SEMPERIT

MAGATARTÁSI KÓDEX

Előszó		3 Oldal
Bevezető		5
01	Fair play	6
02	Korrupció tilalma	7
03	Érdekellentétek	8
04	Pénzmosás megelőzése	9
05	Globális munkaszabványok és emberi jogok	10
06	Biztonság és egészség	11
07	Ügyfélközpontú magatartás	12
08	Környezetvédelem	13
09	Vállalkozói felelősség	14
10	Belterjes kereskedelem	15
11	Exportellenőrzések és szankciók	16
12	Kartell- és versenyjog	17
13	A vállalati vagyon védelme	18
14	Bizalmas információk és adatvédelem	18
További információk		19

Kedves Munkatársak!

A Semperit AG holding („Semperit") a világ egyik vezető ipari csoportja, amely két fő tevékenységre összpontosít: gyógyászat és ipar. Az 1824-ben alapított vállalat széles körű szaktudással rendelkezik a műszakilag kimagasló minőségű kaucsuk termékek fejlesztésében, gyártásában és értékesítésében.

A gyors változásokkal és erős versennyel jellemzett gazdasági környezetben folyamatosan arra törekszünk, hogy javítsuk teljesítményünket, és eközben ne tévesszük szem elől alapelveinket. Ezeken az alapelveken alapszik ugyanis a sikerünk. Nem csak az a fontos, hogy mit teszünk, hanem az is, hogyan. Kizárólag ezzel a hozzáállással érhetjük el, hogy munkatársaink és üzleti partnereink megbízzanak bennünk és sikeresek legyünk a piacainkon.

A Semperit mint a fenntarthatóságot szem előtt tartó multinacionális vállalat betartja a nemzeti és nemzetközi törvényeket, beleértve azokat is, amelyek a korrupció elleni harcot, a tisztességes verseny elősegítését és az emberi jogok védelmét szolgálják. A Semperit arra törekszik, hogy minden tevékenysége során óvja az etikai, ökológiai és szociális érdekeket.

Ez a magatartási kódex abban kíván segítséget nyújtani, hogy mindig a törvényeknek megfelelően járhassanak el és minden cselekedetük során a Semperit értékeit tarthassák szem előtt. A kötelező érvényű alapelvek mindent felölelnek: A magatartási kódex a compliance menedzsment rendszer része. Definiálja az alapvető etikai és szakmai normákat, amelyek betartását mindenkitől elvárjuk, aki a Semperitnek dolgozik. Minden vezetőnek és munkatársnak szavatolnia kell, hogy magatartásuk megfelel a magatartási kódexnek és az érvényes törvényeknek. Mindig jusson eszükbe a magaratási kódex és használják igazodási pontként, ha erkölcsi dilemma előtt állnak. Köszönjük, hogy a magatartási kódex elfogadásával és alapelveinek megélésével felelősséget vállalnak.

Mély tisztelettel
Vezetőségi tanács

Bevezető

A „YOU & US” értékei a vállalat, illetve a fenntarthatóság szemszögéből tükrözik kultúránkat. Ezért a következő alapelvekhez igazítjuk napi tevékenységünket:

- bizalom és felelősség
- nagyrabecsülés és megbízhatóság
- kezdeményezőkészség és elkötelezettség
- méltányosság és hűség
- tisztesség és őszinteség

Ez a magatartási kódex értékeinket alapul véve fogalmaz meg kötelező érvényű alapelveket, amelyeket minden munkatársunknak be kell tartani. Elmagyarázza, hogyan tudja az alapelvek követésével elkerülni azokat a helyzeteket, amelyek károsak lehetnek az Ön, a Semperit vagy harmadik fél számára. A különböző területekhez részletes irányelveket dolgoztunk ki, amelyek a törvények betartásában kívánnak segíteni Önnek.

A magatartási kódexet tájékozódási pontnak szánjuk; ugyanakkor csak nagy jelentőségű gyakorlati súlypontokat határozhat meg anélkül, hogy részletezné az érvényes szabályokat. A kódex elolvasása nem mentesít a felelősség alól, hogy megismerkedjünk a számunkra irányadó szabályokkal, használjuk józan eszünket és szükség esetén tanácsot kérjünk a helyes üzleti magatartással kapcsolatban.

