

VERHALTENSKODEX



Inhaltsverzeichnis

Einleitung	3
Gegenstand des Verhaltenskodex	4
Unternehmenswerte von Semperit	5
Die Compliance-Grundsätze	6
Kundenorientiertes Verhalten	7
Richtet sich der Verhaltenskodex an mich?	7
An wen können Sie sich bei Fragen wenden (Beschwerdeverfahren von Semperit)?	7
Fair Play	8
Weltweit geltende Arbeitsstandards und Menschenrechte	9
Diskriminierungsverbot	10
Belästigung, Schikane, Mobbing	10
Drogen und Alkohol	11
Weltweite Vielfalt und Inklusion	11
Korruptionsbekämpfung	12
Interessenskonflikt	13
Verhinderung von Geldwäsche	14
Insider-Regeln	15
Kartell- und Wettbewerbsrecht	15
Ausfuhrkontrollen und Sanktionen	16
Betrugsprävention	16
Regeln für die interne Kontrolle	17
Öffentliche Untersuchungen	18
Informationssicherheit und Datenschutz	18
Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität	19
Außenkommunikation	20
Soziale Medien	20
Sprechen Sie Anliegen an!	21
Weitere Informationen	22

Einleitung

Seit knapp 200 Jahren basiert der Erfolg der Marke Semperit auf dem Know-how und der Kompetenz im Bereich Gummiverarbeitung sowie auf der hohen Reputation und dem Vertrauen, das unsere Partner uns tagtäglich entgegenbringen. Dieses Vertrauen ist für uns essenziell und keineswegs selbstverständlich. Wir arbeiten hart daran, uns laufend weiterzuentwickeln, am Puls der Zeit zu bleiben und unseren Kunden die gewohnte Qualität und Zuverlässigkeit zu bieten.

Die technische Weiterentwicklung ist dabei ebenso entscheidend wie der Schutz der Umwelt und Gesellschaft sowie der Umgang miteinander. Unsere Stakeholder sollen uns zu jedem Zeitpunkt als verlässlich, gesetzestreu und sorgsam agierend erleben. Um dies zu gewährleisten, braucht es klare Handlungsvorgaben, ein (Sicherheits-) Netz, über dem wir uns bewegen können und das uns auch den entsprechenden Rückhalt gibt. Der Verhaltenskodex (Code of Conduct) ist das Rückgrat unseres organisatorischen Verhaltens und legt die Grundwerte fest. Er gibt vor, wie unsere Unternehmenswerte und Ideale im alltäglichen Arbeiten angewandt werden und spiegelt wider, wofür die Marke Semperit steht: ethisches Geschäftsverhalten zu jeder Zeit. Auch zeigt er klar auf, ab wann ein Fehlverhalten eintritt und wie dieses kommuniziert werden kann. Mit dem Verhaltenskodex geben wir sowohl intern als auch extern ein starkes Statement ab und festigen so unser Image auf dem Markt.

Der Verhaltenskodex soll uns im Tagesgeschäft und im Umgang mit internen wie externen Stakeholdern als Leitfaden dienen und gibt einen Überblick über die Standards, auf deren Basis wir uns auf unterschiedlichen Märkten in verschiedenen Ländern und Regionen und unter sich wandelnden Bedingungen bewegen.

Dabei spiegelt der Code of Conduct nicht nur die Ansprüche wider, die wir an uns selbst stellen, sondern auch jene, die wir von unseren Partnern erwarten. Geschäfte, die gegen den Code of Conduct verstoßen, werden nicht toleriert; aus diesem Grund erwarten wir, dass all unsere Stakeholder nach vergleichbaren Regeln handeln.

Neben der Angabe von klaren Richtlinien, der Erarbeitung von Prozessen und Compliance-Grundsätzen sowie der strikten Einhaltung von nationalen wie internationalen Gesetzen braucht es eine offene Kommunikationskultur, die Vertrauen schafft, Verdachtsfälle zu kommunizieren. Um diese Kultur zu fördern, muss zu jeder Zeit gewährleistet werden, dass Meldungen anonym abgegeben werden können und diese auch zu hundert Prozent nachverfolgt werden, um die entsprechenden Konsequenzen in die Wege zu leiten. Falls Ihnen ein Sachverhalt bekannt wird, der gegen den Kodex verstößt und ein entsprechendes Risiko für Semperit darstellt, bitten wir, diesen gemäß dem Hinweisgebersystem zu melden. Fehlverhalten jeglicher Art wird nicht toleriert.

Es liegt in der Verantwortung eines jeden, die Regeln des vorliegenden Verhaltenskodex zu verstehen und im Rahmen der Geschäftsaktivitäten für Semperit einzuhalten. Falls Sie Fragen zu den verschiedenen Inhalten haben, können Sie sich an Ihre Führungskraft oder an die jeweiligen Themenverantwortlichen wenden.

Wir sind davon überzeugt, dass wirtschaftlicher Erfolg nur dann langfristig erreichbar ist, wenn er von verantwortungsbewusstem und nachhaltigem Handeln eines jeden Einzelnen begleitet wird.



A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'M' and 'F'.

Dr. Martin Füllenbach
CEO

Gegenstand des Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex ist ein praktischer Leitfaden für die Zusammenarbeit, das Erreichen unserer besten Leistungen und das Streben nach einem besseren Arbeitsumfeld für uns alle, wobei Semperit und unsere Kunden in den Mittelpunkt unserer beruflichen Aktivität gestellt werden.

Achtung

→ Der Verhaltenskodex ersetzt nicht unser persönliches Urteilsvermögen und unsere ethischen Grundsätze. Es liegt an uns allen, die Normen zu befolgen und uns im Unternehmen, unseren Geschäftspartnern gegenüber und auf dem Markt ethisch korrekt zu verhalten. Wir fordern von unseren Geschäftspartnern dasselbe ethisch korrekte und regelkonforme Verhalten.



Unternehmenswerte von Semperit

Unsere Semperit-Werte sind das Herzstück der Organisation. Sie stellen das Fundament dar, auf dem wir uns als Semperit weiterentwickeln.



Wir arbeiten zusammen und schätzen einander, unabhängig davon, wer wir sind und woher wir kommen. Wir sind loyal, kommunizieren offen und respektvoll. Wir vertrauen einander, weil wir verlässlich handeln und aus unseren Fehlern lernen.



Wir entwickeln intelligente und innovative Prozesse und Produkte, die den Bedürfnissen unserer Kunden entsprechen. Mit maßgeschneiderten Lösungen schaffen wir Mehrwert – für heute und für die Zukunft. Wir sind offen für Veränderung und entwickeln uns stetig weiter.



Wir übernehmen Verantwortung und engagieren uns für unsere Aufgaben. Wir stehen für unsere gemeinsamen Überzeugungen ein und haben hohe Erwartungen an unsere Ergebnisse. Unsere Leidenschaft macht uns einzigartig.



Alles beginnt mit unseren Kunden. Wir nehmen ihre Sichtweise ein. Wir hören zu. Wir liefern die versprochenen Lösungen und Produkte. Wir sind starke Partner – intern und extern.

Die Compliance-Grundsätze

Unsere Compliance-Grundsätze können als Schutzschild rund um unsere Organisation mit ihren Beschäftigten und ihren zentralen Werten verstanden werden.

