munkaszerződések és dokumentált munkaviszonyok alapján történik a törvényeknek megfelelően.



Gondot fordítunk a megfelelő és méltányos javadalmazás biztosítására, figyelembe véve a helyi piaci körülményeket.



A gyermekmunka, a kényszer- vagy kötelező munka, az emberkereskedelem és az egyének kizsákmányolásának egyéb formái nem tolerálhatók.



A munkavállalók szabad véleményalkotáshoz és kifejezéshez való jogát tiszteletben tartják.

FIGYELJÜNK EGYMÁSRA. A BIZTONSÁGOS MUNKAHELY AZZAL KEZDŐDIK, HA MINDANNYIAN...

- ✓ Tisztességesen bánunk a kollégákkal és a pályázókkal. Ha diszkriminációt tapasztal, szólaljon fel.
- ✓ Gondolkozzon, mielőtt cselekszik vagy beszél. Ha valami tiszteletlenül hat, akkor valószínűleg az is. Azonnal jelentse aggályait.
- ✓ Legyen nyitott a különböző ötletekre és hátterekre. A befogadás a mindennapi cselekedetekkel kezdődik – mások meghallgatásával, tiszteletben tartásával és velük való együttműködéssel.
- ✓ Biztosítson biztonságos munkaterületet: Ne dolgozzon szerek hatása alatt, mert ezzel veszélyezteti önmagát és másokat.
- ✓ Ha beszállítókkal dolgozik, győződjön meg arról, hogy ők is értik és követik ezeket az elveket.



SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE?

Vegye fel a kapcsolatot a csoportvezetőjével, a People&Culture vagy a Group Compliance osztállyal a compliance@semperitgroup.com címen.

EGYENLŐ ESÉLYEK ÉS MEGKÜLÖNBÖZTETÉSMENTESÉG

A Semperitnél hiszünk abban, hogy mindenki megérdemli, hogy tisztességesen, méltósággal és tisztelettel bánjunk vele. Mindannyian valami egyedit hozunk a csapatba, és ezeket a különbségeket értékeljük. Amikor döntéseket hozunk a felvételtől, képzéstől, fizetésről vagy előléptetésekről, az Ön készségeire, teljesítményére és potenciáljára összpontosítunk. A legfontosabb az, hogy mindenki mennyit tesz, nem pedig az, hogy kinek mi a személyes háttere vagy identitása.

Semmilyen diszkriminációt nem tűrünk el. Ez magában foglalja a faj, etnikai származás, bőrszín, nem, életkor, nemzetiség, nyelv, vallás vagy meggyőződés, szexuális irányultság, nemi identitás vagy kifejezés, családi vagy családi állapot, terhesség vagy szülői státusz, állampolgárság, fogyatékoság, társadalmi származás vagy kasty, szakszervezeti tagság, politikai hovatartozás, veterán vagy katonai státusz vagy bármely más, az alkalmazandó jogszabályok által védett jellemző alapján történő megkülönböztetést. Az egyenlőség iránti elkötelezettségünk tükrözi az ILO 100. és 111. számú egyezményeiben, valamint a nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről szóló ENSZ-egyezményben foglalt elveket.

Tiszteletteljes munkahely: Nincs zaklatás, megfélemlítés vagy visszaélés

Mindannyian megérdemlünk, hogy zaklatástól, megfélemlítéstől vagy visszaéléstől mentes környezetben dolgozzunk. A nemkívánatos verbális, nonverbális vagy fizikai cselekedetek, legyenek azok személyesen, online vagy más módon, elfogadhatatlanok.

Az ilyen viselkedés aláássa a méltóságot, kárt okoz, és ellenséges légkört teremt. Semmilyen körülmények között sem tűrjük el.

Erősebbek a sokszínűség, az egyenlőség és a befogadás révén

A sokszínűség és a befogadás elengedhetetlen a sikerünkhöz. A különböző nézőpontok új ötleteket szülnék, innovációt ösztönöznek, és segítenek nekünk jobban együttműködni. Büszkék vagyunk arra, hogy aláírtuk a [Sokszínűségi Chartát](#), és elköteleztük magunkat a tudattalan elfogultság csökkentése iránt. Célunk egy olyan befogadó kultúra kialakítása, ahol mindenki értékesnek,

tiszteltnek érzi magát, és felhatalmazást kap arra, hogy a tőle telhető legjobbat nyújtsa.

