

SEMPERIT
ETICKÝ KODEX



Předmluva	Strana 3
Úvod	5
01 Férové jednání	6
02 Žádná korupce	7
03 Střety zájmů	8
04 Prevence praní špinavých peněz	9
05 Globální pracovní normy a lidská práva	10
06 Bezpečnost a zdraví	11
07 Jednání orientované na zákazníka	12
08 Životní prostředí	13
09 Společenská odpovědnost	14
10 Vnitřní směrnice	15
11 Regulace vývozu a sankce	16
12 Kartelové a soutěžní právo	17
13 Ochrana majetku podniku	18
14 Důvěrné informace a ochrana dat	18
Další informace	19

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Semperit AG Holding (dále jen Semperit) je jeden z předních světových průmyslových koncernů, zaměřujících se na oblast medicíny a průmyslu. Firma, jež byla založena v roce 1824, disponuje komplexním know-how v oblasti vývoje, produkce a prodeje technicky vysoce kvalitních výrobků z kaučuku.

V ekonomickém prostředí, které je ovlivňováno razantními změnami a velkou mírou konkurence, jsme se vždy snažili dosahovat stále lepších výsledků, ale zároveň neztratit ze zřetelů své principy. Tyto principy jsou základem našeho úspěchu. Není důležité pouze to, co děláme, ale také jak to děláme. Jen s takovýmto přístupem je možné získat důvěru svých kolegů a obchodních partnerů a uspět na trzích, kde působíme.

Jako celosvětově působící firma řídící se principy trvale udržitelného rozvoje, Semperit dodržuje národní a mezinárodní zákony, včetně těch, které si kladou za cíl boj proti korupci, podporu férové soutěže a ochranu lidských práv. Semperit usiluje o to, hájit při všech svých aktivitách etické, ekologické a sociální zájmy.

Předkládaný etický kodex Vám má pomoci zajistit, aby Vaše jednání bylo vždy v souladu s zákony a že se budete při všech svých aktivitách řídit hodnotami společnosti Semperit. Závazné principy jsou univerzální: Etický kodex je součástí systému pro řízení shody (Compliance Management System). Definuje základní etické a profesní standardy, jež očekáváme od každého, kdo pracuje pro společnost Semperit. Všichni řídicí pracovníci i zaměstnanci musejí zajistit, že jejich chování bude v souladu s tímto etickým kodexem a s platnými zákony. Mějte etický kodex vždy na paměti a používejte jej jako východisko kdykoli stojíte před nějakým etickým dilematem. Děkujeme, že se chováte zodpovědně, řídíte se tímto etickým kodexem a uvádíte jeho principy v život.

S úctou

[Představenstvo společnosti](#)



Úvod

Hodnoty společnosti Semperit „YOU & US“ (VY & MY) odrážejí nejen naši podnikatelskou kulturu, ale také perspektivu trvalé udržitelnosti. Proto se v našem každodenním jednání řídíme těmito principy:

- Důvěra a zodpovědnost
- Úcta a spolehlivost
- Iniciativa a angažovanost
- Férovost a loajalita
- Integrita a upřímnost

Předkládaný etický kodex je systémem závazných principů, jež na těchto hodnotách staví a jež musí dodržovat všichni naši zaměstnanci. Dodržování principů kodexu Vám umožňuje vyhnout se takovým situacím, které by mohly uškodit Vám, společnosti Semperit nebo třetím stranám. Vypracovali jsme v různých oblastech detailní směrnice, které Vám mají pomáhat dodržovat všechny zákony.

Etický kodex je míněn jako orientační pomůcka; může však stanovovat pouze hlavní body, zejména ty v praxi významné, aniž by detailně popisoval všechna platná pravidla. Nezabývá nás odpovědnost za to, abychom se seznámili s příslušnými pravidly, používali svůj zdravý lidský rozum a v případě potřeby požádali o radu, jak správně jednat.

Semperit zavedl systém pro řízení shody (Compliance Management System), který se zabývá všemi aspekty shody (compliance), tj. dodržování všech zákonných podmínek. Semperit pravidelně pořádá pro své zaměstnance příslušná školení. Máte-li jakékoli otázky, týkající se shody (compliance) nebo chcete-li nahlásit pochybení, je Vám k dispozici naše celosvětová organizace Compliance a zejména koncernový kontrolor shody (Group Compliance Officer).

01

Férové jednání



Integrita určuje naše jednání. Semperit celosvětově dodržuje nejen všechny zákony a předpisy, týkající se našich obchodů, ale také etická pravidla. Protože zákony jsou různě přísné, etický kodex má prioritu před méně přísnými předpisy. Všichni členové představenstva a dozorčí rady a všichni manažeři, ředitelé a další zaměstnanci (celkově „zaměstnanci“) společnosti Semperit jsou povinni dodržovat etický kodex. Vyzýváme naše zákazníky, dodavatele a všechny obchodní partnery, kteří pro nás nebo našim jménem poskytují služby, procesy nebo provozují jiné obchodní činnosti, aby etický kodex dodržovali a zavedli srovnatelné principy a standardy.

