

KODEX CHOVÁNÍ



“Výkon nás žene vpřed – integrita nás drží na správné cestě.”

Již více než 200 let je Semperit synonymem pro výjimečnost, inovaci a odolnost. Náš úspěch není postaven jen na technických znalostech a vysoce kvalitních elastomerních řešeních, ale také na integritě, s jakou pracujeme.

Usilujeme o úspěch, a to s podporou naší obchodní etiky a právních principů. Respekt a důvěra tvoří základ našich vztahů s kolegy, zákazníky, obchodními partnery i širší komunitou. **Důvěřujeme, tvoříme, stojíme za svým a plníme, co jsme slíbili. Žít těmito hodnotami znamená jednat zodpovědně každý den.**

Náš kodex chování stanoví jasné standardy, pomáhá nám činit správná rozhodnutí a definuje etické zásady, jejichž dodržování očekáváme jak od sebe, tak od našich obchodních partnerů. Budeme účinně řešit jakékoli nedodržení pravidel kodexu chování a přijmeme vhodná opatření k zajištění jeho dodržování. Kodex chování slouží také jako základ pro naše zásady a postupy, které nabízejí podrobnější pokyny prostřednictvím odkazovaných zdrojů.

Na našich slovech, chování a činech záleží. Pokud se nám něco nezdá, zastavíme se, zamyslíme se a ozveme se. Je správné vyjadřovat obavy – vyslechneme vás, bude respektována důvěrnost a nebudou tolerovány jakékoli odvetné kroky.

Tento kodex chování nám umožňuje činit správná rozhodnutí i ve složitých situacích. Děkujeme za váš závazek dělat to, co je správné – pro Semperit a pro všechny, kteří se na nás spoléhají.

**Výkonná rada
Semperit AG Holding**





Gerfried Eder, výrobní ředitel (CIO) | Manfred Stanek, generální ředitel | Helmut Sorger, finanční ředitel



01	DĚLÁME TO, CO JE SPRÁVNÉ	6
	Náš kodex chování	9
	Naše hodnoty	14
	Naše povinnosti	16
	Vedení s integritou	18
	Správná obchodní rozhodnutí	20
	Vždy se ozvat	22
02	BUDUJEME A ZÍSKÁVÁME DŮVĚRU	28
	Systém integrity a dodržování pravidel	30
	Ne úplatkářství a korupci	32
	Střety zájmů	36
	Obchodní kontroly a sankce	38
	Spravedlivá hospodářská soutěž	40
	Předcházení praní špinavých peněz	42



03	PODPORUJEME A RESPEKTUJEME	44
	Lidská práva	46
	Sociální a pracovní normy	48
	Ochrana životního prostředí, zdraví a bezpečnost	52
	Ochrana jednotlivců a komunity	54
04	CHRÁNÍME TO, NA ČEM ZÁLEŽÍ	56
	Citlivé informace	58
	Umělá inteligence	58
	Ochrana osobních údajů a soukromí	59
	Kybernetická bezpečnost	59
	Komunikace	60
	Pravidla interní kontroly	62

01 DĚLÁME TO, CO JE SPRÁVNÉ



Ve společnosti Semperit není dělání správných věcí jen princip. Je to součást naší identity.

V průběhu let jsme se vyvinuli ve specializovanou průmyslovou skupinu se dvěma výkonnými obchodními jednotkami – Semperit Industrial Applications (SIA) a Semperit Engineered Applications (SEA) – pohánějící inovace a globální konkurenceschopnost.

Náš úspěch není postaven jen na výkonu: je postaven na důvěře, integritě a etickém chování.

Naše dnešní rozhodnutí jsou motivována péčí o budoucnost, vedena odpovědností vůči klimatu, rovnosti a dlouhodobé udržitelnosti.

**Jsme známí svou spolehlivostí, odolností a
praktickou vynalézavostí.** Základem naší práce je guma – nejen jako materiál, ale také jako pružný způsob myšlení. Přizpůsobujeme se, vracíme se, řešíme. Udržujeme průmyslová odvětví v chodu a svět v pohybu.



Děláme správnou věc.



NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

Tento kodex chování je naším kompasem – ukazuje nám, jak se chovat při práci, a pomáhá nám každý den činit lepší rozhodnutí. Důsledně se zavazujeme zachovávat vysoké standardy dodržování právních pravidel a obchodní etiky. Naše hodnoty nám připomínají, za čím si stojíme a jak podnikáme.

Kodex chování stanoví jasné zásady, standardy a etická očekávání pro celou skupinu a propojuje nás s naším rámcem zásad, směrnic a pokynů, což nám pomáhá rozpoznat, co je správné, co špatné a jak jednat a reagovat v různých situacích. Umožňuje nám jednat s jistotou, integritou a zdravým rozumem – i tehdy, když správná cesta není na první pohled zřejmá.

Každý z nás je zodpovědný za dodržování pravidel a předpisů, které platí pro společnost Semperit – i v jejím rámci – a ve všech externích obchodních situacích.

Tento kodex chování poskytuje jasné pokyny a pevný základ pro vaše etické rozhodování. Zachováváme si integritu – a očekáváme, že také všichni naši obchodní partneři budou ve svém podnikání ctít podobně vysoké standardy dodržování pravidel, zásad a etiky.

“Pokud si nejste jisti, zastavte se, zamyslete se a požádejte o radu.”

PROČ MÁME KODEX CHOVÁNÍ?

Náš kodex chování je víc než jen soubor pravidel. Je to základ kultury, na kterou můžeme být všichni hrdí. Připomínka toho, že každý čin, třeba jen malý, přispívá k dobrému jménu a dlouhodobému úspěchu společnosti Semperit.

Respekt je jádrem všeho, co děláme — k sobě navzájem, k našim obchodním partnerům, ke komunitě a životnímu prostředí. Vytváříme pracovní prostředí, kde se každý cítí dostatečně ceněný, součástí týmu a v bezpečí, aby se mohl dělit o své nápady nebo obavy. Takto budujeme důvěru, podporujeme spolupráci a bereme na sebe odpovědnost.

V dnešní době se svět rychle mění, a tak se často můžete setkat s novými a složitými etickými dilematy. Správně se rozhodnout není vždy snadné. I když vám kodex chování nemůže odpovědět na každou otázku, bude vám vždy k dispozici, aby vás nasměroval správným směrem a propojil vás se zdroji a lidmi, kteří vám mohou poskytnout podporu. A když se vám něco nezdá správné, naslouchejte svému morálnímu kompasu. Žádný kodex nemůže nahradit váš vlastní úsudek. Nadechněte se, ptejte se a ozvěte se – můžete si být jisti, že vás podpoříme v každém kroku.

Pamatujte: Pokud místní zvyklosti nebo obchodní praktiky neodpovídají našim standardům, řiďte se naším kodexem chování. Pokud je v rozporu s naším kodexem chování místní zákon, řiďte se zákonem. Pokud si stále nejste jisti, požádejte o pomoc vedoucího svého týmu či naše kolegy z oddělení People&Culture nebo oddělení pro dodržování pravidel.

Kodex chování je v konečném důsledku naším společným závazkem, kterým chceme uvádět naše hodnoty v život, férově soutěžit a zajistit, aby společnost Semperit zůstala odpovědnou, etickou a udržitelnou společností, jejíž jsme všichni hrdou součástí — a to jak dnes, tak i v budoucnu.

Pustíme se do toho společně!







KODEX CHOVÁNÍ VÁM POMŮŽE, ABYSTE...

- ✔ jednali čestně a bezúhonně,
- ✔ žili podle našich hodnot a chránili naši pověst,
- ✔ pochopili, co od vás společnost Semperit očekává,
- ✔ dělali každý den správná rozhodnutí,
- ✔ dodržovali zákony, předpisy a normy, které se vztahují na naši práci,
- ✔ věděli, kam se obrátit o pomoc nebo radu.

NA KOHO SE TENTO KODEX CHOVÁNÍ VZTAHUJE?

Na všechny ve společnosti Semperit. Od členů představenstva a ředitelů až po všechny řadové pracovníky: zaměstnance, dočasné pracovníky, smluvní pracovníky i ty, kteří pracují naším jménem. Tento kodex chování je pro nás všechny.

Vztahuje se na každou dceřinou společnost Semperit po celém světě, stejně jako na jakýkoli subjekt, ve kterém držíme většinový podíl nebo řídíme jeho provoz.

Ať už spolupracujeme kdekoli, sdílíme stejnou odpovědnost, očekávání a závazek řídit se tímto kodexem chování. Vedoucí a manažeři na všech úrovních jsou povinni vést své týmy s integritou a poskytovat zaměstnancům vhodné rady a podporu.



A CO NAŠI OBCHODNÍ PARTNEŘI?

Očekáváme, že naši dodavatelé, prodejci i další nezávislí obchodní partneři budou dodržovat stejně vysoké standardy integrity a etického chování a budou se řídit zásadami uvedenými v našem kodexu chování.

Specifické požadavky na naše partnery jsou podrobně popsány v našich [zásadách pro dodavatele skupiny](#) a musí být zohledněny v našich smluvních vztazích.

CO SE STANE, POKUD NĚKDO PORUŠÍ KODEX CHOVÁNÍ?

Důvěra se těžko získává a snadno ztrácí. Pokud někdo poruší náš kodex chování, naše zásady nebo zákon, ovlivní to nejen jeho samotného, ale nás všechny. Oslabí to důvěru, kterou v nás zainteresované strany vložily, a může to vážně poškodit reputaci společnosti Semperit.

Nedodržení pravidel kodexu chování bude řešeno. Budeme se snažit zajistit, aby se v budoucnu žádné další nedodržení pravidel neopakovalo, a napravit veškeré způsobené škody.

Pro naše zaměstnance to znamená, že nedodržení pravidel může vést k disciplinárním opatřením, a to včetně ukončení pracovního poměru. Pro naše zainteresované strany to znamená, že můžeme ukončit náš obchodní vztah a požadovat náhradu škody. V některých případech může mít nedodržení pravidel pro zúčastněné osoby i pro společnost Semperit občanskoprávní nebo trestní důsledky.

