

行为准则



“绩效推动我们不断向前, 诚信确保我们行守正道。”

200 多年来, Semperit 始终以卓越、创新与坚韧著称。我们的成功, 不仅源于技术专长和高品质的弹性体解决方案, 更源于我们诚信的经营之道。

我们恪守商业道德与法治精神, 力求取得成功。尊重与信任是我们与同事、客户、业务合作伙伴及更广泛社区建立关系的基石。我们彼此信任, 锐意创新, 勇于担当, 言出必行。践行这些价值观, 意味着每一天都要以负责任的态度行事。

本《行为准则》设定了明确的标准, 帮助我们做出正确决策, 并阐明了我们期望自己及业务合作伙伴遵守的道德原则。我们将有效处理任何违反本《行为准则》的行为, 并采取适当措施确保合规。此外, 本《行为准则》也是公司各项政策和程序的基础, 通过相关链接资源提供更详尽的指导。

我们的言谈举止和实际行动都意义重大。如果感觉不对劲, 我们会暂停行动、审慎反思并主动发声。提出顾虑是正确之举——您的声音将被倾听, 隐私将严格保密, 且绝不容许任何形式的打击报复。

本《行为准则》帮助我们在复杂情境中依然能够做出正确抉择。感谢您始终坚守正道, 这不仅关乎 Semperit, 也关乎所有信赖我们的人。

执行董事会
Semperit AG Holding





Gerfried Eder, 首席产业运营官 (CIO) | Manfred Stanek, 首席执行官 (CEO) | Helmut Sorger, 首席财务官 (CFO)



01 我们坚守正道

我们的行为准则	6
我们的价值观	9
我们的责任	14
以诚信引领团队	16
做出明智商业决策	18
我们始终勇于发声	20
	22

02 我们建立并赢得信任

诚信与合规体系	28
拒绝贿赂和腐败	30
利益冲突	32
贸易管制与制裁	36
公平竞争	38
反洗钱	40
	42



03 我们赋能于人并相互尊重 44

人权	46
社会和劳工标准	48
环境保护、健康与安全	52
保护彼此与社区	54

04 我们守护重要资产 56

敏感信息	58
人工智能	58
数据保护与隐私	59
网络安全	59
沟通交流	60
内部控制规则	62

01 我们坚守正道



在 Semperit, 坚守正道不仅是一项原则, 更深深融入我们的企业基因。

经过多年发展, 我们已成为一家专注于核心领域的工业集团, 凭借 Semperit 工业应用事业部 (SIA) 和 Semperit 工程应用事业部 (SEA) 这两大高绩效业务部门, 不断推动创新, 增强全球竞争力。

我们的成功不仅立足于业绩, 更建立在信任、诚信与道德行为的基础之上。

我们今天的每一个选择, 都出于对未来的关切, 并以承担气候责任、实现公平和长期可持续发展为指导原则。

我们以可靠、韧性与务实创新而著称。我们以橡胶为根基——不仅是作为材料, 更是一种思维模式: 灵活应变, 百折不挠, 迎难而上。我们助力行业持续运转, 推动世界不断前行。



我们始终坚守正道。



我们的行为准则

本《行为准则》是指引我们前行的罗盘——它规范我们在工作中的言行，并帮助我们日常做出更明智的决策。我们严格遵守高标准的法律合规要求与商业道德准则。我们的价值观时刻提醒我们所秉持的信念与经营之道。

本《行为准则》为集团制定了明确的原则、标准与道德期望，并与我们的政策、指导原则及操作规程体系紧密衔接，帮助我们明辨是非，知道在各种情境下应如何行动和应对。它让我们即便在正确方向并不明晰时，也能满怀信心，以诚信、正直和常识行事。

我们每个人都有责任遵守适用于 Semperit 内部及所有外部商业环境的规章制度。

本《行为准则》为您的道德判断提供了明确指引与坚实基础。我们坚持诚信行事，并期望所有业务合作伙伴坚守同等高标准的合规要求与原则，以合乎道德的方式开展业务。

“若您心存疑虑，请暂停行动、审慎思考，然后寻求指导。”

我们为何制定行为准则？

我们的《行为准则》绝非一套简单的规则，更是让全员能引以为豪的企业文化基石。它提醒我们，每一个行动，无论多么微小，都关系到 Semperit 的声誉与长期成功。

尊重是我们一切行动的核心——无论是对同事、对业务合作伙伴、对社区还是对环境，皆是如此。我们希望打造一个让所有人都能感到被尊重、被接纳，并且能够放心说出想法或表达顾虑的工作环境。只有这样，我们才能建立信任、促进协作，并对自己的行为负责。

在当今瞬息万变的世界，您可能常常会面临全新的、复杂的道德困境。做出正确决定并不总那么容易。尽管本《行为准则》无法解决您可能遇到的所有问题，但它始终能为您指明正确方向，并帮助您对接能够提供支持的资源与人员。如果感觉不对劲时，请遵从内心的道德指引。任何准则都无法替代您自身的判断力。深吸一口气，提出疑问、畅所欲言。请相信，您始终会获得公司的支持。

请记住：如果当地风俗或商业惯例与我们的标准不符，请遵守本《行为准则》。如果当地法律与本《行为准则》存在冲突，请遵守法律规定。如果仍然无法确定，请向您的团队负责人、员工与文化部或合规部的同事寻求支持。

归根结底，《行为准则》是我们的共同承诺：践行公司的价值观，实现公平竞争，并确保 Semperit 始终是一家负责任、合乎道德且可持续发展的企业——无论现在还是未来，我们都以身为其中一员为荣。

让我们齐心协力，切实践行这份承诺！







本《行为准则》将帮助您.....

- ✔ 诚实守信地行事。
- ✔ 践行我们的价值观，维护企业声誉。
- ✔ 了解 Semperit 对您的期望。
- ✔ 每一天都做出明智决策。
- ✔ 遵守适用于我们工作的法律、法规和标准。
- ✔ 明确寻求帮助或指导的途径。

本《行为准则》适用于哪些人？

适用于 Semperit 全体成员。从董事会成员、管理层到全体员工，包括正式员工、临时雇员、合同工以及代表我们开展工作的人员。本《行为准则》为我们每个人而设。

其适用范围涵盖 Semperit 在全球的所有子公司，以及我们持有控股权或负责运营管理的任何实体。

无论在何处协同工作，我们都要以本《行为准则》为准绳，承担同等的责任，遵循一致的期望，并信守共同的承诺。各级团队负责人与管理者必须以诚信引领团队，并为员工提供适当的指导与支持。



我们的业务合作伙伴呢？

我们期望供应商、销售商及其他第三方业务合作伙伴秉持同等高标准的诚信与道德行为，并遵守本《行为准则》中的各项原则。

针对合作伙伴的具体要求详见《[集团供应商政策](#)》，并须在双方的合同关系中贯彻落实。

如果有人违反《行为准则》会怎样？

信任来之不易，却极易丧失。如有人违反本《行为准则》、政策或法律，不仅会影响其自身，更会波及我们每一个人。这会削弱利益相关者对我们的信任，并可能严重损害 Semperit 的声誉。

任何违反《行为准则》的行为将受到严肃处理。我们将努力杜绝违规行为再次发生，并尽力弥补已造成的任何损害。

员工如果违反准则，可能受到纪律处分，情节严重者将被解除劳动合同。利益相关者如果违规，我们可能终止业务关系，并追究赔偿责任。根据具体情况，违规行为可能导致相关个人及 Semperit 公司承担民事或刑事责任。

我们的价值观

在这个瞬息万变、竞争激烈的世界，坚守我们的价值观至关重要。

请务必将这些价值观融入我们的日常工作，真正体现 Semperit 品牌的核心信念：始终坚持合乎道德的商业行为。



Semperit 价值原则： 将价值观转化为行为规范



i 了解更多

[Semperit 价值观](#)

