SEMPERIT

KODEKS POSTĘPOWANIA

Wstęp		strona 3
Wprowadzenie		5
01	Fair play	6
02	Zwalczanie korupcji	7
03	Konflikt interesów	8
04	Zapobieganie praniu pieniędzy	9
05	Globalne standardy pracy i prawa człowieka	10
06	Pracownicy	11
07	Działanie zorientowane na klienta	12
08	Ochrona środowiska	13
09	Odpowiedzialność korporacyjna	14
10	Zasady dotyczące wykorzystywania informacji poufnych	15
11	Środki kontroli eksportu i powiązane sankcje	16
12	Prawo antymonopolowe i ochrony konkurencji	17
13	Ochrona korporacyjnych składników majątku	18
14	Informacje poufne i ochrona danych	18
Pozostałe informacje		19

Drodzy Współpracownicy,

Semperit AG Holding („Semperit") jest wiodącą na świecie grupą działającą głównie w branży medycznej i przemyśle. Założona w 1824 r. firma dysponuje szeroką wiedzą ekspercką w zakresie opracowywania, produkcji i sprzedaży wysokiej klasy wyrobów z gumy i plastiku.

W środowisku gospodarczym charakteryzującym się gwałtownymi zmianami i zaciętą konkurencją, nieustannie staramy się doskonalić naszą wydajność, jednocześnie pozostając wiernymi naszym zasadom. Zasady te stanowią fundament naszego sukcesu. Równie ważne jak to, co robimy, jest to, jak to robimy. Tylko takie podejście zapewnia, że nasi współpracownicy i klienci nam ufają, a my osiągamy sukces na rynkach, na których jesteśmy obecni.

Jako przedsiębiorstwo działające w wymiarze globalnym, którego celem jest przestrzeganie zasad zrównoważonego rozwoju, firma Semperit stosuje się do krajowych i międzynarodowych przepisów prawa, w tym tych mających na celu zwalczanie korupcji, promowanie uczciwej konkurencji oraz ochronę praw człowieka. W naszych działaniach staramy się szanować zasady etyki i ochrony środowiska oraz respektować interesy społeczne.

Niniejszy Kodeks postępowania pomoże zapewnić, aby postępowanie pracowników było zawsze zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz aby przestrzegali oni wartości firmy Semperit nie tylko w życiu zawodowym, ale i prywatnym. Obowiązujące zasady mają charakter kompleksowy: Kodeks postępowania stanowi część systemu zarządzania zgodnością. Definiuje on podstawowe standardy etyczne i zawodowe, których przestrzegania oczekujemy od wszystkich osób pracujących dla firmy Semperit. Wszyscy kierownicy i pracownicy mają obowiązek zapewnić, że ich zachowanie jest zgodne z Kodeksem postępowania oraz obowiązującymi przepisami. W obliczu dylematu etycznego należy zawsze traktować Kodeks postępowania jako praktyczny punkt odniesienia. Dziękujemy wszystkim za podjęcie odpowiedzialności za przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania, zarówno w pracy, jak i w życiu codziennym.

Z poważaniem,
Zarząd

Wprowadzenie

Wartości firmy Semperit ujęte w modelu „YOU & US" („wy i my") odzwierciedlają naszą kulturę z perspektywy przedsiębiorczości i zrównoważonego rozwoju. Dlatego też opieramy nasze codzienne działania na następujących zasadach:

- zaufanie i odpowiedzialność,
- uznanie i niezawodność,
- inicjatywa i poświęcenie,
- sprawiedliwość i lojalność,
- prawość i uczciwość.

Niniejszy Kodeks postępowania stanowi źródło obligatoryjnych zasad, opartych o wyznawane przez nas wartości, których przestrzegać muszą wszyscy nasi pracownicy. W ramach tych zasad Kodeks postępowania oferuje wskazówki, jak unikać sytuacji, które mogą zaszkodzić konkretnej osobie, firmie Semperit lub osobom trzecim. Stworzyliśmy szczegółowe wytyczne dotyczące zgodności w różnych dziedzinach – wytyczne, które pomogą adresatom Kodeksu przestrzegać obowiązujących przepisów prawa.