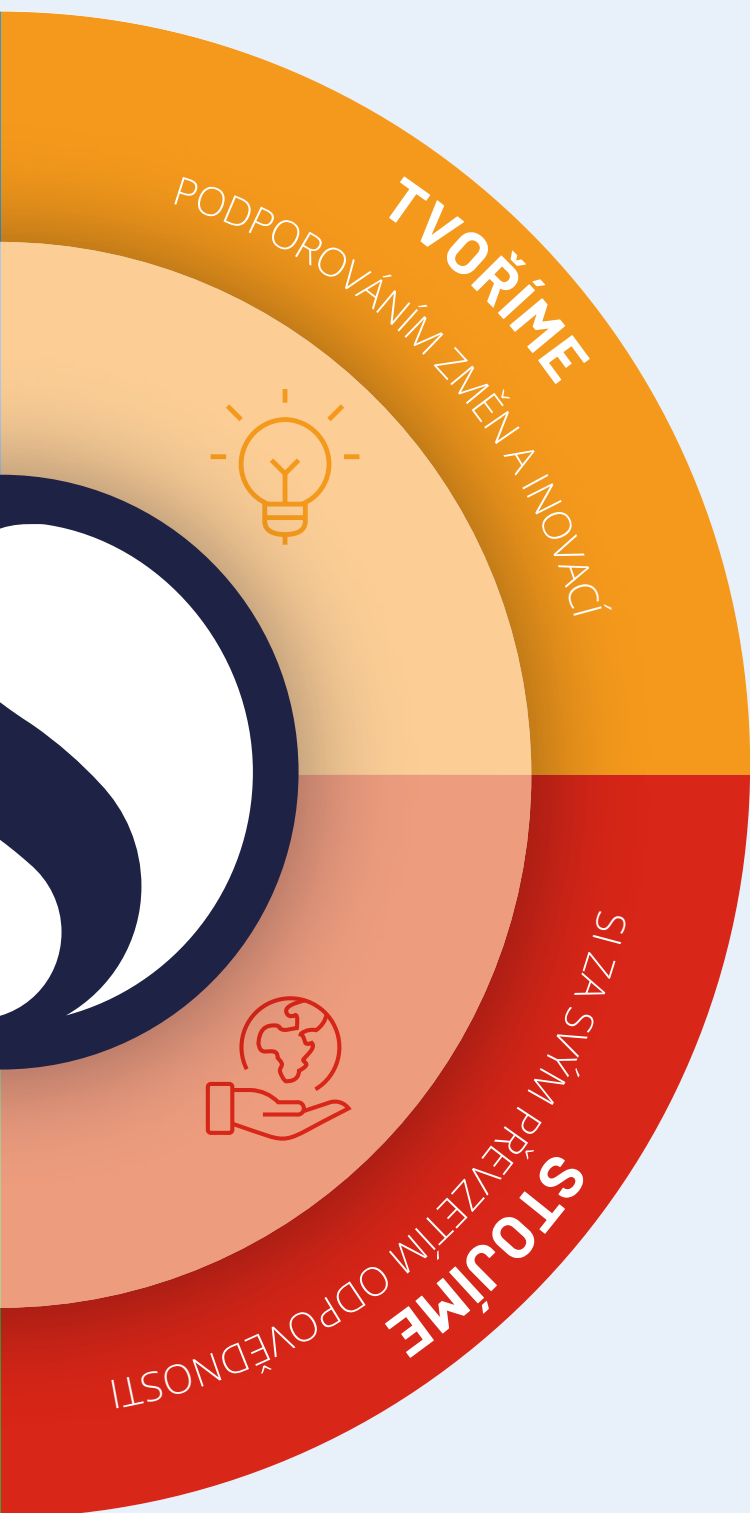
NAŠE HODNOTY

V rychle se měnícím a vzájemně se předhánějícím světě je nezbytné, abychom zůstali věrní našim hodnotám.

Nezapomeňte je aplikovat ve své každodenní práci a být příkladem toho, co značka Semperit znamená: etické obchodní chování za všech okolností.



Hodnotové principy společnosti Semperit, které převádějí hodnoty do očekávaného chování



i ZJISTĚTE VÍCE

[Hodnoty společnosti Semperit](#)

NAŠE POVINNOSTI

Jaká je moje osobní zodpovědnost?

Dělat co nejlepší rozhodnutí každý den

Zvládejte etické výzvy, dbejte na to, abyste jednali s integritou a zůstali věrní našim hodnotám, i když se věci zkomplikují nebo jsou nejasné.

Seznámit se s naším kodexem chování a řídit se jím

Přečtěte si jej a dodržujte jej, stejně jako platné zákony a předpisy, interní zásady i pokyny, které se vztahují na vaši práci. Zjistěte, co je pro vaši práci nezbytné a jak používat různé nástroje, které potřebujete k plnění svých úkolů. Dokončete všechna školení, která vám byla přiřazena, protože to je nejlepší způsob, jak získat znalosti a dozvědět se více.

Získat důvěru pomocí etického rozhodování

Zavažte se k odpovědnému obchodnímu chování. Vždy jednejte čestně, férově a s integritou ve všem, co děláte. Bez výjimek. Poslouchejte, zastavte se, zamyslete se a ozvěte se nebo požádejte o radu. Zeptejte se svého vedoucího týmu nebo oddělení pro dodržování pravidel na vhodné obchodní chování.

Respektovat se navzájem, naši společnost a životní prostředí

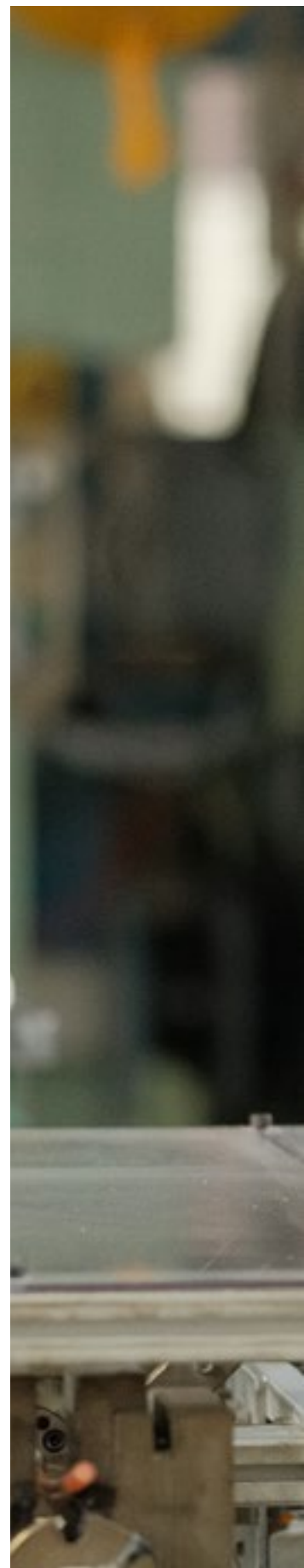
Chovejte se ke všem důstojně, bez obtěžování nebo diskriminace. Berte v úvahu lidi, planetu a potenciální dlouhodobý dopad. Chraňte lidská práva, náš majetek, životní prostředí, důvěrnost, soukromí a informace.

Zamyslet se, než něco uděláte

Používejte zdravý úsudek a ptejte se. Převezměte zodpovědnost za své konání. Nenechte se tlakem na úspěch donutit dělat věci, o kterých víte, že nejsou správné. Pamatujte: Nikdo po vás nesmí chtít, abyste porušovali zákon nebo ignorovali naše standardy. Nikdy nezneužívejte své postavení ani majetek společnosti a nepoužívejte je k osobnímu zisku.

Vždy se ozvat

Pokud si nejste jisti nebo se vám něco nezdá, vždy se ozvěte a požádejte o pomoc. Neváhejte se ptát nebo vyjádřit obavy beze strachu z odvetných opatření. Neignorujte nedodržení pravidel. Pokud máte podezření na nevhodné či neetické chování nebo jste jeho svědkem, [vždy se ozvěte!](#)





POKUD MĚ VEDOUcí TÝMU POŽÁDÁ O NĚCO, CO BY MOHLO PORUŠIT NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ NEBO ZÁKON...

- ✓ Své obavy sdělte otevřeně a upřímně vedoucímu týmu.
- ✓ V případě potřeby vyhledejte pomoc. Pokud se vám odpověď nezdá správná nebo je vám to nepříjemné, použijte jiný kanál pro komunikaci ([SemperLine](#)).
- ✗ Nikdy vědomě neporušujte náš kodex chování, zásady ani zákony, a to ani v případě, že vám to vedoucí týmu nařídí, nebo kvůli tomu, že jste nepožádali o podporu.



VEDENÍ S INTEGRITOU

Co se ode mě jako od vedoucího týmu očekává navíc?

Čestné jednání se očekává od každého zaměstnance společnosti Semperit, ale vedoucí týmů a manažeři nesou ještě větší odpovědnost: musí jít příkladem. Jako vedoucí týmu byste se měli řídit [systémem provozních pokynů společnosti Semperit pro vedoucí pracovníky](#) a také jej uvádět do praxe.

Jít příkladem

Vy utváříte kulturu společnosti Semperit; vy udáváte tón. Buďte vzorem v oblasti dodržování pravidel a etického rozhodování, a to nejen tím, co říkáte, ale tím, jak každý den jednáte.

Nastavit standard

Dejte svému týmu jasně najevo, že úspěch musí přijít s pomocí etického chování a za plného dodržování našeho kodexu chování a zákonů. Vyhradte si čas a prostor pro časté otevřené rozhovory o správném podnikání.

Vytvořit bezpečný prostor

Vytvořte prostředí, ve kterém se každý cítí bezpečně, svobodně a sebejistě, aby se na vás mohl obrátit s otázkami a obavami, aniž by se musel bát odvety.

Naslouchat a nabídnout podporu

Poslouchejte, přemýšlejte a reagujte. Snažte se poskytnout odpovědi na jakékoli otázky nebo obavy. Pokud potřebujete pomoc, obraťte se na příslušná oddělení nebo na oddělení pro dodržování pravidel.

Jednat bez prodlení

Jakékoli nedodržení pravidel bez otálení řešte. Veškeré vám vznesené obavy dokumentujte a eskalujte je [oddělení pro dodržování pravidel skupiny](#) nebo [místnímu koordinátorovi pro dodržování pravidel](#).

Zabránit odvetným krokům

Nemstěte se osobám, které vznášejí obavy. Chraňte je!

Odměňovat

Oceňujte integritu a zahrňte ji do výkonnostních cílů.

**ZJISTĚTE VÍCE**[Semperit Leadership Operating System](#)

SPRÁVNÁ OBCHODNÍ ROZHODNUTÍ

Každé naše rozhodnutí může mít dopad na nás, naše zainteresované strany a naše podnikání. Většinou je uplatňování našeho kodexu chování jednoduché. Situace je jasná, stejně jako které rozhodnutí je to správné. Někdy se ale ocitneme v situaci, kdy další postup tak jasný není.

“Při každém vašem rozhodnutí spoléháme na to, že použijete svůj nejlepší úsudek a budete dodržovat zákony a interní pravidla.”

Budou chvíle, kdy budete pod tlakem nebo si nebudete jisti, co dělat. Pamatujte, že když stojíte před těžkým rozhodnutím, nejste nikdy sami. Jsme tu my, abychom naslouchali! Než začnete jednat, zeptejte se sami sebe...



PŘIPRAVTE SE

Ujistěte se, že máte vše, co potřebujete k tomu, abyste se mohli dobře rozhodovat.

- Máte všechna fakta potřebná k tomu, abyste se dobře rozhodli? Pokud si nejste jisti, zda je dané rozhodnutí to nejlepší, ověřte zdroj svých informací.
- Cítíte při rozhodování jistotu?
- Je váš vnitřní hlas v souladu s vaším rozhodnutím?
- Budete rozhodnutí litovat?



ZASTAVTE SE A ZAMYSLETE SE

Se svými rozhodnutími nespěchejte.

- Máte všechny informace, které k rozhodnutí potřebujete?
- Je vaše rozhodnutí legální?
- Je v souladu s našimi hodnotami a kodexem chování?
- Jste oprávněni toto rozhodnutí učinit?
- Jaké budou důsledky vašich činů?
- Jaký dopad by toto rozhodnutí mělo?
- Jste k rozhodnutí nuceni?



PTEJTE SE A OZVĚTE SE!

Stále pochybujete, co dělat? Ptejte se!

Naslouchali jste svému vnitřnímu hlasu, zastavili jste se a zamysleli jste se. Stále nemáte jasno?

Ptejte se a ozvěte se, sdílejte své obavy a požádejte o radu vedoucího svého týmu, [oddělení pro dodržování pravidel skupiny](#) nebo [místní koordinátory pro dodržování pravidel](#), kteří vás při správném rozhodování podpoří.

NEŽ SE ROZHODNETE, ZEPTÉJTE SE SAMI SEBE...



Ověřil(a) jsem si všechna fakta?



Je to v souladu s platnými zákony a předpisy?



Je to v souladu s hodnotami, kodexem chování a zásadami společnosti Semperit?



Odráží to náš závazek vůči zainteresovaným stranám?



Jsem oprávněn(a) učinit rozhodnutí?



Mohlo by toto rozhodnutí poškodit mě nebo společnost?



Co by si pomysleli ostatní?