我们的责任

我的个人责任是什么？

日复一日，每个决定，都力求做到极致

在面临道德难题时，始终正直行事，即使在复杂或不确定的情境下，也要坚守我们的价值观。

了解并践行《行为准则》

请仔细阅读并遵守本《行为准则》，同时遵守适用于您工作的相关法律法规、内部政策与指导原则。明确本职工作的核心要求，掌握完成任务所需各类工具的使用方法。完成所有分配给您的培训课程——这是获取知识、提升能力的最佳途径。

通过合乎道德的决策赢得信任

致力于负责任的商业行为。在一切工作中始终秉持诚实、公平与正直的原则。无一例外。倾听、暂停、反思，并勇于发声或寻求建议。如需了解恰当的商业行为规范，可咨询团队负责人或合规部门。

互相尊重、尊重公司、尊重环境

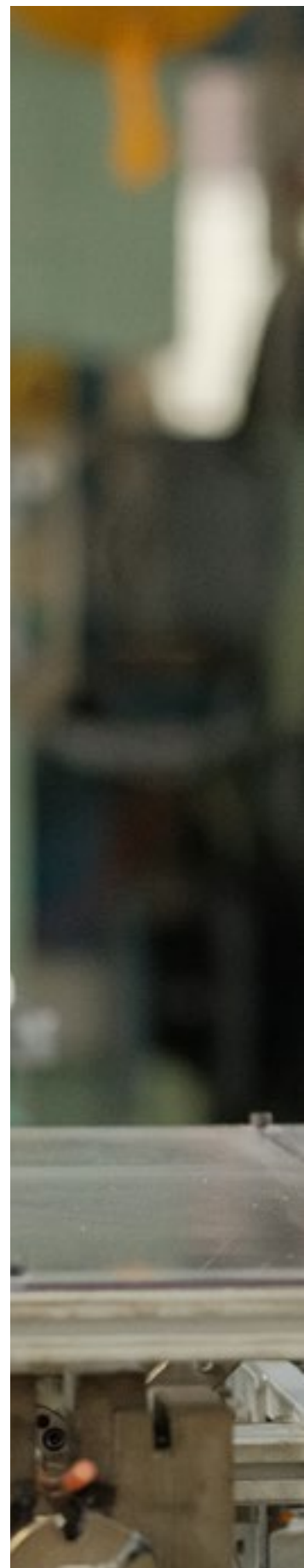
尊重每一个人，杜绝骚扰与歧视行为。始终考虑对人、对环境、对未来的长期影响。保障人权，保护公司资产和环境，严守机密、保护隐私并确保信息安全。

三思而后行

做出合理判断，勇于提出问题。对自身行为负责。切勿因追求成功的压力而做出明知错误的事情。请铭记：任何人都无权要求您违反法律或漠视公司标准。绝不得滥用职权或公司资产，或将其用于谋取私利。

始终勇于发声

若您对某事存疑或感到不妥，务必及时提出和寻求帮助。您可以随时提出问题或表达疑虑，无需担心遭到报复。切勿对违规行为视若无睹。如果发现或怀疑存在不当行为或不道德行为，[务必主动发声！](#)





如果我的团队领导要求我做可能违反《行为准则》或法律的事情.....

- ✓ 坦诚地向团队领导表达您的顾虑。
- ✓ 如需帮助, 请寻求支持。如果回复让您感觉不妥或不妥, 请通过另一个发声渠道 (SemperLine) 反馈。.
- ✗ 切勿故意违反《行为准则》、公司政策或法律, 即使行为是受团队领导指示, 或因您未主动寻求支持所致。



以诚信引领团队

作为团队负责人，我还需承担哪些额外职责？

尽管 Semperit 的每一位员工都应诚信行事，但团队负责人与管理者肩负着更重大的责任：以身作则，引领示范。作为团队负责人，您应遵循 [Semperit 领导力体系](#)，并切实将其付诸实践。

以身作则，引领示范

您塑造着 Semperit 的文化，奠定了团队行为的基调。不仅要在言语上倡导合规与道德决策，更要在日常行动中成为表率。

确立明确标准

向团队清晰传达：成功必须建立在合乎道德的行为之上，必须严格遵守《行为准则》与法律规定。安排时间和场地，经常就“以正确方式开展业务”进行坦诚对话。

营造安全环境

营造一个人人都感到安全、自由与自信的环境，让员工能向您提出问题和顾虑，而不必担心遭到报复。

倾听并提供支持

倾听、思考并作出回应。尽力解答所有疑问与顾虑。如果需要帮助，请联系相关部门或合规部门。

立即行动

立即处理任何不合规行为。将向您提出的所有顾虑记录在案，并上报[集团合规部](#)或[当地合规协调员](#)。

防止报复行为

不得对提出顾虑的人实施报复。务必保护他们！

认可

肯定诚信行为，并将诚信纳入绩效目标。

了解更多

[Semperit 领导力体系](#)

做出明智商业决策

我们做出的每一项决策，都可能对自身、利益相关者及业务产生影响。大多数情况下，遵守《行为准则》并非难事。情况很明确，正确的决策也显而易见。但有时，我们会遇到下一步并不明朗的情形。

“我们期望您在每一项决策中都能做出最合理的判断，并严格遵守法律与内部规定。”

您难免会遇到压力缠身或不知所措的时刻。请始终铭记，面临艰难抉择时，您并非孤身一人。我们愿意倾听！

行动之前，先问问自己.....



做好充分准备

确保拥有做出明智决策所需的一切条件。

- 您是否掌握了做出正确决策所需的所有事实依据？若不确定某项决策是否最优，请重新审视所依据的信息。
- 做出这项决策，您是否感到安心？
- 内心的直觉是否与决策一致？
- 您是否会为这个决策后悔？



暂停并反思

切勿仓促做出决策。

- 您是否掌握了做出决策所需的全部信息？
- 您的决策是否合法？
- 是否符合我们的价值观和本《行为准则》？
- 您是否有权做出这项决策？
- 您的行为会带来什么后果？
- 这项决策会产生什么影响？
- 您是否是被迫做出这个决策？



大胆提问，勇敢发声！

仍在犹豫该怎么做？请提出疑问！

您已遵从内心的指引、暂停行动并审慎反思。仍心存困惑？请主动提问并发声，向团队负责人、[集团合规部](#)或[当地合规协调员](#)说明顾虑并寻求建议，他们将协助您做出正确决策。

在采取行动之前，先问问自己



我是否已核实所有事实？



这是否符合适用的法律法规？



这是否符合 *Semperit* 的价值观、
《行为准则》和各种政策？



这是否体现了我们对利益相
关者的承诺？



我是否有权做决策？



该决策是否会对我或公司
造成损害？



他人会如何看待这项决策？



我们始终勇于发声

在 Semperit, 我们希望您能完全自由、自信且安心地提出问题或表达顾虑:



- ✓ 如果您不确定该怎么做
- ✓ 如果感觉有些不对劲, 或者
- ✓ 如果您注意到任何不安全、非法、不道德或可能造成伤害的情况——无论对自己、同事、业务合作伙伴还是公司。

您的发声可防范伤害发生

如果您不确定该怎么做、担心自己可能犯了错误, 或卷入了看起来不对劲的事情, 我们鼓励您主动站出来。我们越早发现潜在问题, 就能越快着手处理, 最大限度降低影响、找到解决方案并防止类似事件再次发生。这样, 我们能守护彼此、守护公司、守护声誉。

发现问题, 立即发声

如果您不知如何行动, 或发现任何可能违反《行为准则》、内部政策或法律的行为, 即使您不确定是否确实发生了违规, 我们也希望您立即发声。

提出顾虑是责任, 而非选择

如果您感到不安全, 或被迫做出违反公司规定或法律的行为, 请不要犹豫, 立即与我们联系。

我们共同守护: 勇于发声, 让声音被听见

勇于发声不仅是举报严重违规行为, 更关乎建立开放互信的文化。无论您是提出合规问题、分享工作顾虑, 还是单纯想问个问题, 您的声音都至关重要。

在 Semperit, 无论您提出的问题或建议是大是小, 我们都会以尊重、公平严谨的态度真对待。

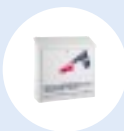
“我们明白, 勇于发声并不总那么容易。提出问题或表达顾虑有时需要勇气, 但这能在团队间、公司内部以及与合作伙伴之间建立信任。”