A Semperit bevezetett egy compliance menedzsment rendszert, amely a compliance, azaz a szabályoknak való megfelelőség valamennyi szempontját tárgyalja. A Semperit rendszeresen szervez oktatásokat munkatársainak e témában. Globális compliance szervezetünk, továbbá különösen a csoport compliance megbízottja szívesen rendelkezésre a megfelelőséggel kapcsolatos bármilyen kérdés, illetve szabálysértések bejelentése esetén.

01 Fair play

Tevékenységünket a tisztesség hatja át. A Semperit világszerte betartja az üzleti tevékenységére vonatkozó valamennyi érvényes törvényt és előírást, valamint az etikai keretfeltételeket. Mivel a törvények szigora eltérő mértékű, a magatartási kódex elsőbbséget élvez a kevésbé szigorú előírásokkal szemben. A Semperit igazgatótanácsának és felügyelőbizottságának valamennyi tagja, továbbá minden vezetője, igazgatója és egyéb munkatársa (együttesen: a „munkatársak”) köteles magát a magatartási kódexhez tartani. A szolgáltatások, folyamatok és más üzleti tevékenységeink kiszervezése révén nekünk dolgozó vagy a nevünkben fellépő ügyfeleinket, beszállítóinkat és egyéb üzleti partnereinket felszólítjuk, hogy kövessék a magatartási kódexet, és vezessenek be ezzel összevethető alapelveket és normákat.

A magatartási kódex, illetve üzleti tevékenységünket szabályozó törvények és előírások megsértése súlyos következményekkel járhat az adott személy és a Semperit számára, sőt, büntetőjogi vagy hatósági eljárást vonhat maga után. A törvénybe ütköző, illetve erkölcstelen magatartások felderítése és megakadályozása érdekében compliance menedzsment rendszert vezettünk be. A vétségeket megfelelő szankciókkal sújtjuk, ami a munkaviszony felmondásával, illetve üzleti partnereink vonatkozásában az üzleti kapcsolat megszűnésével járhat. Ha okkal feltételezi, hogy megsértették a magatartási kódexet, az Ön felelőssége, hogy azt haladéktalanul jelentse egy megfelelő személynek, például felettesének vagy egy compliance megbízottnak (compliance@semperitgroup.com). Kétség esetén mindig kikérheti az illetékes compliance megbízott tanácsát.

02 Korrupció tilalma

A Semperit betartja a korrupció elleni harc irányelveit és törvényeit. Kenőpénzt közvetlenül vagy közvetve felajánlani, kifizetni, kérni vagy elfogadni minden formában tilos. Egy személynek vagy szervezetnek tilos megvesztegetésként értelmezhető kifizetést teljesíteni (akár készpénzben, akár más módon), megígérni vagy egy személy vagy szervezet által elfogadni azzal a kifejezett vagy hallgatólagos feltétellel, hogy üzleti előny származik belőle. Szintén kenőpénznek minősül kifizetést teljesíteni egy személy befolyásolása érdekében, ezért ez tilos.

Közhivatalt betöltő tisztviselők és alkalmazottak, illetve állami vállalatok esetén különösen visszafogottan kell eljárni. A legtöbb országban megszokott dolog, hogy az ügyfeleknek vagy üzleti partnereknek esetenként ajándékokat adnak vagy meghívják őket. Ezek mértéke és célja azonban olyan legyen, hogy azt ne lehessen megvesztegetésként értelmezni. Az előnyök elfogadásának és nyújtásának összhangban kell lennie a törvényekkel és vállalati szabályainkkal.

A Semperit nem támogat (sem közvetlenül, sem közvetve) politikai pártokat, szervezeteket vagy egyes politikusokat. Az adományoknak a törvények által engedélyezett kerethez kell igazodniuk. Ez a szponzorációs tevékenységre is érvényes.