Felelős értéklánc

A felelősség nem áll meg az ajtónknál. Az értékláncunk minden tagjától elvárjuk, hogy betartsa az emberi jogok, a méltányosság és a tisztelet alapelveit. [A Semperit Csoport beszállítói politikája](#) meghatározza az etikus magatartással, a tisztességes munkakörülményekkel és a nemzetközi munkügyi normák betartásával kapcsolatos elvárásainkat.

TUDJON MEG TÖBBET

[Emberi jogokról és modernkori rabszolgaságról szóló nyilatkozat](#)

[Csoportszintű Beszállítói Szabályzat](#)

[Emberekre vonatkozó irányelvek](#)

[Sokszínűségi Charta](#)

[Semperit éves jelentés – Fenntarthatósági nyilatkozat](#)

KÖRNYEZETVÉDELEM, EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

Minden nap arra törekszünk, hogy üzleti tevékenységünket biztonságos, fenntartható és egymást, közösségeinket és a környezetet tiszteletben tartó módon növeljük – értékeinkkel, ideáljainkkal és elveinkkel összhangban. Ez azt jelenti, hogy biztosítjuk, hogy termékeink és működésünk megfeleljen minden vonatkozó környezetvédelmi törvénynek és szabványnak, és hogy mindig körültekintően járjunk el. Ezeket a szabványokat kiterjesztjük beszállítóinkra és más üzleti partnereinkre is, és elvárjuk tőlük, hogy betartsák a környezetvédelmi törvényeket, megfeleljenek belső szabványainknak, valamint elkötelezettek legyenek a fenntarthatóság, a biztonság és a minőség iránt.

A környezet védelme

Folyamatosan keressük a jobb, biztonságosabb és fenntarthatóbb munkavégzés módjait. Folyamatosan fejlesztjük az energia, a nyersanyagok és egyéb erőforrások felhasználását a levegő, a víz és a talaj szennyezésének megelőzése érdekében. Ugyanez a gondosság vonatkozik létesítményeink építésére, üzemeltetésére, átalakítására vagy bővítésére is. Célunk a hulladék minimalizálása, környezeti lábnyomunk csökkentése és a hatékony működés, a legjobb elérhető technológiák és gyakorlatok alkalmazásával.

Munkavédelem és jóllét

Egészségügyi, biztonsági, környezetvédelmi és minőségi politikánk minden alkalmazotunk fizikai, pszichológiai és társadalmi jólétének javítására összpontosít. A biztonság nem csak egy szabály a Semperitnél: Ez egy gondolkodásmód. Azt szeretnénk, hogy mindenki biztonságban és egészségesen térhessen haza a nap végén. Együttműködünk a kockázatok azonosítása és csökkentése, a balesetek megelőzése és a „nulla baleset” kultúrájának előmozdítása érdekében. Befektetünk a képzésbe, biztosítjuk a megfelelő felszerelést, és folyamatosan felülvizsgáljuk, hogyan tehetjük folyamatain-

kat még biztonságosabbá.

Környezeti biztonság

Biztosítjuk, hogy termékeink és folyamataink megfelelnek a magas környezetvédelmi, kémiai biztonsági és munkahelyi biztonsági előírásoknak. A Semperit megfelel az olyan anyagszabályozásoknak, mint a REACH-rendelet, hogy biztosítsa az összes anyag biztonságos használatát és kezelését, és szorosan együttműködik az ügyfelekkel, beszállítókkal és szabályozó platformokkal az összes követelmény teljesítése érdekében. Mindenkor ügyelünk a vegyi anyagok és veszélyes anyagok biztonságos kezelésére és tárolására, hogy elkerüljük a baleseteket és vészhelyzeteket, és minimalizáljuk a környezetre és a helyi közösségekre gyakorolt hatást.

TUDJON MEG TÖBBET

[A Semperit Egészségügyi, Biztonsági, Környezetvédelmi és Minőségpolitikája](#)

MIT JELENT EZ AZ ÖN SZÁMÁRA?