如何表达我的顾虑？

如果您想举报不当行为、提出顾虑或咨询问题，且不愿使用常规沟通渠道（如团队负责人或人文部），可直接通过以下方式反馈：



SemperLine—热线电话: 我们安全保密的网络门户，面向全体员工及外部相关方，全天候开放并提供多种语言支持。



SemperBox – 信函投递: 可将匿名信件安全投入生产现场指定的信箱。



您也可通过电子邮件、实地拜访或电话联系我们：
compliance@semperitgroup.com

觉得哪里不对？说出来。 我们愿意倾听！

每个人都有责任及时识别异常情况或违规行为，并主动发声。提出问题或表达顾虑有助于防范不当行为。您可自由选择任何反馈渠道，无论问题影响您本人、他人还是公司：

与您的团队负责人沟通

您的团队负责人随时为您提供指导。他们熟悉业务及适用于您工作的相关规则。无论您面临困境还是需要厘清疑问，他们都是您的首要支持力量。

联系人文部

人文部是您咨询职场相关问题或表达顾虑的首选联系方，无论是价值观、行为规范，还是关于骚扰、欺凌、歧视等政策，他们都能为您提供支持，确保为所有相关人员营造一个尊重且公平的环境。

向合规团队提问或发声

[集团合规部](#)或您[当地的合规协调员](#)可提供关于合规及合乎道德的商业行为的指导。他们还会接收并保密调查您通过任何渠道（包括团队负责人、经理、人文部 或其他部门）报告的所有问题。

了解更多

[勇于发声！](#)

[SemperLine](#)

[发声政策](#)

[本地合规协调员](#)

[集团合规部](#)

所报告的问题都会得到认真对待

我们的标准化流程确保来自员工、招聘候选人、业务合作伙伴或外部相关方提交的每一项关注事项都能得到一致且规范的处理。

我可以报告哪些问题？如何报告？

您可以举报涉嫌违反法律、本《行为准则》或内部政策的行为（详见[“勇于发声”](#)页面的[“常见问题解答”](#)部分）。请描述事件经过、涉及人员、具体的时间、地点和方式，并附上相关文件。切勿为收集信息而置自身安全于不顾，或违反任何规则及法律。

我提交报告后会发生什么？

合规团队将审查每份报告，判断是否可进一步处理以获取所有相关信息。我们鼓励您保持沟通，可提供姓名，或通过[SemperLine](#)邮箱匿名联系。

集团合规部将向合规委员会汇报该议题，就后续步骤提出建议，并分享调查结果，全程严格遵守保密原则。所有相关人员均应全力配合，诚实作答。如果确认存在违规行为，Semperit 将依据适用法律采取行动。

我可以报告不确定的事情吗？

您无需在报告前核实所目睹的事实或观察。但请谨记，您的报告可能会影响重要决策，并对相关人员产生影响，因此必须确保其准确性。如果您报告的问题仅为传闻或模糊怀疑，务必如实说明。

严禁故意捏造虚假指控、在调查中撒谎，或提交误导性、虚假或非法信息，违者可能受到纪律处分甚至法律制裁。

我可以匿名举报吗？

在法律允许的范围内，Semperit 支持您匿名举报。

虽然我们接受匿名举报，但如果缺少关键信息，将无法开展全面调查。

是否遵守保密原则？

绝对遵守。所有报告均会得到审慎处理，严格遵循保密、专业、独立、公平的原则。

了解更多

[勇于发声！](#)

[SemperLine](#)

[发声政策](#)

[调查手册](#)



严禁报复行为

每个人都应能安心发声，无需恐惧。我们绝不容忍对出于善意发声、表达顾虑或参与调查的个人采取任何形式的负面行动，即使最终证明顾虑毫无根据也不例外。

报复行为包括但不限于解雇、降职、不合理的负面评价、排挤参会、言语或其他形式的辱骂、威胁或任何形式的惩罚。

如果您遭遇报复，请联系 compliance@semperitgroup.com 或通过 [SemperLine](#) 举报。

我们会彻底调查所有可信的报复或不当对待指控。如果确认公司内存在任何报复行为，将对相关责任人采取果断且严厉的措施。

02 我们建立并赢得信任



鉴于经济、监管、社会及道德方面的要求不断提高,加之利益相关者期望的提升,诚信与合规已成为我们全球运营的核心要素。

作为公司可持续发展战略的一部分,这些原则已远非形式要求,而是我们与员工、供应商、客户、业务合作伙伴及利益相关者建立并维系信任的基础,同时支撑着良好的公司治理。



“我们秉持诚信,将其作为日常承诺,以此赢得信任、负责任地引领发展,并打造一个值得信赖的企业。”

通过合规建立信任

强大的全球诚信与合规管理体系，有助于我们在公司内部以及与业务合作伙伴、利益相关者之间建立并赢得信任。

应对重大风险

一套有效的综合框架方法能帮助我们识别并防范非法或不道德行为，管理风险，调查涉嫌不当行为，并深入理解已发现问题的影响。该框架以三大核心支柱为基础，将承诺转化为行动，再将行动转化为切实的改变。



预防

我们注重及早发现团队内部的风险。持续学习和定期的合规培训有助于每个人识别并规避潜在风险。预防意味着每天都将《行为准则》、政策、指南、流程及控制措施付诸实践。



识别

我们通过开放式对话、发声表达顾虑、审查业务合作伙伴、数据分析、监控、审查及审计等方式来识别挑战与风险。如果您发现潜在问题或违规行为，[请立即发声！](#)



缓解

问题出现时，我们会迅速采取行动：审查并调查相关顾虑，落实建议与解决方案，并采取后续纠正措施，以降低风险，保护公司、员工及业务合作伙伴。

合规工作促进透明度与问责制，支持更优决策，并推动组织各层级之间及与外部利益相关者之间开展尊重、坦诚的沟通。

了解更多

[诚信与合规管理体系](#)



全集团适用的六项合规原则

遵守国内及国际法律

营造一种敢于发声且无惧报复的文化

促进公平竞争



尊重道德准则、生态环境及社会利益

致力于打造无腐败及其他犯罪活动的商业环境

保护人权

拒绝贿赂和腐败

我们致力于凭借优质的产品和服务赢得客户与业务，并严格遵守法律法规——绝不会通过贿赂或其他任何不道德、非法活动谋取私利。无论在何处运营，我们始终遵守反贿赂及反腐败相关法律，对任何可疑行为保持警惕，并通过 [SemperLine](#) 立即报告相关顾虑。

“我们绝不会通过贿赂来赢得业务、维持业务或获取不正当优势。”

坚决拒绝贿赂

我们对贿赂行为持零容忍态度。我们绝不直接、间接或通过第三方向公职人员或私人提供、给予或授权任何形式的贿赂（包括便利费）。我们绝不直接或间接索取或接受任何形式的贿赂。我们期望所有业务合作伙伴都能做出同样的承诺。

我们绝不投机取巧

我们通过努力工作追求成功。尽管为达成交易、留住客户或加快流程而给予或接受有价值的物品看似诱人，但我们绝不会这样做。从长远来看，这种行为从来都得不偿失。或许看似诱人，但切勿为之。我们绝不会试图以不正当手段影响商业决策或政府行为。

腐败行为会损害我们的声誉、降低产品及服务质量、增加成本，并可能导致严重后果，例如罚款、诉讼、刑事指控、业务损失，甚至丧失参与公共招标的资格。

风险管理

我们通过明确的流程及控制措施管理贿赂与腐败风险，涵盖公职人员互动、利益管理、赞助与捐赠、业务合作伙伴审查、利益冲突管理、政治捐款限制及规范记录留存等方面。

了解更多

[集团反贿赂和反腐败计划](#)

[集团反贿赂和反腐败政策](#)

问问自己.....