03 Érdekellentétek

A szakmai döntéseket nem befolyásolhatják magánérdekek vagy személyes kapcsolatok. Munkatársainknak el kell kerülniük azokat a helyzeteket, amelyekben magánérdekek és szakmai feladatok ütközhetnek. Ezek az érdekellentétek ügyfeleket, beszállítókat, (jelenlegi és jövőbeli) munkatársakat vagy versenytársakat érinthetnek. Sem a munkatársaknak, sem a szűk családi körükbe tartozó személyeknek nem szabad fenntartaniuk olyan üzleti, pénzügyi vagy egyéb kapcsolatokat a Semperittel, annak ügyfeleivel, beszállítóival, (jelenlegi és jövőbeli) munkatársaival vagy versenytársaival, amelyek befolyásolhatják – akár látszólag – a mindenkori munkatársnak a Semperithez kapcsolódó feladatainak ellátását.

04 Pénzmosás megelőzése

Bűncselekményekbe, például megvesztegetésbe, csalásba, kábítószer-kereskedelembe, hamisításba vagy terrorizmusba keveredett személyek gyakran komoly vállalatokat használnak ki arra, hogy tisztára mossák illegális pénzüket. Szavatolnunk kell, hogy sem minket, se projektjeinket ne használják fel pénzmosásra, beleértve a készpénzt, az utazási csekkeket, pénzköveteléseket és harmadik fél számlájáról érkező kifizetéseket is.

Kizárólag általunk ismert természetes vagy jogi személyeknek utalunk át pénzt áruk és szolgáltatások teljesített és szabályszerűen dokumentált szállításáért. Fenntartjuk magunknak a jogot, hogy új üzleti kapcsolat esetén ellenőrizzük az üzleti partnert.

05 Globális munkaszabványok és emberi jogok

A Semperit támogatja az emberi jogok védelmét és elősegítését. Biztosítani szeretnénk, hogy valamennyi munkatárs a nemzetközileg elismert emberi jogokkal, valamint a legfontosabb munkaügyi és szociális normákkal összhangban cselekedjen. Ezekhez a normákhoz tartozik az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) elvi nyilatkozata a multinacionális vállalatokról és szociálpolitikáról. Szigorúan betartjuk az üzleti tevékenységünkre vonatkozó helyi törvényeket. Különösen a következő munkaügyi alapelvek betartását vállaljuk:

- Nem tűrjük a munkavállalók diszkriminációját és esélyegyenlőséget biztosítunk.
- Ügyelünk a méltányos és igazságos javadalmazásra a helyi piaci feltételek figyelembe vétele mellett.
- Szavatoljuk a maximálisan megengedett munkaidőről szóló helyi törvények betartását.
- Nem tűrjük a gyermekmunkát vagy az emberek kizsákmányolásának más formáit.
- A munkavállalókat írásos munkaszerződéssel, dokumentált foglalkoztatási feltételek alapján és a törvénnyel összhangban vesszük fel.
- Tiszteletben tartjuk munkavállalóink jogát a szabad véleményalkotásra és -nyilvánításra.

A Semperit tevékenyen kiáll amellett, hogy a beszállítóknál is hasonlóan magas munkaügyi és szociális normák érvényesüljenek. Alapelveinket a Semperit csoport Beszállítói irányelve tartalmazza.

06 Biztonság és egészség

Legfőbb tőkénk a munkatársaink. Készségeik és hozzáértésük, kreativitásuk és készségük a változások elfogadására új növekedési lehetőségeket nyitottak meg vállalatunk számára. A Semperitnek fontos, hogy a munkatársai pozitív munkahelyi légkörben dolgozzanak, ahol minden munkatárs képességeinek megfelelően fejlődhet. A biztonság mindig elsőbbséget élvez nálunk. Egészséges és biztonságos munkakörnyezetet szavatolunk: a kockázatok értékeléséhez és csökkentéséhez megfelelő intézkedéseket hozunk, valamint a nulla baleset célját kitűzve megelőzzük a baleseteket.

A Semperit olyan biztonsági és egészségvédelmi tervet állított össze, amely megfelel a hasonló vállalatok szokásos gyakorlatának. Célja, hogy minimálisra csökkentse a munkahelyi balesetek és a munkával kapcsolatos megbetegedések számát. Egészségvédelmi politikánk a testi, a lelki és a szociális munkakörülmények javítására irányul. A vállalat iránymutatásait a Semperit csoport QSHE-irányelve határozza meg.