Celem Kodeksu postępowania jest zapewnienie wskazówek, przy czym obejmuje on jedynie najważniejsze kwestie, które są szczególnie istotne w praktyce, bez szczegółowego opisywania zasad. Kodeks postępowania nie zwalnia z odpowiedzialności za zapoznanie się z obowiązującymi zasadami, ze stosowania zdrowego rozsądku ani z obowiązku zwracania się w razie konieczności o wskazówki dotyczące właściwego postępowania do innych osób.

Firma Semperit wdrożyła system zarządzania zgodnością, w ramach którego rozpatrywane są problemy związane z kwestiami zgodności. Pracownicy zostaną w tym względzie odpowiednio przeszkoleni. Za odpowiadanie na zapytania dotyczące zgodności i przyjmowanie zgłoszeń o ewentualnych naruszeniach odpowiada globalny Dział ds. Zgodności, a w szczególności specjalista Grupy ds. zgodności.

01 Fair play

Nasza działalność musi być oparta na uczciwości. Firma Semperit przestrzega przepisów i regulacji mających zastosowanie do jej działalności na całym świecie, jak również ramowych zasad etycznych. Ponieważ przepisy krajowe różnią się poziomem surowości, Kodeks postępowania ma pierwszeństwo przed mniej rygorystycznymi przepisami krajowymi. Do przestrzegania Kodeksu postępowania zobowiązani są wszyscy członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej oraz wszyscy przedstawiciele kadry kierowniczej, dyrektorzy, pracownicy wyższego szczebla i inni pracownicy firmy Semperit (zwani dalej łącznie „pracownikami"). Do przestrzegania Kodeksu postępowania zobowiązani są też dostawcy oraz inni partnerzy biznesowi występujący w naszym imieniu lub działający na naszą rzecz w ramach outsourcingu usług czy procesów lub w ramach innych czynności biznesowych. Ze swojej strony zachęcamy partnerów biznesowych do zaakceptowania naszego Kodeksu postępowania i przyjęcia u siebie podobnych zasad i standardów.

Naruszenie Kodeksu postępowania lub jakichkolwiek przepisów ustawowych bądź wykonawczych regulujących naszą działalność może mieć poważne konsekwencje zarówno dla sprawcy naruszenia, jak i dla firmy Semperit, a nawet stanowić podstawę odpowiedzialności karnej. Firma stworzyła system przestrzegania zgodności, którego celem jest identyfikacja zachowań niezgodnych z prawem lub zasadami etyki, a także zapobieganie im. Wykroczenia będą stosownie karane, w tym w drodze rozwiązania stosunku pracy albo, w odniesieniu do partnerów biznesowych, rozwiązania stosunku biznesowego. Ktokolwiek żywi uzasadnione podejrzenia, że dochodzi do naruszenia Kodeksu postępowania, ma obowiązek zgłosić je niezwłocznie odpowiedniej osobie, np. przełożonemu lub specjaliście ds. zgodności (compliance@semperitgroup.com). W razie wątpliwości należy zawsze zwrócić się o radę do odpowiedniego specjalisty ds. zgodności.

02 Zwalczanie korupcji

Firma Semperit przestrzega zasad i przepisów antykorupcyjnych. Oferowanie, wręczanie, zabieganie o wręczenie lub przyjmowanie jakichkolwiek łapówek, niezależnie od ich formy, jest niedopuszczalne. Surowo zabrania się wręczania, obiecywania wręczenia lub przyjmowania gratyfikacji (w postaci gotówkowej lub innej), które mogłyby zostać uznane za łapówkę, zarówno w stosunkach z osobami fizycznymi, jak i prawnymi, o ile powyższe działania warunkowane są w sposób wyraźny lub dorozumiany uzyskaniem przewagi handlowej. Za niedopuszczalne łapówki uznaje się również płatności przyspieszające tok spraw wręczane osobom indywidualnym.