您确定没有试图影响他人决策或获取不正当优势吗？

- ✘ 即使是赠送礼物、提供帮助或给予好处等小举动，也可能构成违规。
- ✘ 不得以不正当影响他人判断或决策为目的，直接、间接（包括通过第三方）提供、承诺、给予、授权、索取、请求、接受或收受任何有价值的物品。

这会不会是贿赂？

- ❗ 如果有人提供金钱、礼物、旅行或特殊待遇以换取商业决策，这很可能构成贿赂。如果他人知晓此事，您会感到不自在吗？如果答案是肯定的，那就不要做。

问问自己.....

您是否核实过业务合作伙伴？

务必对供应商、客户、代理商及其他第三方进行筛选，确保他们未参与任何可疑行为。确保代表我们行事的人员（销售代理、顾问等）不给予、提供或接受贿赂，也不试图以不正当手段影响决策。

为何收送？频率如何？价值多高？是否可能被视为不当？

在收送利益时，请确保其适度、合宜、合理，并与场合相称。不得提供重复或累积性福利。核实当地法律是否允许公职人员收受任何利益。考虑相关利益在他人眼中会作何解读。必要时，请通过我们的“[利益授予与收受门户](#)”向团队负责人报备并获得批准。

是否有待达成的协议或待做出的决策？

避免在谈判过程中给予或接受利益——这可能被视为不正当影响或贿赂。

需要审批吗？

在给予或收受任何有价值的物品前，务必查阅我们的相关指导原则。若涉及公职人员或价值超过允许限额，必须获得批准。

有人要求您支付便利费吗？

在部分国家，公职人员可能会要求支付小额费用以加快或确保例行事务办理（如颁发许可证、执照、签证、提供海关清关服务）。除非拒绝付款会危及您的安全，否则请勿支付。如发生此类情况，请立即通知合规部门。

需要帮助？

请遵循我们的指导原则及审批流程。

如有疑问，请咨询团队负责人或联系合规部门：

compliance@semperitgroup.com.

为防止腐败和贿赂，请注意.....

礼物、款待和娱乐

度的礼物、餐食或邀请有助于建立信任、巩固业务关系。然而，不同国家和文化对可接受行为的界定差异很大。始终运用良好判断力，核实所涉利益是否符合当地法律规定、是否可能被视为贿赂或存在不当之处，并严格按照内部指导原则处理所有利益往来。简单来说：无论给予还是接受，都应适度且偶尔为之，不得带有获取优势、影响决策或造成利益冲突的意图。

现金和便利费

我们不提供也不接受现金或现金等价物。这包括便利费，即为加快政府日常事务办理而支付的小额款项。即使此类费用在部分国家较为常见，仍属违法行为，并构成贿赂。严禁支付此类费用。

与公职人员打交道

与公职人员或国有企业代表互动时，需格外谨慎。即使是微小的举动，也可能被视为试图以不正当手段影响决策。始终遵守适用法律及公司内部指导原则，并尽可能避免单独会见公职人员。

政治捐款和游说

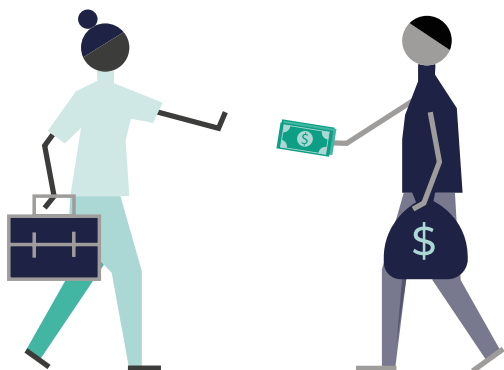
我们不直接或间接向政党、组织或个人政治家提供任何资助。所有游说活动均须合法、透明且事先获得批准。

捐款和赞助

我们支持符合公司价值观、有益于社区的捐赠和赞助。此类行为必须透明、经适当批准和记录，且绝不能意图影响商业决策。

业务合作伙伴

在建立或续签任何合作关系前，我们会进行[行业务伙伴审查](#)以评估潜在风险。我们期望合作伙伴能够合乎道德地行事、遵守适用法律，并配合任何合规审查或审计工作。



了解更多

[集团第三方中介机构指南](#)

[集团礼品、款待与娱乐指南](#)

[集团捐赠与赞助指南](#)

[与业务合作伙伴打交道](#)

利益冲突

工作中，我们的决策必须始终保持客观，以 Semperit 的最大利益为出发点。然而，个人、经济或其他方面的利益及关系，有时可能影响或看似影响我们的专业判断或决策。

这些情况可能是无意中发生的，并不一定意味着某人动机不纯或行为违法。但一旦影响业务结果或引发对公平性与诚信的质疑，就可能带来问题，甚至构成法律风险。即使仅表面上看似存在利益冲突，其危害性也可能与实际存在的利益冲突相当。

以 Semperit 的最大利益为出发点

利益冲突并非总能轻易识别。我们需审慎自查：个人利益（包括亲友的利益）是否可能妨碍我们作为 Semperit 员工的职责履行。

我们避免建立任何可能损害或看似损害自身独立性或判断力的经济关系或个人关系。我们在招聘、晋升或商业决策中不掺杂私人关系，绝不因您的家人、朋友或其所属公司而提供特殊关照或作出相关决策。

在选择第三方时，我们基于质量、可靠性、价格等客观因素做出决策，而非私人关系。

在接受外部职务、开展副业或进行投资前，尤其是当涉及竞争对手时，我们会先确认是否需要获得批准。

我们绝不会为谋取个人利益而交换商业优势，也不会利用公司信息谋取私利，更不会参与与 Semperit 存在竞争关系的活动。我们会保护定价、策略或未来计划等机密信息。

应对利益冲突局面

如果对某一情况存疑，我们会暂停行动、开展评估并寻求指导。为保护公司的诚信与声誉，必须避免、识别并妥善管理任何实际存在、潜在或看似存在的利益冲突。

若某一情况可能涉及利益冲突，或可能被视为利益冲突，需向团队负责人披露。Semperit 内部的团队负责人将与合规部门共同评估情况并提供指导。一旦发现潜在冲突，我们会立即以透明方式处理。未披露已知的利益冲突可能被视为不当行为。

了解更多

[集团利益冲突政策](#)

[可能产生利益冲突的情景与情况清单](#)

[披露表和评估](#)

快速自检

- ✓ 您的个人利益是否与工作职责存在重叠？
- ✓ 您的决策是否会让您或亲友在经济或职业 方面受益？
- ✓ 他人是否会认为您的决策带有偏见或不公平，或认为您 从中谋取了个人利益？
- ✓ 这是否会损害 Semperit 的声誉或客观性？
- ✓ 您是否在影响与自身存在个人利益关联的决策？
- ✓ 如果您的答案为“是”或“可能”，请将情况告知团队负责人。



需要帮助？

联系您的团队负责人或发送邮件至
compliance@semperitgroup.com.