07 Ügyfélközpontú magatartás

A Semperit a vállalatok közötti kereskedelem területén végzi tevékenységét. Ügyfeleink minőséget és hatékonyságot várnak el tőlünk sikerük szavatolása érdekében. Ezenkívül mi azt szeretnénk, ha ügyfeleink és üzleti partnereink betartanák ugyanazokat a magas erkölcsi normákat és alapelveket, amelyeket mi is. Üzleti partnereinket minőségi és erkölcsi normák alapján választjuk meg, és csak azokkal dolgozunk együtt, akiknek jó a hírneve. Fenntartjuk magunknak a jogot, hogy felmondjuk üzleti partnereinkkel a szerződéseket és kártérítést követeljünk tőlük, ha nem tartják be korlátozás nélkül a törvényeket és ezt a magatartási kódexet (ha releváns).

08 Környezetvédelem

A Semperit tudatában annak, hogy felelős a környezet védelméért, és betartja az érvényes környezetvédelmi törvényeket és előírásokat. Ez termékeinkre, valamint eljárásainkra és munkafolyamatainkra is érvényes. Ezért arra törekszünk, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet teremtsünk, védjük a környezetünket, takarékosan bánjunk az energiával és a természetes erőforrásokkal, és elkerüljük a környezet szennyezését, és ehhez megfelelő vezetési gyakorlatokat és technológiákat alkalmazunk. A Semperit ennek értelmében arra törekszik, hogy minimálisra csökkentse üzleti tevékenységének környezetre kifejtett hatását. A természetes erőforrások takarékos és körültekintő felhasználása minden üzleti szegmensben fontos szempont. A Semperit ezenfelül csökkenteni kívánja erőforrás- és energiafelhasználását, és a lehető legkevesebb hulladékot és selejtet szeretne előállítani.

A levegőt, a vizet és a talajt kizárólag a felelős hatóság által kiadott engedélyek keretében szabad kereskedelmi célokra felhasználni. Ugyanez vonatkozik a termelőberendezések építésére, üzemeltetésére, módosítására vagy bővítésére. El kell kerülni a vegyi anyagok engedély nélküli természetbe jutását.

A hulladékokat a törvényi előírásokkal összhangban kell ártalmatlanítani. Ha ennek során harmadik fél szolgáltatásait vesszük igénybe, akkor szavatolni kell, hogy ezek is teljesítsék a környezetvédelmi előírásokat és vállalati normáinkat.

09 Vállalkozói felelősség

A Semperit mint globális vállalat betartja a fenntartható gazdasági fejlődés alapelveit. A vállalat ügyvezetősége a hosszú távú értékteremtést helyezi a középpontba, és tevékenységeivel elősegíti a gazdasági, ökológiai és szociális érdekek érvényesülését. A vállalkozói felelősséggel kapcsolatos filozófiánk a vállalat elképzelésein, értékein és alapelvein nyugszik: felelősségteljes, valamint tiszteletteljes magatartást kell tanúsítani egymással, a társadalommal és a környezettel szemben. A Semperit felelősségteljesen viselkedik érdekcsoportjaival – minden regionális üzleti egységben és minden vállalati telephelyen, világszerte.

Társadalmi szerepvállalásunk keretében tevékenyen támogatunk fő kompetenciáinkhoz kapcsolódó képzési projekteket iskolákban és egyetemeken, valamint közhasznú szervezeteket. Emellett támogatjuk a nyílt párbeszédet szomszédainkkal, érdekcsoportjainkkal és a hatóságokkal.

A Semperit betartja a jogerős előírásokat, önként vállalta az osztrák Felelős vállalatirányítási kódex követését, és a jövőben is megtartja azt, illetve megindokolja a kódex követelményeitől való esetleges eltéréseket. A felelős vállalatirányítással kapcsolatos részletes információk a Semperit honlapján találhatók a következő címen: www.semperitgroup.com/corporate-governance.