VŽDY SE OZVAT

Ve společnosti Semperit chceme, abyste se cítili zcela svobodně, sebejistě a bezpečně, když potřebujete položit otázku nebo vyjádřit obavy:

- ✓ pokud si nejste jisti, co udělat,
- ✓ pokud se něco nezdá úplně v pořádku, nebo
- ✓ pokud si všimnete něčeho nebezpečného, nezákonného, neetického nebo potenciálně škodlivého – pro vás, kolegy, obchodní partnery nebo naši společnost.



Váš hlas předchází škodám

Pokud si nejste jisti, co dělat, obáváte se, že jste udělali chybu, nebo jste se zúčastnili něčeho, co se vám nezdá správné, ozvěte se.

Čím dříve zjistíme jakékoli potenciální problémy, tím rychleji se jimi můžeme začít zabývat a minimalizovat jejich dopad, najít řešení a předcházet dalším podobným incidentům. Takto můžeme chránit jeden druhého, naši společnost a naši pověst.

Jakmile něco uvidíte, ihned to řekněte

Očekáváme, že se okamžitě ozvete, pokud nevíte, co dělat, nebo pokud se dozvíte o jakémkoli chování, které by mohlo porušovat náš kodex chování, interní zásady nebo zákon, a to i v případě, že si nejste jisti, zda k nějakému porušení došlo.

Vyjadřování obav je povinnost, nikoli volba.

Pokud se necítíte bezpečně nebo cítíte tlak, abyste jednali proti pravidlům nebo zákonům, bez váhání nás kontaktujte.

Společně chráníme: ozvěte se a my vás uslyšíme

Ozvat se znamená víc než jen nahlásit závažné nedodržení pravidel; jde o budování kultury otevřenosti a důvěry. Ať už upozorňujete na problém s dodržováním pravidel, sdílíte obavu týkající se práce nebo se jednoduše ptáte. Na vašem hlase záleží.

Ve společnosti Semperit se zavazujeme přistupovat ke všem podnětům – bez ohledu na jejich závažnost – s respektem, férovostí a důkladností.

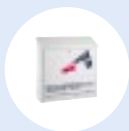
Chápeme, že ozvat se není vždy snadné. Zeptat se nebo vyjádřit obavy někdy vyžaduje odvahu, ale také to buduje důvěru v rámci našich týmů, naší společnosti i s našimi partnery.“

JAK MOHU OZNÁMIT SVÉ OBAVY?

Pokud chcete nahlásit nevhodné chování, vyjádřit obavy nebo se jen zeptat – a nechcete používat běžné komunikační kanály (vedoucího vašeho týmu nebo oddělení People&Culture), můžete se ozvat přímo těmito cestami:



SemperLine–horká linka: Náš bezpečný a důvěrný webový portál, který je k dispozici kdykoli, v různých jazycích, pro naše zaměstnance i externí subjekty.



SemperBox – pošlete nám dopis: Bez obav vhodte anonymní dopis do určené poštovní schránky ve vašem výrobním závodě.



Nebo nám můžete napsat e-mail, navštívit nás nebo nám zavolat:
compliance@semperitgroup.com

NĚCO NENÍ V POŘÁDKU? ŘEKNĚTE NÁM TO. JSME TU, ABYCHOM VÁM NASLOUCHARLI!

Každý je sám zodpovědný za to, aby včas rozpoznal a nahlásil nesrovnalosti nebo nedodržení pravidel. Kladení otázek nebo vyjadřování obav pomáhá předcházet nevhodnému chování. Můžete si svobodně zvolit jakýkoli kanál, bez ohledu na to, zda se problém týká vás, ostatních lidí nebo společnosti:

Promluvte si s vedoucím svého týmu

Vedoucí vašich týmů jsou tu, aby vás vedli. Rozumí podnikání a pravidlům, která platí pro vaši práci. Ať už čelíte dilematu nebo potřebujete něco objasnit, jsou vaší prvotní oporou.

Kontaktujte oddělení People&Culture

Na oddělení People&Culture se můžete obrátit s dotazy nebo obavami ohledně pracoviště, ať už se týkají hodnot a chování, nebo třeba zásad ohledně obtěžování, šikany, diskriminace a dalších. Pomáhají zajistit respektující a spravedlivé prostředí pro všechny zúčastněné.

Ptejte se nebo se ozvěte týmu pro dodržování pravidel

V oblasti dodržování pravidel a etických obchodních praktik vám mohou poradit [oddělení pro dodržování pravidel skupiny](#) nebo vaši [místní koordinátoři pro dodržování pravidel](#). Tito lidé také přijímají a důvěrně vyšetřují veškeré obavy, které hlásíte prostřednictvím jakéhokoli kanálu, včetně vedoucích týmů, manažerů, People & Culture nebo jiných oddělení.

ZJISTĚTE VÍCE

[Ozvěte se!](#)

[SemperLine](#)

[Zásady pro hlášení](#)

[Místní koordinátoři pro dodržování pravidel](#)

[Oddělení pro dodržování pravidel skupiny](#)

NAHLÁŠENÉ OBAVY BEREME VÁŽNĚ

Náš standardizovaný proces zajišťuje, že každý podnět předložený našimi zaměstnanci, uchazeči o zaměstnání, obchodními partnery nebo externími osobami je vyřizován konzistentně

Co mohu nahlásit a jak?

Můžete nahlásit podezření na porušení zákonů, našeho kodexu chování nebo interních zásad ([viz časté dotazy k hlášení](#)). Popište, co se stalo, kdo se na tom podílel, kdy, kde a jak, a přiložte veškeré relevantní dokumenty. Neriskujte svou bezpečnost, neporušujte žádná pravidla ani zákony, abyste shromáždili informace.

Co se stane, když podám hlášení?

Tým pro dodržování pravidel prozkoumá každé hlášení, aby určil, zda je lze dále zpracovat za účelem získání všech relevantních informací. Doporučujeme vám zůstat v kontaktu, a to buď uvedením svého jména, nebo anonymně prostřednictvím poštovní schránky [SemperLine](#).

Oddělení pro dodržování pravidel skupiny předloží dané téma radě pro dodržování pravidel, poradí s dalšími kroky a sdělí vám výsledky vyšetřování, přičemž vždy zajistí zachování mlčenlivosti. Od všech zúčastněných se očekává plná a poctivá spolupráce. V případě, že se potvrdí nedodržení pravidel, podnikne společnost Semperit kroky v souladu s platnými zákony.

Mohu nahlásit věci, kterými si nejsem jistý/jistá?

Předtím, než něco ohlásíte, nejste povinni ověřovat si skutečnosti, kterých jste byli svědky, ani svá pozorování. Mějte však prosím na paměti, že vaše hlášení může ovlivnit důležitá rozhodnutí a mít dopad na zúčastněné, proto

musí být přesné. Pokud jsou vámi uváděná fakta pouze z doslechu nebo spíše vágní podezření, musíte to odpovídajícím způsobem uvést.

Vědomé vznášení falešných obvinění, lhaní během vyšetřování nebo předkládání zavádějících, nepravdivých nebo nezákonných informací je přísně zakázáno a může mít disciplinární nebo dokonce právní důsledky.

Mohu situaci nahlásit anonymně?

V případech, kdy to zákon dovoluje, vám společnost Semperit umožňuje podat hlášení anonymně. I když jsou anonymní hlášení přijímána, nemohou být plně prošetřena, pokud chybí základní informace.

Je zachována důvěrnost?

Ano, samozřejmě. Veškerá hlášení jsou zpracovávána s řádnou péčí, v souladu se zásadami důvěrnosti, profesionality, nezávislosti a spravedlnosti.

ZJISTĚTE VÍCE

[Ozvěte se!](#)

[SemperLine](#)

[Zásady pro hlášení](#)

[Příručka pro vyšetřování](#)



ODVETNÁ OPATŘENÍ JSOU PŘÍSNĚ ZAKÁZÁNA

Každý by se měl cítit bezpečně, aby mohl promluvit bez obav. Netolerujeme žádnou formu negativního jednání vůči jednotlivcům, kteří v dobré víře vyjádří své obavy nebo se účastní vyšetřování, a to i v případě, že se obavy ukážou jako neopodstatněné.

Odvetné kroky mohou představovat propuštění, přeřazení na nižší pozici, neodůvodněné negativní hodnocení, vyloučení ze schůzek, slovní nebo jiné urážky, výhrůžky nebo jakákoli forma trestu.

Pokud se setkáte s odvetnými opatřeními, napište e-mail na adresu compliance@semperitgroup.com nebo situaci nahlaste přes portál [SemperLine](#).

Důkladně prošetřujeme všechna důvěryhodná obvinění z odvetných kroků nebo špatného zacházení. Pokud se v naší společnosti potvrdí jakékoli odvetné chování, budou proti odpovědným osobám přijata rázná a přísná opatření.

02 BUDUJEME A ZÍSKÁVÁME DŮVĚRU



Vzhledem k rostoucím ekonomickým, regulačním, sociálním a etickým požadavkům – a také k rostoucím očekáváním zúčastněných stran – se integrita a dodržování pravidel staly nezbytnými prvky našeho globálního fungování.

V rámci naší strategie udržitelnosti se tyto principy staly více než jen formalitami – tvoří základ toho, jak budujeme a udržujeme důvěru s našimi zaměstnanci, dodavateli, zákazníky, obchodními partnery a zainteresovanými stranami a zároveň dodržujeme řádnou správu a řízení.



„Dodržování integrity je každodenní závazek k získávání důvěry, zodpovědnému vedení a formování podnikání, kterému lidé věří.“

BUDOVÁNÍ DŮVĚRY DODRŽOVÁNÍM PRAVIDEL

Silný globální systém řízení integrity a dodržování pravidel nám pomáhá budovat a získávat důvěru v rámci společnosti i u našich obchodních partnerů a zainteresovaných stran.

Práce s hlavními riziky

Efektivní integrovaný rámcový přístup nám pomáhá identifikovat nezákonné nebo neetické chování a předcházet mu, řídit rizika, vyšetřovat údajná pochybení a pochopit dopad zjištěných problémů. Na základě tří základních pilířů proměňuje slova v činy – a činy ve smysluplnou změnu.



PREVENCE

Zaměřujeme se na včasné odhalování rizik v rámci našich týmů. Průběžné vzdělávání a pravidelná školení v oblasti dodržování pravidel pomáhají všem rozpoznat potenciální úskalí a vyhnout se jim. Prevence znamená každodenní uplatňování našeho kodexu chování, zásad, pokynů, procesů a kontrolních mechanismů.



IDENTIFIKACE

Výzvy a rizika identifikujeme prostřednictvím otevřených rozhovorů, vyjadřování obav, kontrol našich obchodních partnerů, analýzy údajů, monitorování, přezkumů a auditů. Pokud si všimnete potenciálního problému nebo nedodržení pravidel, [ozvěte se!](#)



ZMÍRNĚNÍ

Když nastanou problémy, jednáme rychle. Prověříme a vyšetřujeme obavy, implementujeme doporučení a řešení a následně přijímáme nápravná opatření ke snížení rizik a ochraně naší společnosti, našich zaměstnanců a našich obchodních partnerů.

Dodržování pravidel podporuje transparentnost a odpovědnost, podporuje lepší rozhodování a podporuje také respektující a čestnou komunikaci na všech úrovních organizace i s externími zainteresovanými stranami.



ZJISTĚTE VÍCE [Integrity and Compliance Management System](#)



ŠEST PRINCIPŮ DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL V CELÉ SKUPINĚ

Dodržování vnitrostátních a mezinárodních zákonů

Podpora kultury ozývání se bez obav z odvety

Podpora spravedlivé hospodářské soutěže



Respektování etických, ekologických a sociálních zájmů

Podnikání bez korupce a jakékoli jiné trestné činnosti

Ochrana lidských práv

NE ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCI

Zavázali jsme se k získávání zákazníků a obchodů na základě kvality našich produktů a služeb a dodržujeme zásady právního státu. Nikdy pro sebe nezískáváme výhody pomocí úplatků ani jinou neetickou či nezákonnou činností. Vždy dodržujeme zákony proti úplatkářství a korupci, ať už působíme kdekoli. Jsme ostražití vůči jakémukoli podezřelému chování a obavy okamžitě hlásíme přes portál [SemperLine](#).

