SEMPERIT

CODICE DI CONDOTTA

Premessa		pag. 3
Introduzione		5
01	Fair play	6
02	Lotta alla corruzione	7
03	Conflitto d'interessi	8
04	Prevenzione del riciclaggio	9
05	Standard di lavoro globali e diritti umani	10
06	Salute e sicurezza	11
07	Comportamento orientato al cliente	12
08	Ambiente	13
09	Responsabilità aziendale	14
10	Disciplina in materia di insider trading	15
11	Controlli delle esportazioni e sanzioni	16
12	Normativa in materia di concorrenza e anti-trust	17
13	Salvaguardia del patrimonio aziendale	18
14	Informazioni riservate e protezione dei dati	18
Ulteriori informazioni		19

Cari dipendenti,

Semperit AG Holding ("Semperit") è uno dei gruppi industriali leader nel mondo, la cui attività si concentra nei settori della medicina e dell'industria. L'azienda, fondata nel 1824, dispone di un vasto know-how nell'ambito dello sviluppo e della fabbricazione e vendita di prodotti in gomma di alto valore tecnologico.

In un contesto economico in rapidissima evoluzione e caratterizzato da una forte concorrenza, compiamo continui sforzi tesi a migliorare le nostre prestazioni pur restando fedeli ai nostri principi: tali principi costituiscono il fondamento del nostro successo. Quello che conta non è soltanto ciò che facciamo, ma anche come lo facciamo. È solo con questo atteggiamento che siamo in grado di creare quel clima grazie al quale i nostri colleghi e partner commerciali ci accordano la loro fiducia e noi riscuotiamo successo nei mercati.

Nel ruolo di azienda operativa su scala mondiale e che agisce secondo principi di sostenibilità, Semperit si attiene a leggi nazionali e internazionali, incluse quelle che si pongono come obiettivo la lotta alla corruzione, la promozione di una concorrenza leale e la salvaguardia dei diritti umani. Semperit si adopera per tutelare interessi etici, ecologici e sociali in tutte le sue azioni.

Il presente codice di condotta vi aiuterà ad avere un comportamento sempre conforme alle leggi e a tenere alti i valori di Semperit in tutto il vostro agire. I principi vincolanti sono universali: il codice di condotta è parte integrante del Compliance Management System (sistema di gestione della compliance) e definisce dal punto di vista etico e professionale gli standard fondamentali che ci attendiamo da chiunque lavori per Semperit. Tutti i dirigenti e i dipendenti devono assicurare un comportamento conforme al codice di condotta e alle leggi in vigore. Tenete sempre presente il codice di condotta e utilizzatelo come punto di riferimento quando vi trovate di fronte a un dilemma etico. Vi ringrazio per la responsabilità assunta osservando questo codice di condotta e applicandone i principi.

Distinti saluti.
Consiglio di amministrazione

Introduzione

I valori di Semperit "YOU & US" rispecchiano la nostra cultura aziendale e dal punto di vista della sostenibilità. Orientiamo pertanto le nostre azioni quotidiane in base ai seguenti principi:

- Fiducia e responsabilità
- Stima e affidabilità
- Iniziativa e impegno
- Onestà e lealtà
- Integrità e sincerità

Basato sui nostri valori, il presente codice di condotta espone i principi vincolanti ai quali devono attenersi tutti i nostri dipendenti, e vi illustra il modo in cui, osservando questi principi, eviterete situazioni che potrebbero arrecare danni a voi, a Semperit o a terzi. Abbiamo elaborato direttive dettagliate in diversi campi che mirano ad agevolarvi nel rispetto di tutte le leggi.

Il codice di condotta è concepito come ausilio all'orientamento; può tuttavia evidenziare soltanto punti fondamentali che hanno una particolare rilevanza nella pratica, senza descrivere nel dettaglio le regole in vigore. Il codice non ci esonera dalla nostra responsabilità di acquisire familiarità con le regole per noi fondamentali, usare il buonsenso ed eventualmente ricevere un consiglio per una condotta commerciale corretta.

Semperit ha introdotto un Compliance Management System, che tratta tutti gli aspetti della compliance, ovvero la conformità alle regole. Si tengono regolarmente appositi corsi di formazione riservati ai dipendenti Semperit. La nostra organizzazione mondiale che si occupa di compliance e, in particolare, il Group Compliance Officer (responsabile della compliance del gruppo) sono a disposizione per rispondere a tutte le domande sul tema della compliance e per denunce di violazioni.