筛选、审核、获得批准与咨询

- ✔ 在建立新的业务关系或开展交易前，需使用指定工具启动业务合作伙伴审查，以识别并降低潜在风险，包括制裁、所有权结构、高风险地区、贿赂、腐败及其他合规相关问题。
- ✔ 对我们购买、出售或转让的所有产品、商品、服务及技术进行筛查，核实其是否符合适用的制裁清单、禁运及两用物项法规要求。开展下一步前，需先获得所需的批准或完成相关申报。
- ✔ 如果交易涉及敏感目的地、受限方或受控物品，需向集团合规部报告，以便进一步审查。
- ✔ 参加强制性合规培训课程，并确保及时了解不断更新的法规要求。



需要帮助？

联系集团合规部，邮箱 compliance@semperitgroup.com。

贸易管制与制裁

我们与多个国家/地区的合作伙伴及客户开展业务，这意味着我们的业务活动需遵守各类贸易管制、出口法律及两用产品和技术管理规则。

负责任的交易行为

这些法规可能限制或禁止与特定国家、组织或个人进行某些交易、转让、产品、服务或业务往来。

我们的首要目标是确保 Semperit 的产品和技术绝不被用于可能造成伤害或违反国际法规的用途。为此，我们严格遵守所有适用的贸易限制、禁运、制裁及反恐法律，以及所有旨在防止我们的商品和服务被滥用的其他法规。我们也期望业务合作伙伴遵守这些规则。

我们必须充分了解这些禁令和限制可能带来的影响，并认识到部分材料、产品、交易、客户或地区可能受到限制。

业务合作伙伴核查

在建立新的业务关系或开展交易前，我们会启动[业务合作伙伴审查](#)。这是一项尽职调查流程，旨在识别并降低潜在风险。这包括核实合作方及其商品和服务是否受到制裁或禁运，或是否被归类为两用物项。

这种主动防范的做法至关重要，因为违反法律法规可能会给 Semperit 及相关个人带来严重的法律后果和声誉损失。

“由于我们的业务遍及全球，在贸易规则与制裁相关事宜上，我们也必须从全球视角看待问题。”

 **了解更多**

[集团业务合作伙伴审核指南](#)

公平竞争

致力于自由公平的竞争

在 Semperit, 我们参与竞争、力求获胜, 但始终秉持公平、透明原则, 并严格遵守运营所在地的反垄断和竞争相关法律法规。任何违反反垄断法的行为都可能导致严重的经济处罚、法律后果及声誉损害, 不仅涉及 Semperit 公司, 也会影响相关个人。

我们做出的每一项决策, 都必须体现始终坚守公平、透明商业行为的承诺。避免任何可能限制 (或看似限制) 公平竞争的行为或安排。这包括与竞争对手的任何协同行为、非正式会面或“君子协定”。

与竞争对手的协议及互动

我们绝不能以任何形式 (书面、电子或口头) 订立协议或进行沟通, 以达到以下目的:

- 直接或间接商定、确定或影响价格、折扣、返利、信贷或其他任何交易条件
- 分配或划分市场、客户、地域或产品
- 限制或控制生产、销售或服务
- 抵制或拒绝与特定客户或供应商开展业务
- 参与任何形式的串通行为或协同行动, 或操纵采购或招标流程的任何行为
- 分享或讨论有关定价、客户、成本、市场份额、我们的创新成果或类似内容的敏感或机密商业信息或数据。

滥用市场支配地位

我们不会利用市场地位强迫供应商、分销商或客户接受不公平条款、施加压力或过度限制其权利 (包括签订排他性协议), 也不会采取任何可能构成滥用市场支配地位的策略。

了解更多

[集团反垄断和反竞争政策](#)

[集团竞争对手会面指南](#)

[集团业务合作伙伴审核指南](#)

[反垄断指南](#)

应做事项

✓ 公平竞争

通过创新与提升效率提供更优质的产品、服务和价格，而非采用不正当手段。

✓ 遵循公平定价策略

基于市场竞争情况定价，而非与竞争对手串通或达成协议。

✓ 确保协议的透明度

商业合同、并购活动必须遵守竞争法并获得监管部门批准。

✓ 收集信息

仅使用公开可获取的信息，例如在贸易展览会、行业公共活动中获得的信息，或来自宣传册、供应商手册、媒体及分析师报告的信息。

✓ 与竞争对手沟通

遵循我们的沟通指南开展合规沟通，并报告试图与竞争对手接触的行为。

✓ 咨询法律专家

在授予独家权利或限制商品或服务的使用、转售或定价方式之前，请务必咨询我们的法务部门。

✓ 举报反竞争行为

如果您发现价格操纵、串通投标或滥用垄断地位行为，请向集团合规部举报 (compliance@semperitgroup.com)。



需要帮助？

请联系集团合规部：compliance@semperitgroup.com。

应做事项

- ✓ 务必通过业务伙伴审查和财务核查确认我们的合作对象。
- ✓ 警惕异常交易，例如意外的大额付款或业务伙伴的突然变更。
- ✓ 避免现金交易，并确保所有款项均通过可追踪的银行渠道支付。
- ✓ 如有任何可疑情况，请向您的团队负责人或合规团队报告——任何问题都不要掉以轻心。



需要帮助？

请联系集团合规部: compliance@semperitgroup.com.

反洗钱

我们坚决反对任何形式的洗钱、逃税或其他掩盖金融交易合法目的的行为。

我们绝不参与、协助或容忍任何可能被用来掩盖资金来源或隐瞒交易背后真实商业理由的活动。这包括任何可能被视为试图逃避纳税义务或误导利益相关者的安排。

我们有责任确保所有交易透明、合法、合理，我们也希望业务合作伙伴能够做到这一点。

Semperit 中可能会无意中为洗钱活动打开大门的一些做法包括：

- 接受来自未知、未经核实或无关客户或国家/地区的付款
- 与仅存在于纸面上的公司 (所谓的“空壳公司”) 进行业务往来
- 进行或接受大额现金支付、超额支付或现金等价物，且后续常伴随退款请求
- 与客户贸易或业务不符的异常订单、采购或付款
- 异常复杂的交易结构
- 省略适当的检查及文件记录流程

为防范这项风险，我们务必仅与可信合作伙伴合作，遵循合法支付流程，并报告任何可疑情况。

03 我们赋能于人并相互尊重



在 Semperit, 我们相信赋能于人和相互尊重是一家负责任、可持续企业的根本。

我们致力于维护人权, 推行公平的社会及劳工标准, 在我们的工作环境中实现零事故, 确保在公司内部及整个价值链中, 全面落实环境保护、员工健康与作业安全。

我们尊重彼此, 尊重我们的社区, 营造包容、信任和互助的文化。

开放和尊重的沟通对我们的成功至关重要。它能够促进协作, 推动创新, 并巩固我们共同的价值观。



“我们共同营造一个人人都感到被重视、被倾听并有能力做出贡献的工作场所。”

人权

我们的每位员工都有权被倾听、获得支持并受到公平对待。这对于在 Semperit 建立信任并维护一个强大的、以价值观为导向的企业文化至关重要。我们深知自身肩负着尊重和促进人权的责任，为此，我们设定明确的期望，并与价值链上的合作伙伴紧密合作，致力于将尊严、公平和平等融入我们所有的活动中。

我们对合乎道德的商业行为的承诺基于国际公认的标准，包括联合国《工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织 (ILO) 的核心劳工标准以及所有相关地方法律。这些标准构成了我们期望的基础，相关期望在《[集团员工政策](#)》和《[集团供应商政策](#)》中均有明确规定。遵守这些原则是在工作环境中建立和维护我们期望的关系的先决条件，也是确保 Semperit 内外受影响社区的权利和利益得到尊重的保障。

我们通过定期培训和意识提升活动来增强员工的能力，帮助我们不断改进协作方式。我们在《[现代奴役声明](#)》和《[可持续发展报告](#)》中阐述了识别、预防和应对人权风险及影响的方法，这强化了我们致力于在各个业务领域保持高标准的社会责任。

“我们以尊重、透明、公平和诚信的态度对待所有利益相关者——员工、客户、供应商和合作伙伴。”

了解更多

[人事政策](#)

[集团供应商政策](#)

[人权与现代奴役声明](#)

[多元化宪章](#)

[多元化宪章](#)





社会和劳工标准

我们在社会与劳工标准方面的方针以国际劳工原则为纲、以适用法律为准，以坚守良知为本。这些标准助力我们打造一个让员工感到安全、受到重视并有动力成长的工作场所，也使 Semperit 成为优秀人才愿意加入且选择留下的地方。我们每个人都通过自身的行动、决策以及对待他人的方式，为营造相互尊重的职场环境贡献力量。

杜绝雇用童工

我们相信每个孩子都应该拥有安全健康的童年。因此，我们对童工或任何形式的剥削都持零容忍态度。我们确保所雇用人员均已达到法定最低就业年龄或义务教育结束年龄，以较高者为准（依据《联合国儿童权利公约》、国际劳工组织第 138 号和第 182 号公约以及国际劳工组织第 146 号建议书）。