Auf Grundlage unserer Werte und Compliance-Grundsätze werden mit dem Verhaltenskodex verbindliche grundlegende Normen geschaffen, die wir als Beschäftigte von Semperit einhalten und die wir auch von unseren Geschäftspartnern erwarten.

Es liegt in unserer Verantwortung, sich mit den Inhalten des Kodex vertraut zu machen, die dort integrierten und beschriebenen Instrumente einzusetzen, Anliegen „zur Sprache zu bringen“ und um Orientierung für einwandfreies Geschäftsverhalten zu bitten.

Fundierte Schulungen sind ein wichtiges Element unseres Compliance-Systems. Wir sind dazu aufgerufen, uns bei Rückfragen zur Compliance sowie für die Meldung etwaiger Verstöße an die Compliance-Abteilung zu wenden.

Mit dem Ziel, das Unternehmen und unsere Kollegen zu schützen und dabei unrechtmäßiges oder unethisches Verhalten zu identifizieren und zu verhindern, wurde ein umfassendes Compliance-System definiert und implementiert. Dieses System beruht auf drei Säulen.

Die drei Säulen der Compliance

Prävention

Die Prävention beginnt mit kontinuierlicher Weiterbildung und ständigem Lernen mit dem gemeinsamen Ziel, jeden Beschäftigten in die Lage zu versetzen, etwaige Gefahren zu erkennen und zu verhindern.

Identifikation

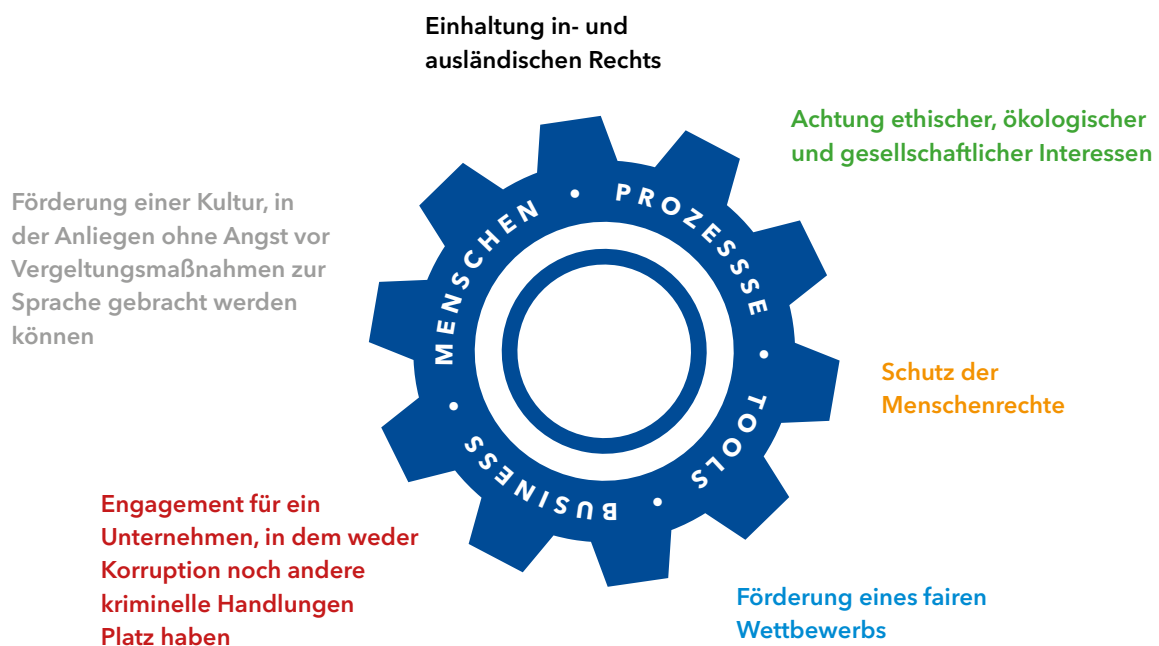
Wurde oder wird gegen den Verhaltenskodex verstoßen, so liegt es in Ihrer Verantwortung, dies der zuständigen Person, wie z. B. Ihrem Vorgesetzten oder dem Compliance-Beauftragten des Unternehmens (an compliance@semperitgroup.com) und/oder über die SemperLine (unser Whistleblower-System), zu melden.

Schadensminderung

Das Compliance-Team wird sich dann bemühen, die bestmöglichen Folgemaßnahmen zu finden. Der Fokus einer solchen Schadensminderung liegt stets auf der Prävention zukünftiger Risiken für den Konzern, seine Beschäftigten, Kunden und andere Stakeholder.

i Für Einzelheiten siehe: [Integrität, Compliance-Management-System](#)

Die sechs Compliance-Grundsätze



Richtet sich der Verhaltenskodex an mich?

Als Beschäftigter oder in ähnlicher Position (egal ob Leihpersonal, freier Mitarbeiter, Auftragnehmer oder Ähnliches), Berater oder als Geschäftspartner lautet die Antwort JA.

Bitte beachten Sie, dass die Funktion und die Position, die Sie im Unternehmen bekleiden unwesentlich sind, wenn es darum geht, sich an die vorliegenden Richtlinien zu halten, weil wir der festen Überzeugung sind, dass wir alle als Teil von Semperit die Verantwortung haben, unser gutes Urteilsvermögen einzusetzen und den Verhaltenskodex einzuhalten.

Ferner gilt der Verhaltenskodex für alle kontrollierten Tochterunternehmen und Körperschaften, an denen das Unternehmen entweder eine Mehrheitsbeteiligung hält oder deren Geschäftstätigkeit es leitet. Darüber hinaus gelten die Grundsätze des Kodex für alle unsere Geschäftspartner (Zulieferer, Kunden, Vertreter, Händler, Berater usw.) und müssen in unseren Vertragsbeziehungen berücksichtigt werden.

Die Beschäftigten von Semperit werden aufgefordert, den Kodex jährlich zu unterzeichnen. Damit bestätigen sie, die Bestimmungen des Verhaltenskodex gelesen und verstanden zu haben.

Kundenorientiertes Verhalten

Semperit ist im Business-to-Business-Segment tätig. Unsere Kunden erwarten von uns die für ihren Erfolg benötigte Qualität und Effizienz.

Des Weiteren erwarten wir von unseren Kunden und Geschäftspartnern, dass sie dieselben hohen ethischen Standards und Grundsätze einhalten, die wir selbst befolgen. Wir wählen unsere Geschäftspartner auf Grundlage von Qualität und ethischen Standards aus und arbeiten nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen. Wir behalten uns das Recht vor, Verträge zu kündigen und Schadensersatz zu fordern, wenn sie geltendes Recht und ggfs. diesen Verhaltenskodex nicht umfänglich einhalten.

An wen können Sie sich bei Fragen wenden (Beschwerdungsverfahren von Semperit)?

Denken Sie immer daran: Sie sind nicht allein. Semperit ist voll und ganz darum bemüht, jede Person zu unterstützen, die nach Treu und Glauben Anliegen kommuniziert, von denen sie innerhalb der Organisation Kenntnis erlangt. Nur so können wir uns weiterentwickeln und nachhaltig wachsen. Wenn Sie Beratung, Informationen oder Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an:

Führungskräfte und leitende Angestellte in unserer Organisation

Sie stehen für Fragen zur Verfügung, da sie in der Regel am besten mit den Unternehmensrichtlinien vertraut sind, die für die Tätigkeiten Ihrer Organisation gelten.