- ✓ Viselkedjen felelősen: Tartsa be a biztonsági és környezetvédelmi szabályokat, és szólaljon fel, ha kockázatot észlel.
- ✓ Használja bölcsen az erőforrásokat: Takarékoskodjon az energiával és az anyagokkal, és segítsen csökkenteni a hulladékot.
- ✓ Dolgozzon biztonságosan: Óvja magát és másokat a biztonsági előírások betartásával, valamint az anyagok és vegyszerek gondos kezelésével.
- ✓ Támogassa a jólétet: Teremtsen tiszteletteljes, egészséges és támogató munkahelyi környezetet.

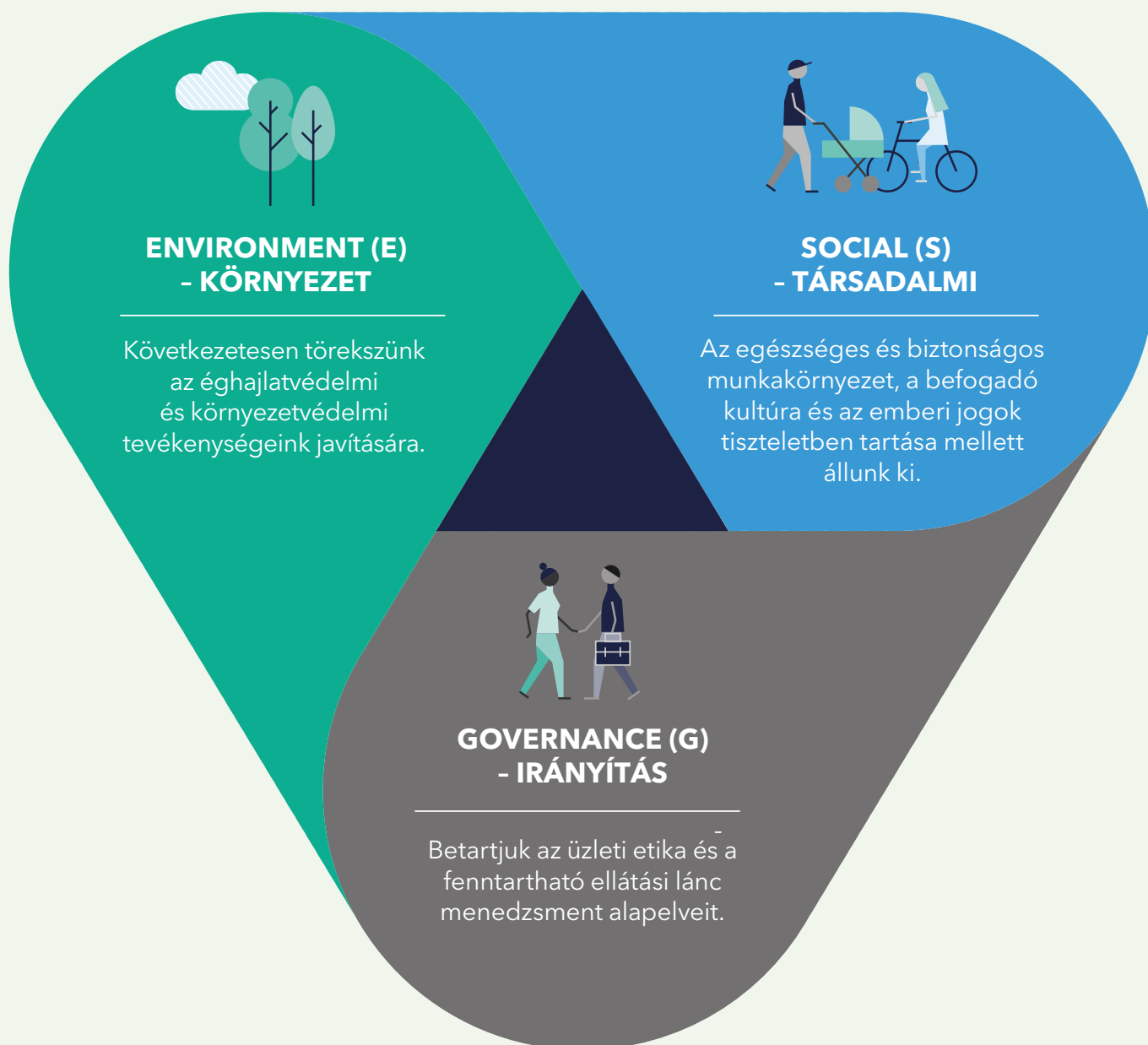


SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE?