拒绝强迫劳动与人口贩运

我们在自身运营及整个价值链中，坚决反对并绝不容忍非法、虐待性、强迫性或债役劳动，以及任何形式的人口贩运。此类行为包括胁迫、债务奴役、扣留身份证件或限制行动自由（依据国际劳工组织第 29 号和第 105 号公约）。我们在选择供应商和合作伙伴以及与他们合作时，都会进行严格的尽职调查。

公平薪酬与工作时间

我们确保所有员工获得符合当地市场状况且与其岗位职责匹配的公平薪酬。这包括遵守适用的集体协议，并确保同工同酬（依据国际劳工组织第 100 号公约）。我们尊重当地关于最长工作时间的法律，并确保员工拥有所需的休息和恢复时间（依据国际劳工组织第 1 号和第 14 号公约）。

结社和言论自由

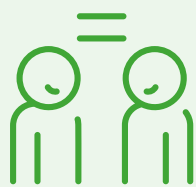
我们完全支持员工自由结社和进行集体谈判的权利。每个劳动者都有权在不受歧视或报复的情况下，组建、加入或支持他们选择的工会或其他代表机构，并与雇主进行集体谈判（依据国际劳工组织第 87、98、135 和 154 号公约）。Semperit 遵守所有保护员工代表权的适用法律，并确保员工在工作场所事务中有发言权。我们也尊重每位员工在整个雇用期间公开、不受歧视地表达自己观点的权利。

安全且无违禁物质的工作环境

在 Semperit，员工的健康、安全和福祉是我们的首要任务。严禁在酒精或非法药物的影响下工作。这些物质会损害判断力，降低工作效率，并导致可能违反我们标准或法律的行为。尤其在工厂工作或往返工作地点途中，受违禁物质影响会带来严重的安全风险，对此我们采取零容忍态度。如果有人看起来受违禁物质影响，团队负责人可能会采取适当措施（包括筛查），始终以谨慎和尊重的方式处理，以确保所有相关人员的安全。



SEMPERIT 原则



绝不容忍歧视行为。Semperit 提供平等机会。



遵守当地有关最长可接受工作时间的法律规定。



员工的聘用依据书面劳动合同和符合法律规定的雇佣关系文件。



在考虑当地市场情况的前提下，我们会确保薪酬适当且公平。



绝不容忍童工、强迫劳动或强制劳动、人口贩运以及其他形式的个人剥削行为。



尊重员工自由形成意见和表达意见的权利。

让我们互相照应。安全的工作场所始于我们每个人.....

- ✔ 公平对待同事和求职者。如果发现歧视行为，请勇敢发声。
- ✔ 三思而后行。如果感觉有失尊重，很可能确实如此。请立即报告相关顾虑。
- ✔ 开放心态，接纳不同的想法和背景。包容始于日常行动，即倾听、尊重和协作。
- ✔ 提供安全的工作环境：不要在违禁物质影响下工作，以免危及自己 and 他人。
- ✔ 如果您与供应商合作，请确保他们理解并遵守这些原则。



需要帮助？

请联系您的团队负责人、人文部或集团合规部
合规部邮箱 compliance@semperitgroup.com.

平等机会和 反歧视

在 Semperit，我们相信每个人都应该受到公平、有尊严和尊重的对待。我们每个人都为团队带来了独特的价值，我们珍视这些差异。在招聘、培训、薪酬及晋升等决策中，我们会重点关注您的技能、表现和潜力。真正重要的是每个人所做的贡献，而不是某个人个人背景或身份。

我们绝不容忍任何形式的歧视，包括基于以下因素的歧视：种族、族裔、肤色、性别、年龄、国籍、语言、宗教或信仰、性取向、性别认同或表达、婚姻或家庭状况、怀孕或育儿状况、公民身份、残疾、社会出身或种姓、工会成员身份、政治派别、退伍军人或现役军人身份，或任何其他受适用法律保护的征特征。我们对平等的承诺体现了国际劳工组织第 100 号和第 111 号公约以及联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》所确立的原则。

互相尊重的职场环境：禁止骚扰、欺凌或虐待

我们每个人都有权在免受骚扰、欺凌或虐待的环境中工作。无论是当面、在线还是通过其他方式，任何不受欢迎的言语、非言语或肢体行为都是不可接受的。

这种行为有损人格尊严，造成身心伤害，并营造敌对氛围。我们在任何情况下都绝不容忍此类行为。

因多元、公平和包容而更强大

多元和包容对我们的成功至关重要。不同的视角能够激发新的想法，推动创新，并帮助我们更好地合作。我们自豪地签署了《多元化宪章》，并致力于减少无意识偏见。我们的目标是建立一种包容性的文化，让每个人都感到被重视、被尊重，并有能力贡献所长。

负责任的价值链

责任不止于公司之内。我们要求价值链中的所有伙伴恪守人权、公平和尊重的原则。《[Semperit 集团供应商政策](#)》明确了我们在道德操守、公平劳动条件和国际劳工标准合规方面的期望。

了解更多

[人权与现代奴役声明](#)

[集团供应商政策](#)

[人事政策](#)

[多元化宪章](#)

[Semperit 年度报告 - 可持续发展声明](#)

环境保护、健康与安全

每一天，我们都努力以安全、可持续且尊重彼此、尊重社区、尊重环境的方式发展业务，践行我们的价值观、理念与原则。这意味着要确保我们的产品和运营符合所有适用的环境法律和标准，并且我们始终谨慎行事。我们将这些标准延伸至供应商和其他业务合作伙伴，期望他们遵守环境法律，达到我们的内部标准，并致力于可持续发展、安全和质量。

保护环境

我们持续探索更好、更安全、更可持续的工作方式。通过不断优化能源、原材料和其他资源的利用方式，预防对空气、水和土壤造成污染。在建造、运营、改造或扩建设施时，我们也秉持同样的谨慎态度。我们的目标是最大限度地减少废弃物，降低对环境的影响，并依托现有最佳技术和实践实现高效运营。

职业安全与福祉

我们的《[健康、安全、环境和质量政策](#)》着重于提升全体员工的身体、心理和社会福祉。在 Semperit，安全不仅仅是一项规则，更是一种思维模式。我们希望每位员工在每天结束工作时，都能安全健康地回家。我们共同努力，识别和降低风险，预防事故，并倡导“零事故”文化。我们持续投入培训，配备合适的设备，并不断审视如何使我们的流程更加安全。

环境安全

我们确保我们的产品和工艺符合高标准的环保、化学品安全和工作场所安全标准。Semperit 遵守 REACH 法规等材料法规，以确保所有材料的安全使用和处理，并与客户、供应商和监管平台密切合作，以满足所有要求。我们始终注重化学品和危险物质的安全处理和储存，以免发生事故和紧急情况，从而最大限度地减少对环境和当地社区的影响。

 **了解更多**

[Semperit 健康、安全、环境和质量政策](#)



这对您意味着什么？

- ✔ 负责任地行事：遵守安全和环保规定，如果发现风险，请及时提出。
- ✔ 合理利用资源：节约能源和材料，助力减少浪费。
- ✔ 安全作业：遵守安全规程，小心处理材料和化学品，保护自己和他人。
- ✔ 支持身心健康：营造尊重、健康和互助的工作环境。