Personalabteilung

Sie kann Fragen zu unseren Werten, Beschäftigungsrichtlinien, Leistungen und Problemen am Arbeitsplatz (Belästigung, Schikane, Mobbing, Diskriminierung usw.) erläutern und beantworten.

Die Compliance-Abteilung

Sie kann bei der Erläuterung und Auslegung des Verhaltenskodex behilflich sein. Sie unterstützt zudem bei der Einhaltung nationaler und internationaler Gesetze und Vorschriften im Rahmen der Tätigkeiten im Namen von Semperit. Die Compliance-Abteilung bearbeitet etwaige Anliegen und beantwortet alle Fragen im Zusammenhang mit dem Wettbewerbsrecht, der Korruptionsbekämpfung, der Betrugsprävention, Terrorismusfinanzierung und Geldwäsche, etwaigen Interessenskonflikten, dem Schutz personenbezogener Daten, unethischem Verhalten sowohl innerhalb des Unternehmens als auch bei unseren Geschäftspartnern.

Die Abteilung für Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität (HSE-Q)

trägt ihren Verantwortungsbereich in ihrem Namen.

SemperLine

Falls Sie einen Zwischenfall oder einen Verstoß anonym melden möchten, nutzen Sie bitte unsere Whistleblower-Plattform „SemperLine“, auf die sowohl Mitarbeiter als auch externe Personen zugreifen können. Das Compliance Board überprüft sämtliche Meldungen und legt geeignete Maßnahmen

fest. Die Identität von Whistleblowern wird streng geheim gehalten. Semperit schützt jeden, der nach Treu und Glauben Anliegen anspricht, vor Vergeltungsmaßnahmen, und zwar unabhängig davon, welche Kanäle dafür genutzt werden.

Wenden Sie sich bitte an compliance@semperitgroup.com oder [SemperLine](#)



Fair Play

Im Mittelpunkt all unserer Handlungen steht Integrität. Semperit befolgt die für die Geschäftstätigkeiten weltweit geltenden Gesetze und Vorschriften sowie die ethischen Rahmenbedingungen. Da einige nationale Gesetze strenger als andere ausfallen, genießt der Verhaltenskodex Vorrang vor weniger strikten Regeln.

Alle Vorstandsmitglieder, Führungskräfte, Geschäftsführer und sonstigen Mitarbeiter von Semperit müssen den Verhaltenskodex befolgen. Unsere Lieferanten und sonstigen Geschäftspartner, insbesondere wenn sie in unserem Auftrag tätig sind oder in unserem Namen handeln, haben den Verhaltenskodex zu beachten. Unsere Geschäftspartner werden dazu angehalten, unseren Verhaltenskodex zu akzeptieren und ähnliche Grundsätze sowie Normen zu implementieren. Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder gegen Gesetze oder Vorschriften, die für unsere Geschäftstätigkeit gelten, können schwerwiegende Folgen für die betreffende Person und für Semperit haben und auch strafrechtliche oder behördliche Verfolgung nach sich ziehen.

→ Ethisch korrektes Verhalten im Unternehmen und im Umgang mit unseren Geschäftspartnern ist für Semperit von großer Relevanz und Bedeutung. Sämtliche von uns implementierten Compliance-Mechanismen dienen dazu, Handlungen, die dem vorliegenden Verhaltenskodex widersprechen zu identifizieren und Korrekturmaßnahmen vorzunehmen.

Unsere Pflichten als Beschäftigte von Semperit



Diskriminierungsverbot

Wir bei Semperit verpflichten uns zu Chancengleichheit am Arbeitsplatz. Dies bedeutet, dass wir unsere Kollegen und Bewerber gerecht behandeln und niemals in irgendeiner Form rechtswidrig diskriminieren. Wir befolgen sämtliche diesbezüglichen Gesetze (IAO-Konventionen Nr. 100 und 111, UN-Konvention zur Diskriminierung von Frauen) und lassen diese Standards in unsere Personalentscheidungen (z. B. bei der Rekrutierung, der Einstellung, bei Schulungen, Gehalt und Beförderung) einfließen. Wir diskriminieren keine Personen aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, nationaler Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Familienstand, Staatsbürgerschaft, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, politischer Zugehörigkeit, Behinderung, Veteranenstatus oder sonstigen, gesetzlich geschützten Faktoren.

Belästigung, Schikane, Mobbing

Wir alle sind bestrebt, in einem Umfeld frei von jeder Art von missbräuchlichem Verhalten zusammenzuarbeiten.

Semperit untersagt jede Art von Belästigung und Schikane, welcher Art auch immer – sei sie verbal, physisch oder visuell. Falls Sie der Ansicht sind, von jemandem im Unternehmen oder von einem Geschäftspartner schikaniert oder belästigt worden zu sein, legen wir Ihnen nahe, den Zwischenfall unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, der Personal- und/oder Compliance-Abteilung zu melden.

Ebenso sollten Vorgesetzte und Führungskräfte, die von einem solchen Zwischenfall Kenntnis erlangen, diesen umgehend melden. Nach dem Untersuchungsverfahren wird die Angelegenheit unverzüglich, rasch und gründlich untersucht.

Wie Sie als Führungskraft bei Semperit handeln sollten

Seien Sie persönlich ein Beispiel für integrires Verhalten, nicht nur durch Worte, sondern vielmehr durch Taten.

Berücksichtigen Sie die Beiträge von Mitarbeitern zur Integrität in den Jahreszielen.

Ergreifen Sie bei Regelverstößen unverzüglich Maßnahmen.



Stellen Sie sicher, dass Ihr Team versteht, dass Geschäftsergebnisse ausschließlich im Rahmen von ethisch korrektem Verhalten und im Einklang mit dem Verhaltenskodex erzielt werden sollten.

Schaffen Sie ein Umfeld, in dem sich jeder Mitarbeiter frei fühlt, Anliegen ohne Furcht vor Vergeltung vorzubringen.

Bringen Sie die Bedeutung der Compliance aufrichtig und aus Überzeugung bei jeder geeigneten Gelegenheit zum Ausdruck.



Unsere Position zum Drogenmissbrauch ist einfach: Wir dulden ihn nicht, weil er mit der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter unvereinbar ist. Der Alkoholkonsum ist in unseren Betriebsstätten verboten, weil er zu Leistungsbeeinträchtigungen oder unangemessenen

Verhaltensweisen führen, die Sicherheit Dritter in Gefahr bringen oder einen Gesetzesverstoß darstellen könnte. Illegale Drogen sind in unseren Büros oder bei Firmenevents strikt verboten. Hegt eine Führungskraft den begründeten Verdacht, dass ein Mitarbeiter während der Arbeitszeit unter dem Einfluss von Drogen und/oder Alkohol steht, kann er die Durchführung eines Alkohol- und/oder Drogentests verlangen. Ein begründeter Verdacht kann auf objektiven Symptomen wie beispielsweise dem Erscheinungsbild, dem Verhalten oder der Sprechweise des Mitarbeiters beruhen.

Semperit ist eine hervorragende Mischung aus globalem wie auch lokalem Geschäftsbetrieb und daher stellen Vielfalt und Inklusion den Kern unserer Unternehmenskultur und ein bedeutendes Erfolgselement von Semperit dar. Wir sorgen nicht nur für eine vielfältige Belegschaft und ein integratives Arbeitsumfeld, um das Richtige zu tun – wir setzen damit eine strategische unternehmerische Priorität, die zu mehr Kreativität und Innovation führt. Wir gewinnen unsere Stärke aus der Vielfalt und sind bestrebt, eine Kultur der Inklusion in allen Bereichen zu fördern: Geschlecht, Nationalität, Religion, Alter, sexuelle Orientierung und Bildung.