Porušení etického kodexu nebo zákonů a předpisů, jimiž se řídíme, může mít pro dotyčnou osobu a pro Semperit závažné následky a dokonce může vést k trestnímu nebo správnímu stíhání. Zavedli jsme systém pro řízení shody (Compliance Management System), který má odhalit jakékoli protiprávní, popřípadě neetické chování a zabránit mu. Porušení budeme odpovídajícím způsobem sankcionovat a mohou vést k rozvázání pracovního poměru, anebo pokud jde o naše obchodní partnery k ukončení obchodního vztahu. Máte-li důvod se domnívat, že došlo k porušení etického kodexu, je Vaší zodpovědností porušení bez odkladu nahlásit příslušné osobě, jako například Vašemu nadřízenému nebo kontrolorovi shody (compliance@semperitgroup.com). V případě pochybností byste měli vždy požádat o radu příslušného kontrolora shody.

02

Žádná korupce



Semperit dodržuje směrnice a zákony, týkající se boje proti korupci. Je zakázáno jakékoli přímé i nepřímé nabízení, placení, požadování nebo přijímání úplatků, a to ve všech podobách. Nesmí být provedena žádná platba (ať už v hotovosti nebo jiným způsobem), která by mohla být pokládána za úplatek, s výslovnou nebo mlčky očekávanou podmínkou, že z ní nějaké osobě nebo organizaci vznikne hospodářský prospěch. Taková platba nesmí být osobě nebo organizaci ani slibována, ani přijata. Také platby k ovlivnění jednotlivé osoby jsou brány jako úplatky a nesmí k nim docházet.

Mimořádná zdrženlivost je vyžadována vůči osobám zastávajícím úřad nebo vůči zaměstnancům ve veřejné správě a zaměstnancům státních podniků. Ve většině zemí je běžné dávat příležitostně zákazníkům nebo obchodním partnerům dárky nebo je někam pozvat. Mělo by se to však dít s mírou a cíleně, aby dané jednání nemohlo být vyloženo jako úplatek. Přijímání a poskytování dáreků a jiných výhod musí být v souladu se zákony a našimi vnitropodnikovými pravidly.

Semperit neposkytuje žádné příspěvky (ať již přímé nebo nepřímé) politickým stranám, organizacím nebo jednotlivým politikům. Dary se musí pohybovat v zákonem povoleném rámci. Totéž platí také pro sponzorské aktivity.

03

Střety zájmů



Profesní rozhodnutí nesmějí být ovlivňována soukromými zájmy nebo vztahy. Naši zaměstnanci jsou povinni vyhýbat se situacím, ve kterých by mohlo dojít ke střetu soukromých zájmů a pracovních povinností. Takové střety by se mohly týkat zákazníků, dodavatelů, (aktuálních i budoucích) zaměstnanců nebo konkurentů. Ani zaměstnanci ani blízcí členové rodiny zaměstnanců by neměli udržovat žádné obchodní, finanční nebo jiné vztahy ke společnosti Semperit, zákazníkům, dodavatelům, (současným nebo budoucím) zaměstnancům nebo konkurentům, jež by mohly omezit nebo poškodit plnění úkolů těchto zaměstnanců vůči společnosti Semperit, ať již skutečně nebo zdánlivě.

04

Prevence praní špinavých peněz



Osoby, které jsou zapleteny do kriminálních aktivit, jako jsou uplácení, podvody, obchod s drogami, pašování nebo terorismus, často používají seriózní firmy k praní peněz z ilegální činnosti. Musíme zajistit, že ani my ani žádné naše projekty nebudou zneužity k praní peněz, a to včetně peněz v hotovosti, cestovních šeků, peněžních poukázek a plateb z účtů třetích stran.

Peníze poukazujeme pouze za uskutečněné a řádně zdokumentované dodávky zboží a služeb fyzickým a právnickým osobám, jejichž totožnost známe. U nových obchodních vztahů si vyhrazujeme právo provést Business Partner Check (kontrolu obchodních partnerů).