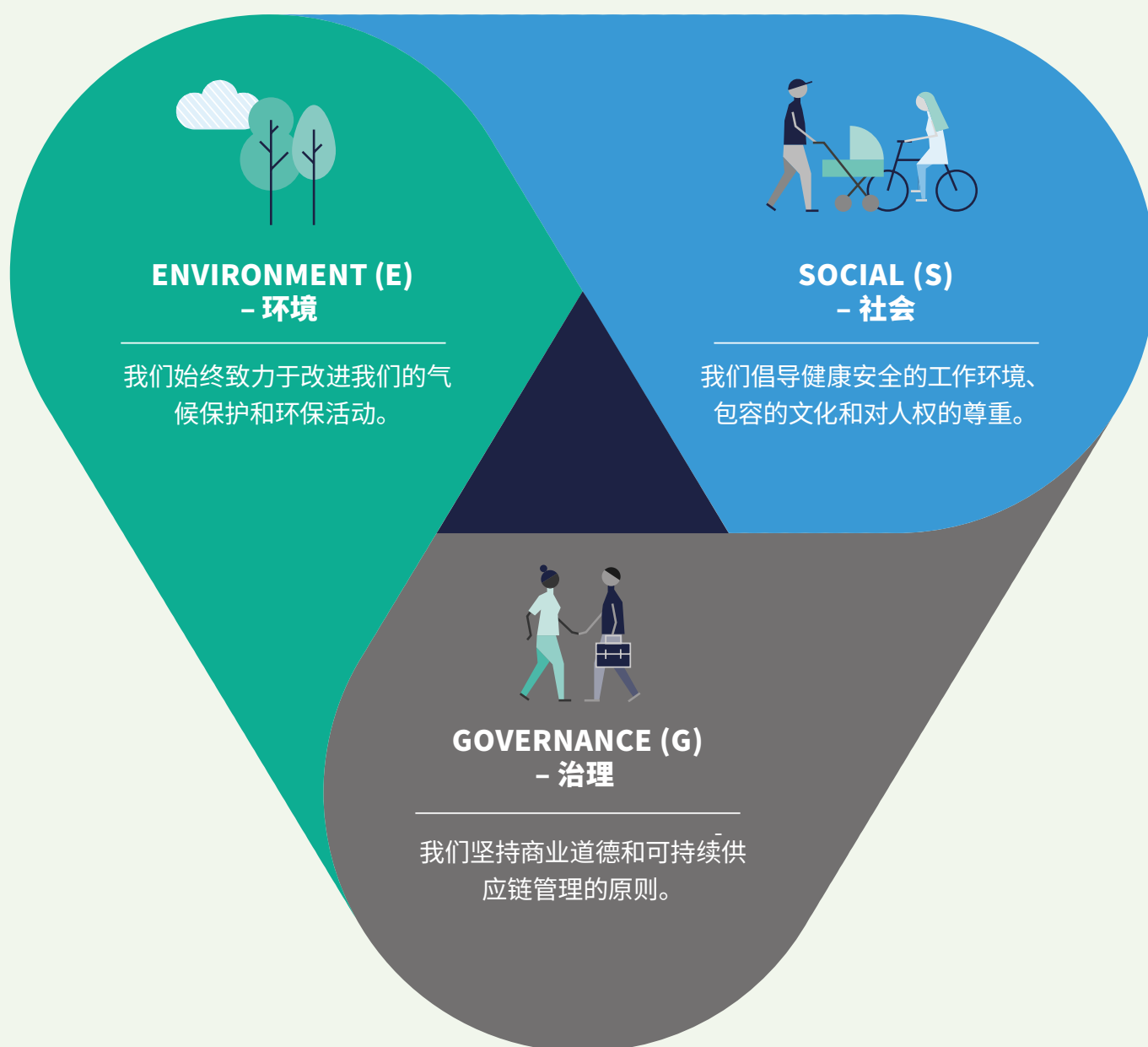
需要帮助？

请联系 HSEQ 部门 (HSE.Reporting@semperitgroup.com)

如需了解更多信息，请联系 reach@semperitgroup.com

保护彼此并守护社区

我们的工作重点是在寻找切实可行的可持续解决方案，以保护环境并支持当地社区。



Semperit 的 ESG 指导原则

E.....环境 (Environment)

Semperit 的可持续发展战略包括采取预防措施，以减少原生资源的使用并保护环境。通过降低能源强度和排放、有效管理废物，并防范可能危及厂区及价值链周边生物多样性的污染，我们切实保护环境、员工和当地社区。

循环经济理念在其中发挥着关键作用。我们的目标是用可回收或生物基来源的可持续材料替代原生材料，提升资源利用效率，并减少废弃物产生。在可行范围内，我们对材料及产品生命周期结束后的废弃物进行回收，并将回收材料重新纳入生产流程。我们的脱碳工作重点是通过采用可再生能源和提高能源效率，全面削减运营环节的温室气体排放。

S.....社会责任与包容性 (Social)

Semperit 认识到当今社会所面临的挑战，包括日益加剧的不平等和人口结构变化带来的影响。我们采取切实有效的措施，通过在员工队伍中推广多元、公平和包容，创造积极社会影响。建设性别平衡的团队和缩小性别薪酬差距是我们的重要目标，我们将继续努力在所有办公地点实现公平和平等的薪酬。多元与包容、健康、安全和福祉，以及对人权的尊重和公平的劳动实践，均是我们工作方式的重要组成部分。这些原则由《[人事政策](#)》和《[多元化宪章](#)》确立，塑造了我们的文化和日常决策。

G.....价值链各环节的强有力治理 (Governance)

我们在整个价值链中致力于强有力的治理和负责任的商业行为。这包括保护人权、遵守法律和道德标准、防止腐败和贿赂，以及促进供应链的透明度和可持续性。我们的承诺不仅限于自身的运营，更延伸至供应商及商业伙伴。我们与其紧密协作，确保他们达到高标准的环境和社会要求，并避免其活动产生负面影响。



了解更多

[人事政策](#)

[多元化宪章](#)

[人权与现代奴役声明](#)

[Semperit 年度报告 - 可持续发展声明](#)

[可持续发展 | 集团 | Semperit](#)

04 我们守护重要资产



保护公司数据、个人信息和有形资产是每个员工的职责。

信息有助于我们沟通协作、做出明智的决定，但必须始终以最谨慎的方法处理。无论是产品或生产细节、个人数据，还是敏感的公司信息，都必须严防未经授权的访问或滥用。

我们仅在必要时使用和共享信息，并且始终以安全、负责的方式进行。在持续采纳数字化工具与技术的过程中，我们秉持审慎态度，确保创新始终与数据保护并行不悖。

我们还会保护公司财产，杜绝任何资源滥用行为。保持账目、记录与报告清晰准确，以及规范处理授权流程，有助于我们履行对道德和透明商业实践的承诺。



“信息须以最高程度的审慎加以处理。”

敏感信息

我们采取一切合理措施来保护公司的敏感信息。此类信息包括保护技术或产品开发信息、专有技术、知识产权、财务数据、商业战略、客户信息、商业秘密、内部通信以及任何其他一旦被滥用、泄露或遗失，可能对个人或 Semperit 造成损害的信息。

此类信息只能由经授权人员访问，并且只能出于合法的商业目的共享。严禁在 Semperit 之外或通过不安全的设备或渠道共享或讨论敏感信息。任何未能负责任地处理此类信息的行为都可能导致纪律处分，并可能承担法律后果。

内幕信息规则

我们在工作中获知的某些信息，可能依据资本市场法律被认定为“内幕信息”。这可能包括机密的商业计划或商业秘密、财务业绩、新产品发布或尚未公布的商业交易。

严禁以下行为：

- 利用内幕信息买卖 Semperit 集团 (或任何其他公司) 的股票、债券或其他金融工具
- 根据这些信息指示他人买入或卖出
- 向任何未经授权知晓的人披露此类信息
- 上述任何行为均构成对法律及 Semperit 集团道德准则的严重违反

人工智能

人工智能 (AI) 是一种强大的工具，可以提高整个组织的生产力、决策质量和创新能力。我们坚持负责任地使用人工智能 (AI)，仅适用经批准的工具进行工作。所有 AI 工具的使用都必须遵守其适用国

家/地区各自的法律，并且不得与本《行为准则》相冲突。

我们绝不能在缺乏人工监督的情况下使用任何 AI。我们必须确保绝不将敏感或个人数据输入公共人工智能平台。这些准则有助于保障数据隐私，维护合规标准，并强化我们在数字时代对诚信的承诺。

了解更多

[数据保护指南](#)

[最终用户指南](#)

[移动设备指南](#)

[供应商要求指南](#)

[文件化信息指南](#)

[AI 使用指南](#)

[发行人合规指令](#)

数据保护与隐私

保护个人数据是法律法规的明确要求。我们在处理数据时必须采取适当的预防措施，确保仅在确有必要时使用数据，并且不得与未经授权者共享数据。无论在日常工作中，还是在创建新流程或开发新系统时，均须落实个人数据保护。我们需要按照公司的指南说明，在公司设备上对个人数据进行清晰标记。

网络安全

我们的日常运营高度依赖于 IT 系统及其管理的数据。为保障数字基础设施的安全性与可用性，我们通过定期评估 IT 解决方案是否存在漏洞，并持续优化技术与流程，以提升系统韧性。针对商业秘密及敏感信息，我们采取额外的技术与组织措施，防止其泄露或遗失，从而避免对公司及其他相关方造成重大负面影响。

请记住.....