Szczególną powściągliwość należy zachować w kontaktach z urzędnikami i pracownikami przedsiębiorstw państwowych. W większości krajów wręczanie okazjonalnych upominków czy organizowanie rozrywek dla klientów lub partnerów biznesowych uznaje się za normalne. Należy tu jednak postępować z umiarem, tak aby dany upominek czy zaproszenie nie mogło zostać zinterpretowane jako łapówka. Przyjmowanie lub oferowanie korzyści musi być zgodne z przepisami prawa i wewnętrznymi zasadami spółki.

Firma Semperit nie finansuje (bezpośrednio ani pośrednio) partii politycznych, organizacji politycznych oraz indywidualnych polityków. Ewentualne datki muszą mieścić się w granicach przewidzianych przez prawo. Zasada ta dotyczy również sponsoringu.

03 Konflikt interesów

Interesy i stosunki prywatne nie mogą mieć wpływu na decyzje zawodowe. Nasi pracownicy powinni unikać sytuacji, w których mógłby zaistnieć konflikt pomiędzy prywatnymi interesami pracownika a jego obowiązkami służbowymi. Konflikty interesów mogą dotyczyć klientów, dostawców, pracowników (obecnych lub przyszłych) lub konkurentów. Żaden z pracowników ani żaden z członków najbliższej rodziny pracownika nie powinien być powiązany – na gruncie biznesowym, finansowym lub innym – z firmą Semperit, jej klientami, dostawcami, pracownikami (obecnymi lub przyszłymi) lub konkurentami w sposób mogący negatywnie lub niekorzystnie, rzeczywiście bądź potencjalnie, wpływać na wykonywanie przez pracownika jego obowiązków służbowych w ramach pracy na rzecz firmy Semperit.

04 Zapobieganie praniu pieniędzy

Osoby zaangażowane w działalność przestępczą, jak przekupstwo, oszustwa, handel narkotykami, fałszerstwa lub terroryzm, używają często legalnie działających firm do „prania" pieniędzy z nielegalnych źródeł. Ze swej strony musimy zapewnić, aby ani sama firma, ani realizowane przez nią projekty nie były wykorzystywane do prania pieniędzy, w tym w postaci gotówki, czeków podróżnych, przekazów pieniężnych lub przelewów z rachunków osób trzecich.

Przelewy pieniężne realizujemy wyłącznie na rzecz znanych nam osób fizycznych i prawnych w zamian za należycie wykonane i udokumentowane dostawy towarów i usługi. Zastrzegamy sobie prawo do sprawdzenia partnera biznesowego w przypadku nawiązania nowego stosunku biznesowego.

05 Globalne standardy pracy i prawa człowieka

Firma Semperit wspiera ochronę i promowanie praw człowieka. Chcemy zapewnić, że wszyscy pracownicy będą działać zgodnie z prawami człowieka, uznanymi na forum międzynarodowym, najważniejszymi standardami w zakresie pracy i standardami społecznymi. Standardy te obejmują m.in. Powszechną Deklarację Praw Człowieka oraz Deklarację Zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącą przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej. Ściśle przestrzegamy przepisów i regulacji lokalnych mających zastosowanie do naszej działalności gospodarczej. W szczególności działamy zgodnie z następującymi zasadami:

- Nie tolerujemy jakiejkolwiek dyskryminacji pracowników i zapewniamy równe szanse,
- Zapewniamy odpowiednie i uczciwe wynagrodzenie z uwzględnieniem lokalnych warunków rynkowych,
- Zapewniamy przestrzeganie lokalnie obowiązujących przepisów dotyczących maksymalnego wymiaru czasu pracy,
- Nie tolerujemy pracy dzieci ani innych form wyzysku ludzi,
- Zatrudniamy pracowników na podstawie umów o pracę i udokumentowanych stosunków pracy, zgodnie z przepisami prawa,
- Szanujemy wolność wyrażania przez naszych pracowników opinii i wolność wypowiedzi.

Firma Semperit aktywnie wspiera stosowanie wysokich standardów pracy i standardów społecznych przez jej dostawców. Nasze zasady są określone w Polityce współpracy z dostawcami Grupy Semperit.