“Nedáváme úplatky, abychom získali zakázky, udrželi si je nebo získali nespravedlivé výhody.”

Vždy říkejte ne úplatkům

Netolerujeme úplatkářství. Nikdy nenabízíme, neposkytujeme ani neschvalujeme úplatky jakéhokoli druhu, včetně plateb za urychlení, ať už přímo, nepřímo či prostřednictvím třetích stran, veřejnému činiteli ani soukromé osobě. Nikdy nepožadujeme ani nepřijímáme úplatky jakéhokoli druhu, ať už přímo nebo nepřímo. Stejný závazek očekáváme i ode všech našich obchodních partnerů.

Neodbýváme práci

Na úspěchu tvrdě pracujeme. I když může být lákavé dát nebo přijmout něco hodnotného za účelem uzavření obchodu, udržení zákazníka nebo urychlení procesu, neuděláme to. Z dlouhodobého hlediska se to nikdy nevyplatí. Můžete být v pokušení, ale nedělejte to. Nikdy se nepokoušíme nepatříčně ovlivňovat obchodní rozhodnutí ani vládní opatření.

Korupční praktiky poškozují naši pověst, snižují kvalitu našich produktů a služeb, zvyšují náklady a mohou vést k vážným důsledkům, jako jsou pokuty, soudní spory, trestní stíhání, ztráta zakázek nebo dokonce vyloučení z veřejných zakázek.

Řízení rizik

Rizika úplatkářství a korupce řídíme prostřednictvím jasných postupů a kontrol, které zahrnují interakce s veřejnými činiteli, správu benefitů, sponzorství a darů, prověrky obchodních partnerů, řízení střetu zájmů, omezení politických příspěvků a řádné vedení záznamů.



ZJISTĚTE VÍCE

[Group Anti-Bribery and Anti-Corruption Programme](#)

[Group Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy](#)

ZEPTEJTE SE SAMI SEBE

Jste si jistý/jistá, že se nesnažíte ovlivnit něčí rozhodnutí nebo získat nespravedlivou výhodu?

- ✘ I malá gesta, jako jsou dárky, laskavosti nebo nabídky, mohou zajít příliš daleko.
- ✘ Nikdy nenabízejte, neslibujte, nedávejte, neschvalujte, nevyžadujte, nepožadujte, nepřijímejte ani nedostávejte nic cenného s úmyslem nepatříčně ovlivnit něčí úsudek nebo rozhodnutí, ať už přímo, či nepřímo, a to ani prostřednictvím třetích stran.

Mohlo by se jednat o úplatek?

- ❗ Pokud někdo nabízí peníze, dárky, cestování nebo zvláštní laskavosti výměnou za obchodní rozhodnutí, pravděpodobně se jedná o úplatek. Cítili byste se nepříjemně, kdyby se o tom dozvěděli ostatní? Pokud ano, tak to nedělejte.

ZEPTEJTE SE SAMI SEBE

Prověřil/prověřila jste si svého obchodního partnera/partnerku?

Vždy prověřujte dodavatele, zákazníky, zástupce i další třetí strany, abyste se ujistili, že se neúčastní pochybných praktik. Zajistěte, aby ti, kteří jednají naším jménem (obchodní zástupci, konzultanti a další), nedávali, nenabízeli ani nepřijímali úplatky ani se nepokoušeli nepatříčně ovlivňovat rozhodnutí.

Proč, jak často, kolik? Není to vnímáno jako nevhodné?

Ujistěte se, že výhody jsou přiměřené, vhodné, rozumné a úměrné příležitosti, při které je přijímáte a poskytujete. Nenabízejte opakované ani kumulativní výhody. Ověřte si v místních zákonech, zda veřejní činitelé vůbec mohou získávat nějaké výhody. Zvažte, jak může být poskytnutá nebo přijatá výhoda vnímána. V případě potřeby informujte svého vedoucího týmu a získejte schválení na našem [portálu pro udělování a pobírání výhod](#).

Čekáte na uzavření dohody nebo rozhodnutí?

Během jednání se vyhněte poskytování nebo přijímání výhod – může to být vnímáno jako nepatříčný vliv nebo

úplatkářství.

Potřebujete schválení?

Než dáte nebo přijmete cokoli hodnotného, nezapomeňte si prostudovat naše pokyny. U veřejných činitelů nebo v případě, že hodnota překračuje povolený limit, je vyžadováno schválení.

Požádali vás o zaplacení platby za urychlení?

V některých zemích mohou veřejní činitelé požadovat malé platby za urychlení nebo zajištění rutinního úkonu (vydávání licencí, povolení, víz, zajištění celního odbavení). Takové platby neprovádějte, ledaže by jejich odmítnutím byla ohrožena vaše bezpečnost. Pokud k tomu dojde, okamžitě informujte oddělení pro dodržování pravidel.

Potřebujete pomoc?

Řiďte se našimi pokyny a schvalovacím procesem.

Pokud si nejste jisti, zeptejte se svého vedoucího týmu nebo kontaktujte oddělení pro dodržování pravidel na adrese compliance@semperitgroup.com.

V RÁMCI PŘEDCHÁZENÍ KORUPCI A ÚPLATKÁŘSTVÍ MĚJTE NA PAMĚTI...

Dárky, pohostinnost a zábava

Skromné dary, pohoštění nebo pozvánky mohou pomoci vybudovat důvěru a posílit obchodní vztahy. To, co je považováno za přijatelné, se však může v různých zemích a kulturách značně lišit. Vždy situaci pečlivě zvažujte, ověřte si, zda jsou výhody povoleny místními zákony, zda by mohly být vnímány jako úplatek nebo zda by mohly být nevhodné – a se všemi výhodami nakládejte v souladu s našimi interními směrnicemi. Jednoduše řečeno: ať už darujete nebo přijímáte, mělo by jít o skromné a příležitostné výhody, bez úmyslu získat komerční výhodu, ovlivnit rozhodnutí nebo vytvořit střet zájmů.

Hotovost a platby za urychlení

Nenabízíme ani nepřijímáme hotovost ani její ekvivalenty. To zahrnuje i platby za urychlení – malé platby prováděné za účelem urychlení běžných úředních úkonů. I když to může být v některých zemích běžné, takové platby jsou nezákonné a považovány za úplatky. Je vám přísně zakázáno je platit.

Jednání s veřejnými činiteli

Při interakci s veřejnými činiteli nebo zástupci státních subjektů buďte obzvláště opatrní. I malá gesta mohou být vnímána jako pokus o nevhodné ovlivnění rozhodnutí. Vždy

dodržujte platné zákony a naše interní směrnice a pokud možno se vyhýbejte setkáním s veřejnými činiteli o samotě.

Politické příspěvky a lobbying

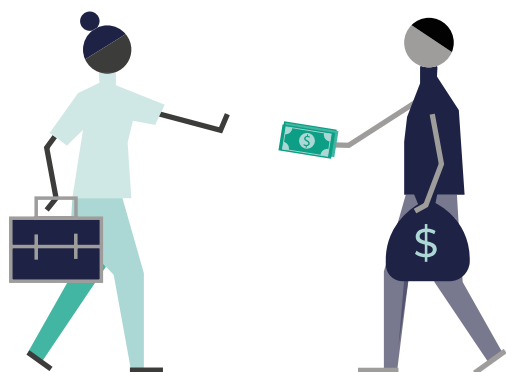
Neposkytujeme žádné přímé ani nepřímé příspěvky politickým stranám, organizacím ani jednotlivým politikům. Veškeré lobistické aktivity musí být zákonné, transparentní a předem schválené.

Dary a sponzorství

Podporujeme dary prospěšné komunitě a sponzorství, která odrážejí naše hodnoty. Musí však být transparentní, řádně schválené a zdokumentované a jejich účelem nikdy nesmí být ovlivňování obchodních rozhodnutí.

Obchodní partneři

Před uzavřením nebo obnovením jakéhokoli partnerství provádíme [prověření obchodních partnerů](#), abychom posoudili potenciální rizika. Od partnerů očekáváme, že budou jednat eticky, dodržovat platné zákony a spolupracovat při všech kontrolách nebo auditech dodržování pravidel.



ZJISTĚTE VÍCE

[Group Third-party Intermediary Guideline](#)

[Group Gifts, Hospitality and Entertainment Guideline](#)

[Group Donations and Sponsorship Guideline](#)

[Dealing with business partners](#)

STŘETY ZÁJMŮ

V práci musí být naše rozhodnutí vždy objektivní a učiněná v nejlepším zájmu společnosti Semperit. Přesto mohou náš profesní úsudek nebo rozhodnutí někdy ovlivnit osobní, finanční nebo jiné zájmy a vztahy – nebo se to tak může zdát.

K těmto situacím může dojít neúmyslně a nemusí nutně znamenat, že je někdo nesprávně motivován nebo jednal nezákonně. Mohou se však stát problémem, a to dokonce právním, pokud ovlivňují obchodní výsledky nebo vyvolávají obavy o spravedlnost či integritu. I když ke střetu zájmů dochází jen zdánlivě, může to být stejně škodlivé, jako kdyby takový střet skutečně existoval.

Jednání v nejlepším zájmu společnosti Semperit

Situaci střetu zájmů není vždy snadné identifikovat. Stále se snažíme zjišťovat, zda by naše osobní zájmy, včetně zájmů nám blízkých osob, mohly narušit naše povinnosti jako zaměstnanců společnosti Semperit.

Vyhýbáme se jakýmkoli finančním nebo osobním vztahům, které by mohly ohrozit – nebo způsobit zdání, že ohrožují – naši nezávislost nebo úsudek. Do přijímání pracovníků, povyšování nebo obchodních rozhodnutí nezapojujeme osobní vazby a neprokazujeme laskavosti ani nečiníme rozhodnutí týkající se naší rodiny, přátel nebo jejich společností.

Při výběru třetích stran se řídíme objektivními faktory, jako je kvalita, spolehlivost a cena, nikoli osobními konexemi.

Než přijmeme externí pozice, začneme s vedlejším podnikáním nebo provedeme investice, zejména ty, které se týkají konkurence, ověřujeme, zda je k tomu potřeba schválení.

Nikdy nevyměňujeme obchodní výhody za osobní prospěch, nepoužíváme firemní informace k osobnímu prospěchu ani se neúčastníme aktivit, které by konkurovaly

společnosti Semperit. Chráníme důvěrné informace, jako jsou ceny, strategie nebo plány do budoucna.

Řešení situací střetu zájmů

Pokud se něco zdá nejasné, zastavíme se, zhodnotíme situaci a požádáme o radu. Je nezbytné předcházet, identifikovat a řádně řešit jakékoli skutečné, potenciální nebo vnímané střety zájmů, abychom chránili naši integritu a pověst.

Pokud by situace mohla zahrnovat střet zájmů – nebo by takto mohla být vnímána – oznámíme to vedoucímu našeho týmu. Vedoucí týmů v rámci společnosti Semperit společně s oddělením pro dodržování pravidel situaci posoudí a poradí. V případě potenciálních střetů zájmů jednáme transparentně, jakmile se o nich dozvíme. Neoznámení známého střetu zájmů může být považováno za porušení povinností.

ZJISTĚTE VÍCE

[Group Conflict of Interest Policy](#)

[List of situations and circumstances where conflicts of interest may arise](#)

[Disclosure Form and Assessment](#)



RYCHLÁ SAMOKONTROLA

- ✓ Prolínají se vaše soukromé zájmy s vašimi pracovními povinnostmi?
- ✓ Mohlo by vaše rozhodnutí prospět vám, vašemu příteli nebo příbuznému, ať už finančně nebo profesně?
- ✓ mohli by ostatní vnímat vaše rozhodnutí jako zaujaté nebo nespravedlivé, nebo si myslet, že vy osobně z dané situace profitujete?
- ✓ Mohlo by to poškodit pověst nebo objektivitu společnosti Semperit?
- ✓ Ovlivňujete rozhodnutí, na kterých máte osobní zájem?
- ✓ Pokud je vaše odpověď „ano“ nebo „možná“, sdělte situaci vedoucímu svého týmu.