Für Einzelheiten siehe:

[Leitfaden für die Überprüfung von Geschäftspartnern von Semperit](#)



→ Wir bei Semperit sind bestrebt, Geschäfte mit Partnern zu machen, die in ihrer Compliance keine Defizite aufweisen. Daher haben wir ein klar strukturiertes Verfahren zur Überprüfung von Geschäftspartnern eingeführt, welches sicherstellen soll, dass Semperit ein sicherer Geschäftspartner ist.

Wir sind uns bewusst, dass Korruption dem Geschäft abträglich ist, die Märkte stören und vor allem unseren Ruf schädigen kann. Darum sind wir bestrebt, unsere Kunden und Aufträge auf Grundlage der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, aber niemals infolge einer Bestechung oder sonstigen rechtswidrigen Handlung zu gewinnen.

Das direkte oder indirekte Anbieten, Zahlen, Fordern oder Annehmen von Bestechungsgeldern, in welcher Form auch immer, ist verboten.

Es darf keinerlei Zahlung (in Form von Bargeld oder anderweitig), die als Bestechung ausgelegt werden könnte, an eine natürliche Person oder Organisation unter der ausdrücklichen oder konkludenten Bedingung, einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen, gezahlt, versprochen oder von dieser angenommen werden.

Schmiergelder zur Beeinflussung einer Person stellen ebenfalls Bestechungsgelder dar und dürfen nicht gezahlt werden.

Öffentliche Amtsträger

Bei öffentlichen Amtsträgern und staatlichen Unternehmen ist besondere Zurückhaltung geboten. Wir dulden keinerlei Handlungen, Geschenke oder Amüsemments, die als Bestechung ausgelegt werden könnten. Dies trifft insbesondere auf Interaktionen mit öffentlichen Amtsträgern zu.

Politische Beiträge, Spenden und Sponsoring

Semperit leistet keine Beiträge (direkt oder indirekt) an politische Parteien, Organisationen oder an einzelne Politiker. Eine Spende muss in den gesetzlichen Rahmen fallen.

Als gesellschaftlich engagiertes Unternehmen leistet Semperit Beiträge zu Nachhaltigkeitsprojekten und entwickelt modernste Nachhaltigkeitsprozesse. Wir sind transparent in punkto Corporate Sponsoring und Spenden für wohltätige Zwecke.



Spenden und Sponsorings bedürfen einer internen Genehmigung im Voraus und dürfen nur auf Basis eines schriftlichen Vertrags in einer Form, welche die steuerliche Absetzbarkeit garantiert, gewährt werden. Reputation und Ziele der Empfänger haben mit unseren Werten und unserem Verhaltenskodex im Einklang zu stehen.

Zahlungen an Dritte

Beratern, Händlern oder etwaigen sonstigen Drittvertretern, die für oder im Auftrag von Semperit agieren (zusammenfassend als „Dritte“ bezeichnet), ist es untersagt, im Namen von Semperit Schmiergeldzahlungen vorzunehmen. Dieses Verbot gilt auch für Subunternehmer, die von Dritten mit der Durchführung von Arbeiten im Auftrag von Semperit beauftragt wurden.

Geschenke, Bewirtung und Events

Die Annahme eines Geschenks, einer Bewirtung, einer Einladung zu Events (über simple Leistungen hinausgehend) wird von Faktoren wie z. B. der Verhältnismäßigkeit, Transparenz, dem Wert und der Häufigkeit beeinflusst.

Semperit verfügt über eindeutig festgelegte Standards für die Annahme/Gewährung von Leistungen, die im Leitfaden zu Geschenken, Bewirtungen und Events genannt werden.

Leistungen haben angemessen sowie branchenüblich zu sein und dürfen lediglich als Ausdruck einer besonderen Wertschätzung aufgefasst werden.

Wir werden ermutigt, jegliche Leistung abzulehnen, wenn sie mit der Absicht gewährt wird, unser Verhalten oder unsere Entscheidung zu beeinflussen. Die Unterbreitung solcher Leistungen mit der Absicht, das Verhalten oder die Entscheidung der Gegenseite zu ändern, ist verboten.

Die Unterbreitung oder Annahme von Bargeld ist strengstens verboten.



Für Einzelheiten siehe:

[Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung](#)

[Leitfaden zu Geschenken, Bewirtungen und Events](#)

Interessenskonflikt

Wir bei Semperit sind loyal und handeln stets zugunsten des Unternehmens. Daher dürfen berufliche Entscheidungen nicht von privaten Interessen oder Beziehungen beeinflusst werden. Wir müssen Situationen vermeiden, in denen eventuell ein Konflikt zwischen unseren privaten Interessen und unseren beruflichen Verantwortlichkeiten auftreten könnte.

Weder ein Mitarbeiter noch ein naher Angehöriger eines Mitarbeiters dürfen geschäftliche, finanzielle oder sonstige Beziehungen zu Semperit, (gegenwärtigen oder künftigen) Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern oder Wettbewerbern unterhalten, welche die Erfüllung der Verantwortlichkeiten des Beschäftigten Semperit gegenüber eventuell beeinträchtigen könnten oder zu beeinträchtigen scheinen.

Beispiele für Interessenskonflikte:

1. Persönliche Beziehungen

Vorgesetzter eines Freundes, eines Familienmitgliedes oder einer Person, mit der Sie eine persönliche Beziehung haben.

2. Finanzielle Interessen

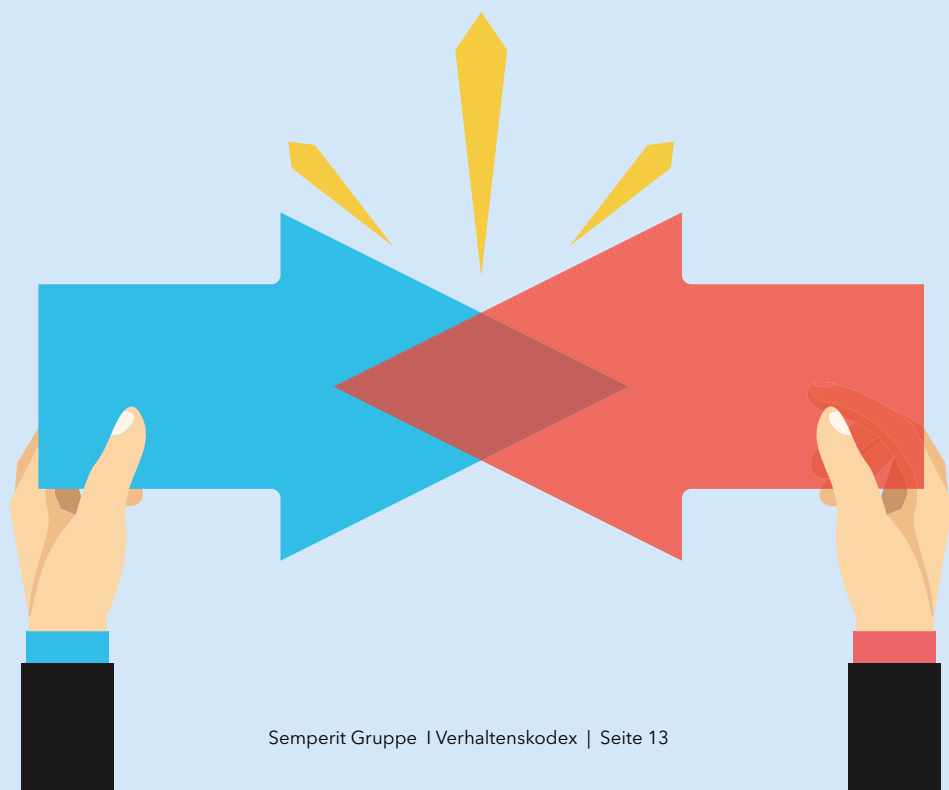
Investition in ein Unternehmen, das mit Semperit Geschäfte tätigt oder mit Semperit im Wettbewerb steht.