Lépjen kapcsolatba a HSEQ osztállyal (HSE.Reporting@semperitgroup.com).
További információért forduljon a következőhöz: reach@semperitgroup.com

VÉDJÜK MEG EGYMÁST ÉS A KÖZÖSSÉGET

Munkánk középpontjában a környezetet védő és a helyi közösségeket támogató, praktikus, fenntartható megoldások keresése áll.



A Semperit ESG-vezérelvei

E... (Environment) Környezetvédelem

A Semperit fenntarthatósági stratégiája megelőző intézkedéseket foglal magában az elsődleges erőforrások felhasználásának csökkentése és a környezet védelme érdekében. Az energaintenzitás és a kibocsátások csökkentésével, a hulladék hatékony kezelésével, valamint a létesítményeink körüli és az értékláncunk mentén a biológiai sokféleséget veszélyeztető szennyezés megelőzésével védjük a környezetet, munkaerőnket és a helyi közösségeket.

A körkörös gondolkodásnak ebben fontos szerepe van. Célunk, hogy az elsődleges anyagokat újrahasznosított vagy biológiai eredetű fenntartható anyagokkal helyettesítsük, hatékonyan használjuk fel az erőforrásokat és csökkentjük a hulladékot. Ahol csak lehetséges, újrahasznosítjuk az anyagokat és a leselejtezett termékeket, és a visszanyert anyagokat visszaépítjük a termelési folyamatainkba. Dekarbonizációs erőfeszítéseink az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére összpontosítanak működésünk során megújuló energiaforrások alkalmazásával és az energiahatékonyság növelésével.

S... (Social) Társadalmi felelősségvállás és befogadás

Semperit felismeri korunk társadalmi kihívásait, beleértve a növekvő egyenlőtlenséget és a demográfiai változások hatásait. Érdemi lépéseket teszünk a pozitív hatás elérése érdekében a

sokszínűség, az egyenlőség és a befogadás előmozdításával munkaerőnk körében. A nemek közötti egyensúlyt képviselő csapatok kiépítése és a nemek közötti bérszakadék megszüntetése fontos cél, és továbbra is a tisztességes és egyenlő bérezésért dolgozunk minden telepelyünkön. A sokszínűség és a befogadás, az egészség, a biztonság és a jóllét alapvető részét képezik munkánknak, akárcsak az emberi jogok tiszteltben tartása és a tisztességes munkaügyi gyakorlatok. Ezek az alapelvek, amelyeket a [Személyzeti Irányelvek](#) és a [Sokszínűségi Charta](#) határoz meg, formálják kultúránkat és mindennapi döntéseinket.

G... (Governance) Erős irányítás az értékláncban

Értékláncunk teljes egészében az erős irányításra és a felelős üzleti magatartásra összpontosítunk. Ez magában foglalja az emberi jogok védelmét, a törvények és etikai normák betartását, a korrupció és a vesztegetés megelőzését, valamint az átláthatóság és a fenntarthatóság előmozdítását az ellátási láncban. Elkötelezettségünk túlmutat saját működésünkön. Szorosan együttműködünk beszállítóinkkal és üzleti partnereinkkel annak biztosítása érdekében, hogy megfeleljenek a magas környezetvédelmi és társadalmi előírásoknak, és elkerüljék tevékenységük negatív hatásait.



i TUDJON MEG TÖBBET

[Emberekre vonatkozó irányelvek](#)

[Sokszínűségi Charta](#)

[Emberi jogokról és modernkori rabszolgaságról szóló nyilatkozat](#)

[Semperit éves jelentés – Fenntarthatósági nyilatkozat](#)

[Fenntarthatóság | Csoport | Semperit](#)

04 MEGVÉDJÜK, AMI SZÁMÍT



A céges adatok, a személyes információk és a fizikai eszközök védelme mindenki feladata.

Az információ segít abban, hogy kapcsolatba lépjünk, együttműködjünk és megalapozott döntéseket hozzunk, de mindig a legnagyobb körültekintéssel kell bánni vele. Legyen szó termék- vagy gyártási részletekről, személyes adatokról vagy érzékeny vállalati információkról, mindezt védeni kell a jogosulatlan hozzáféréstől vagy visszaéléstől.