10 Belterjes kereskedelem

A Semperit alapelveinek durva megsértésének számít, ha egy munkatárs piaci visszaélésnek minősülő módon cselekszik. Részletes információkat tilos továbbadni, (i) ha nem férhetők hozzá nyilvánosan, (ii) ha közvetlenül vagy közvetve pénzügyi eszközök egy vagy több kibocsátójára vonatkoznak, (iii) és ha nyilvánosságra hozataluk esetén jelentős hatással lehetnek ennek a pénzügyi eszköznek az árára. A Semperit részletes irányelveket állított össze a tőkepiaci szabályozások betartására vonatkozóan, amelyek az internetről, a www.semperitgroup.com/compliance címen tölthetők le.

11 Exportellenőrzések és szankciók

A Semperit kötelezettséget vállal a külkereskedelmi jog betartására. Speciális törvények az államra ruházzák át az áruk és szolgáltatások határokon átívelő értékesítésének, elküldésének vagy szállításának jogi ellenőrzését, beleértve a tőke mozgását és a fizetési műveleteket, valamint az exportellenőrzéseket. A szankciók országokra, természetes vagy jogi személyekre, valamint árukra vonatkozhatnak.

Önnek tudatában kell lennie a törvények és szankciók lehetséges hatásaival az exportellenőrzés vonatkozásában és ismernie kell, mely ellenőrzések vagy szankciók korlátozhatják vagy tilthatják meg üzletkötésének módját. A Semperit erre vonatkozó alapelveket vezetett be.

12 Kartell- és versenyjog

Korlátlan kötelezettséget vállaltunk arra, hogy betartjuk a versenyjogi törvényeket azokban az országokban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Tilos az összehangolt cselekvés, az informális megbeszélés vagy a kötetlen szóbeli megállapodás (gentlemen's agreement), amely a verseny korlátozását célozhatná vagy okozhatná. Még az ilyen eseteknek még a látszatát is kerülni kell. Egy munkatársunk sem vehet részt olyan kommunikációban (sem írásban, sem elektronikusan, sem szóban) egy versenytárssal, ahol a következőket kísérlik meg:

- megállapodás árakban, hitelfeltételekben, engedményekben vagy kedvezményekben (vagy más árkomponensekben), ezek stabilizálása vagy ellenőrzése;
- bizalmas üzleti információk cseréje;
- szerződések, ügyfelek vagy szerződéses területek felosztása egymás között;
- bizonyos ügyfelek vagy beszállítók bojkottálása; vagy
- egy termék gyártási vagy értékesítési mennyiségének, illetve egy szolgáltatás mennyiségének és terjedelmének korlátozása.

Szintén tartózkodunk attól, hogy tisztességtelenül korlátozzuk beszállítóink vagy ügyfeleink üzleti tevékenységét. A munkatársaknak szavatolniuk kell, hogy nem alkalmaznak olyan üzleti stratégiákat, amelyek egy meghatározó piaci pozícióval való visszaélésnek értelmezhetők.

13 A vállalati vagyon védelme

Vagyoni értékeinket és erőforrásainkat szabályszerűen és kizárólag a szándékolt célra szabad felhasználni. A vagyoni értékek közé tartoznak a telephelyek, a felszerelések, a pénzügyi eszközök, az üzleti titkok, szabadalmak és védjegyek. A munkatársaknak óvniuk kell a vagyoni értékeket az elvesztéstől, károsodástól, illetéktelen felhasználástól és lopástól.

14 Bizalmas információk és adatvédelem

Munkaviszonyuk alatt munkatársaink bizalmas információkhoz juthatnak üzleti tevékenységünkkel kapcsolatban. Ezeket az információkat tilos olyan harmadik félnek átadni, sem a Semperit vállalaton belül, sem azon kívül, aki nem jogosult arra, hogy megkapja ezeket az információkat. A munkatárs egy neki átadott feladat végrehajtása során köteles a szükséges óvatossággal eljárni, hogy megvédje a személyes adatok biztonságát.

További információk

Semperit AG Holding
Markus Gajek
Group Compliance Officer

Modecenterstraße 22
1030 Bécs, Ausztria
T: +43 1 79 777 300
F: +43 1 79 777 602

markus.gajek@semperitgroup.com
www.semperitgroup.com

E-mail cím compliance ügyekhez
compliance@semperitgroup.com

Verzió: 2-12/2016

SEMPERIT