3. Geschäftschancen

Eine Gelegenheit für sich selbst ergreifen, von der Sie im Rahmen Ihrer Arbeit bei Semperit erfahren haben, oder ein Unternehmen gründen, das mit unserem Unternehmen im Wettbewerb steht; einen Familienangehörigen als möglichen Geschäftspartner vorstellen und die Entscheidung über den Abschluss eines solchen Geschäfts beeinflussen.

4. Familienmitglieder

Zulassen, dass ein Mitglied Ihrer Familie aufgrund Ihrer Stellung in unserem Unternehmen unangemessene persönliche Vorteile erhält; einen Familienangehörigen als Ihnen unmittelbar unterstellte Person beschäftigen oder den Einstellungsprozess zugunsten Ihres Familienangehörigen unterstützen.



Verhinderung von Geldwäsche

Personen, die in kriminelle Handlungen wie Bestechung, Betrug, Drogenhandel, Fälschungen oder Terrorismus verwickelt sind, nutzen häufig rechtmäßige Unternehmen, um illegale Gelder zu „waschen“. Wir müssen sicherstellen, dass weder wir noch unsere Projekte zur Geldwäsche eingesetzt werden. Dies umfasst Bargeld, Reiseschecks, Zahlungsanweisungen oder Zahlungen von Konten Dritter.

Wir überweisen Geld nur für gelieferte und ordnungsgemäß registrierte Waren und Dienstleistungen an natürliche und juristische Personen, deren Identität wir kennen. Wir behalten uns das Recht vor, im Falle neuer Geschäftsbeziehungen den Hintergrund eines Geschäftspartners zu überprüfen.

Als Mitarbeiter von Semperit werden wir niemals

- eine Zahlung an eine Körperschaft leisten oder eine Zahlung von einer Körperschaft akzeptieren, die nicht Teil einer Transaktion ist oder zu der kein Geschäftsverhältnis besteht.
- Bargeldzahlungen annehmen.
- Kundenbestellungen auf eine Art und Weise versenden, die mit den Standardverfahren von Semperit nicht im Einklang stehen.
- Zahlungen an Unternehmen oder natürliche Personen ohne einen rechtmäßigen geschäftlichen Grund vornehmen.

Beispiele für versuchte Geldwäsche

1. Versuche eines Kunden, unzutreffende Angaben zur Kontoeröffnung zu machen
2. Angebote zur Barzahlung oder Überzahlungen mit der anschließenden Bitte um Rückerstattung
3. Ungewöhnliche oder nicht zur Branche oder dem Unternehmen eines Kunden passende Bestellungen, Käufe oder Zahlungen
4. Ungewöhnlich komplexe Handelsstrukturen
5. Ungewöhnliche Geldüberweisungen in Länder oder aus Ländern, die mit der Transaktion nichts zu tun haben
6. Transaktionen, die möglicherweise so strukturiert wurden, dass sie Aufzeichnungs- oder Berichts-Anforderungen umgehen.

→ **Jegliche solche Situation ist der Compliance- und der Rechtsabteilung mitzuteilen.**

Beispiele aus der Praxis

Die Situation „Verkauf an X, Zahlung durch Y“ ergibt sich, wenn der Kunde, an den wir verkaufen, von der Person, die die Zahlung leistet, abweicht. In einer solchen Konstellation müssen wir sicherstellen, dass zwischen dem Kunden und dem Zahler eine rechtmäßige Geschäftsbeziehung besteht, die es dem Letztgenannten ermöglicht, offiziell und legal für die Produkte zu zahlen.



Im Rahmen unserer Arbeit erhalten wir eventuell Zugang zu bedeutsamen, nicht öffentlichen Informationen über die Semperit Gruppe selbst, seine Kunden, Wettbewerber oder sonstige Dritte (z. B. bislang nicht veröffentlichte Unternehmenspläne, Geschäftsgeheimnisse usw.).

Einige dieser Informationen sind eventuell gemäß dem Kapitalmarktrecht als „Insiderinformationen“ zu betrachten: Insiderinformationen sind konkrete Informationselemente, die mit einem oder mehreren Unternehmen oder ihren Finanzinstrumenten zu tun haben, nicht öffentlich bekannt sind und sich im Falle einer Veröffentlichung wahrscheinlich nennenswert auf die Kurse der Finanzinstrumente dieser Unternehmen auswirken würden. Der Handel mit Finanzinstrumenten (z. B. Aktien, Anleihen usw.) der Semperit Gruppe oder ggf. anderer Unternehmen auf Basis solcher Informationen, die Abgabe von Empfehlungen für den Handel sowie die Offenlegung dieser Informationen sind verboten. Die Vornahme solcher Aktivitäten stellt für einen Mitarbeiter einen schwerwiegenden Verstoß gegen die Grundsätze der Semperit Gruppe dar. Die Semperit Gruppe hat eine spezielle Richtlinie zur Kapitalmarkt-Compliance erlassen.

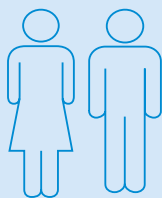
Beispiel: Worum geht es bei der Weitergabe von Handelstipps?

Die Weitergabe von Insiderinformationen an eine Person, die diese bei einer Investitionsentscheidung nutzen könnte, einschließlich Familie, Freunde oder Dritte.

Insiderinformationen



Potenzielle Geschäftsabschlüsse oder neue Märkte



Potenzielle Änderungen in der Geschäftsleitung von Semperit



Jegliche Informationen, die bei Veröffentlichung eventuell Einfluss auf den Markt haben könnten



Potenzielle neue Produkte



Für Einzelheiten siehe:
[Einhaltung der Insider-Vorschriften](#)

Kartellrecht

Wir verpflichten uns in den Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, umfänglich zur Einhaltung des Kartell- sowie Wettbewerbsrechts. Absprachen, informelle Treffen oder informelle „Gentlemen's Agreements“, die möglicherweise auf eine Wettbewerbsbeschränkung abzielen oder eine solche bewirken, sind verboten.

Bereits der Anschein eines solchen Geschäfts ist zu vermeiden. Keiner unserer Mitarbeiter darf irgendeine Form von Kommunikation (sei es schriftlich, elektronisch oder mündlich) mit einem Wettbewerber führen, mit der Folgendes bezweckt wird:

- die Vereinbarung, Festlegung, Stabilisierung oder Kontrolle von Preisen, Kreditbedingungen, Preisnachlässen oder Rabatten (oder sonstiger Preiskomponenten);
- der Austausch von Geschäftsgeheimnissen;
- die Aufteilung von Verträgen, Kunden oder Gebieten;
- der Boykott bestimmter Kunden oder Lieferanten; oder
- die Beschränkung der Produktion oder des Verkaufs irgendwelcher Produkte oder des Umfangs irgendwelcher Dienstleistungen.