Csak szükség esetén használunk és osztunk meg információkat, és mindig biztonságos, felelősségteljes módon. A digitális eszközök és technológiák további elterjedése során körültekintően járunk el, és biztosítjuk, hogy az innováció mindig együtt járjon az adatvédelem tiszteletben tartásával.

Emellett védjük a vállalat tulajdonát, és biztosítjuk, hogy erőforrásainkat soha ne használják fel visszaélésre. A világos és pontos könyvek, nyilvántartások és jelentések vezetése, valamint az engedélyek megfelelő kezelése segít nekünk abban, hogy megtartsuk az etikus és átlátható üzleti gyakorlat iránti elkötelezettségünket.



„Az információkat a legnagyobb körültekintéssel kell kezelni.”

ÉRZÉKENY INFORMÁCIÓK

Minden ésszerű lépést megteszünk érzékeny adataink védelme érdekében. Ez magában foglalja a műszaki vagy termékfejlesztési információk, know-how, szellemi tulajdon, pénzügyi adatok, üzleti stratégiák, ügyfeladatok, üzleti titkok, belső kommunikáció és bármely más olyan információ védelmét, amely visszaélés, nyilvánosságra hozatal vagy elvesztés esetén kárt okozhat az egyéneknek vagy a Semperitnek.

Az ilyen információkhoz csak jogosult személyek férhetnek hozzá, és szigorúan csak jogos üzleti célokra oszthatók meg. Az információkat soha nem szabad megosztani vagy megvitatni a Semperiten kívül, illetve nem biztonságos eszközökön vagy csatornákon keresztül. Az ilyen információk felelősségtelen kezelése fegyelmi eljárást vonhat maga után, és jogi következményekkel is járhat.

Bennfentes szabályok

A munkánk során megszerzett információk egy része a tőkepiaci törvény értelmében „belső információnak” minősülhet. Ez magában foglalhatja például a bizalmas üzleti terveket vagy üzleti titkokat, pénzügyi eredményeket, új termékbevezetéseket vagy még be nem jelentett üzleti megállapodásokat.

A következő tevékenységek szigorúan tilosak:

- A Semperit Csoport (vagy bármely más vállalat) részvényeinek, kötvényeinek vagy egyéb pénzügyi eszközeinek vétele vagy eladása bennfentes információk felhasználásával
- Valaki másnak azt mondani, hogy vásároljon vagy adjon el ezen információ alapján
- Az információk megosztása bárkivel, akinek nincs felhatalmazása azok megismerésére
- A fentiek bármelyikének elkövetése mind a törvény, mind a Semperit Csoport etikai normáinak súlyos megsértését jelenti

Mesterséges intelligencia

A mesterséges intelligencia (MI) egy hatékony eszköz, amely javíthatja a termelékenységet, a döntéshozatalt és az innovációt szervezetünk egészében. Felelősségteljesen használjuk a

mesterséges intelligenciát (MI), és kizárólag jóváhagyott eszközökre támaszkodunk a munkánkhoz. Bármely mesterségesintelligencia-eszköz használatának meg kell felelnie azon országok vonatkozó jogszabályainak, amelyek számára a mesterségesintelligencia-terméket létrehozták, és nem lehet ellentétes a magatartási kódexünkkel.

Soha nem szabad emberi ellenőrzés nélkül mesterséges intelligenciát használnunk. Biztosítanunk kell, hogy soha ne vigyünk be érzékeny vagy személyes adatokat nyilvános MI-platformokra. Ezek az irányelvek segítenek az adatvédelem biztosításában, a megfelelőségi előírások betartásában, és megerősítik a digitális korban az integritás iránti elkötelezettségünket.

TUDJON MEG TÖBBET

[Adatvédelmi irányelv](#)

[Végfelhasználói útmutató](#)

[Mobileszköz-irányelv](#)

[Szolgáltatói követelményekre vonatkozó irányelv](#)

[Dokumentált információs útmutató](#)

[AI használati útmutató](#)

[Kibocsátói megfelelési irányelv](#)

Adatvédelem és magánélet védelme

A személyes adatok védelmét szigorú törvények és rendeletek biztosítják. Megfelelő óvintézkedéseket kell tennünk az adatok kezelése során, és biztosítanunk kell, hogy azokat csak akkor használjuk fel, ha az a munkavégzéshez szükséges, és ne osszuk meg illetéktelen felekkel.