Semperit podporuje a ochraňuje lidská práva. Snažíme se zajistit, aby všichni zaměstnanci jednali v souladu s mezinárodně uznávanými lidskými právy a důležitými pracovními sociálními standardy. K těmto standardům patří Všeobecná deklarace lidských práv a Deklarace principů Mezinárodní organizace práce (IAO) o nadnárodních společnostech a sociální politice. Přísně dodržujeme místní platné zákony, týkající se naší obchodní činnosti. Zejména si klademe za cíl, abychom dodržovali tyto pracovní principy:

- Netolerujeme žádnou diskriminaci zaměstnanců a nabízíme rovné příležitosti.
- Dbáme na přiměřené a spravedlivé odměňování, přičemž zohledňujeme místní tržní podmínky.
- Ručíme za dodržování místních zákonů o maximální povolené pracovní době.
- Netolerujeme žádnou dětskou práci a také žádnou jinou formu vykořisťování lidí.
- Zaměstnanci jsou přijímáni v souladu se zákonem písemnými pracovními smlouvami a na základě doloženého pracovního poměru.
- Dbáme na právo našich zaměstnanců na svobodu přesvědčení a projevu.

Semperit se aktivně zasazuje o to, aby podobně vysoké pracovní normy a sociální standardy platily také u dodavatelů. Naše principy jsou definovány ve směrnici pro dodavatele skupiny Semperit.



Naši zaměstnanci jsou našim nejcennějším majetkem. Jejich schopnosti a kompetence, jejich kreativita a ochota přijímat změnu otevřely naší firmě nové příležitosti k růstu a rozvoji. Pro firmu Semperit je důležité, aby zaměstnanci pracovali v pozitivním pracovním prostředí, ve kterém každý může rozvíjet své vlastní schopnosti. Bezpečnost je pro nás vždy prioritou. Vytváříme zdravé a bezpečné pracovní prostředí využitím opatření k vyhodnocování a minimalizaci rizik a prevence úrazů. Naší vizí je nulový výskyt nehod a úrazů.

Semperit nabízí plán bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jež odpovídá běžným praktikám podniků našeho druhu. Jeho cílem je snížit na nejnížší možnou míru počet pracovních úrazů a nemocí z povolání. Cílem naší zdravotní politiky je zlepšení fyzických, psychických a společenských pracovních podmínek. Hlavní principy podnikání jsou stanoveny ve směrnici QSHE (kvalita, bezpečnost, zdraví, životní prostředí) skupiny Semperit.



Semperit se pohybuje v segmentu business-to-business (B2B). Naši zákazníci od nás očekávají kvalitu a efektivitu, jež je nezbytná pro dosažení jejich úspěchu. Kromě toho bychom byli rádi, kdyby naši zákazníci a obchodní partneři dodržovali stejně vysoké etické standardy a principy jako my. Své obchodní partnery si vybíráme na základě kvalitativních a etických standardů a spolupracujeme jenom s těmi, kteří mají dobrou pověst. Vyhrazuje si právo vypovědět smlouvy a požadovat náhradu škody, pokud zákony a tento etický kodex zčásti nebo zcela nedodržují.



Společnost Semperit si je vědoma své vlastní zodpovědnosti za ochranu životního prostředí a dodržuje platné zákony a předpisy, týkající se životního prostředí. To se týká jak našich výrobků, tak našich metod a pracovních postupů. Zaváděním odpovídajících postupů řízení a technologií se snažíme vytvářet bezpečné a zdravé pracovní prostředí, chránit životní prostředí, šetřit energii a suroviny a předcházet znečištění životního prostředí. Tak Semperit usiluje o minimalizaci dopadů své hospodářské činnosti na životní prostředí. Prioritu má úsporné a rozumné využívání přírodních surovin ve všech obchodních segmentech. Semperit se navíc snaží omezit spotřebu surovin a energie a produkovat co možná nejméně odpadu a zmetků.

Vzduch, voda a půda smějí být podnikatelsky využívány pouze v rámci povolení vydaných zodpovědnými úřady. Totéž platí pro stavbu, provoz, změnu nebo rozšíření výrobních zařízení. Je třeba zamezit jakémukoli nepovolenému vypouštění látek.

Odpad musí být likvidován v souladu s platnými právními předpisy. Jsou-li přitom využívány služby třetích stran, musí být zajištěno, že i ony dodržují právní předpisy o životním prostředí a naše interní podnikové normy.



Jako globální společnost se Semperit drží zásad trvale udržitelného hospodářského rozvoje. Management společnosti se soustřeďuje na dlouhodobé utváření hodnot a zaměřuje své činnosti na podporu hospodářských, ekologických a společenských zájmů. Naše filozofie týkající se společenské odpovědnosti firem je založena na těchto představách, hodnotách a principech: Platí, že zásadně jednáme zodpovědně a s respektem vůči sobě navzájem, vůči společnosti a životnímu prostředí. Společnost Semperit jedná zodpovědně se všemi zájmovými skupinami - v každém jednotlivém regionálním podniku, všude a celosvětově.