POTŘEBUJETE POMOC?

Kontaktujte svého vedoucího týmu nebo napište na adresu compliance@semperitgroup.com.

PROVĚŘTE, ZKONTROLUJTE, ZÍSKEJTE SCHVÁLENÍ A KONZULTUJTE

- ✓ Před uzavřením nového obchodního vztahu nebo transakce proveďte [prověření obchodního partnera](#) pomocí určeného nástroje k identifikaci a zmírnění potenciálních rizik, jako jsou sankce, vlastnická struktura, vysoce rizikové regiony, úplatkářství, korupce a další obavy týkající se dodržování pravidel.
- ✓ Prověřujeme veškeré produkty, zboží, služby a technologie, které nakupujeme, prodáváme nebo převádíme, na základě platných sankčních seznamů, embarg a předpisů o dvojím užití. Před dalším postupem si zajistěte potřebná schválení nebo prohlášení.
- ✓ Jakoukoli transakci, která zahrnuje citlivé destinace, omezené strany nebo kontrolované položky, nahlaste oddělení pro dodržování pravidel skupiny k dalšímu přezkoumání.
- ✓ Účastněte se povinných školení o dodržování pravidel a ujistěte se, že jste informováni o měnících se předpisech.



POTŘEBUJETE POMOC?

Kontaktujte oddělení pro dodržování pravidel skupiny na adrese compliance@semperitgroup.com.

OBCHODNÍ KONTROLY A SANKCE

Spolupracujeme s partnery a zákazníky v mnoha zemích, což znamená, že naše obchodní aktivity podléhají různým obchodním kontrolám, vývozním zákonům a pravidlům upravujícím produkty a technologie dvojího užití.

Zodpovědné obchodování

Tato nařízení mohou omezovat nebo zakazovat určité transakce, převody, produkty, služby nebo jednání s konkrétními zeměmi, organizacemi nebo jednotlivci.

Naší prioritou je zajistit, aby produkty a technologie společnosti Semperit nebyly nikdy používány způsoby, které by mohly způsobit škodu nebo porušovat mezinárodní předpisy. Abychom toho dosáhli, přísně dodržujeme veškerá platná obchodní omezení, embarga, sankce a protiteroristické zákony, jakož i veškeré další předpisy určené k zabránění zneužití našeho zboží a služeb. Očekáváme, že tato pravidla budou dodržovat také naši obchodní partneři.

Musíme chápat potenciální dopad těchto zákazů a omezení a uvědomovat si, že některé materiály, produkty, obchody, zákazníci nebo regiony mohou být zakázané.

Prověření obchodního partnera

Před uzavřením nového obchodního vztahu nebo transakce provádíme [prověření obchodního partnera](#) – proces náležité pozornosti, jehož cílem je identifikovat a zmírnit potenciální rizika. To zahrnuje ověření, zda druhá strana nebo její zboží a služby nepodléhají sankcím nebo embargům, nebo zda nejsou klasifikovány jako zboží dvojího užití.

Tento proaktivní přístup je nezbytný, protože porušení zákonů a předpisů může vést k závažným právním důsledkům pro společnost Semperit, zúčastněné osoby a důsledkům pro jejich reputaci.

“Podnikáme globálně, a proto musíme globálně myslet i v oblasti obchodních pravidel a sankcí.”

 **ZJISTĚTE VÍCE**

[Group Business Partner Check Guideline](#)

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Zavazujeme se ke svobodné a spravedlivé hospodářské soutěži

Ve společnosti Semperit soutěžíme tvrdě, ale vždy spravedlivě, transparentně a v souladu s antimonopolními zákony a předpisy o ochraně hospodářské soutěže, ať už působíme kdekoli. Jakékoli porušení antimonopolních zákonů může vést k závažným finančním sankcím, právním důsledkům a poškození pověsti, a to nejen pro společnost Semperit, ale i pro zúčastněné osoby.

Každé naše rozhodnutí musí vždy odrážet náš závazek k férovým a transparentním obchodním praktikám. Vyhýbejte se jakémukoli chování nebo ujednání, které by mohlo omezit – třeba i jen zdánlivě – poctivou hospodářskou soutěž. To zahrnuje jakékoli koordinované chování, neformální schůzky nebo „džentlmenské dohody“ s konkurenty.

Dohody a interakce s konkurenty

Nikdy nesmíme uzavírat žádné dohody ani komunikovat v jakékoli formě (písemné, elektronické ani ústní) za těmito účely:

- přímé či nepřímé sjednávání, stanovování nebo ovlivňování cen, slev, rabatů, úvěrů ani žádných jiných obchodních podmínek,
- rozdělení nebo přidělení trhů, zákazníků, teritorií nebo produktů,
- omezení nebo kontrola výroby, prodeje nebo služeb,
- bojkotování nebo odmítání obchodování s konkrétními zákazníky nebo dodavateli,
- zapojování se do koluzního jednání nebo jednání ve shodě jakéhokoli druhu nebo do jakékoli praktiky, která manipuluje s

procesy zadávání veřejných zakázek nebo nabídkových řízení,

- sdílení nebo diskutování o citlivých nebo důvěrných obchodních informacích nebo údajích o cenách, zákaznících, nákladech, podílech na trhu, našich inovacích a podobných tématech.

Zneužití dominantního postavení na trhu

Nevyužíváme našeho postavení na trhu ke vnucování nepřiměřených podmínek dodavatelům, distributorům nebo zákazníkům, k vyvíjení tlaku nebo nepřiměřenému omezování, včetně exkluzivních dohod, ani se neuchylujeme k žádným strategiím, které by mohly představovat zneužití dominantního postavení na trhu.

ZJISTĚTE VÍCE

[Group Anti-trust and Anti-Competition Policy](#)
[Group Competitors Meeting Guideline](#)
[Group Business Partner Check Guideline](#)
[Anti-Trust Guideline](#)

VHODNÉ POSTUPY

✓ Soutěžte férově

Nabízejte lepší produkty, služby a ceny prostřednictvím inovací a efektivity, nikoli pomocí nekalých taktik.

✓ Dodržujte férové cenové strategie

Stanovujte ceny na základě tržní konkurence, nikoli na základě tajných dohod nebo dohod s konkurenty.

✓ Zajistěte transparentnost dohod

Obchodní smlouvy, fúze a akvizice musí být v souladu se zákony o hospodářské soutěži a schváleními regulačních orgánů.

✓ Shromažďujte informace

Používejte pouze veřejně dostupné informace, například informace získané na veletrzích a veřejných akcích v oboru nebo z brožur, manuálů dodavatelů a hlášení médií a analytiků.

✓ Komunikace s konkurencí

Řiďte se našimi pokyny pro správnou komunikaci a ohlaste jakýkoli pokus o kontakt s konkurencí.

✓ Poradte se s právními experty

Před udělením výhradních práv nebo omezením způsobu používání, dalšího prodeje nebo stanovení ceny zboží či služeb se nezapomeňte poradit s naším právním oddělením.

✓ Hlaste praktiky porušující pravidla hospodářské soutěže

Pokud jste svědky cenových dohod, manipulace s nabídkami nebo zneužívání monopolního postavení, nahlaste je oddělení pro dodržování pravidel skupiny (compliance@semperitgroup.com).



POTŘEBUJETE POMOC?

Kontaktujte oddělení pro dodržování pravidel skupiny:
compliance@semperitgroup.com.

VHODNÉ POSTUPY

- ✓ Vždy si ověřte, s kým obchodujeme. Využívejte postupy prověřování obchodních partnerů a finančních kontrol.
- ✓ Dávejte si pozor na neobvyklé transakce, jako jsou neočekávané velké platby nebo náhlé změny obchodních partnerů.
- ✓ Vyhněte se obchodům s platbou v hotovosti a zajistěte, aby všechny platby procházely sledovatelnými bankovními kanály.
- ✓ Nahlaste cokoli, co se vám zdá podezřelé, vedoucímu svého týmu nebo týmu pro dodržování pravidel – žádná otázka není nevhodná.



POTŘEBUJETE POMOC?

Kontaktujte oddělení pro dodržování pravidel skupiny:
compliance@semperitgroup.com.

PŘEDCHÁZENÍ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ

Kategoricky se stavíme proti jakékoli formě praní špinavých peněz, daňovým únikům nebo jiným praktikám, které zastírají legitimní účel finančních transakcí.

Nezapojujeme se do žádných aktivit, které by mohly být použity k zatajení původu finančních prostředků nebo ke skrytí skutečného obchodního důvodu transakcí, ani je neumožňujeme, ani netolerujeme. To zahrnuje veškerá ujednání, která by mohla být vnímána jako pokusy o vyhnutí se daňovým povinnostem nebo o uvedení zúčastněných stran v omyl.

Očekává se od nás, že zajistíme, aby všechny transakce byly transparentní, zákonné a odůvodněné, a totéž očekáváme i od našich obchodních partnerů.

Existuje několik praktik, které by mohly ve společnosti Semperit neúmyslně otevřít dveře k praní špinavých peněz:

- přijímání plateb od neznámých, neověřených nebo nesouvisejících zákazníků či zemí,
- obchodování se společnostmi, které existují pouze na papíře (tzv. „fiktivní společnosti“),
- provádění nebo přijímání velkých plateb v hotovosti, ve formě přeplatků nebo ekvivalentů hotovosti, často s následnou žádostí o vrácení peněz,
- objednávky, nákupy nebo platby, které jsou neobvyklé nebo neodpovídají obchodní činnosti zákazníka,
- neobvykle složité struktury obchodů,
- vynechávání řádných kontrolních a dokumentačních procesů.

Abychom těmto rizikům předešli, dbáme na to, abychom spolupracovali pouze s důvěryhodnými partnery, dodržovali zákonné platební postupy a hlásili cokoli podezřelého.

03 PODPORUJEME A RESPEKTUJEME



Ve společnosti Semperit věříme, že posílení postavení a respekt jsou základními kameny odpovědného a udržitelného podnikání.

Zavázali jsme se k dodržování lidských práv, prosazování spravedlivých sociálních a pracovních standardů a zajištění nulové nehodovosti v našem pracovním prostředí, stejně jako k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí ve všem, co děláme v naší společnosti a v celém našem hodnotovém řetězci.

Chováme se k sobě navzájem i k našim komunitám s úctou a podporujeme kulturu začleňování, důvěry a vzájemné podpory.

Otevřená a uctivá komunikace je pro náš úspěch zásadní. Umožňuje spolupráci, podporuje inovace a posiluje naše společné hodnoty.



„Společně vytváříme pracovní prostředí, kde každý cítí, že si ho ceníme, slyšíme jeho názory a umožňujeme mu přispět.“

LIDSKÁ PRÁVA

Každý náš pracovník má právo být vyslyšen a podporován a má právo na spravedlivé zacházení. To je nezbytné pro budování důvěry a udržení silné kultury založené na hodnotách ve společnosti Semperit. Chápeme naši odpovědnost respektovat a prosazovat lidská práva tím, že stanovujeme jasná očekávání a úzce spolupracujeme s našimi partnery v celém hodnotovém řetězci s cílem začlenit důstojnost, spravedlnost a rovnost do všech našich aktivit.

