

Propagujeme kulturu vysokého výkonu a našim zaměstnancům prokazujeme respekt a uznání tím, že jim poskytujeme atraktivní pracovní podmínky. Tajemství úspěchu společnosti Semperit spočívá v odhodlání a odborných znalostech našich zaměstnanců. Profesionální kvalifikace a oddanost je na vynikající úrovni. Zaměstnancům nabízíme atraktivní a bezpečné zaměstnání s obrovskými příležitostmi osobního růstu a rozšiřování kvalifikace.

1. Principy a cíle

1.1. Konkurenceschopná pracovní síla a provozní excelence

- Naši manažeři i zaměstnanci jdou všem ostatním příkladem a ctí hodnoty společnosti Semperit. Od našich manažerů na všech úrovních očekáváme, že půjdou příkladem v rámci etického jednání, budou zaměstnancům poskytovat kvalifikované rady a zajistí kvalitní pracovní prostředí.
- Konkurenceschopnou pracovní sílu považujeme za jeden z nejdůležitějších faktorů úspěchu z hlediska provozní excelence. Kultura naší společnosti jako taková je zaměřena na poskytování hodnot a je založena na vysoké výkonnosti. Ceníme si dosažených úspěchů a odměňujeme na základě zpětné vazby a reakcí v rámci procesu průběžného zlepšování.
- Dáváme přednost dlouhodobým vztahům založených na našich klíčových hodnotách důvěry a respektu.
- Snažíme se budovat dlouhodobé vztahy se zaměstnanci, zákazníky, dodavateli a investory, abychom mohli společně růst.

1.2 Atraktivní místo pro práci

- Společnost Semperit představuje atraktivní místo pro práci, staráme se o své zaměstnance a investujeme do lidí. Za velmi důležité považujeme: osobní rozvoj zaměstnanců, odpovídající odměny spojené s úspěchem na trhu, různorodost a zdravý poměr mezi pracovním a osobním životem zaměstnanců.
- Ceníme si interaktivní a otevřené komunikace se svými zaměstnanci.
- Společnost Semperit poskytuje všem rovné příležitosti bez ohledu na věk, pohlaví, národnost, odpracované roky a vzdělání. Netolerujeme žádnou formu diskriminace.
- Podporujeme kariérní růst, a to především žen. Také podporujeme rozmanitost pohlaví, etnických skupin a národností ve vedení.
- Vyžadujeme a poskytujeme pružnost důvěryhodným způsobem a umožňujeme zaměstnancům vyvážit poměr mezi pracovním a osobním životem.
- Zajímají nás názory a nápady všech našich zaměstnanců. Aktivně podporujeme jejich návrhy a zpětné vazby, což nám umožňuje výměnu názorů a komunikaci napříč společností. Dobré nápady a návrhy zavádíme do praxe bez ohledu na jejich původ.

1.3 Ochrana práv zaměstnanců a lidských práv

- Chráníme zdraví a bezpečnost zaměstnanců a snažíme se dosáhnout existence pracovišť bez pracovních úrazů.
- Dodržujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a propagujeme jejich dodržování.
- Vytváříme pracovní prostředí splňující vysoké mezinárodní standardy ohledně sociálních a pracovních záležitostí a naše hlavní pracoviště pravidelně podrobujeme externím auditům v tomto smyslu.
- Máme přísné zásady zákazu dětské práce a nucené či povinné práce.
- Nasloucháme zaměstnancům a k tomuto účelu udržujeme otevřené komunikační kanály.

1.4 Závazek ke společnosti

- Společnost Semperit podporuje a sponzoruje školy a univerzity v oblastech, kde spatřuje potřebu kvalifikovanější pracovní síly.
- Podporujeme a sponzorujeme vybrané neziskové organizace, které poskytují infrastrukturu pro lékařské služby první pomoci v místech, kde jsou nedostatečné veřejné služby.
- V případech přírodních katastrof poskytujeme rodinám našich zaměstnanců finanční podporu.
- Vyzýváme k otevřenému dialogu se společnostmi i lidmi v okolí našich provozů a podporujeme ho, abychom aktivně dosahovali oboustranného chápání potřeb a snah ke zlepšení.
- Jsme oddáni transparentnímu přístupu a udržujeme otevřený dialog s nevládními organizacemi.

2. Implementace

Obsah tohoto společného prohlášení bude šířen v rámci společnosti Semperit podle toho, jak bude uznáno za vhodné.

Cíle a principy zavádění, které jsou uvedeny v tomto dokumentu, platí na celém světě a tvoří nedílnou součást kultury společnosti Semperit. Správní rada i zaměstnanci se plně řídí těmito zásadami společnosti Semperit, aby zdůraznili, že zaměstnanci jsou klíčem k úspěchu společnosti.



For the Board

Martin Füllenbach / CEO