A személyes adatok védelmét biztosítani kell a mindennapi munkánk során, valamint minden új folyamat vagy fejlesztés létrehozásakor. A céges eszközökön található privát adatokat az irányelveinkben leírtak szerint címkézzük.

Kiberbiztonság

Napi működésünk nagymértékben támaszkodik az informatikai rendszerekre és az általuk kezelt adatokra. Digitális infrastruktúránk biztonságát és rendelkezésre állását az informatikai megoldásaink rendszeres sebezhetőségi vizsgálatával, valamint technológiánk és folyamataink folyamatos fejlesztésével tartjuk fenn a rugalmasság megőrzése érdekében. További technikai és szervezési intézkedéseket alkalmazunk az üzleti titkok és az érzékeny információk védelme érdekében, hogy megakadályozzuk azok nyilvánosságra hozatalát vagy elvesztését, amely jelentős negatív hatással lenne vállalatunkra és másokra.

NE FELEDJE...

- ✓ Ne osszon meg semmilyen információt külső felekkel, és ne használja fel az információkat személyes haszonszerzés céljából.
- ✓ Védje a bizalmas adatokat a munkaviszony megszűnése után is.
- ✓ Védje adatait utazás vagy távmunka közben is, és használja biztonságosan a technológiát.
- ✓ Használja a mesterséges intelligenciát felelősségteljes módon, és mindig ellenőrizze az alkotásokat vagy tartalmakat minden belső vagy külső felhasználás előtt, és jelölje meg azokat megfelelően.
- ✓ Azonnal jelentse az információkkal való tényleges vagy gyanús visszaélést, kiberincidenseket vagy adatvédelmi incidenseket egy SPOC jegyen keresztül vagy a data.privacy@semperitgroup.com vagy a cybersecurity@semperitgroup.com e-mail-címen



SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE?

Vegye fel a kapcsolatot a Csoport Megfelelőségi osztályával (compliance@semperitgroup.com), a helyi adatvédelmi koordinátorokkal vagy az információbiztonsági vezetővel, vagy írjon a cybersecurity@semperitgroup.com címre.

NE FELEDJE...

- ✓ Gondolkodjon, mielőtt posztol vagy megoszt.
- ✓ Soha ne hozzon nyilvánosságra belső, bizalmas vagy nem nyilvános információkat.
- ✓ Legyen tisztelettudó az online tevékenységei során.
- ✓ Legyen tisztában azzal, hogy az Ön kommunikációja milyen hatással lehet a Semperitre és a piac egészére.

MI VAN, HA...?

- Ha bizonytalan abban, hogy mit lehet megosztani, vagy hogyan kell kezelni egy kívülről érkező kérdést, válaszadás előtt írjon a groupcom@semperitgroup.com címre.
- Ha olyan kérdést vagy hozzászólást lát, amely úgy tűnik, hogy hivatalos vállalati választ igényel, ne válaszoljon közvetlenül, hanem továbbítsa azt a [Group Communications and Capital Markets](#) felé, hogy ők megfelelően tudjanak válaszolni.



SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE?

Vegye fel a kapcsolatot a Csoport kommunikációs és tőkepiaci részlegével a groupcom@semperitgroup.com címen.

KOMMUNIKÁCIÓ

Felelős kommunikáció

Minden, amit nyilvánosan mondunk, befolyásolhatja, hogy az emberek hogyan látják a Semperit – legyen szó akár egy megbeszélésről, egy interjúról vagy egy közösségi média bejegyzésről. Még ha személyes minőségünkben is beszélünk, mások akkor is úgy tekinthetnek ránk, mint a vállalat képviselőire.

Ezért kell megállnunk és gondolkodnunk, mielőtt beszélünk vagy posztolunk. Ha egy téma érzékeny, vagy befolyásolhatja a Semperit hírnevét vagy a piacot, először a [Csoport Kommunikációs és Tőkepiaci Osztályaival](#) kell egyeztetnünk. Kizárólag a Semperit nevében hivatalosan a vállalat szóvivői nyilatkozhatnak, és csak olyan információkat szabad külsőleg megosztani, amelyek már nyilvánosak.