06 Bezpieczeństwo i higiena pracy

07 Działanie zorientowane na klienta

Firma Semperit działa w segmencie business-to--business. Nasi klienci oczekują od nas zapewnienia wymaganej jakości i wydajności, gdyż to one są gwarantem ich własnego sukcesu. Ponadto pragniemy, aby nasi klienci i partnerzy biznesowi przestrzegali tych samych wysokich standardów i zasad etycznych, jakimi kierujemy się sami. Dobieramy naszych partnerów biznesowych i dostawców w oparciu o standardy jakości i etyki oraz nawiązujemy współpracę wyłącznie z renomowanymi usługodawcami. Zastrzegamy sobie prawo do wypowiedzenia umów i domagania się odszkodowania, jeśli podmioty, o których mowa powyżej, nie przestrzegają w pełni obowiązujących przepisów prawa oraz niniejszego Kodeksu postępowania (jeśli mają one zastosowanie).

08 Ochrona środowiska

Firma Semperit jest świadoma swojej odpowiedzialności za ochronę środowiska i zdecydowana jest przestrzegać obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących ochrony środowiska. Powyższe ma zastosowanie do naszych produktów oraz procedur i procesów związanych z pracą. Staramy się zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, chronić środowisko naturalne, oszczędzać energię i zasoby naturalne oraz zapobiegać zanieczyszczeniu środowiska poprzez wdrażanie odpowiednich praktyk zarządczych i technologii. Tym samym firma Semperit pragnie utrzymać swój wpływ na środowisko na jak najniższym poziomie. Oszczędne i rozsądne korzystanie z zasobów naturalnych jest jednym z najważniejszych priorytetów we wszystkich segmentach naszej działalności. Firma Semperit stara się również ograniczyć zużycie surowców i energii oraz generować możliwie jak najmniejsze ilości odpadów i złomu.

Powietrze, woda i gleba mogą być wykorzystywane do celów komercyjnych w zakresie zezwoleń wydanych przez właściwe organy. To samo dotyczy budowy, działania, modyfikacji i rozbudowy zakładów produkcyjnych. Należy zapobiegać wszelkim nielegalnym wyciekom substancji. Odpady podlegają utylizacji zgodnie z obowiązującymi przepisami. W razie korzystania z usług osób trzecich należy zapewnić, że działają one zgodnie z przepisami o ochronie środowiska oraz naszymi wewnętrznymi standardami.

09 Odpowiedzialność korporacyjna

Jako przedsiębiorstwo globalne firma Semperit stosuje się do zasad zrównoważonego rozwoju ekonomicznego. Nasze kierownictwo koncentruje się na tworzeniu wartości w perspektywie długoterminowej, ukierunkowując swoje działania na promowanie interesów gospodarczych, ekologicznych i społecznych. Nasza filozofia odpowiedzialności przedsiębiorstwa jest oparta na ideach, wartościach i zasadach naszej firmy: należy wykazywać odpowiedzialność w postępowaniu i kontaktach z innymi, a także względem społeczeństwa i środowiska. Działamy odpowiedzialnie w odniesieniu do naszych interesariuszy – w każdym przedsiębiorstwie regionalnym i w każdym miejscu na świecie.

W ramach zobowiązania do działań na rzecz społeczeństwa wspieramy projekty edukacyjne w szkołach i uniwersytetach, które związane są z naszymi głównymi obszarami działalności, jak również organizacje typu non-profit. Dodatkowo promujemy otwarty dialog z naszymi sąsiadami, interesariuszami i władzami.

Firma Semperit przestrzega prawnie wiążących zasad, a dobrowolnie stosuje się do austriackiego Kodeksu ładu korporacyjnego i zobowiązuje się do jego przestrzegania w przyszłości (lub do usprawiedliwiania ewentualnych odstępstw). Szczegółowe informacje na temat ładu korporacyjnego można pobrać z naszej strony internetowej pod adresem: www.semperitgroup.com/corporate-governance.