Uns ist bewusst, dass wir im Einklang mit sämtlichen Wettbewerbsgesetzen, die in Gebieten gelten, in denen Semperit tätig ist, vorzugehen haben, um den guten Ruf des Unternehmens zu wahren und die Verhängung von Sanktionen aufgrund eines widrigen Verhaltens zu vermeiden. Wir werden unsere Lieferanten oder Kunden in ihrem Geschäftsverkehr nicht unangemessen einschränken. Wir setzen uns dafür ein, dass wir keine Geschäftsstrategien einsetzen, die zu einem Missbrauch einer marktbeherrschenden Position führen könnten.

Wettbewerbsanalyse

Zur Aufrechterhaltung der Wettbewerbsfähigkeit ist für uns eine Wettbewerbsanalyse ein natürlicher und notwendiger Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit. Wir sind bestrebt, diesbezügliche Informationen verantwortungsvoll und rechtmäßig zusammenzustellen.

Es ist in Ordnung, Informationen aus authentischen öffentlichen Quellen zu erfassen:

- Informationen, die der Öffentlichkeit auf Handelsmessen offengelegt wurden
- Handbücher von Lieferanten
- Marketing-Broschüren
- Zeitungen und andere Massenmedien
- Analystenberichte
- Fachpublikationen
- Webseiten und Pressemitteilungen



Für Einzelheiten siehe:
[Kartellrichtlinie](#)

Ausfuhrkontrollen und Sanktionen



Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen regeln, wo und mit wem wir Geschäfte machen können. Bestimmte Gesetze verschaffen Ländern die rechtliche Kontrolle über den Verkauf, Versand oder die Übertragung von Waren und Dienstleistungen über nationale Grenzen hinweg. Dazu gehören auch Kapitalbewegungen und Zahlungen. Ausfuhrkontrollen und Sanktionen können bestimmten Ländern, natürlichen Personen oder Waren auferlegt werden.

Wir müssen uns der potenziellen Auswirkungen von Gesetzen über die Ausfuhrkontrolle und Sanktionen bewusst sein und wissen, welche Kontrollen oder Sanktionen zu Einschränkungen und Verboten hinsichtlich unseres Geschäftsverkehrs und möglicherweise zu erheblichen Bußgeldern führen könnten. Wir müssen sicher sein, dass wir Umgang mit Geschäftspartnern haben, die keinerlei Sanktionen oder Embargos unterliegen.

Um die Gesetzmäßigkeit unserer Geschäfte sicherzustellen, werden unsere Geschäftspartner einem Due-Diligence-Verfahren unterzogen. Es liegt in unserem wie auch im Interesse von Semperit sicherzustellen, dass wir uns sämtlicher Risiken, die sich möglicherweise aus unseren Geschäftsbeziehungen ergeben, bewusst sind und die erforderlichen Maßnahmen zur Risikominderung ergreifen.



Für Einzelheiten siehe:

[Grundsätze internationaler Handelsbeschränkungen](#)
[Grundsätze der Überprüfung von Geschäftspartnern](#)

Betrugsprävention

Wir erkennen an, dass Betrug, in welcher Form auch immer, bei Semperit nicht geduldet wird (Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption).

Betrugsformen:

Externer Betrug:

- Rechnungen für Arbeiten, die niemals oder nur unzureichend erledigt wurden
- Hacker, Phishing/Social Engineering
- Betrüger, die sich als eine Führungskraft von Semperit ausgeben und Zahlungen einfordern (Betrug durch Identitätsvortäuschung als CEO)
- Betrug mit gefälschten Zahlungsanweisungen

Interner Betrug - betriebsinterner Betrug

- Unterschlagung von Unternehmensgütern
- Veruntreuung (Diebstahl oder Unterschlagung von Geldern, die einer Person anvertraut wurden oder dem Arbeitgeber dieser Person gehören)

Schutz der Unternehmensaktiva

Unsere Aktiva und Ressourcen sollten ausschließlich ordnungsgemäß verwendet werden.

→ Denken Sie daran: Wenn es um Zahlungen geht, ist es besser, einen Tag abzuwarten und alles ordnungsgemäß zu prüfen, statt übereilt zu handeln und Gelder irgendwohin auszuzahlen, wo sie nicht hingehören. Wir erhalten vollen Rückhalt seitens unseres Vorstands, keine Zahlungen freizugeben, wenn sie verdächtig erscheinen.

Regeln für die interne Kontrolle

Sorgfältige Buchführung

Unsere Buchführung und Aufzeichnungen spiegeln unsere geschäftliche und finanzielle Lage korrekt wider. Wir alle haben die Verantwortung, Transaktionen ehrlich aufzuzeichnen und unsere Aufzeichnungen mit Sorgfalt zu behandeln.

Das Vier-Augen-Prinzip

Semperit weist dem Vier-Augen-Prinzip eine maßgebliche Bedeutung zu, wenn es darum geht, die Richtigkeit von Transaktionen und deren Aufzeichnung sicherzustellen. Es liegt in unserer Verantwortung zu gewährleisten, dass wir dieses Prinzip in allen Geschäftsprozessen und Handlungen, die wir sowohl intern als auch extern im Namen von Semperit ausführen, zur Anwendung bringen. Sämtliche Dokumente, die für eine Körperschaft der Semperit Gruppe verbindlich sind, müssen von mindestens zwei Vertretern unterzeichnet werden.

Limits of Authority

Wir wenden die in den Limits of Authority (LoA) festgelegten Regeln an und befolgen sie.

Die LoAs legen die Einschränkungen für verschiedene Organisationsebenen im Hinblick auf gewisse Geschäftsentscheidungen innerhalb oder im Namen eines Unternehmens der Semperit Gruppe fest.

Die LoAs betreffen die Frage der internen Befugnisse.

Die LoAs finden für alle Geschäftsentscheidungen innerhalb oder im Namen eines Unternehmens der Semperit Gruppe Anwendung. Die LoAs gelten für alle Mitarbeiter von Semperit und jede sonstige Person, die mit Geschäftsentscheidungen innerhalb oder im Namen von Semperit betraut wurde.

Die LoAs sind in die unternehmensspezifischen Managementregeln einzugliedern.



Die Managementregeln (Rules of Management - RoMs)

Die Umsetzung spezifischer Managementregeln (unter Beachtung der jeweiligen Konzern-Richtlinie), mit denen die Vertretung nach außen festgelegt wird (z. B. durch Vertragsunterzeichnung), gehört zu den Pflichten jedes Geschäftsführers des jeweiligen Unternehmens der Semperit Gruppe.

Internes Kontrollsystem (IKS)

In allen Semperit-Organisationen wurde, unabhängig von ihrem Geschäftsbereich, der Region oder Größe, ein Internes Kontrollsystem (IKS) implementiert. Daher müssen für alle Prozesse und von allen Mitarbeitern, unabhängig von ihrer Position, entsprechende interne Kontrollen eingehalten werden. Interne Kontrollen betreffen uns alle. Die allgemeine Überwachung, vor allem zur Sicherstellung der Effektivität der internen Kontrollen, untersteht der Innenrevision.