01 Fair play

L'integrità definisce il nostro agire. Semperit si attiene a livello mondiale a tutte le leggi e normative in vigore per il suo settore, nonché a principi etici generali. Poiché le leggi presentano livelli diversi di severità, il codice di condotta ha la precedenza sulle normative meno rigorose. Devono attenersi al codice di condotta tutti i membri del consiglio di amministrazione e del consiglio di sorveglianza, nonché tutti i dirigenti, i direttori e gli altri dipendenti (collettivamente definiti i "dipendenti") di Semperit. I nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali che operano per noi o a nostro nome esternalizzando servizi, processi o altre attività aziendali sono invitati a rispettare il codice di condotta e ad adottare principi e standard comparabili.

Le violazioni del codice di condotta o di leggi e normative che regolano il nostro settore possono avere per la persona interessata e per Semperit gravi conseguenze, tali da determinare l'avvio di un procedimento penale o amministrativo. Abbiamo introdotto un Compliance Management System che mira a scoprire e impedire il comportamento illegale o eticamente scorretto. Le violazioni vengono sanzionate di conseguenza e possono comportare una risoluzione del rapporto di lavoro oppure, per quanto concerne i nostri partner commerciali, l'interruzione del rapporto commerciale. Se avete motivo di supporre l'esistenza di una violazione del codice di condotta avete la responsabilità di segnalarla immediatamente alla persona competente, come p. es. il vostro superiore o un responsabile della compliance (compliance@semperitgroup.com). In caso di dubbio dovreste sempre rivolgervi al responsabile della compliance competente.

02 Lotta alla corruzione

Semperit si attiene a direttive e leggi in materia di lotta alla corruzione. Qualsivoglia offerta, pagamento, richiesta o accettazione, in forma diretta o indiretta, di tangenti è oggetto di divieto. Non deve mai essere effettuato o promesso a una persona od organizzazione, né accettato da una persona od organizzazione alcun pagamento (in contanti o con altra modalità) che potrebbe essere interpretato come pratica corruttiva con la condizione esplicita o implicita che ne derivi un vantaggio commerciale. Anche i pagamenti intesi a influenzare una singola persona sono tangenti e non devono essere effettuati.

Particolare discrezione è richiesta con funzionari e impiegati pubblici e imprese statali. Nella maggior parte dei paesi è prassi comune fare occasionalmente regali o inviti a clienti o partner commerciali. Ciò dovrebbe sempre avvenire con moderazione, in modo tale che non possa essere interpretato come pratica corruttiva. L'accettazione e la concessione di vantaggi deve rispettare le leggi e le nostre regole interne aziendali.

Semperit non versa alcun contributo (in forma diretta o indiretta) a partiti politici, organizzazioni e singoli politici. Le donazioni devono ricadere nei limiti consentiti dalla legge. Tale clausola vale anche per le attività di sponsorizzazione.

03 Conflitto d'interessi

Le decisioni di carattere professionale non devono essere influenzate da interessi o rapporti privati. I nostri dipendenti dovranno evitare situazioni nelle quali si possa giungere a un conflitto tra gli interessi privati e gli obblighi professionali. In tali conflitti possono essere implicati clienti, fornitori, dipendenti (attuali e futuri) o concorrenti. Né i dipendenti né i membri della loro ristretta cerchia familiare dovrebbero intrattenere con Semperit, clienti, fornitori, dipendenti (attuali e futuri) o concorrenti rapporti commerciali, finanziari o di altra natura che potrebbero pregiudicare, anche solo apparentemente, l'adempimento degli obblighi del rispettivo dipendente nei confronti di Semperit.

04 Prevenzione del riciclaggio

Le persone coinvolte in azioni criminali come corruzione, frode, traffico di sostanze stupefacenti, contraffazione o terrorismo si avvalgono spesso di imprese serie per riciclare i proventi delle attività illegali. Dobbiamo assicurare che non si approfitti né di noi né dei nostri progetti per riciclare denaro, ovvero contanti, traveller's cheque, vaglia e pagamenti da conti di terzi.

Noi trasferiamo somme di denaro solo per forniture di merci e servizi erogate e regolarmente documentate a persone fisiche e giuridiche delle quali ci è nota l'identità . Ci riserviamo il diritto di effettuare, nel caso di nuovi rapporti commerciali, una verifica sul partner commerciale.