A közösségi média bölcs használata

A közösségi média a mindennapi élet része, és tiszteletben tartjuk mindenkinek a jogát a használatához. Azonban az, amit az interneten közzéteszünk, még a személyes fiókjainkon is, visszahat a Semperitre. Ezért minden közösségi platformon tiszteletteljes és professzionális kommunikációt folytatunk, összhangban értékeinkkel és irányelveinkkel. Kerüljük a politikai, vallási vagy egyéb érzékeny témákhoz való hozzászólást, amely

félreértésekhez vezethet, vagy árthat a Semperit hírnevének. Soha nem osztunk meg belső vagy bizalmas információkat online. Ez magában foglalja a vállalati adatokat, képeket, videókat vagy bármit, amit nem a nyilvánosságra hozatalra szántak.

Tisztelet és felelősségvállalás online

A közösségi média használatakor ugyanazokat a tiszteleti elveket követjük, mint a munkahelyünkön. Soha nem használunk online platformokat mások zaklatására, diszkriminálására vagy megfélemlítésére. Tiszteletben tartjuk a szerzői jogi és adatvédelmi törvényeket is – csak akkor osztunk meg tartalmat, ha rendelkezünk a megfelelő felhasználási jogokkal.

A Semperit logója vagy márkanyagai a Csoport Kommunikációs és Tőkepiaci Osztályának előzetes jóváhagyása nélkül nem használhatók fel magán- vagy kereskedelmi célokra. A belső problémákat, panaszokat vagy nézeteltéréseket soha nem szabad nyilvánosan megvitatni.

Ehelyett inkább a csoportvezetőinkkel, a megfelelő csapattal vagy a [SemperLine-on](#), a megfelelő aggályok felvetésére szolgáló forródróton keresztül vetjük fel őket.

„Felelősséget vállalunk azért, amit online megosztunk, és a közösségi médiát mindig tiszteletteljes módon használjuk – soha nem arra, hogy megfélemlítsük, zaklassuk vagy diszkrimináljuk kollégáinkat vagy bárki mást.”

TUDJON MEG TÖBBET

[Belső és külső kommunikáció](#)

[Közösségi média iránymutatás](#)

[Dokumentált információs útmutató](#)

BELSŐ ELLENŐRZÉSI SZABÁLYOK

Pontos könyvelés és nyilvántartás

Elvárjuk minden alkalmazottunktól, hogy olyan könyvelést és nyilvántartásokat vezessen, amelyek hűen tükrözik üzleti és pénzügyi helyzetünket. Minden alkalmazott felelős a tranzakciók becsületes és feddhetetlen rögzítéséért, és gondosan kell kezelnie a nyilvántartásokat. Teljes mértékben betartjuk a számvitelre, a pénzügyi beszámolásra és az adózásra vonatkozó összes jogi kötelezettséget. Rendkívül fontosnak tartjuk, hogy minden nyilvántartás pontosan tükrözze a leírt tranzakciók és tevékenységek valódi tartalmát.

Négy szem elve

A Semperitnél a négy szem elve elengedhetetlen a tranzakciók pontosságának és rögzítésének biztosításához. A mi felelősségünk annak biztosítása, hogy ezt az elvet a Semperit nevében végzett valamennyi üzleti folyamat és tevékenység során alkalmazzuk, mind belsőleg, mind külsőleg. Minden, a Semperit Csoport bármely tagjára kötelező érvényű dokumentumhoz legalább két meghatalmazott képviselő aláírása szükséges.

A hatóság határai

Betartjuk a [Hatásköri Korlátokat](#), amelyek meghatározzák a jogosultsági szinteket minden üzleti döntéshez bármely Semperit szervezeten belül vagy nevében. A Hatásköri Korlátok minden alkalmazottra és képviselőre vonatkoznak, és beépülnek az egyes szervezetek [irányítási szabályzatába](#).

Vezetési szabályok

Minden szervezet vezérigazgatóinak gondoskodniuk kell arról, hogy az adott szervezetre vonatkozó [irányítási szabályok](#) legyenek érvényben, amelyek meghatározzák a külső képviseleti jogokat (pl. szerződések aláírása), és összhangban vannak a vonatkozó csoportszintű irányelvekkel.