Es ist jedoch die Pflicht jeder Person, einen der Kommunikationskanäle zur Meldung von Verstößen gegen interne Regeln und Vorschriften zu nutzen.

i Für Einzelheiten siehe:
[Limits of Authority](#)
[Beschaffungsrichtlinie](#)



Wir unterstützen jede öffentliche Untersuchung und bieten sowohl im Interesse des Unternehmens als auch im Interesse des Rechtsschutzes umfassende Transparenz. Alle Einzelheiten zu solchen öffentlichen Untersuchungen oder Verfahren finden Sie in der speziellen Richtlinie zu öffentlichen Untersuchungen.



Für Einzelheiten siehe:

[Richtlinie zu öffentlichen Untersuchungen/Nachprüfungen](#)

Alle Informationen über Semperit sind ausschließlich für Semperit bestimmt.

Sämtliche dieser Informationen werden generell als vertraulich eingestuft und sind zu schützen. Für die Verbreitung der Information muss eine Genehmigung für die Veröffentlichung eingeholt werden. Erst dann darf sie weitergeleitet werden.

Wir alle tragen die Verantwortung dafür, die Semperit-Informationen sowie die vertraulichen Informationen unserer Mitarbeiter, Kunden sowie Dritter zu schützen.

Betriebsgeheimnisse und bestimmte Geschäftsinformationen, deren Offenlegung oder Verlust erhebliche negative Auswirkungen auf unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter, Dritte und Kunden mit sich brächte, erfordern zusätzliche Schutzmaßnahmen wie z. B. die Datenverschlüsselung. Die IT-Abteilung unterstützt Sie mit entsprechenden Verschlüsselungswerkzeugen und -standards.

Wir kennen somit sämtliche IT-Protokolle und Sicherheitsanweisungen und befolgen diese.

Semperit schützt personenbezogene Daten und unsere Privatsphäre. Wir behandeln daher sämtliche personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit der Datenschutz-Grundverordnung, weil sie das höchste Schutzniveau vorsieht. Es liegt in unserer Verantwortung, sämtliche privaten Informationen, die auf unseren Geräten gespeichert sind, im Einklang mit den bestehenden Richtlinien als solche zu kennzeichnen.

→ Unsere Verantwortung zum Schutz von Semperit-Informationen besteht auch dann weiterhin, wenn wir uns entscheiden das Unternehmen zu verlassen. In diesem Fall sind wir weiterhin zum Schutz der Semperit-Informationen verpflichtet.



Für Einzelheiten siehe:

[Datenschutzrichtlinie](#)

[Endbenutzerrichtlinie](#)

[Mobilgeräterichtlinie](#)

Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität

Als weltweit agierendes Unternehmen beachtet Semperit die Grundsätze einer nachhaltigen wirtschaftlichen Entwicklung. Unsere Philosophie im Hinblick auf unsere unternehmerische Verantwortung beruht auf den Ideen, Werten und Prinzipien des Unternehmens: Es ist unerlässlich, verantwortungsbewusste Verhaltensweisen und einen respektvollen Umgang miteinander, der Gesellschaft und der Umwelt gegenüber zu zeigen. Wir handeln unseren Interessensgruppen gegenüber verantwortungsbewusst - in jeder regionalen Unternehmenssparte und an jedem Unternehmensstandort weltweit.

Semperit ist sich seiner Verantwortung für den Umweltschutz bewusst und ist zur Einhaltung anwendbarer Umweltschutzgesetze und -vorschriften verpflichtet. Dies gilt sowohl für unsere Produkte als auch für unsere Verfahren. Wir verpflichten uns, für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz zu sorgen, die Umwelt zu schützen, Energie zu sparen, mit natürlichen Ressourcen schonend umzugehen und einer Umweltverschmutzung durch den Einsatz geeigneter Managementpraktiken und hochmoderner Technologie vorzubeugen. Semperit ist bestrebt, seine Auswirkungen auf die Umwelt so gering als möglich zu halten.

Dem sparsamen und umsichtigen Einsatz natürlicher Ressourcen wird in allen Bereichen hohe Priorität eingeräumt. Semperit ist auch bestrebt, den Verbrauch von Rohstoffen und Energie zu reduzieren sowie möglichst wenig Abfall und Ausschuss zu produzieren.

Luft, Wasser und Boden dürfen ausschließlich im Rahmen der von den zuständigen Behörden erteilten Genehmigung für kommerzielle Zwecke eingesetzt werden. Dasselbe gilt für den Bau, Betrieb, Umbau oder die Erweiterung von Produktionsstätten. Jedes illegale Austreten von Substanzen muss vermieden werden.

Abfall ist im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften zu entsorgen. Werden Dienstleistungen Dritter in Anspruch genommen, muss gewährleistet sein, dass diese ebenfalls den Umweltvorschriften und unseren firmeninternen Normen entsprechen.

Mit gefährlichen Chemikalien und sonstigen Substanzen wird jederzeit sorgfältig umgegangen. Semperit unterstützt und erfüllt, sofern zutreffend, die Ziele von REACH (Registrierung, Bewertung und Zulassung chemischer Stoffe), was im Einklang mit unserer Selbstverpflichtung steht, eine verantwortungsvolle Produktion, Nutzung und Handhabung der von uns hergestellten Produkte zu gewährleisten. Die Vorregistrierung ist eine Voraussetzung für den Einsatz chemischer Substanzen während der Übergangszeit bis zu ihrer eigentlichen Registrierung.



Health



Safety



Environment



Energy



Quality

Da Semperit ein Downstream-User (Verarbeiter) ist, hat die Vorregistrierung sämtlicher verwendeten chemischen Substanzen für uns höchste Priorität. Wir stehen in enger Kooperation mit nationalen und EU-Plattformen, die Empfehlungen für eine konzertierte Aktion zur Einhaltung der REACH-Anweisungen abgeben. Dazu gehört die Koordinierung mit unseren Kunden und Lieferanten, um alle erforderlichen Informationen über die in unseren Produkten eingesetzten chemischen Substanzen einzuholen. Sollten Sie nähere Informationen benötigen, zögern Sie bitte nicht, sich unter reach@semperitgroup.com an uns zu wenden. Unsere Umweltstandards gelten auch für unsere Lieferanten und Geschäftspartner. Wir erwarten von Ihnen die Einhaltung von höchstmöglichen Standards, ein Bewusstsein im Hinblick auf Ihren Fußabdruck (Materialien, Energie, Emissionen und Wasserverbrauch), effizientes Arbeiten und die Einhaltung sämtlicher gesetzlicher Vorschriften.

Gesundheit und Sicherheit sind grundlegende Pflichten, die niemals vernachlässigt werden dürfen. Des Weiteren verstehen wir sie als treibende Kraft hinter allen unseren Geschäftsvorgängen bei Semperit. Wir, die Mitarbeiter, sind das wertvollste Gut. Unser Fachwissen, unsere Kompetenz, Kreativität und Bereitschaft, Veränderungen anzunehmen, haben unserem Unternehmen neue Wachstumsmöglichkeiten eröffnet. Für Semperit ist es wichtig, dass ein positives Arbeitsumfeld für die Mitarbeiter geschaffen wird, in dem sie ihre jeweiligen Fähigkeiten weiterentwickeln können. Wir räumen der Sicherheit stets höchste Priorität ein und sorgen für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld mit angemessenen Schutzmaßnahmen zur Risikobewertung und -minderung sowie zur Unfallprävention mit der Vision der Unfallfreiheit. Semperit bietet einen Sicherheits- und Gesundheitsplan, welcher der üblichen Praxis von Unternehmen dieser Art entspricht. Ferner achten wir darauf, dass dem gesamten Personal geeignete Informationen und Schulungen zum Thema Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie eine geeignete persönliche Schutzausrüstung bereitgestellt werden. Wir sind bestrebt, Berufskrankheiten und Arbeitsunfälle so gut wie möglich zu vermeiden.