05 Standard di lavoro globali e diritti umani

Semperit sostiene la tutela e la promozione dei diritti umani. Intendiamo assicurare che tutti i dipendenti agiscono secondo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e gli standard sociali e lavorativi essenziali. Tra questi standard figurano la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo e la Dichiarazione di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL). Noi ci atteniamo rigorosamente alle leggi locali in vigore per la nostra attività aziendale. In particolare, ci impegniamo a osservare i seguenti principi in materia di lavoro:

- Non tolleriamo alcuna discriminazione a danno dei lavoratori e offriamo pari opportunità.
- Ci adoperiamo per corrispondere una retribuzione adeguata ed equa in considerazione delle locali condizioni di mercato.
- Assicuriamo l'osservanza delle leggi locali relative all' orario massimo di lavoro consentito.
- Non tolleriamo il lavoro minorile e nessun'altra forma di sfruttamento delle persone.
- Assumiamo lavoratori con contratti di lavoro scritti e sulla base di rapporti di lavoro documentati conformi alla legge.
- Rispettiamo il diritto dei nostri lavoratori alla libera formazione e manifestazione delle proprie opinioni.

Semperit è attivamente impegnata a fare in modo che anche presso i fornitori siano in vigore standard sociali e lavorativi adeguatamente elevati. I nostri principi sono definiti nella direttiva sui fornitori del gruppo Semperit.

06 Salute e sicurezza

I nostri dipendenti sono il nostro capitale più prezioso. Le capacità, le competenze, la creatività e la disponibilità ad accettare il cambiamento che li contraddistinguono hanno dischiuso alla nostra azienda nuove opportunità di crescita. Per Semperit è importante che i dipendenti lavorino in un clima positivo, nel quale ciascuno di loro possa progredire secondo le proprie capacità. Noi diamo sempre la precedenza alla sicurezza. Garantiamo un ambiente di lavoro sano e sicuro con misure adeguate per la valutazione e la riduzione dei rischi e per la prevenzione degli incidenti con l'obiettivo "zero infortuni".

Semperit offre un piano per la salute e la sicurezza corrispondente alle normali pratiche delle aziende del nostro settore, e mira a ridurre al minimo incidenti sul lavoro e malattie professionali. La nostra politica in materia di salute è orientata al miglioramento delle condizioni fisiche, psichiche e sociali del lavoro. Le linee guida dell'azienda sono definite nella direttiva in materia di qualità, sicurezza, salute e ambiente (QSHE) del gruppo Semperit.

07 Comportamento orientato al cliente

Semperit opera nel segmento di mercato Business-to-Business. I nostri clienti da noi si aspettano la qualità e l'efficienza indispensabili per garantire il loro successo. Da parte nostra auspichiamo che i nostri clienti e partner commerciali condividano con noi il rispetto degli stessi alti standard e principi etici. Selezioniamo i nostri partner commerciali sulla base di standard qualitativi ed etici e lavoriamo solo con chi gode di buona fama. Ci riserviamo il diritto di disdire contratti e pretendere il risarcimento dei danni qualora non rispettino senza riserve le leggi e il presente codice di condotta, se del caso.

08 Ambiente

Semperit è consapevole della sua responsabilità per la salvaguardia dell'ambiente e osserva le leggi e le norme ambientali in vigore. Ciò vale tanto per i nostri prodotti quanto per le nostre procedure e i nostri processi lavorativi. Ci adoperiamo per creare un ambiente di lavoro sano e sicuro, salvaguardare l'ambiente, risparmiare energia e materie prime naturali ed evitare l'inquinamento ambientale applicando le rispettive tecnologie e pratiche di gestione. In questo modo Semperit aspira a minimizzare gli effetti della sua attività aziendale sull'ambiente. L'impiego parsimonioso e prudente di materie prime naturali ha una grande importanza in tutti i settori di attività. Semperit desidera inoltre ridurre il suo consumo di energia e di materie prime e produrre la minore quantità possibile di rifiuti e scarti.

Aria, acqua e suolo possono essere utilizzati solo nel quadro delle autorizzazioni per scopi industriali concesse dalle autorità responsabili. La medesima disposizione si applica in caso di costruzione, gestione, modifica o ampliamento di impianti produttivi. Dovrà essere evitato ogni sversamento non autorizzato di sostanze.

I rifiuti devono essere smaltiti conformemente alle norme di legge. Qualora si faccia ricorso a prestazioni di terzi si dovrà assicurare che anche questi ultimi rispettino le normative ambientali e soddisfino i nostri standard interni aziendali.

09 Responsabilità aziendale

In qualità di azienda globale, Semperit si attiene ai principi dello sviluppo economico sostenibile. L'amministrazione aziendale si concentra sulla creazione a lungo termine di valori e la sua attività mira a promuovere interessi economici, ecologici e sociali. La nostra filosofia per quanto riguarda la responsabilità aziendale si basa sulle idee, sui valori e sui principi dell'azienda: Bisogna dare prova di un comportamento responsabile e rapporti improntati al rispetto reciproco, nei confronti della società e dell'ambiente. Semperit agisce in modo responsabile nei riguardi dei suoi gruppi di interesse, in ogni unità aziendale regionale e in ogni sede aziendale a livello mondiale.