Náš závazek k etickému podnikání je založen na mezinárodně uznávaných standardech, včetně Řídicích principů OSN pro byznys a lidská práva, základních pracovních norem Mezinárodní organizace práce (ILO) a všech příslušných místních zákonů. Tyto standardy tvoří základ našich očekávání, která jsou jasně definována v [personálních zásadách skupiny](#) (pro zaměstnance) a v [zásadách pro dodavatele skupiny](#) (pro naše obchodní partnery). Dodržování těchto zásad je nezbytným předpokladem pro budování a udržování vztahů, které chceme mít v našem pracovním prostředí, a pro zajištění respektování práv a zájmů dotčených komunit v rámci společnosti Semperit i mimo ni.

Podporujeme naše zaměstnance prostřednictvím pravidelných školení a iniciativ zaměřených na zvyšování povědomí, které nám pomáhají neustále zlepšovat způsob, jakým spolupracujeme. Náš přístup k identifikaci, prevenci a řešení rizik a dopadů v oblasti lidských práv je popsán v našem prohlášení o moderním otroctví a zprávě o udržitelnosti, což posiluje náš závazek k dodržování vysokých sociálních standardů ve všech oblastech našeho podnikání.

*“Se všemi zainteresovanými stranami –
zaměstnanci, zákazníci, dodavateli i
partnery – jednáme s respektem,
transparentně, spravedlivě a s integritou.”*



ZJISTĚTE VÍCE

[People Policy](#)

[Group Supplier Policy](#)

[Human Rights and Modern Slavery Act Statement](#)

[Charter of Diversity](#)

[Semperit Annual Report–Sustainability Statement](#)





SOCIÁLNÍ A PRACOVNÍ NORMY

Náš přístup k sociálním a pracovním normám je formován mezinárodními pracovními principy, platnými zákony a silným smyslem pro to, co je správné. Tyto standardy nám pomáhají vytvářet pracovní prostředí, ve kterém se lidé cítí bezpečně, vážení a motivováni k růstu. Díky nim je společnost Semperit místem, ke kterému se talentovaní lidé chtějí připojit a kde se rozhodnou zůstat. Všichni přispíváme k zajištění respektujícího pracovního prostředí svými činy, rozhodnutími a způsobem, jakým se k sobě navzájem chováme.

Prevence dětské práce

Věříme, že každé dítě si zaslouží bezpečné a zdravé dětství. Proto netolerujeme dětskou práci nebo jakoukoli formu vykořisťování. Každý, koho zaměstnáváme, musí dosáhnout alespoň minimálního zákonného věku pro výkon práce nebo věku, ve kterém končí povinná školní docházka, podle toho, který věk je vyšší (Úmluva OSN o právech dítěte, Úmluvy ILO č. 138 a 182 a Doporučení ILO č. 146).

Prevence nedobrovolné práce a obchodování s lidmi

V rámci našich provozních aktivit a hodnotového řetězce striktně odmítáme a netolerujeme žádné využívání nelegálních, zneužívajících, nucené práce nebo odpracování dluhu ani žádný druh obchodování s lidmi. To zahrnuje praktiky jako je nátlak, dluhové otroctví, zadržování dokladů totožnosti nebo omezování volného pohybu (Úmluvy ILO č. 29 a 105). Při výběru dodavatelů a partnerů a při spolupráci s nimi uplatňujeme přísně náležitou pozornost.

Spravedlivá mzda a pracovní doba

Zajišťujeme, aby všichni zaměstnanci dostávali spravedlivou odměnu, která je v souladu s místními tržními podmínkami a odráží odpovědnosti spojené s jejich rolí. To zahrnuje dodržování platných kolektivních smluv a zajištění stejné odměny za stejnou práci (Úmluva ILO č. 100). Respektujeme místní zákony o maximální pracovní době a zajišťujeme, aby zaměstnanci měli potřebný čas na odpočinek a zotavení (Úmluvy ILO č. 1 a 14).

Svoboda sdružování a projevu

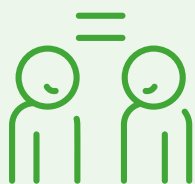
Plně podporujeme právo zaměstnanců svobodně se sdružovat a účastnit se kolektivního vyjednávání. Každý pracovník má právo bez obav z diskriminace nebo odvetných opatření zakládat odbory nebo jiné zastupitelské orgány dle vlastního výběru, vstupovat do nich nebo je podporovat a kolektivně vyjednávat se svým zaměstnavatelem (úmluvy ILO č. 87, 98, 135 a 154). Společnost Semperit dodržuje všechny platné zákony, které chrání zastoupení zaměstnanců, a zajišťuje, aby měli zaměstnanci hlas v záležitostech týkajících se pracoviště. Respektujeme také právo každého zaměstnance vyjadřovat své názory otevřeně a bez diskriminace v průběhu celého jeho zaměstnání.

Bezpečné pracoviště bez návykových látek

Ve společnosti Semperit je zdraví, bezpečnost a pohoda našich zaměstnanců na prvním místě. Práce pod vlivem alkoholu nebo nelegálních drog je přísně zakázána. Tyto látky mohou zhoršit úsudek, snižovat výkon a vést k chování, které může být v rozporu s našimi standardy nebo zákonem. Zejména při práci v našich továrnách nebo při dojíždění do našich provozoven nebo z nich představuje ovlivnění návykovými látkami závažná bezpečnostní rizika, která netolerujeme. Pokud se zdá, že je někdo pod vlivem návykových látek, mohou vedoucí týmů podniknout příslušné kroky, včetně prověření, které se vždy provádějí s péčí a respektem, aby byla zajištěna bezpečnost všech zúčastněných.



PRINCIPY SPOLEČNOSTI SEMPERIT



Diskriminace se netoleruje. Společnost Semperit poskytuje rovné příležitosti.



Dodržují se místní zákony týkající se maximální přijatelné pracovní doby.



Zaměstnanci se přijímají na základě písemných pracovních smluv a dokumentovaných pracovněprávních vztahů v souladu se zákonem.



Zaručuje se přiměřené a spravedlivé odměňování s přihlédnutím k místním tržním podmínkám.



Dětská práce, nucená nebo povinná práce, obchodování s lidmi a jiné formy vykořisťování osob se netolerují.



Respektují se práva zaměstnanců na svobodné utváření názorů a jejich projevení.

CHRAŇME SE NAVZÁJEM. BEZPEČNÉ PRACOVÍŠTĚ ZAČÍNÁ U KAŽDÉHO Z NÁS...

- ✓ Chovejte se ke kolegům i uchazečům spravedlivě. Pokud vidíte diskriminaci, ozvěte se.
- ✓ Než něco uděláte nebo řeknete, zamyslete se. Pokud se něco zdá neucitivé, pravděpodobně to neucitivé je. Případné obavy neprodleně nahlaste.
- ✓ Buďte otevření různým nápadům a původům. Inkluze začíná každodenními činnostmi – nasloucháním, respektem a spoluprací s ostatními.
- ✓ Zajistěte bezpečné pracovní prostředí: Nepracujte pod vlivem omamných látek, protože tím ohrožujete sebe i ostatní.
- ✓ Pokud spolupracujete s dodavateli, ujistěte se, že i oni těmto zásadám rozumí a dodržují je.



POTŘEBUJETE POMOC?

Kontaktujte svého vedoucího týmu, oddělení People&Culture nebo oddělení pro dodržování pravidel skupiny na adrese compliance@semperitgroup.com.

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI A NEDISKRIMINACE

Ve společnosti Semperit věříme, že si každý zaslouží, aby se s ním zacházelo spravedlivě, důstojně a s respektem. Každý z nás přináší do týmu něco jedinečného a my si těchto odlišností vážíme. Když rozhodujeme o náboru, školení, platu nebo povýšení, zaměřujeme se na vaše dovednosti, výkon a potenciál. Nejdůležitější je, co přinášíte, ne váš osobní původ nebo identita.

Netolerujeme žádnou diskriminaci. To zahrnuje diskriminaci na základě rasy, etnického původu, barvy pleti, pohlaví, věku, národnosti, jazyka, náboženství nebo přesvědčení, sexuální orientace, genderové identity nebo projevu, manželského nebo rodinného stavu, těhotenství nebo rodičovství, občanství, zdravotního postižení, sociálního původu nebo kasty, členství v odborech, politické příslušnosti, statusu veterána nebo vojenské služby nebo jakýchkoli jiných charakteristik chráněných platnými zákony. Naš závazek k rovnosti odráží zásady stanovené v úmluvách ILO č. 100 a 111 a v Úmluvě OSN o odstranění všech forem diskriminace žen.

Respektující pracoviště: žádné obtěžování, šikana ani zneužívání

Všichni si zasloužíme pracovat v prostředí bez obtěžování, šikany nebo zneužívání. Nežádoucí verbální, neverbální nebo fyzické projevy, ať už osobně, online nebo jinými prostředky, jsou nepřijatelné.

Takové chování podkopává důstojnost, způsobuje újmu a vytváří nepřátelskou atmosféru. Za žádných okolností je netolerujeme.

Silnější díky rozmanitosti, rovnosti a inkluzi

Rozmanitost a inkluze jsou pro náš úspěch zásadní. Různé perspektivy podněcují nové nápady, podporují inovace a pomáhají nám lépe spolupracovat. Jsme hrdí na to, že jsme signatáři [Charity diversity](#), a jsme odhodláni snižovat nevědomé předsudky. Naším cílem je vybudovat inkluzivní kulturu, kde se každý cítí ceněný, respektovaný a má možnost co nejlépe přispět.

Zodpovědný hodnotový řetězec

Zodpovědnost nekončí za našimi dveřmi. Od všech lidí v našem hodnotovém řetězci se očekává, že budou dodržovat zásady lidských práv, spravedlnosti a respektu. [Zásady pro dodavatele skupiny](#) Semperit stanoví naše očekávání ohledně etického chování, spravedlivých pracovních podmínek a dodržování mezinárodních pracovních norem.

ZJISTĚTE VÍCE

[Human Rights and Modern Slavery Act Statement](#)

[Group Supplier Policy](#)

[People Policy](#)

[Charter of Diversity](#)

[Semperit Annual Report-Sustainability Statement](#)

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Každý den se snažíme rozvíjet naši firmu způsobem, který je bezpečný, udržitelný a respektuje jednotlivce, naše komunity i životní prostředí – v souladu s našimi hodnotami, ideály a principy. To znamená zajistit, aby naše produkty a provoz splňovaly všechny platné zákony a normy na ochranu životního prostředí a abychom vždy jednali s péčí. Tyto standardy vztahujeme i na naše dodavatele a další obchodní partnery a očekáváme, že také oni budou dodržovat zákony na ochranu životního prostředí, splňovat naše interní standardy a zavážou se k udržitelnosti, bezpečnosti a kvalitě.

Ochrana životního prostředí

Neustále hledáme lepší, bezpečnější a udržitelnější způsoby práce. Zlepšujeme způsob, jakým využíváme energii, suroviny a další zdroje, abychom zabránili znečištění ovzduší, vody a půdy. Stejnou péči vynakládáme také při stavbě, provozu, úpravách nebo rozšiřování našich zařízení. Naším cílem je minimalizovat odpad, snižovat naši ekologickou stopu a fungovat efektivně s využitím nejlepších dostupných technologií a postupů.

Bezpečnost a zdraví při práci

Naše [zásady v oblasti zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a kvality](#) se zaměřují na zlepšení fyzické, psychické a sociální pohody všech zaměstnanců. Bezpečnost není ve společnosti Semperit jen pravidlem: je to způsob myšlení. Chceme, aby se každý z nás na konci dne vracel domů s pocitem bezpečí a zdravý. Společně pracujeme na identifikaci a snižování rizik, prevenci incidentů a podpoře kultury „nulové nehodovosti“. Investujeme do školení, poskytujeme správné vybavení a neustále vyhodnocujeme, jak můžeme naše procesy učinit ještě bezpečnějšími.