Unsere Richtlinie zu Gesundheit am Arbeitsplatz zielt auf die Verbesserung der physischen, psychischen und sozialen Arbeitsbedingungen ab. Die Unternehmensrichtlinien wurden in die Richtlinie zu Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität (HSE-Q) des Semperit-Konzerns integriert.



Für Einzelheiten siehe:

[Richtlinien von Semperit betreffend Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität](#)

Außenkommunikation

→ Unsere Kommunikation erfolgt verantwortungsbewusst; wir sind uns der möglichen Auswirkungen unserer Mitteilungen auf den Markt bewusst.

Als Mitarbeiter von Semperit können wir bei einer öffentlichen Meinungsäußerung stets mit dem Unternehmen assoziiert werden – unabhängig davon, ob wir offiziell befugt sind, für das Unternehmen zu sprechen, oder nicht. Unser Publikum wird der Unterscheidung zwischen einer offiziellen Stellungnahme von Semperit und einer Meinung eines Semperit-Mitarbeiters oft nicht viel Wert beimessen. Alle von uns in der Öffentlichkeit vorgenommenen Äußerungen können eine Auswirkung auf unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter, unsere Marke und auch auf uns persönlich haben. Daher müssen wir bei Kommentaren zu kontroversen Themen vorsichtig sein. Sämtliche Handlungen in diesem Kontext sowie jegliche Informationen, die veröffentlicht werden, müssen daher mit dem Brand Management Department abgesprochen werden.

Der Öffentlichkeit gegenüber dürfen ausschließlich Informationen offengelegt werden, die als öffentlich klassifiziert wurden. Ausschließlich die offiziellen Unternehmenssprecher und sonstige offizielle und dafür zuständige Personen dürfen im Namen des Unternehmens sprechen.



Soziale Medien

Semperit respektiert das Recht aller Personen, soziale Medien zu benutzen. Weil Aktivitäten in den sozialen Medien aber niemals vollkommen privat sind, müssen wir diese Kommunikationskanäle mit Umsicht benutzen. Alle Aktivitäten, unabhängig davon, welche Plattform (LinkedIn, Twitter, Facebook usw.) wir nutzen, müssen stets im Einklang mit unseren Werten und Richtlinien stehen. Wir müssen Vorsicht walten lassen, wenn wir in sozialen Medien Kommentare zu kontroversen Themen wie beispielsweise zu religiösen oder politischen Fragen abgeben. Wir müssen Postings vermeiden, die unser eigenes Image und das Image unseres Unternehmens negativ beeinflussen könnten.

Dabei ist zu beachten, dass vertragliche Bestimmungen wie beispielsweise unser Beschäftigungsvertrag und die darin festgelegte Verschwiegenheitspflicht auch für soziale Medien gelten. Unternehmensinterne Daten und Informationen dürfen in sozialen Medien nicht offengelegt werden. Aus diesem Grund dürfen wir unter keinen Umständen in unseren Profilen auf sozialen Medien irgendwelche nicht für die Öffentlichkeit vorgesehenen Informationen veröffentlichen.

Interne Beschwerden oder Kritik sowie interne Konflikte haben nichts in sozialen Medien zu suchen. Stattdessen koordinieren wir solche Angelegenheiten persönlich mit unserem Vorgesetzten und/oder unserem Ansprechpartner und nutzen die Kommunikationskanäle von Semperit (SemperLine).

Ferner achten wir darauf, Datenschutz- und Urheberrechtsgesetze einzuhalten. Wir veröffentlichen keinerlei Informationen (Daten, Bilder, Videos), für die wir nicht die erforderlichen Rechte besitzen. Um Materialien im Besitz von Semperit (z. B. das Logo) zu benutzen, müssen wir vorab die Zustimmung des Brand Management Departments einholen. Das Logo darf nicht für private oder gewerbliche Zwecke verwendet werden.

Wenn wir der Ansicht sind, dass eine bestimmte Frage, ein Thema oder ein Posting in den sozialen Medien einer Beantwortung durch Semperit als Unternehmen bedarf, antworten wir nicht selbst, sondern machen das Brand Management Department darauf aufmerksam!

→ Wir sind gesetzestreu und es ist uns bewusst, dass wir für unsere Veröffentlichungen verantwortlich sind. Daher müssen wir ein gutes Urteilsvermögen walten lassen. Wir werden niemals den Einsatz sozialer Medien zur Einschüchterung, Belästigung oder Diskriminierung von Kollegen dulden.

i Für Einzelheiten siehe:
[Handbuch zum Corporate Design](#)

Sprechen Sie Anliegen an!

Es ist unsere Aufgabe und Verantwortung, etwaige Verstöße gegen den bestehenden Kodex zu melden, sollten wir davon Kenntnis erhalten.

Wie sprechen wir Anliegen an?

Wir können uns wenden an:

1. Unseren Vorgesetzten
2. Die Compliance-Abteilung:
Compliance@semperitgroup.com
3. Die Personalabteilung
4. [SemperLine](#)

Was geschieht, wenn wir unser Anliegen vorbringen?

Die Fälle werden vom Compliance Team analysiert. Das Compliance Team setzt das Compliance Board über die betreffende Angelegenheit und die mögliche Vorgehensweise in Kenntnis. Das Compliance Board beschließt dann, wie das Thema angegangen wird. In einigen Fällen wird eine interne Untersuchung in die Wege geleitet.

Werden wir als Whistleblower geschützt?

Jeder Whistleblower, der sein Anliegen nach Treu und Glauben vorbringt, wird von Semperit vor jeglicher Art von Vergeltungsmaßnahme geschützt.

Werden während einer Untersuchung die Vertraulichkeit und Anonymität gewahrt?

Jegliche Untersuchung beruht auf den Grundsätzen der Vertraulichkeit, Professionalität, Unabhängigkeit, Kompetenz, Objektivität und Unparteilichkeit, Vermeidung von Vergeltungsmaßnahmen und Wahrung der Anonymität, sofern gefordert (z. B. wenn das Anliegen über SemperLine gemeldet wurde).



i Für Einzelheiten siehe: [Leitfaden für das Whistleblower-System SemperLine](http://www.semperitgroup.com/ueber-uns/compliance/semperline/)
www.semperitgroup.com/ueber-uns/compliance/semperline/



Weitere Informationen

Semperit AG Holding

Legal Counsel

Franz-Michael Hohensinn
franz-michael.hohensinn@semperitgroup.com

Compliance-Beauftragte

Ioana Laes-Ichim
ioana.laes@semperitgroup.com

Anschrift

Modecenterstraße 22
1030 Wien, Österreich
E-Mail für Anliegen mit Compliance-Bezug:
compliance@semperitgroup.com
www.semperitgroup.com

Um eine bessere Lesbarkeit zu gewährleisten, wurde auf geschlechtsbezogene Doppelnennungen verzichtet. Personenbezogenen Formulierungen sind geschlechtsneutral zu verstehen.

SEMPERIT 