Nel quadro del nostro impegno sociale sosteniamo attivamente progetti di formazione professionale in istituti scolastici e università in rapporto alle nostre competenze principali, nonché organizzazioni di pubblica utilità. Promuoviamo altresì il dialogo aperto con i nostri vicini, gruppi di interesse e autorità.

Semperit si attiene alle normative vigenti e si è impegnata volontariamente a osservare il Codice di Corporate Governance austriaco, che osserverà anche in futuro o rispetto al quale giustificherà eventuali deroghe. Informazioni dettagliate sulla Corporate Governance sono reperibili sul sito web di Semperit all'indirizzo www.semperitgroup.com/corporate-governance.

10 Disciplina in materia di insider trading

La partecipazione di un dipendente a turbative del mercato costituisce una grave violazione dei principi di Semperit. Le informazioni dettagliate non devono essere trasmesse (i) se non sono pubblicamente accessibili, (ii) se si riferiscono, direttamente o indirettamente, a uno o più emittenti di strumenti finanziari e (iii) se in caso di pubblicazione possano avere effetti considerevoli sui prezzi di tali strumenti finanziari. Semperit ha introdotto direttive dettagliate per il rispetto delle norme dei mercati regolamentati, che possono essere scaricate da Internet all'indirizzo www.semperitgroup.com/compliance.

11 Controlli delle esportazioni e sanzioni

Semperit si impegna al rispetto del diritto del commercio internazionale. Leggi speciali affidano ai paesi i controlli di natura legale per quanto concerne la vendita, la spedizione o il trasporto di merci e servizi oltre i confini nazionali, inclusi circolazione dei capitali e pagamenti; controlli delle esportazioni e sanzioni possono essere imposti a paesi, persone fisiche e giuridiche e merci.

Dovete essere consapevoli dei possibili effetti di leggi e sanzioni in rapporto ai controlli delle esportazioni e sapere quali controlli o sanzioni potrebbero tradursi in restrizioni o divieti per quanto riguarda il tipo di conduzione delle attività aziendali. Semperit ha introdotto dei principi al riguardo.

12 Normativa in materia di concorrenza e anti-trust

Ci siamo impegnati senza riserve a osservare le leggi in materia di concorrenza nei paesi nei quali siamo operativi. Comportamento coordinato, discussioni informali o "Gentlemen's Agreement" informale, che possono avere come obiettivo o provocare una limitazione della concorrenza, sono vietati. Si dovrà evitare anche la sola parvenza di una tale circostanza. Nessuno dei nostri dipendenti deve prendere parte a una comunicazione (scritta, elettronica o verbale) con un concorrente nella quale si cerchi di:

- concordare, fissare, stabilire o controllare prezzi, condizioni del credito, ribassi o sconti (o altre componenti di prezzo);
- scambiare informazioni aziendali riservate;
- giungere alla spartizione di contratti, clienti o territori contrattuali;
- boicottare determinati clienti o fornitori, oppure
- limitare i volumi di produzione o vendita di un prodotto o la quantità o l'entità di un servizio.

Ci asteniamo ugualmente dal limitare in modo inadeguato fornitori o clienti nelle loro attività. I dipendenti devono assicurare di non ricorrere a strategie commerciali che possano rappresentare un abuso di posizione dominante all'interno del mercato.

13 Salvaguardia del patrimonio aziendale

I nostri attivi e le nostre risorse dovrebbero essere utilizzati secondo le regole ed esclusivamente per lo scopo previsto. Gli attivi comprendono sedi, equipaggiamento, mezzi finanziari, segreti industriali, brevetti e marchi commerciali. I dipendenti devono proteggere i nostri attivi da smarrimento, danni, abuso e furto.

14 Informazioni riservate e protezione dei dati

Nel corso della loro attività i dipendenti possono entrare in possesso di informazioni riservate in relazione alla nostra attività. Queste informazioni non devono essere rivelate a terzi, all'interno o all'esterno di Semperit, che non siano autorizzati a riceverle. Durante l'esecuzione di un incarico a lui conferito il dipendente deve agire con la necessaria diligenza al fine di proteggere i dati personali.

Ulteriori informazioni

Semperit AG Holding
Markus Gajek
Group Compliance Officer

Modecenterstraße 22
1030 Wien, Austria
Tel.: +43 1 79 777 300
Fax: +43 1 79 777 602

markus.gajek@semperitgroup.com
www.semperitgroup.com

Indirizzo di posta elettronica per questioni inerenti alla compliance
compliance@semperitgroup.com

Versione 2-12/2016

SEMPERIT