V rámci naší společenské angažovanosti aktivně podporujeme vzdělávací projekty na školách a univerzitách, týkající se našich klíčových kompetencí, a obecně prospěšné organizace. Zároveň podporujeme otevřený dialog s našimi sousedy, zájmovými skupinami a úřady.

Společnost Semperit dodržuje platné právní předpisy, dobrovolně se zavázala dodržovat rakouský kodex správy a řízení společnosti (Corporate Governance Kodex) a bude jej dodržovat také v budoucnosti, popřípadě odůvodní případné odchylky od kodexu. Detailní informace o správě a řízení společnosti (Corporate governance) najdete na webových stránkách společnosti Semperit na adrese www.semperitgroup.com/corporate-governance.



Pokud by se jakýkoli zaměstnanec společnosti Semperit podílel na aktivitách zneužívajících trh, jedná se o závažné porušení principů naší společnosti. Podrobné informace nesmějí být zveřejňovány, (i) pokud nejsou veřejně přístupné, (ii) pokud se přímo nebo nepřímo vztahují k jednomu nebo více emitentům finančních nástrojů a (iii) pokud by v případě zveřejnění mohly mít závažný dopad na cenu těchto finančních nástrojů. Semperit zavedl detailní směrnice pro dodržování předpisů kapitálového trhu, které si můžete prohlédnout na internetové adrese www.semperitgroup.com/compliance.

11

Regulace vývozu a sankce



Společnost Semperit se zavázala dodržovat zákony týkající se zahraničního obchodu. Platí speciální zákony, které předávají zemím právní kontrolu nad prodejem, expedicí nebo transportem zboží a služeb přes hranice národních států, včetně pohybu kapitálu a platebního styku, regulace vývozu a sankcí, které se mohou vztahovat na fyzické a právnické osoby a zboží.

Musíte si být vědomi možných následků vyplývajících ze zákonů a sankcí týkajících se regulace vývozu a vědět, které kontroly a sankce mohou omezit nebo zakázat Vaše obchodní aktivity. Semperit zavedl pro tuto oblast zásady a řídí se jimi.

12

Kartelové a soutěžní právo



Bez výhrad jsme se zavázali k dodržování zákonů, jež se týkají hospodářské soutěže v zemích, ve kterých působíme. Tajné dohody, neformální rozhovory nebo neoficiální „gentlemanské dohody“, které by mohly vést k omezení volné hospodářské soutěže, jsou zakázány. Je třeba se vyhybat i jen náznakům takového jednání. Naši zaměstnanci se nesmějí podílet na žádné komunikaci (ať už písemné, elektronické nebo ústní) s dalšími účastníky soutěže nebo konkurenty, při které dojde k pokusu:

- domlouvat se na cenách, úvěrových podmínkách, slevách nebo rabatech (nebo jiných složkách ceny) nebo se je snažit stanovit, stabilizovat nebo kontrolovat;
- vyměňovat si důvěrné obchodní informace;
- rozdělovat si mezi sebou smlouvy, zákazníky nebo prodejní oblasti;
- bojkotovat určité zákazníky nebo dodavatele nebo
- omezovat vyráběné nebo prodávané množství nějakého výrobku, popřípadě množství nebo rozsah služeb.

Rovněž se zavazujeme zdržet se jakýchkoli aktivit, které by nevhodným způsobem omezovaly naše dodavatele nebo zákazníky v jejich obchodech. Zaměstnanci musejí zajistit, že nebudou používat žádné obchodní strategie, které by mohly představovat zneužití vedoucí pozice na trhu.

13

Ochrana majetku podniku



Majetek našeho podniku a zdroje mají být používány řádně a pouze k zamýšlenému účelu. Celková hodnota majetku firmy zahrnuje sídla firmy, vybavení, finanční prostředky, obchodní tajemství, patenty a obchodní značky. Zaměstnanci musejí chránit majetek firmy před ztrátou, poškozením, zneužitím a krádeží.

14

Důvěrné informace a ochrana dat



Naši zaměstnanci mohou během své pracovní činnosti získat důvěrné informace související s našim podnikem. Tyto informace nesmějí být sdělovány žádným třetím stranám, ať už uvnitř nebo vně společnosti Semperit, které nejsou oprávněny tyto informace obdržet. Zaměstnanec musí při plnění svých zadaných

úkolů prokázat samostatně potřebnou pečlivost a svědomitost při ochraně osobních dat.

Další informace

Semperit AG Holding
Markus Gajek
Koncernový kontrolor shody
(Group Compliance Officer)

Modecenterstraße 22
1030 Vídeň, Rakousko
Tel: +43 1 79 777 300
Fax.: +43 1 79 777 602

markus.gajek@semperitgroup.com
www.semperitgroup.com

e-mailová adresa pro
záležitosti týkající se shody
compliance@semperitgroup.com

SEMPERIT 