Belső ellenőrzési rendszerek

Minden Semperit egységhez tartozik egy [belső ellenőrzési rendszer](#), függetlenül a méretétől,

régiójától vagy üzleti részlegétől. Minden alkalmazottnak be kell tartania a belső ellenőrzéseket minden folyamatban. Az általános felügyeletet a Belső Ellenőrzés végzi, míg az egyes Semperit-egységek vezetősége felelős a végrehajtásért és a betartásért. A belső szabályok bármilyen megsértését a rendelkezésre álló kommunikációs csatornákon keresztül kell jelenteni.

Erőforrásaink és tulajdonunk védelme

Mindannyian felelősek vagyunk a Semperit erőforrásainak, tulajdonának és eszközeinek védelméért. Ez magában foglalja a fizikai tulajdont, a gyártósortainkat és az általunk használt anyagokat, a berendezéseket, az irodai beszállítókat, a járműveket, a pénzügyi forrásokat, a szellemi tulajdont, a márkánkat és a bizalmas információkat. A vállalati eszközöket felelősségteljesen és kizárólag jogos üzleti célokra kell felhasználni. A vállalat tulajdonának jogosulatlan használata, nem rendeltetésszerű használata vagy megrongálása szigorúan tilos. Ébereknek kell maradnunk a lopás, elvesztés vagy visszaélés megelőzése érdekében. Ugyanezek az elvek érvényesek üzleti partnereink vagy mások vagyonának kezelésére is.

Csalás

A Semperit semmilyen formában nem tolerálja a csalást. Ilyen például a szándékos megtévesztés, manipuláció vagy a bizalommal való visszaélés személyes, pénzügyi vagy bármilyen más jogellenes előny megszerzése érdekében. Minden alkalmazott köteles azonnal jelenteni a csalás gyanúját vagy bizonyítékát a csoportvezetőjének vagy a [SemperLine-on](#) keresztül.

TUDJON MEG TÖBBET

[Csalások felderítése és jelentése](#)

[A hatóság határai](#)

[Vezetési szabályok](#)

[Fizetési biztonság](#)

NE FELEJTSE

- ✓ Mindig alkalmazza a négy szem elvét – egyetlen személy sem engedélyezhet kifizetéseket.
- ✓ Ellenőrizze, hogy jogosult-e kifizetéseket teljesíteni vagy dokumentumokat aláírni.
- ✓ Fizetések feldolgozásakor mindig szánjon időt a pontosság és a jogszerűség ellenőrzésére. Jobb elhalasztani egy tranzakciót és további felülvizsgálatot kérni, mint kockáztatni, hogy helytelen vagy jogosulatlan címzettnek küldünk pénzt.
- ✓ Szigorúan tilos biztonsági eszközöket (elektronikus token, dongle stb.) megosztani.



SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE?

Vegye fel a kapcsolatot a belső ellenőrzéssel a internal.controls@semperitgroup.com címen.

Semperit AG Holding

Jogtanácsos

Franz-Michael Hohensinn
franz-michael.hohensinn@semperitgroup.com

Senior csoport megfeleléségi vezető

Simona H. Bosiger
simona.h.bosiger@semperitgroup.com

Megfeleléségi osztály

compliance@semperitgroup.com

Információbiztonsági vezető

Christian Popp
christian.popp@semperitgroup.com

Belső ellenőrzések (csalás)

internal.controls@semperitgroup.com

Csoportszintű Treasury (fizetési csalás)

GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com

Csoportkommunikáció és tőkepiacok

groupcom@semperitgroup.com

Adatvédelem

data.privacy@semperitgroup.com

Cím

Am Belvedere 10
1100 Bécs, Ausztria
www.semperitgroup.com

A személyekre való minden hivatkozás nemre való tekintet nélkül történik.

A belső dokumentumokra való hivatkozások és azok linkjei csak a belső érdekelt felek számára érhetőek el. Az intelligens szerkesztési technológiák támogatásával javították a nyelvi minőséget.

A Semperit Csoport a Semperit AG Holdingra és annak összes teljes tulajdonú leányvállalatára utal.

© Semperit AG Holding

Ez a Magatartási Kódex a Semperit Csoportra vonatkozik, beleértve a Rico Csoportot is.

SEMPERIT 



www.semperitgroup.com