Ochrana životního prostředí

Zajišťujeme, aby naše produkty a procesy splňovaly vysoké standardy ochrany životního prostředí, chemické bezpečnosti a bezpečnosti práce. Společnost Semperit dodržuje předpisy týkající se materiálů, jako je nařízení REACH, aby zajistila bezpečné používání a manipulaci se všemi materiály, a úzce spolupracuje se zákazníky, dodavateli a regulačními platformami, aby splnila všechny požadavky. Vždy dbáme na bezpečné zacházení s chemikáliemi a nebezpečnými látkami i jejich skladování, abychom předešli nehodám a nouzovým situacím a minimalizovali tak dopad na životní prostředí i místní komunity.

ZJISTĚTE VÍCE

[Semperit Health, Safety, Environment and Quality Policy](#)

CO TO ZNAMENÁ PRO VÁS?

- ✓ Jednejte zodpovědně: Dodržujte bezpečnostní a environmentální pravidla a ozvěte se, pokud zaznamenáte riziko.
- ✓ Využívejte zdroje rozumně: Šetřete energii a materiály a pomozte snížit množství odpadu.
- ✓ Pracujte bezpečně: Chraňte sebe i ostatní dodržováním bezpečnostních postupů a opatrným zacházením s materiály a chemikáliemi.
- ✓ Podporujte pohodu: Pěstujte respektující, zdravé a podporující pracovní prostředí.

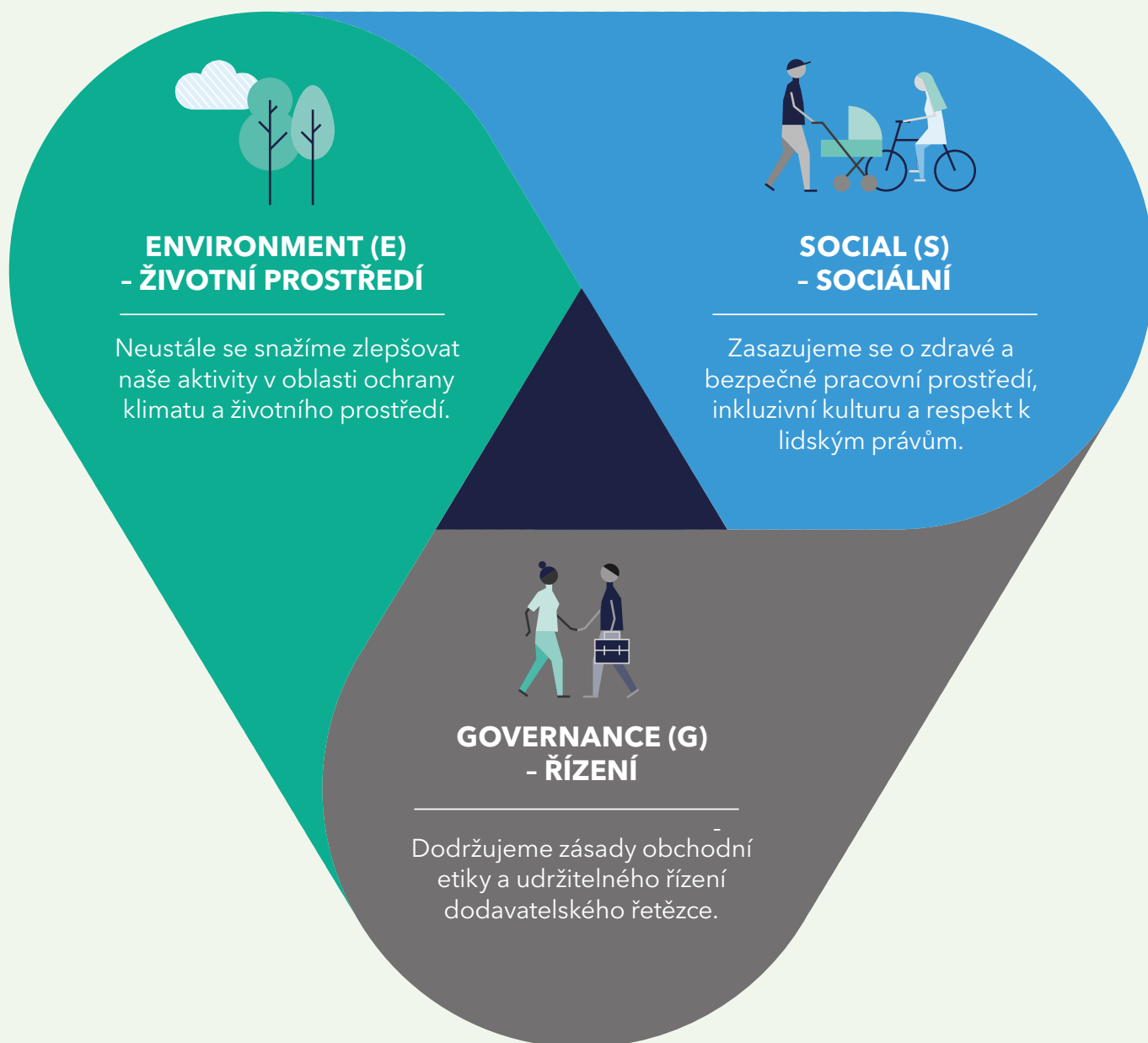


POTŘEBUJETE POMOC?

Kontaktujte oddělení pro zdraví, bezpečnost a životní prostředí (HSE.Reporting@semperitgroup.com) Více informací získáte na adrese reach@semperitgroup.com

CHRÁNIT JEDEN DRUHÉHO A KOMUNITU

Naše práce se zaměřuje na hledání praktických a udržitelných řešení, která chrání životní prostředí a podporují místní komunity.



Hlavní principy ESG ve společnosti Semperit

E... Životní prostředí

Strategie udržitelnosti ve společnosti Semperit zahrnuje preventivní opatření ke snížení využívání primárních zdrojů a ochraně životního prostředí. Snižováním energetické náročnosti a emisí, efektivním nakládáním s odpady a prevencí znečištění, které by mohlo ohrozit biodiverzitu v okolí našich zařízení a v celém našem hodnotovém řetězci, chráníme životní prostředí, naše zaměstnance i místní komunity.

Důležitou roli v tom hraje cirkulární přístup. Naším cílem je nahradit primární materiály udržitelnými materiály recyklovaného nebo biologického původu, efektivně využívat zdroje a snižovat množství odpadu. Kdykoli je to možné, recyklujeme materiály a výrobky s ukončenou životností a získané materiály znovu začleňujeme zpět do našich výrobních procesů. Naše úsilí o dekarbonizaci se zaměřuje na snižování emisí skleníkových plynů v našich provozech zaváděním obnovitelných zdrojů energie a zvyšováním energetické účinnosti.

S... Sociální odpovědnost a inkluze

Společnost Semperit si uvědomuje sociální výzvy naší doby, včetně rostoucí nerovnosti a dopadů demografických změn. Podnikáme smysluplné kroky k dosažení pozitivního dopadu tím, že podporujeme rozmanitost, rovnost a inkluzi napříč řadami našich zaměstnanců. Důležitými cíli jsou budování genderově vyvážených týmů a odstranění rozdílů v odměňování žen a mužů. Nadále pracujeme na spravedlivém a rovném odměňování na všech našich pracovištích. Rozmanitost a inkluze, zdraví, bezpečnost a pohoda jsou základními součástmi naší práce, stejně jako respekt k lidským právům a spravedlivé pracovní postupy. Tyto principy, definované v [personálních zásadách](#) a [Chartě diversity](#), utvářejí naši kulturu a naše každodenní rozhodnutí.

G... Silné řízení v celém hodnotovém řetězci

V celém našem hodnotovém řetězci se zaměřujeme na silné řízení a odpovědné obchodní chování. To zahrnuje ochranu lidských práv, dodržování zákonů a etických standardů, prevenci korupce a úplatkářství a podporu transparentnosti a udržitelnosti v dodavatelském řetězci. Náš závazek přesahuje rámec našich vlastních operací. Úzce spolupracujeme s dodavateli a obchodními partnery, abychom zajistili, že splňují vysoké environmentální a sociální standardy a vyhýbají se negativním dopadům svých činností.



ZJISTĚTE VÍCE

[People Policy](#)

[Charter of Diversity](#)

[Human Rights and Modern Slavery Act Statement](#)

[Semperit Annual Report–Sustainability Statement](#)

[Sustainability | Group | Semperit](#)

04 CHRÁNÍME TO, NA ČEM ZÁLEŽÍ



Ochrana firemních dat, osobních údajů a fyzického majetku je v popisu práce každého z nás.

Informace nám pomáhají propojovat se, spolupracovat a činit informovaná rozhodnutí, ale vždy s nimi musíme zacházet s maximální opatrností. Ať už se jedná o podrobnosti o produktech nebo výrobě, osobní údaje nebo citlivé firemní informace, to vše musí být chráněno před neoprávněným přístupem nebo zneužitím.

Informace používáme a sdílíme pouze v nezbytných případech a vždy bezpečným a zodpovědným způsobem. Digitální nástroje a technologie využíváme promyšleně a dbáme na to, aby inovace vždy šly ruku v ruce s respektováním ochrany osobních údajů.

Chráníme také majetek společnosti a zajišťujeme, aby naše zdroje nebyly zneužity. Vedení přehledných a přesných účetních knih, záznamů a zpráv a řádné nakládání s autorizacemi nám pomáhá dodržovat etické a transparentní obchodní praktiky.



„S informacemi je třeba zacházet s maximální opatrností.“

CITLIVÉ INFORMACE

Podnikáme veškeré přiměřené kroky k ochraně našich citlivých informací. To zahrnuje ochranu technických informací a informací o vývoji produktů, know-how, duševního vlastnictví, finančních údajů, obchodních strategií, údajů o zákaznících, obchodního tajemství, interní komunikace a jakýchkoli dalších informací, které by mohly v případě zneužití, zveřejnění nebo ztráty poškodit jednotlivé osoby nebo společnost Semperit.

K těmto informacím mají přístup pouze oprávněné osoby a smí být sdíleny výhradně pro legitimní obchodní účely. Informace by nikdy neměly být sdíleny ani diskutovány mimo společnost Semperit ani prostřednictvím nezabezpečených zařízení či kanálů. Jakékoli nezodpovědné nakládání s těmito informacemi může vést k disciplinárnímu řízení a může mít i právní důsledky.

Pravidla pro zasvěcené osoby

Některé informace, které se dozvídáme při naší práci, by mohly být podle zákonů o kapitálových trzích považovány za „informace zasvěcených osob“. Může se jednat například o důvěrné obchodní plány nebo obchodní tajemství, finanční výsledky, uvedení nových produktů na trh nebo obchodní dohody, které dosud nebyly oznámeny.

Následující činnosti jsou přísně zakázány:

- nákup nebo prodej akcií, dluhopisů nebo jiných finančních nástrojů skupiny Semperit (nebo jakékoli jiné společnosti) s využitím zasvěcených informací,
- sdělení jiné osobě, aby na základě těchto informací nakupovala nebo prodávala,
- sdílení těchto informací s kýmkoli, kdo není oprávněn je znát.
- Kterákoli z těchto činností je závažným nedodržením zákona i etických standardů skupiny Semperit.

Umělá inteligence

Umělá inteligence (AI) je mocný nástroj, který může zvýšit produktivitu, rozhodování a inovace

v celé naší organizaci. Umělou inteligenci (AI) používáme zodpovědně a při práci se spoléháme pouze na schválené nástroje. Používání jakéhokoli nástroje umělé inteligence musí být v souladu s příslušnými zákony zemí, pro které byl produkt umělé inteligence vytvořen, a nesmí být v rozporu s naším kodexem chování.

Nikdy nesmíme používat žádnou umělou inteligenci bez lidské kontroly. Do veřejných platforem umělé inteligence nikdy nesmíme zadávat citlivé ani osobní údaje. Tyto pokyny pomáhají chránit soukromé údaje, uplatňovat standardy dodržování pravidel a posilovat náš závazek k integritě v digitálním věku.