- ✔ 不得与外界分享任何信息，也不得滥用信息为任何人谋取私利。
- ✔ 即使离职后也要保护机密数据。
- ✔ 在旅行或远程办公时也要保护数据安全，并安全使用技术。
- ✔ 以负责任的方式使用 AI，并且在任何内部或外部使用之前，务必检查 AI 生成的创作成果或内容，并进行正确的标记。
- ✔ 如发现任何实际发生或疑似发生的信息滥用、网络安全事件或数据泄露，请立即通过 SPOC 工单或发送电子邮件至 data.privacy@semperitgroup.com 或 cybersecurity@semperitgroup.com 进行报告



需要帮助？

请联系集团合规部 (compliance@semperitgroup.com)，当地数据保护协调员、首席信息安全官，或发送邮件至 cybersecurity@semperitgroup.com。

请记住.....

- ✓ 发布或分享前请三思。
- ✓ 绝不发布内部信息、机密信息或非公开信息。
- ✓ 在网络活动中要尊重他人。
- ✓ 请注意您的沟通可能对 Semperit 和整个市场产生的影响。

如遇以下情况.....

- 如果您不确定哪些内容可以分享, 或不知如何应对外部提问, 请在回复之前联系 groupcom@semperitgroup.com before responding.
- 如果您看到需要公司官方回复的问题或帖子, 请勿直接作答, 而是将其转发给集团传播和资本市场部门, 由其作出恰当回复。



需要帮助?

联系集团传播和资本市场部门, 邮箱地址为
groupcom@semperitgroup.com

沟通交流

负责任地沟通

我们在公共场合说的每一句话都会影响人们对 Semperit 的看法——无论是在会议、采访还是社交媒体帖子中。即使我们以个人身份发言，他人仍然可能认为我们代表公司。

因此，我们在说话或发帖之前一定要停下来思考。如果某个话题比较敏感，或者可能会影响 Semperit 的声誉或市场，我们必须首先咨询[集团传播与资本市场部门](#)。只有获得授权的公司发言人才能代表 Semperit 正式发言，并且只有已被列为公开的信息才能对外分享。

明智地使用社交媒体

社交媒体已成为日常生活的一部分，我们尊重每个人使用它的权利。然而，我们在网上发布的内容，即使是在个人账户上，也会对 Semperit 产生影响。因此，我们在所有社交平台上都应保持尊重和专业的沟通方式，与我们的价值观和政策保持一致。避免评论政治、宗教或其他敏感

话题，以免引起误解或损害 Semperit 声誉。此外，绝不能在網上分享内部信息或机密信息，包括公司数据、图片、视频或任何不适合公开发布的内容。

网络世界的尊重与责任

在使用社交媒体时，我们须遵循与职场相同的尊重原则，绝不利用网络平台骚扰、歧视或恐吓他人。我们还须尊重版权和隐私法，仅可分享拥有合法使用权的内容。

未经集团传播与资本市场部事先批准，不得将 Semperit 的标志或品牌材料用于私人或商业用途。不得公开讨论任何内部问题、投诉或分歧，

而应通过团队负责人、合规团队或公司合规问题热线 [SemperLine](#) 提出这些问题。

“我们对在网上分享的内容负责，并且始终以尊重的方式使用社交媒体，绝不恐吓、骚扰或歧视同事或任何其他人。”

了解更多

[内部和外部沟通](#)

[社交媒体指南](#)

[文件化信息指南](#)

内部控制规则

准确记账与记录

我们要求全体员工确保账簿与记录真实反映公司的业务状况与财务状况。每位员工都有责任诚实、正直地记录交易，并且妥善保管相关记录。我们严格遵守会计、财务报告和税务领域的全部法律义务，并高度重视确保所有记录准确反映其所描述的交易和活动的经济实质。

四眼原则

在 Semperit，四眼原则对于确保交易准确性和记录完整性至关重要。我们有责任确保在代表 Semperit 开展的所有业务流程和活动中（无论是内部还是外部）都贯彻这一原则。对任何 Semperit 集团实体具有约束力的所有文件，均需至少两名经授权代表签字。

权限范围

我们遵循《[权限范围](#)》规定，该规定明确了所有 Semperit 实体自身作出或由他人代表该实体作出的业务决策的授权级别。《权限范围》适用于所有员工及代表，并已纳入各实体的《[管理规则](#)》。

管理规则

各实体总经理必须确保制定实体特定的《[管理规则](#)》，明确对外代表权（例如签署合同），并与相应的集团指南保持一致。

内部控制系统

无论规模大小、所在地区或所属业务板块，每家 Semperit 实体均设有内部控制系统。所有员工都必须遵守所有流程中的内部控制措施。内部审计部门负责总体监督，而每个 Semperit 实体的管理层则负责实施和遵守。任何违反内部规定的行为都必须通过现有的沟通渠道进行报告。

保护我们的资源和财产

全体员工都有责任保护 Semperit 资源、财产和资产的安全。这包括有形资产、生产线和使用的材料、设备、办公用品、车辆、财务资源、知识产权、我们的品牌和机密信息。公司资产必须以负责任的方式使用，且只能用于合法的商业目的。严禁未经授权使用、滥用或损坏公司财产。我们必须保持警惕，以防止盗窃、丢失或滥用。处理业务合作伙伴或其他人的财产时，也应遵循同样的原则。

欺诈

Semperit 绝不容忍任何形式的欺诈行为，包括蓄意欺骗、操纵或违背信任以谋取个人、经济或其他非法利益。所有员工都有义务立即向其团队负责人或通过 [SemperLine](#) 报告任何疑似或确凿的欺诈行为。

了解更多

[识别与举报欺诈行为](#)

[权限范围](#)

[管理规则](#)

[支付安全](#)

请记住.....

- ✓ 务必遵循四眼原则——任何付款都不能仅由一人授权。
- ✓ 请确认您是否拥有付款或签署文件的授权。
- ✓ 处理付款时, 务必花时间核实其准确性和合法性。宁可暂缓交易并安排复核, 也不能将资金误付给错误或未经授权的收款方。
- ✓ 严禁共享安全设备 (电子令牌、加密狗等)。



需要帮助?

联系内部审计部门, 邮箱地址为
internal.controls@semperitgroup.com

Semperit AG Holding

总法律顾问

Franz-Michael Hohensinn
franz-michael.hohensinn@semperitgroup.com

高级集团合规经理

Simona H. Bosiger
simona.h.bosiger@semperitgroup.com

合规部门

compliance@semperitgroup.com

首席信息安全官

Christian Popp
christian.popp@semperitgroup.com

内部控制（欺诈

internal.controls@semperitgroup.com

集团财务部（支付欺诈）

GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com

集团通讯与资本市场

groupcom@semperitgroup.com

数据隐私

data.privacy@semperitgroup.com

地址

Am Belvedere 10
1100 Vienna, Austria
www.semperitgroup.com

本文所有涉及人员的表述均采用性别中立措辞。
所引内部文件及其链接仅限内部利益相关方访问。
语言表述经智能编辑技术优化，以确保清晰准确。

Semperit 集团指 Semperit AG Holding 及其所有全资子公司。

© Semperit AG Holding

本《行为准则》适用于 Semperit 集团（包括 Rico 集团）。

