

Kimagasló teljesítményt várunk el munkatársainktól és vonzó munkahelyi körülményekkel mutatjuk ki megbecsülésünket irántuk. A Semperit csoport sikerének titka a munkatársaink elkötelezettségében és szakértelmében rejlik. Szakmai képzettségük és elkötelezettségük is kimagasló. Ezért cserébe vonzó és biztonságos munkahelyeket kínálunk, valamint számos lehetőséget az egyéni fejlődésre és továbbképzésre.

1. Alapelvek és célkitűzések

1.1. Versenyképes munkaerő és operatív kiválóság

- Vezetőink és munkatársaink példaképek, akik a Semperit értékei szerint cselekednek. Vezetőinktől minden szinten elvárjuk, hogy példaképek legyenek etikai szempontból, kompetensen irányítsák munkatársaikat és jó munkakörülményeket biztosítsanak.
- Az operatív kiválóság szempontjából a versenyképes munkaerőt tekintjük a legfontosabb sikertényezőnek. Vállalati kultúránk ennek megfelelően teljesítmény- és értékközpontú. Megbecsüljük és díjazzuk az eredményeket a folyamatos fejlesztési folyamat keretében kapott visszajelzések és válaszok alapján.
- Fontosnak tartjuk a fő értékeinken, a bizalmon és tiszteleten alapuló hosszú távú kapcsolatokat.
- Hosszú távú kapcsolat kialakítására törekszünk munkatársainkkal, ügyfeleinkkel, szállítóinkkal és az érintettekkel, hogy közösen növekedhessünk.

1.2 Vonzó munkahely

- A Semperit vonzó munkahely, gondoskodunk munkatársainkról és befektetésként tekintünk az emberekre. A személyzeti fejlesztés, a méltányos és piachoz igazodó javadalmazás, a sokszínűség tisztelete, valamint a munka és a magánélet közötti egészséges egyensúly igen fontosak számunkra.
- Nagyra értékeljük a munkatársainkkal való interaktív és nyílt kommunikációt.
- A Semperit egyenlő esélyeket kínál kortól, nemtől, nemzetiségtől, szolgálati évektől és oktatási háttértől függetlenül. A diszkrimináció semmilyen formáját nem fogadjuk el.
- Támogatjuk a karrierépítést, különösen a nők esetében, valamint a vezetőség nemi, nemzetiségi és származási sokszínűségét.
- Bizalmon alapuló rugalmasságot várunk el és kínálunk, ezzel is elősegítve munkatársainkat a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtésében.
- Minden munkatársunk véleményére és ötletére kíváncsiak vagyunk. Tevékenyen törekszünk arra, hogy elmondhassák véleményüket, elősegítve így a vállalati hierarchiától független véleménycserét és kommunikációt. Megvalósítjuk a jó ötleteket és javaslatokat, függetlenül attól, hogy kitől érkeztek.

1.3 A munkavállalói és emberi jogok védelme

- A balesetmentes munkahelyre való törekvésünkkel óvjuk munkatársaink egészségét és szavatoljuk biztonságukat.
- Betartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat és támogatjuk azok követését.
- A munkakörülményeket a kiforrott nemzetközi szociális és munkahelyi szabványoknak megfelelően alakítjuk ki, és rendszeresen szervezünk ezzel kapcsolatos külső auditokat fő telephelyeinken.
- Szigorúan elítéljük a gyermek- és a kényszermunkát.
- Meghallgatjuk munkatársainkat és ennek érdekében nyitott kommunikációs csatornákat tartunk fenn.

1.4 Társadalmi elkötelezettség

- A Semperit olyan területeken működő iskolákat és egyetemeket támogat, amelyeken magasan képzett munkaerőre van szüksége.
- Támogatunk egyes nonprofit szervezeteket, amelyek alapvető infrastrukturális szolgáltatásokat nyújtanak ott, ahol elégtelenek a közszolgáltatások.
- Természeti csapások esetén pénzügyi támogatást nyújtunk munkatársaink családjainak.
- Ösztönözzük és támogatjuk a nyílt párbeszédet környezetünkkel, hogy elősegítsük az elvárások és változás iránti igények kölcsönös megértését.
- Elkötelezetten támogatjuk az átláthatóságot, és nyílt párbeszédet tartunk fenn a civil szervezetekkel.

2. Végrehajtás

Ezen közös nyilatkozat tartalmát belátásunk szerint kommunikáljuk a Semperit csoporton belül.

Az ebben a dokumentumban megfogalmazott célkitűzések és végrehajtási alapelvek világszerte érvényesek és a Semperit csoport vállalati kultúrájának szerves részét képezik. Az igazgatótanács és a munkatársak teljes mértékben támogatják ezt az emberpolitikát, ezzel is hangsúlyozva, hogy a vállalat sikere szempontjából a munkatársak a legfontosabbak.



For the Board
Martin Füllenbach / CEO