10 Zasady dotyczące wykorzystywania informacji poufnych

Poważnym naruszeniem zasad stosowanych przez firmę Semperit jest sytuacja, w której pracownik angażuje się w działania stanowiące nadużycie rynkowe. W związku z powyższym, zabrania się ujawniania informacji: (i) niebędących informacjami ogólnodostępnymi, (ii) dotyczących bezpośrednio lub pośrednio jednego lub kilku emitentów instrumentów finansowych oraz (iii) informacji, które – w przypadku ich ujawnienia – mogłyby z dużym prawdopodobieństwem wywrzeć znaczny wpływ na ceny takich instrumentów finansowych. Firma Semperit wdrożyła szczegółowe wytyczne dotyczące zgodności z przepisami dotyczącymi rynku kapitałowego. Wytyczne te dostępne są w Internecie pod adresem www.semperitgroup.com/compliance.

11 Środki kontroli eksportu i powiązane sankcje

Firma Semperit przestrzega przepisów o handlu zagranicznym. Przepisy szczegółowe umożliwiają poszczególnym krajom kontrolę prawną nad transgraniczną sprzedażą, transportem lub transferem towarów i usług, w tym przepływem kapitału i płatnościami. Środki kontroli eksportu i powiązane sankcje mogą zostać nałożone na kraje, osoby prawne/osoby fizyczne lub towary.

Pracownicy muszą mieć na uwadze potencjalny wpływ przepisów dotyczących kontroli eksportu i powiązanych sankcji oraz wiedzieć, które z nich mogą wiązać się z ograniczeniami lub zakazami w odniesieniu do sposobu prowadzenia działalności przez naszą firmę. W związku z powyższym firma Semperit wdrożyła stosowne wytyczne wewnętrzne.

12 Prawo antymonopolowe i dotyczące konkurencji

Jesteśmy w pełni oddani idei przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i dotyczącego konkurencji w krajach, w których działamy. Działania skoordynowane, nieformalne spotkania i nieformalne „umowy dżentelmeńskie” potencjalnie mogące ograniczać konkurencję są zabronione. Należy również unikać sprawiania wrażenia podejmowania działań o takim charakterze. Żaden z naszych pracowników nie może nawiązywać jakiegokolwiek kontaktu z konkurencją (w formie pisemnej, elektronicznej lub ustnej) mającego na celu:

- uzgodnienie, ustalenie, stabilizację lub kontrolę cen, warunków kredytowych, zniżek lub rabatów (lub innych składników ceny),
- wymianę wrażliwych informacji biznesowych,
- podział kontraktów, klientów lub terytoriów,
- bojkot niektórych klientów lub dostawców, lub
- ograniczenie produkcji lub sprzedaży jakichkolwiek produktów lub zakresu jakichkolwiek usług.

Podobnie nie będziemy niezasadnie ograniczać naszych dostawców lub klientów w ich własnych kontaktach biznesowych. Pracownicy muszą upewnić się, czy nie stosują strategii handlowych, które mogą wiązać się z nadużywaniem dominującej pozycji rynkowej.

13 Ochrona korporacyjnych składników majątku

Składniki majątku i zasoby firmy powinny być użytkowane właściwie i zgodnie z ich przeznaczeniem. Do składników majątku zaliczają się: nieruchomości, sprzęt, aktywa finansowe, tajemnice handlowe, patenty i znaki towarowe. Pracownicy mają obowiązek chronić składniki majątku firmy przed utratą, uszkodzeniem, niewłaściwym wykorzystaniem lub kradzieżą.

14 Informacje poufne i ochrona danych

Pracownicy mogą wejść w posiadanie poufnych informacji dotyczących naszej działalności. Informacji takich nie można przekazywać lub powtarzać komukolwiek, w tym pracownikom firmy Semperit oraz osobom z zewnątrz, chyba że osoby te upoważnione są do ich otrzymania. W toku wykonywania przydzielonych obowiązków każdy pracownik musi zachować niezbędną staranność wymaganą z punktu widzenia ochrony danych osobowych.

Pozostałe informacje

Semperit AG Holding
Markus Gajek
specjalista Grupy ds. zgodności

Modecenterstraße 22
1030 Wiedeń, Austria
T: +43 1 79 777 300
F: +43 1 79 777 602

markus.gajek@semperitgroup.com
www.semperitgroup.com

E-mail adres w sprawach dotyczących przestrzegania zasad:
compliance@semperitgroup.com

Wersja 2-12/2016

SEMPERIT