ZJISTĚTE VÍCE

[Data Protection Guideline](#)

[End-User Guideline](#)

[Mobile Device Guideline](#)

[Provider requirements guideline](#)

[Documented Information Guideline](#)

[AI Usage Guideline](#)

[Issuer Compliance Directive](#)

Ochrana osobních údajů a soukromí

Ochrana osobních údajů je vymáhána prostřednictvím přísných zákonů a předpisů. Při nakládání s daty musíme přijmout náležitá opatření a zajistit, abychom je používali pouze v nezbytné míře pro práci a nesdíleli je s neoprávněnými osobami.

Ochrana osobních údajů musí být zajištěna v naší každodenní práci a vždy, když vytváříme nové procesy nebo nové projekty. Soukromé údaje na firemních zařízeních označujeme tak, jak je popsáno v našich pokynech.

Kybernetická bezpečnost

Náš každodenní provoz se do značné míry spoléhá na informační systémy a údaje, které spravují. Bezpečnost a dostupnost naší digitální infrastruktury udržujeme pravidelným hodnocením zranitelností našich IT řešení a neustálým vylepšováním našich technologií a procesů, abychom si zachovali odolnost. Na ochranu obchodního tajemství a citlivých informací uplatňujeme dodatečná technická a organizační opatření, abychom zabránili jejich zveřejnění nebo ztrátě, které by měly významný negativní dopad na naši společnost i ostatní.

PAMATUJTE...

- ✓ Nesdílejte žádné informace s externími osobami ani je nezneužívejte k osobnímu prospěchu kohokoli.
- ✓ Chraňte důvěrné údaje i po skončení vašeho pracovního poměru.
- ✓ Chraňte údaje také při cestování nebo práci na dálku a používejte technologie bezpečně.
- ✓ Používejte umělou inteligenci zodpovědným způsobem a vždy se ujistěte, že jste si výtvary nebo obsah před jakýmkoli interním nebo externím použitím zkontrolovali a řádně označili.
- ✓ Jakékoli skutečné nebo potenciální zneužití informací, kybernetické incidenty nebo úniky dat okamžitě nahlase pomocí tiketu SPOC nebo e-mailem na adresu data.privacy@semperitgroup.com či cybersecurity@semperitgroup.com



POTŘEBUJETE POMOC?

Kontaktujte oddělení pro dodržování pravidel skupiny (compliance@semperitgroup.com), své místní koordinátory pro ochranu osobních údajů nebo vedoucího pracovníka pro bezpečnost informací, nebo napište na adresu cybersecurity@semperitgroup.com.

PAMATUJTE...

- ✓ Před zveřejněním nebo sdílením informací se zamyslete.
- ✓ Nikdy nezveřejňujte interní, důvěrné ani neveřejné informace.
- ✓ Budte při svých aktivitách na webu ohleduplní.
- ✓ Uvědomte si možný dopad vaší komunikace na společnost Semperit a trh jako celek.

CO KDYŽ...

- Pokud si nejste jisti, co lze sdílet nebo jak vyřešit dotaz zvenčí, poraďte se před odesláním odpovědi s e-mailem groupcom@semperitgroup.com
- Pokud narazíte na otázku nebo příspěvek, které zdánlivě vyžadují oficiální odpověď společnosti, neodpovídejte přímo – raději je přepošlete oddělení komunikace a kapitálových trhů skupiny, aby mohli odpovídajícím způsobem reagovat příslušní pracovníci.



POTŘEBUJETE POMOC?

Kontaktujte oddělení komunikace a kapitálových trhů skupiny na adrese groupcom@semperitgroup.com

KOMUNIKACE

Zodpovědná komunikace

Všechno, co řekneme na veřejnosti, může ovlivnit, jak lidé společnost Semperit vnímají – ať už je to na schůzce, v rozhovoru nebo v příspěvku na sociálních sítích. I když mluvíme jen za sebe, ostatní nás mohou stále vnímat jako zástupce společnosti.

Proto než promluvíme nebo něco napíšeme, musíme se zastavit a zamyslet. Pokud je téma citlivé nebo by mohlo ovlivnit pověst společnosti Semperit či trh, musíme se nejprve poradit s [oddělením komunikace a kapitálových trhů skupiny](#). Jménem společnosti Semperit mohou oficiálně hovořit pouze oprávnění mluvčí společnosti a externě lze sdílet pouze informace, které jsou již klasifikovány jako veřejné.

Rozumné používání sociálních médií

Sociální média jsou součástí každodenního života a respektujeme právo každého na jejich používání. To, co zveřejníme online, a to i na osobních účtech, se však může odrazit na společnosti Semperit. Proto na všech sociálních platformách komunikujeme uctivě a profesionálně, v souladu s našimi hodnotami a zásadami. Vyhýbáme se komentování politických, náboženských nebo jiných

citlivých témat, která by mohla vést k nedorozuměním nebo poškodit pověst společnosti Semperit. Také nikdy nesdílíme interní ani důvěrné informace online. To zahrnuje firemní údaje, obrázky, videa nebo cokoli, co není určeno ke zveřejnění.

Respekt a zodpovědnost online

Při používání sociálních médií se řídíme stejnými zásadami respektu, které platí v práci. Nikdy nepoužíváme online platformy k obtěžování, diskriminaci nebo zastrašování ostatních. Respektujeme také autorská práva a zákony na ochranu osobních údajů – obsah sdílíme pouze tehdy, máme-li k jeho použití příslušná práva.

Logo společnosti Semperit ani materiály s její značkou nesmí být použity k soukromým ani komerčním účelům bez předchozího souhlasu oddělení komunikace a kapitálových trhů skupiny. Vnitřní problémy, stížnosti nebo neshody se nikdy neprojednávají veřejně. Místo toho je řešíme s vedoucími našich týmů, týmem pro dodržování pravidel nebo na portálu [SemperLine](#), který je naší horkou linkou pro upozornění na obavy týkající se dodržování pravidel.

“Přebíráme odpovědnost za to, co sdílíme online, a sociální média vždy používáme s respektem – nikdy je nepoužíváme k zastrašování, obtěžování nebo diskriminaci kolegů ani kohokoli jiného.”

ZJISTĚTE VÍCE

[Internal and External Communication](#)

[Social Media Guideline](#)

[Documented Information Guideline](#)

PRAVIDLA INTERNÍ KONTROLY

Přesné účetnictví a záznamy

Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou vést účetnictví a záznamy tak, aby to pravdivě odráželo naši obchodní a finanční situaci. Každý zaměstnanec je zodpovědný za čestné a poctivé zaznamenávání transakcí a musí se záznamy zacházet pečlivě. Plně dodržujeme všechny zákonné povinnosti týkající se účetnictví, finančního výkaznictví a daní. Klademe mimořádný důraz na to, aby všechny záznamy přesně odrážely skutečnou podstatu transakcí a činností, které popisují.

Princip čtyř očí

Pokud jde o zajištění přesnosti transakcí a záznamů, je ve společnosti Semperit zásadní princip čtyř očí. Je naší odpovědností zajistit, abychom tento princip uplatňovali ve všech obchodních procesech a činnostech, které provádíme jménem společnosti Semperit, a to jak interně, tak externě. Všechny dokumenty závazné pro jakoukoli entitu skupiny Semperit vyžadují podpisy alespoň dvou oprávněných zástupců.

Meze pravomocí

Řídíme se dokumentem o [mezích pravomocí](#), který definuje úroveň oprávnění pro veškerá obchodní rozhodnutí v rámci jakékoli entity společnosti Semperit nebo v jejím zastoupení. Meze pravomocí se vztahují na všechny zaměstnance a zástupce a jsou začleněny do [pravidel řízení](#) každé entity.

Pravidla řízení

Generální ředitel každé entity musí zajistit, aby byla zavedena [pravidla řízení](#) specifická pro danou entitu, která specifikují práva externího zastupování (např. podepisování smluv) a jsou v souladu s příslušnými směrnicemi skupiny.

Systémy interní kontroly

Pro každou pobočku společnosti Semperit bez ohledu na velikost, region nebo obchodní divizi existuje [interní kontrolní systém](#). Všichni zaměstnanci musí spolupracovat s interní kontro-

lou napříč všemi procesy. Obecný dohled vykonává oddělení interního auditu, za implementaci a dodržování je zodpovědné vedení jednotlivých entit společnosti Semperit. Jakékoli porušení interních pravidel musí být nahlášeno prostřednictvím dostupných komunikačních kanálů.

Ochrana našich zdrojů a majetku

Všichni jsme zodpovědní za ochranu zdrojů, majetku a aktiv společnosti Semperit. To zahrnuje fyzický majetek, naše výrobní linky a materiály, které používáme, vybavení, kancelářské potřeby, vozidla, finanční prostředky, duševní vlastnictví, naši značku a důvěrné informace. Majetek společnosti musí být používán zodpovědně a výhradně pro legitimní obchodní účely. Neoprávněné použití, zneužití nebo poškození majetku společnosti je přísně zakázáno. Musíme věnovat pozornost předcházení krádeží, ztrátě nebo zneužití. Stejně zásady platí i při nakládání s majetkem našich obchodních partnerů nebo jiných osob.

Podvody

Podvody v jakékoli formě nebudou ve společnosti Semperit tolerovány. To se týká například úmyslného klamání, manipulace nebo zneužití důvěry za účelem osobního, finančního nebo jakéhokoli jiného nezákonného prospěchu. Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně nahlásit jakékoli podezření nebo důkazy o podvodném chování buď svému vedoucímu týmu, nebo přes portál [SemperLine](#).

ZJISTĚTE VÍCE

[Fraud detection and reporting](#)

[Limits of authority](#)

[Rules of Management](#)

[Payment security](#)

PAMATUJTE...

- ✓ Vždy dodržujte princip čtyř očí – žádnou platbu nesmí schválit pouze jedna osoba.
- ✓ Ověřte si, zda jste oprávněni provádět platby nebo podepisovat dokumenty.
- ✓ Při zpracování plateb vždy věnujte čas ověření jejich přesnosti a legitimacy. Je lepší transakci odložit a nechat ji dodatečně zkontrolovat, než riskovat odeslání finančních prostředků nesprávnému nebo neoprávněnému příjemci.
- ✓ Sdílení bezpečnostních zařízení (elektronický token, hardwarové klíče atd.) je přísně zakázáno.



POTŘEBUJETE POMOC?

Kontaktujte oddělení interního auditu na adrese
internal.controls@semperitgroup.com

Semperit AG Holding

Hlavní právní zástupce

Franz-Michael Hohensinn
franz-michael.hohensinn@semperitgroup.com

Vedoucí manažer pro dodržování pravidel ve skupině

Simona H. Bosiger
simona.h.bosiger@semperitgroup.com

Oddělení pro dodržování pravidel

compliance@semperitgroup.com

Ředitel pro bezpečnost informací

Christian Popp
christian.popp@semperitgroup.com

Interní kontroly (podvody)

internal.controls@semperitgroup.com

Finanční oddělení skupiny (platební podvody)

GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com

Komunikace a kapitálové trhy skupiny

groupcom@semperitgroup.com

Ochrana osobních údajů

data.privacy@semperitgroup.com

Adresa

Am Belvedere 10
1100 Vídeň, Rakousko
www.semperitgroup.com

Veškeré zmínky o osobách jsou genderově neutrální.
Odkazy na interní dokumenty a jejich propojení jsou
dostupné pouze interním zainteresovaným stranám.
Jazyková kvalita byla vylepšena s podporou inteligentních
editačních technologií.

Termín „skupina Semperit“ označuje holding Semperit AG i
všechny jeho plně vlastněné dceřiné společnosti.

© Semperit AG Holding

Tento kodex chování se vztahuje
na skupinu Semperit, včetně skupiny Rico.

SEMPERIT 



www.semperitgroup.com